

**C. E. S**  
**România**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	5137
Data	31.10.2017

**AVIZ**

**referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, reevaluate potrivit prevederilor art.30 alin.(2) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 31.10.2017, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile** prevăzute în anexă.

**Președinte,**

**Iacob BACIU**



The image shows a handwritten signature in blue ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL ROMÂNIA' around the perimeter and a small star at the bottom.

# C. E. S România

## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027  
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31  
021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membrii fondatori ai Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membrii al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propunerile de modificare și observațiile la

*proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, reevaluate potrivit prevederilor art.30 alin.(2) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare*

Nr. Crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art. 3 - (1) Reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale se realizează în baza următoarelor criterii: (...) e) identificarea prezenței efectelor nocive asupra stării de sănătate a lucrătorilor evidențiate prin cazuri de boli profesionale raportate, datorate factorilor de risc prevăzuți la lit.d), în perioada care a trecut de la ultima reevaluare efectuată în temeiul Hotărârii Guvernului nr.1284/2011, cu modificările ulterioare; această identificare trebuie să se	Art. 3 - (1) Reevaluarea locurilor de muncă în condiții speciale se realizează în baza următoarelor criterii: (...) e) identificarea prezenței efectelor nocive asupra stării de sănătate a lucrătorilor evidențiate prin cazuri de boli profesionale sau boli legate de profesie raportate, datorate factorilor de risc prevăzuți la lit.d), în perioada care a trecut de la obținerea avizului de încadrare în grupa specială de muncă sau la ultima reevaluare efectuată în temeiul	Se impune modificarea în sensul includerii bolilor legate de profesie în factorii de identificare a prezenței efectelor nocive asupra stării de sănătate a lucrătorilor, acestea fiind incluse în prevederile HG 1284/2011 privind stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale prevăzute la art.30 alin.(2) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, dar omise în proiectul de act normativ;

	<p>facă, prin intermediul evidențelor existente, cum ar fi registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale și raportul medicului de medicina muncii al unității solicitante pentru locurile de muncă prevăzute la lit.c), cu excepția efectelor datorate expunerii profesionale la factori de risc cancerigeni și pneumoconiogeni;</p>	<p>Hotărârii Guvernului nr.1284/2011, cu modificările ulterioare; această identificare trebuie să se facă, prin intermediul evidențelor existente, cum ar fi registrul operativ național informatizat al bolilor profesionale și raportul medicului de medicina muncii al unității solicitante pentru locurile de muncă prevăzute la lit.c), cu excepția efectelor datorate expunerii profesionale la factori de risc cancerigeni și pneumoconiogeni;</p>	
2.	<p><b>Art. 4 - (1)</b> Metodologia de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale include următoarele etape, în ordinea cronologică indicată:</p> <p>a) nominalizarea locurilor de muncă pentru care se solicită reevaluarea, de către angajator împreună cu sindicatele <b>representative</b> potrivit legii și/sau lucrătorul desemnat/serviciul intern de protecție ori cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, prioritate având reprezentanții lucrătorilor de la locurile de muncă care se solicită reevaluarea, și medicul de medicina muncii care a asigurat supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor de la locurile de muncă vizate;</p>	<p><b>Art. 4 - (1)</b> Metodologia de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale include următoarele etape, în ordinea cronologică indicată:</p> <p>a) nominalizarea locurilor de muncă pentru care se solicită reevaluarea, de către angajator împreună cu sindicatele <b>existente</b> potrivit legii și/sau lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire și protecție ori cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, prioritate având reprezentanții lucrătorilor de la locurile de muncă care se solicită reevaluarea, și medicul de medicina muncii care a asigurat supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor de la locurile de muncă vizate;</p>	<p>Întrucât noțiunea de sindicat reprezentativ este relevantă numai la negocierile colective de muncă.</p>

- să se analizeze impactul financiar asupra mediului de afaceri, în condițiile în care toate costurile aferente procesului de reevaluare a încadrării locurilor de muncă în condiții speciale sunt suportate de angajatorul care solicită reevaluarea;

- este necesar ca evidența persoanelor încadrate în locuri de muncă în condiții speciale să se țină de la data încadrării în grupa specială respectivă;
- criteriile de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale să fie alternative și nu cumulative.