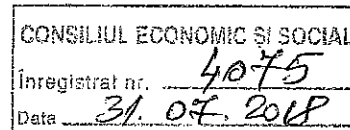


Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

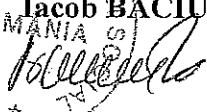



AVIZ

**referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea
Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a
unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale
și a criteriilor de promovare în funcții, grade sau trepte profesionale imediat
superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit
din fonduri publice**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 31.07.2018, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,
Jacob BĂCIU



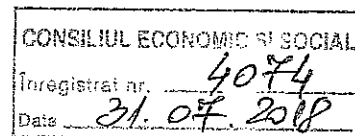
C. E. S.
România

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, Sector 2, București
Cod poștal: 020027, Cod fiscal: 10464660
Tel.: 021.310.23.56, 021.310.23.57,
021.316.31.34, 021.316.31.33, Fax: 021.316.31.31
E-mail: ces@ces.ro, www.ces.ro



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea unor
măsurî pentru aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 95/93 al Consiliului din
18 ianuarie 1993 privind normele comune de alocare a sloturilor orare pe
aeroporturile comunitare

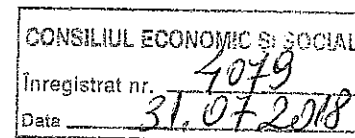
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea
Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința
din 31.07.2018, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,
Jacob BACIU
A circular stamp of the Economic and Social Council of Romania. The text around the border reads "CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL" and "ROMÂNIA". In the center, there is a signature and the name "Jacob BACIU".

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



PUNCTE DE VEDERE

referitoare la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea
lit. a) și b) ale articolului unic din Hotărârea Guvernului nr 946/2017 privind
stabilirea contingentului pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de
muncă în anul 2018

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

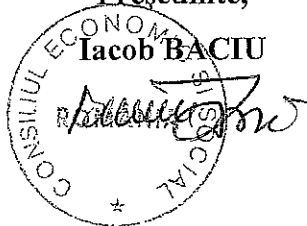
În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea
Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința
din 31.07.2018, părțile reprezentate în Plen și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- reprezentanții părții patronale și reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ai societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea motivare:
 - prin proiectul de Hotărâre a Guvernului se menține discriminarea existentă între lucrătorii români și cei străini, întrucât se impune ca aceștia din urmă să fie remunerați cel puțin la nivelul salariului mediu pe economie, în timp ce lucrătorilor români li se asigură o remunerație la nivelul salariului minim pe economie;
 - nu se justifică dublarea contingentului pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă din România cu 4.000 pentru lucrători permanenți și creșterea masivă pentru

lucrători detașați, în condițiile în care costul unitar total pentru angajarea unui lucrător străin este mult mai mare raportat la costul angajării unui lucrător român (plafon minim salarial, costuri aferente plății chiriei și cursurilor de limba română etc.).

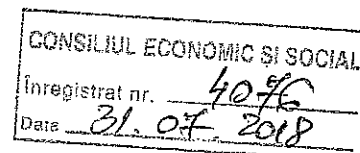
Președinte,

Iacob BACIU



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare și nivelul salariilor de bază aferente acestora

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 31.07.2018, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele observații:

- se impune efectuarea unui studiu de impact privind estimarea numărului de beneficiari și eventualul efort bugetar, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor art. 33 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- este necesar, conform normelor de tehnică legislativă stabilite de art. 57 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative,

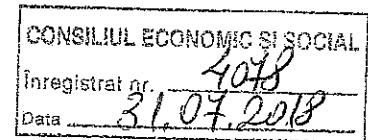
republicată, ca articolul unic să facă trimitere la Anexele nr. 1-3, acestea din urmă se referă exclusiv la obiectul determinat prin textul acestui articol, în timp ce titlul fiecărei anexe să cuprindă exprimarea sintetică a ideii din textul de trimitere (*observație formulată de Ministerul Justiției*);

- este necesară eliminarea tezei finale a articolului unic și reformularea art. 1 și art. 2 din Anexa nr. 1 la proiect, dat fiind că explicațiile legate de elementele avute în vedere la stabilirea nivelului propus al salariilor respective nu au caracter normativ, sunt aspecte ce țin de motivarea soluțiilor preconizate și, prin urmare, trebuie să se regăsească în Nota de fundamentare. În acest context, instrumentul de prezentare și motivare trebuie nu numai să releve elementele avute în vedere la stabilirea nivelului salariilor propuse, ci să și argumenteze alegerea acestora, cu indicarea cadrului legal primar care dă posibilitatea aplicării elementelor respective și stabilirea unor salarii la un nivel peste cel prevăzut în tabelele de la pct. 2 și 3 din Anexa nr. 1 la Legea – cadru nr. 153/2017. De asemenea, Nota de fundamentare trebuie să cuprindă și argumentele referitoare la modalitatea și elementele în funcție de care sunt propuse categoriile de unități de învățământ care se regăsesc în tabelele anexate proiectului (*observație formulată de Ministerul Justiției*).



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Locuri de Muncă Verzi 2018-2025 și a Planului de acțiuni pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Locuri de Muncă Verzi 2018-2025

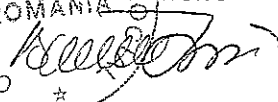
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 31.07.2018, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- se impune corelarea măsurilor propuse prin proiectul de act normativ cu rezultatele sondajului realizat. Spre exemplu, referitor la tipul de sprijin care ar stimula lansarea gamei de servicii și produse ecologice, stimulentele financiare ocupă primul loc (35% față de 29% media UE 28), urmate de asistență pentru identificarea piețelor sau potențialilor clienți (23%, față de 17% media UE 28), asistență și consultanță tehnică pentru dezvoltarea produselor, serviciilor și proceselor de producție (18% față de 17% media UE28), servicii de marketing și distribuție (17% față de 12% media UE 28)”, dar nu sunt prevăzute acțiuni și finanțări pentru aceste domenii;
- se impune precizarea explicită a indicatorilor de rezultat, a țintelor vizate, precum și menționarea sumelor care se vor aloca de la buget;

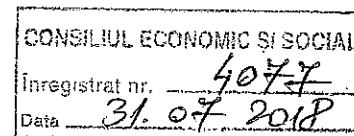
- este necesar a se stabili relații de parteneriat cu organizațiile patronale, sindicale și cele neguvernamentale care activează în domeniul protecției mediului;
- indicatorii de performanță trebuie stabiliți în quantum absolut (număr de companii start-up noi/an) sau procentual (creșterea numărului de start-up cu x%/an);
- este necesar ca măsurile prin care se dorește încurajarea cercetării și inovării să fie concrete și măsurabile;
- sursa de finanțare trebuie să acopere întreaga perioadă a strategiei, și nu doar până în anul 2020;
- susținerea performanței operatorilor economici pe lanțurile globale de valoare trebuie să se facă prin măsuri care să încurajeze inovarea (ex: scutirea de impozit pe venit inclusiv pentru departamentele de cercetare-inovare interne ale companiilor, pe anumite industrii, conform strategiei de dezvoltare a economiei);
- sprijinirea dezvoltării capacității firmelor de a absorbi tehnologie de ultimă generație, precum și de a adapta și dezvoltă tehnologii sau servicii care să le permită progresul pe lanțurile de valoare, trebuie să se facă prin încurajarea companiilor de a se asocia în vederea îndeplinirii acestor deziderate (ex: încurajarea dezvoltării HUB-urilor de tehnologie, acordarea de facilități pentru încheierea de parteneriate între companii și universități);
- susținerea creșterii atractivității carierei în cercetare trebuie să se facă prin încurajarea parteneriatului companii – mediu academic, pentru programe de cercetare punctuale dezvoltate de către universități, din resursele financiare ale companiilor. Resursele financiare investite astfel în cercetare ar trebui să fie integral deductibile și nu ar trebui să fie purtătoare de TVA. De asemenea, veniturile cercetătorilor din universități, implicate în astfel de programe, nu ar trebui să fie purtătoare de taxe (grant pentru cercetare);
- crearea unui ecosistem de inovare trebuie să se realizeze prin alocare de fonduri pentru dezvoltarea inovării în anumite arii economice prioritare, în care România excelează sau în care există un real potențial;
- acordarea sprijinului pentru dezvoltarea și modernizarea activităților neagricole trebuie să se facă prin identificarea măsurilor de sprijinire (de ex: oferirea de planuri de afaceri aferente unei extinderi de activitate; oferirea de planuri de buget pentru primii trei ani de activitate; acordare de consultanță fiscală prin intermediul unui birou specializat ANAF; scutirea de impozit pe venit/profit pentru trei - cinci ani de la implementarea diversificării activității);

- în ceea ce privește *granturile pentru sprijin în vederea menținerii practicilor de agricultură ecologică*, trebuie să se asigure consultanță directă în vederea creșterii gradului de absorbție, iar indicatorii de rezultat trebuie să fie specificați valoric (ex: număr de companii/fermieri consiliați în vederea pregătirii de proiecte – de ex. 70.000 la nivel de țară, număr de proiecte admise pentru finanțare – de ex 40.000, procent de absorbție – cel puțin 75%);
- este necesară corelarea Strategiei Naționale pentru Locuri de Muncă Verzi cu Ordonanța de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 211/2011 privind regimul deșeurilor și a Legii nr. 249/2015 privind modalitatea de gestionare a ambalajelor și a deșeurilor de ambalaj;
- planul de acțiuni necesită precizări suplimentare atât în descrierea acțiunilor, cât și în stabilirea sarcinilor pe fiecare instituție responsabilă, acesta neavând precizat clar bugetarea;
- este necesar să se precizeze modalitatea de implicare a partenerilor sociali, organizații nonguvernamentale și mediu academic în direcțiile de acțiune propuse;
- este necesar ca indicatorii de performanță să fie stabiliți în quantum absolut sau procentual, să existe un grafic de îndeplinire a etapelor planului de acțiuni, precum și sancțiuni pentru neîndeplinirea lor;
- se impune corelarea planului de acțiuni cu principiile prevăzute în Strategia Națională pentru Locuri de Muncă Verzi prin stabilirea de indicatori de rezultat adecvați acestor principii, respectiv în domeniul promovării competitivității și în domeniul creșterii calității datelor.

Președinte,
Jacob BACIU

 CONSILIUL ECONOMIC NAȚIONAL
 ROMANIA

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 31.07.2018, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile** prevăzute în anexă.

Președinte,
Jacob BACIU



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

Propunerile de modificare și observațiile aferente

proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acesteia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare

„Sănătate și asistență socială”

I. Propuneri de modificare:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	ART. 10 Face parte din categoria personalului de specialitate medico-sanitar și personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare.	După art. 10, se introduce un nou articol, articolul 10 ¹ , cu următorul conținut: Face parte din categoria personalului de specialitate medico-sanitar și personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare. (10 ¹) Beneficiază de spor conform prezentului regulament întregul personal care lucrează în secțiile și compartimentele exterioare care au sediu separat de unitatea cu personalitate juridică cu profil de TBC, SIDA, boli infecțioase, psihiatrie,	În prezent personalul medical din camerele de gardă care primesc urgențe în secțiile exterioare de monospecialitate ale spitalelor județene primește un spor de 12-15% aferent camerelor de gardă, mult mai mic decât personalul medical încadrat în aceste secții. Cu titlu de exemplu: personalul încadrat în camera de gardă a secției externe a Spitalului județean Slatina, secția TBC, care se află la Scornicești, beneficiază de un spor de 12% aferent camerei de gardă, în timp ce personalul medical încadrat în

		<p>neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii etc.</p>	<p>secția pe care o deserveste camera de gardă primește un spor minim de 55%. Considerăm că personalul medical încadrat în camera de gardă care deserveste o singură specialitate și care are sediu separat față de unitatea cu personalitate juridică trebuie să primească același spor cu personalul medical încadrat în secția pe care o deserveste respectiva camera de gardă.</p>
<p>2.</p>	<p><i>Anexa nr. 2</i> la Regulament-cadru Mărirea sporului pentru condiții deosebit de periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare B. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază; 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie;</p>	<p><i>Anexa nr. 2</i> la Regulament-cadru Mărirea sporului pentru condiții deosebit de periculoase acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare B. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază; 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice, din camera de gardă internări a secțiilor exterioare de psihiatrie și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie;</p>	<p>În Camerele de gardă – internări a secțiilor de psihiatrie din cadrul spitalelor județene de urgență (de ex. SJU Mavromati Botoșani) se prezintă pentru internare doar pacienții care suferă de afecțiuni psihice. Riscul de agresiune din partea acestor pacienți, existent în aceste locuri de muncă, nu poate fi înlăturat. Sintagma ”spitale de psihiatrie” a determinat conducerea unității să nu acorde sporul pentru condiții deosebit de periculoase pentru personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar din Camera de Gardă – Internări din cadrul secțiilor exterioare de psihiatrie, deși condițiile de muncă în cadrul secțiilor exterioare de psihiatrie a spitalelor județene sunt identice cu cele din spitalele de mono-specialitate - psihiatrie. Neîncadrarea acestui loc de muncă în condiții deosebit de periculoase încalcă prevederile Legii nr. 153/2017, Cap. II, art. 7, alin. 1, lit. B. Ținând cont de prevederile Legii nr. 153/2017, Cap. II, art. 7, alin. 1, lit. B, sporurile se acordă pentru condițiile în care își desfășoară salariații activitatea: (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate,</p>

pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozeii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, **psihiatrie**

[...]

Luând în considerare faptul că HG nr. 153/2018 definește care sunt condițiile de muncă deosebit de periculoase:

c) condiții de muncă deosebit de periculoase - totalitatea condițiilor de muncă care pot produce îmbolnăviri ale lucrătorilor prin expunere la agenți biologici, substanțe chimice periculoase, suprasolicitare neuropsihică deosebită și unde riscul este prezent, indiferent de utilizarea mijloacelor de protecție individuală sau colectivă, cum sunt:

(ii) agresare din partea unor bolnavi psihici;

Având în vedere faptul că HG nr. 153/2018 prevede că sporurile pentru condiții deosebit de periculoase se acordă în baza buletinelor de determinare/expertizare a locurilor de muncă, iar pentru psihiatrie se eliberează pe perioadă nedeterminată:

„Art. 5 (10) **Buletinele de determinare sau, după caz expertizare a locurilor de muncă se eliberează pe perioadă nedeterminată pentru acele locuri de muncă unde riscurile nu pot fi înlăturate, respectiv boli infecțioase, TBC, SIDA, anatomie patologică, medicină legală, psihiatrie, neuromotorie,**

		<p><i>Anexa nr. 2</i></p> <p>C. Spor de la 35% până la 50% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. B pct. 2 și 3, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie;</p> <p>(...)</p>	<p>neuropsihomotorie etc.”</p> <p>În condițiile în care atât locul de muncă cât și atribuțiile de serviciu sunt aceleași anterior apariției HG nr. 153/2018, iar riscurile la care sunt supuși salariații nu pot fi înlăturate, considerăm că sunt necesare aceste modificări.</p>
3.	<p><i>Anexa nr. 2</i></p> <p>C. Spor de la 35% până la 50% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. B pct. 2 și 3, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie/secții exterioare de psihiatrie;</p> <p>(...)</p>	<p><i>Anexa 2 litera C pct. 1 se va modifica și va avea următorul conținut:</i></p> <p>C. Spor de la 35% până la 50% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie/secții exterioare de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. B pct. 2 și 3, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie/secții exterioare de psihiatrie;</p> <p>(...)</p>	<p>Sintagma ”spitale de psihiatrie” a determinat conducerea unității să nu acorde sporul pentru condiții deosebit de periculoase pentru personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar din Farmacia secțiilor exterioare de psihiatrie, deși condițiile de muncă în cadrul secțiilor exterioare de psihiatrie a spitalelor județene sunt identice cu cele din spitalele de mono-specialitate - psihiatrie.</p> <p>Neîncadrarea acestui loc de muncă în condiții deosebit de periculoase încalcă prevederile Legii nr. 153/2017, Cap. II, art. 7, alin. 1, lit. B</p>
4.	<p><i>Anexa nr. 2</i></p> <p>C. Spor de la 35% până la 50% din salariul de bază:</p> <p>(...)</p> <p>14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie, neurologie pediatrică și neurochirurgie;</p> <p><i>Anexa nr. 8</i></p> <p>Mărirea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>A.Spor de la 12% până la 15% din salariul</p>	<p><i>Anexa 2 litera C pct. 14 se va modifica și va avea următorul conținut:</i></p> <p>C. Spor de la 35% până la 50% din salariul de bază:</p> <p>(...)</p> <p>14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitale, secții și compartimente cu paturi de neurologie, neurologie pediatrică și neurochirurgie;</p> <p><i>Anexa nr. 8</i></p> <p>Mărirea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>A.Spor de la 12% până la 15% din salariul</p>	<p>În prezent personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar medical încadrat în camera de gardă a spitalului de neurologie nu primește spor aferent specialității deși deservește doar secții și compartimente cu paturi de neurologie.</p> <p>Considerăm ca forma actuală din Regulamentul de sporuri este discriminatorie.</p>
5.	<p><i>Anexa nr. 8</i></p> <p>Mărirea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>A.Spor de la 12% până la 15% din salariul</p>	<p><i>Anexa nr. 8</i></p> <p>Mărirea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>A.Spor de la 12% până la 15% din salariul</p>	<p>Personalul din camerele de gardă a secțiile (psihiatrie, infecțioase etc.) care organizează primirea urgențelor prin camere de gardă să li se asigure cel puțin sporul aferent secției corespunzătoare, respectiv sporul pentru condiții deosebit de periculoase (anexa 2) sau pentru condiții periculoase (anexa 1)</p>

	<p>de bază: (...) 24. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din camera de gardă, inclusiv triajul pacienților;</p>	<p>de bază: (...) 24. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din camera de gardă, inclusiv triajul pacienților, cu excepția camerelor de gardă a secțiilor organizate în profilurile /specialitățile ce beneficiază de sporurile prevăzute în Anexa 1 sau Anexa 2 ale prezentului Regulament. (...)</p>	
<p>6.</p>	<p>Anexa nr. 8 A.Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază: (...)</p>	<p>Anexa 8, litera A, se completează prin introducerea unui nou punct, punctul 29, cu următorul conținut: A.Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază: (...) 29. statisticieni/registratori medicali încadrați în compartimente de statistică medicală/birou de internări din unitățile sanitare, alții decât cei din spitalele monospecialitate.</p>	<p>În prezent registratorii medicali și statisticienii medicali reprezintă singura categorie profesională salarizată pe Anexa II a Legii nr. 153/2017 care nu poate beneficia de spor pentru condiții de muncă, deși până în luna martie 2018 a beneficiat de un spor de 15% la salariul de bază. Propunerea nu are impact financiar pentru anul 2018 pentru că în prezent aceștia beneficiază de sume compensatorii în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 41/2018.</p>

2. Observații:

- se impune efectuarea unui studiu de impact privind estimarea efortului bugetar, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor art. 33 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- se impune respectarea principiului unitar al salarizării, statuat prin lege.