

C1, C2, C3, C9
Bucuresti

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 4812
Data 20.09.2018

Biroul Permanenț al Senatului
Bp 446 106.09.2018



Parlamentul României
Camera Deputaților

București, 5 septembrie 2018
Nr.BPI/601,602

Domnule Președinte,

Avem onoarea să vă înaintăm alăturat, în original, în vederea dezbaterii și adoptării, potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, următoarele propuneri legislative:

1. Propunerea legislativă pentru modificarea alin.(1^a) și alin.(1²) ale art.29 din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (BPI 601/2018)

- inițiator: domnul deputat Vilceanu Dan, Grupul parlamentar P.N.L.;
- prima Cameră sesizată: Senatul, potrivit art.75 alin.(1) teza a II-a și art.73 alin.(3) lit.p) din Constituția României;
- Camera decizională: Camera Deputaților

2. Propunerea legislativă pentru abrogarea unor prevederi din domeniul pensiilor de serviciu, pentru modificarea art.1 din Legea nr.49/1991 privind acordarea de indemnizații și sporuri invalizilor, veteranilor și văduvelor de război, pentru abrogarea alin.(2) și (3) ale art.11 din Legea nr.44/1994 privind veteranii de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor de război, precum și unele drepturi ale invalizilor și văduvelor, precum și pentru modificarea art.8⁵ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.82/2006 pentru recunoașterea meritelor personalului armatei participant la acțiuni militare și acordarea unor drepturi acestuia și urmașilor celui decedat (BPI 602/2018)

- inițiatori: doamna deputat Bozianu Cătălina, domnii deputați Tomac Eugen, Cristache Cătălin, Simionca Ionuț, Sămărtinean Cornel, Pașcan Emil-Marius, Bichineț Corneliu, Todoran Adrian, Turcescu Robert, Codreanu Constantin, Coliu Doru Petrișor, Petru Movilă, Sefer Cristian George, Grupul parlamentar PMP, doamna senator Covaciu Severica Rodica, domnii senatori Traian Băsescu, Ionașcu Gabi, Lungu Vasile Cristian, Baciu Gheorghe, neafiliați;

- prima Cameră sesizată: Senatul, potrivit art.75 alin.(1) teza a II-a și art.73 alin.(3) lit.p) din Constituția României;
- Camera decizională: Camera Deputaților;

Propunerile legislative au fost înregistrate la Biroul permanent al Camerei Deputaților care, în ședința din data de 5 septembrie 2018, a stabilit că domeniul reglementat de acestea este de competența decizională a Camerei Deputaților, Senatul fiind prima Cameră sesizată.

Cu stimă,

p.PRESEDINTELE
CAMEREI DEPUTAȚILOR

Florin IORDACHE

Domnului Călin POPESCU TĂRICEANU
PRESEDINTELE SENATULUI

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Inregistrat nr. 4812
Data 20.09.2018

Biroul permanent al Senatului
Bp 446, 10.09.2018



ROMANIA

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

Biroul permanent al Camerei Deputaților
Inițiative legislative

601 din 04.09.2018

Către Biroul Permanent al Camerei Deputaților,

În temeiul prevederilor Art 74 alin (1) din Constituția României, vă înaintăm spre dezbatere și aprobare propunerea legislativă **Propunerea legislativă pentru modificarea alin.(1¹) și alin.(1²) ale art. 29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.**

În numele inițiatorului,

Deputat Dan VILCEANU

EXPUNERE DE MOTIVE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	4812
Data	20.09.2018

Conform art. 29 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, sunt încadrate în condiții deosebite locurile de muncă stabilite în baza criteriilor și metodologiei prevăzute de legislația în vigoare la data încadrării acestora. Metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite a fost stabilită prin Hotărârea Guvernului nr. 246/2007.

Angajatorii cu locuri de muncă în condiții deosebite aveau obligația să normalizeze condițiile de muncă, într-o anumită perioadă de timp, conform prevederilor din domeniul muncii și securității și sănătății în muncă, 31 decembrie 2018 fiind ultimul termen stabilit prin OUG nr 65/2015, care a completat Art 29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice. Tot în anul 2015 a fost adoptată și Hotărârea Guvernului nr 1014/2015 privind metodologia de încadrare a locurilor de munca în conditii deosebite.

Reînnoirea avizelor pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite era efectuată în baza documentației solicitate prin HG nr. 246/2007, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit Art. 6 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 246/2007, cu modificările și completările ulterioare, avizele reînnoite pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite își încetează aplicabilitatea la data îndeplinirii măsurilor stabilite prin planul de prevenire și protecție sau, după caz, la expirarea termenului, în acest caz 31 decembrie 2018.

Însă în urma controalelor efectuate de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite s-a constatat că societățile cu astfel de locuri de muncă au făcut progrese în aplicarea programelor de normalizare a condițiilor de muncă, însă nu vor fi finalizate la data de 31 decembrie 2018. Astfel, societăți cu mii de locuri de muncă se află în situația expirării termenului și nerealizarea planurilor de normalizare a condițiilor de muncă în timpul impus. Printre factori se numără problemele financiare, care împiedică realizarea completă a măsurile propuse în planul de prevenire și protecție, fiind necesară menținerea locurilor de muncă în condiții deosebite.

De asemenea, menționăm și opiniile Comisiei Europene comunicate Parlamentului European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor, referitoare la un cadru strategic al UE privind sănătatea și siguranța la locul de muncă 2014-2020, cu referire la îmbunătățirea prevenirii bolilor profesionale prin combaterea riscurilor existente, noi și emergente. Bolile profesionale, inclusive cele provocate sau agravate de condițiile de muncă defavorabile, reprezintă o povară pentru lucrători, societăți și sistemele de asigurări sociale, fiind estimat un număr de peste 30.000 de lucrători încadrați în condiții deosebite.

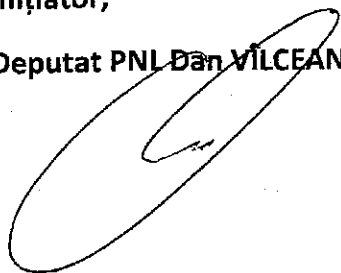
Este relevant în acest context impactul activităților în care sunt locuri de muncă încadrate în condiții deosebite, esențial în economia națională. Am identificat extracția cărbunelui superior și inferior și producția și furnizarea de energie electric și termică pe primele locuri.

În lipsa reînnoirii avizelor și a finalizării planurilor de normalizare a activității, există posibilitatea ca inspectorii de muncă să dispună sistarea activității, ceea ce ar conduce la implicații majore în piața forței de muncă, cât și în bugetul asigurărilor de șomaj. Astfel, această modificare nu poate fi amânată.

Având în vedere argumentele prezentate mai sus, înaintăm Parlamentului României, spre dezbateră și adoptare, prezenta propunere legislativă.

Inițiator,

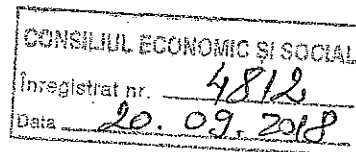
Deputat PNL Dan VILCEANU





ROMANIA

PARLAMENTUL ROMÂNIEI



CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

LEGE

**pentru modificarea alin.(1¹) și alin.(1²) ale art. 29 din Legea nr. 263/2010
privind sistemul unitar de pensii publice**

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic - Alin.(1¹) și alin.(1²) ale art. 29 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

(1¹)- Locurile de muncă pot fi menținute în condiții deosebite, prin reînnoirea periodică, din 3 în 3 ani, a avizelor de încadrare pe baza metodologiei stabilite prin hotărâre a Guvernului, începând cu data de 1 ianuarie 2019.

(1²) - Perioada cuprinsă între data de 31 decembrie 2018 și data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite de muncă și cea declarată de către aceștia.

