

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	288
Data	21.01.2019

**CES**

**From:** "Tatiana Balmus" <Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro>  
**Date:** Monday, January 21, 2019 10:11 AM  
**To:** <ces@ces.ro>; <silvia.ariciu@gmail.com>; <secretariat.sedinte@ces.ro>  
**Attach:** Adresa CES zilieri.pdf; Minuta cds 18.01.2019.pdf; HG crit proceduri acreditare zilieri 06.12.docx; NE HG crit proceduri acreditare zilieri 06.12.docx; anexa 1 notificare.docx; anexa 2 evidenta.docx; avize MAI HG MJ.pdf  
**Subject:** proiect act normativ

21.01.2019  
 Directia Dialog Social  
 proiect act normativ  
 Kana

Buna ziua,

Va transmit in atasament documentele necesare in vederea introducerii pe ordinea de zi a comisiilor de specialitate si Plenul CES a proiectului de act normative.

Cu deosebita consideratie.

**Tatiana Balmus**  
 Inspector superior



MINISTERUL MUNCII  
 ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

**DIRECTIA DIALOG SOCIAL**

Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București, România, 010026  
 Locatie Bdul Magheru nr. 31, sector 1, Bucuresti, Romania

Tel.: +40 31 403 21 21

Web: [www.mmuncii.gov.ro](http://www.mmuncii.gov.ro) | E-mail: [Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro](mailto:Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro)

Follow us on

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

  
romania2019.eu

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. <u>288</u>
Data <u>21.01.2019</u>

DIRECTIA DIALOG SOCIAL

Nr.71/DDS/21.01.2019

Către: Domnul Marín SULIMAN  
Secretar General - Consiliul Economic și Social

Ref: Convocare comisie de specialitate și Plenul CES

Stimate domnule secretar general,

Vă transmitem, spre avizare următorul proiect de act normativ:

- **HOTĂRÂRE** pentru aprobarea Criteriilor și a procedurii de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră

În acest sens, vă rugăm să asigurați convocarea comisiei de specialitate pentru discutarea acestuia și introducerea pe ordinea de zi a plinului C.E.S., a proiectului de act normativ prezentat mai sus, în vederea avizării.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR



Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Dem. I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București  
Tel: +4(0) 213 158 556  
E-mail: presa@mmuncii.gov.ro  
www.mmuncii.gov.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Notă de Fundamentare

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

**HOTĂRÂRE**

**pentru aprobarea Criteriilor și a procedurii de acreditare  
a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră**

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

**1. Descrierea situației actuale**

La secțiunea "Stimularea creării de noi locuri de muncă" din Programul de Guvernare 2017-2020 se menționează "Înființarea și organizarea Agențiilor de Mediere între cererea și oferta de muncă zilieră .

Având în vedere cele de mai sus, Ministerul Muncii și Justiției Sociale a inițiat un proiect de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, prin care se reglementează înființarea agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, acreditate de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, care realizează punerea în legătură a beneficiarilor de lucrări cu zilieri, în vederea stabilirii de raporturi de muncă, act normativ publicat în Monitorul Oficial al României nr. 313 din 10 aprilie 2018, respectiv Legea nr. 86/2018.

Astfel potrivit art.13<sup>2</sup> din Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată cu modificările și completările ulterioare, activitatea de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră se realizează, pe teritoriul României, pe baza cererilor formulate de persoanele interesate să desfășoare activități ca zilieri și de persoanele interesate să beneficieze de munca unui zilier, de către agențiile de intermediere prevăzute la art. 13<sup>3</sup>, acreditate potrivit Criteriilor și procedurii de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, procedurii de acreditare și notificare, suspendare și retragere a acreditării, respectiv a dreptului de a presta servicii de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră și obligațiile agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră acreditate, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Prin prezentul proiect de hotărâre se reglementează criteriile de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, procedura de acreditare și notificare, suspendare și retragere a acreditării, respectiv a dreptului de a presta servicii de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră și obligațiile agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră acreditate.

Intermedierea între cererea și oferta de muncă zilieră este utilă prin sprijinirea directă, concretă și complexă a zilierilor în căutarea și găsirea unui loc de muncă, asigurându-se construirea și menținerea unei punți de legătură între beneficiar și zilieri.

<sup>1</sup> Prezentul act normativ transpune legislație comunitară. **Nu este cazul.**

**2. Schimbări preconizate**

Prezentul proiectul de act normativ reglementează următoarele aspecte:

- intermedierea între cererea și oferta de muncă zilieră este activitatea prin care se realizează punerea în legătură a beneficiarilor de lucrări cu zilieri, în vederea stabilirii, în conformitate cu prevederile prezentei legi, de raporturi de muncă;

- prin proiectul de act normativ se reglementează criteriile de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, procedura de acreditare și notificare, suspendare și retragere a acreditării, respectiv a dreptului de a presta servicii de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră și obligațiile agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră acreditate.

- agențiile de intermediere între cererea și ofertă de muncă zilieră pot fi societăți înființate pe teritoriul României în condițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care au ca obiect de activitate „Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă” –cod CAEN 7810, sau societăți înființate în state membre ale Uniunii Europene;

În vederea acreditării, societățile trebuie să îndeplinească următoarele criterii:

- A. să aibă obiect de activitate Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă - cod CAEN 7810;
- B. să dispună de baza materială pentru realizarea serviciilor de intermediere;
- C. cel puțin 25% din personalul cu atribuții în prestarea serviciilor de intermediere să aibă studii superioare în una dintre specialitățile: psihologie, pedagogie, drept precum și experiență de minimum 2 ani în domeniul medierii muncii.

Acreditarea societăților se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, prin decizii motivate emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, care se comunică acestor societăți în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere.

Acreditarea societăților se acordă pe perioadă nedeterminată.

Prezentul proiect reglementează procedurile privind suspendarea, încetarea suspendării sau, după caz, de retragere a acreditării sau a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere.

Prezentul proiect de act normativ prevede și posibilitatea contestării deciziilor de suspendare, încetare a suspendării sau, după caz, de retragere a acreditării sau a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere.

Evidența societăților acreditate se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se face publică pe pagina de internet a instituției.

### 3. Alte informații - Nu este cazul.

#### Secțiunea a 3-a

#### Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

##### 1. Impactul macro-economic

Nu este cazul

##### 1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Nu este cazul

##### 2. Impactul asupra mediului de afaceri

În prezent, România se confruntă cu deficit de forță de muncă. Prin acest act normativ se are în vedere asigurarea unui cadru normativ coerent și unitar care să faciliteze accesul la angajarea în piața muncii a persoanelor care desfășoară activități sezoniere, sporadice sau accidentale.

##### 2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative:

Nu este cazul

##### 2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Nu este cazul

<b>3.Impactul social</b> Se asigură flexibilizarea relațiilor de muncă și cu prioritate, creșterea gradului de ocupare pe piața muncii a persoanelor din categoria de populație care nu are o calificare profesională sau este fără educațieșcolară.						
<b>4.Impactul asupra mediului</b> Nu este cazul						
<b>5.Alte informații</b> Nu este cazul						
<b>Secțiunea a 4-a</b> <b>Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)</b>						
mii lei						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus din care:</b> a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) impozit pe profit (ii)impozit pe venit b) <i>bugete locale:</i> (i) impozit pe profit c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i)contribuții de asigurări						
<b>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b> a) <i>buget de stat, din acesta:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) <i>bugete locale:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) <i>bugetul asigurărilor sociale de stat:</i> (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
<b>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</b> a) <i>buget de stat</i> b) <i>bugete locale</i>	Nu este cazul.					
<b>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii</b>	Nu este cazul.					

cheltuielilor bugetare	
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	Nu este cazul.
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificării veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Nu este cazul.
7. Alte informații	Nu este cazul.

#### Secțiunea a 5 – a

#### Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

<p><b>1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</b></p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ Nu este cazul.</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții Nu este cazul.</p> <p><b>1<sup>1</sup> Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.</b></p> <p>a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii; Nu este cazul.</p> <p>b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante. Nu este cazul.</p>
<p><b>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația europeană în cazul proiectelor ce transpun prevederi europene</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>4. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente</b></p>
<p><b>6. Alte informații</b> Nu este cazul</p>

#### Secțiunea a 6-a

#### Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

<p><b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care actul normativ</b></p>

are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Nu este cazul.

**4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente**

Nu este cazul.

**5. Informații privind avizarea de către:**

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social

**6. Alte informații**

Nu este cazul.

#### Secțiunea a 7-a

#### Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

**1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ**

Transparența proiectului de act normativ a fost asigurată potrivit dispozițiilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, fiind publicat pe site-ul MMJS în perioada 24.07 - 03.09.2018.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.

**2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării actului normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice**

Nu este cazul.

**3. Alte informații**

Nu este cazul.

#### Secțiunea a 8-a

#### Măsuri de implementare

**1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.**

Nu este cazul.

**2. Alte informații**

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de HOTĂRÂRE pentru aprobarea Criteriilor și a procedurii de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

**MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE**  
**Marius – Constantin BUDĂI**

**AVIZĂM FAVORABIL**

**MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE**

**Teodor - Viorel MELEȘCANU**

**MINISTRUL DELEGAT  
PENTRU AFACERI EUROPENE**

**George CIAMBA**

**Ministrul Justiției**

**Tudorel TOADER**



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de HOTĂRÂRE pentru aprobarea Criteriilor și a procedurii de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Marius – Constantin BUDA

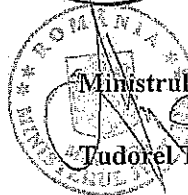
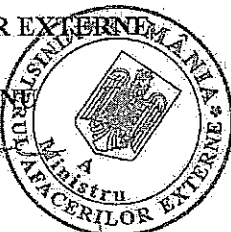


AVIZĂM FAVORABIL

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

Teodor - Viorel MELEȘCANU

*T. Meleşcanu*

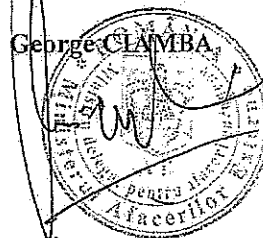


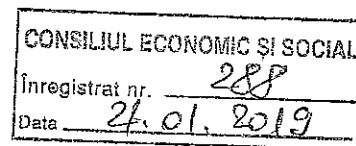
Ministrul Justiției

Tudorel TOADER

MINISTRUL DELEGAT  
PENTRU AFACERI EUROPENE

George CLAMBA





## HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea Criteriilor și a procedurii de acreditare  
a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 13<sup>2</sup> din Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

Art. 1 - Prezenta hotărâre reglementează criteriile de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, procedura de acreditare și notificare, suspendare și retragere a acreditării, respectiv a dreptului de a presta servicii de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră și obligațiile agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră acreditate.

Art. 2 - Serviciile de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, denumite în continuare servicii de intermediere, se pot realiza de societățile prevăzute la art. 13<sup>3</sup> din Legea nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3 - Se supun obligației de acreditare în condițiile prezentei hotărâri:

- a) societățile înființate pe teritoriul României în condițiile Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care au ca obiect de activitate Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă - cod CAEN 7810;
- b) societățile înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, pentru care, pentru prestarea de servicii de intermediere a muncii, în baza legislației statului de origine nu a fost necesară obținerea unei acreditări sau autorizări, nefiind astfel supuse unor condiții de acreditare sau autorizare, în cazul prestării în România de servicii de intermediere.

Art. 4 - Nu se supun acreditării în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre următoarele societăți:

- a) societățile înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, în baza legislației statului de origine, care au fost supuse unei condiții de acreditare sau autorizare pentru prestarea de servicii de intermediere a muncii în statul respectiv și care prestează transfrontalier astfel de servicii pe teritoriul României, cu caracter temporar sau ocazional;
- b) societățile înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, pentru care, pentru prestarea de servicii de intermediere a muncii, în baza legislației statului de origine nu a fost necesară obținerea unei acreditări sau autorizări, nefiind astfel supuse unor condiții de acreditare sau autorizare, care intenționează să presteze transfrontalier astfel de servicii pe teritoriul României, cu caracter temporar sau ocazional;
- c) societățile înființate în alte state membre ale Uniunii Europene sau în Spațiul Economic European, în baza legislației statului de origine, care au fost supuse unei astfel de condiții de acreditare sau autorizare în statul de origine sau de proveniență;
- d) societățile acreditate ca furnizori de servicii de mediere a muncii pe piața internă sau societățile care au îndeplinit obligația de notificare a agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 5 - În vederea acreditării, societățile care solicită acreditarea ca agenții de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră trebuie să îndeplinească următoarele criterii:

- A. să aibă obiect de activitate Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă - cod CAEN 7810;
- B. să dispună de baza materială pentru realizarea serviciilor de intermediere;
- C. cel puțin 25% din personalul cu atribuții în prestarea serviciilor de intermediere să aibă studii superioare în una dintre specialitățile: psihologie, pedagogie, drept precum și experiență de minimum 2 ani în domeniul medierii muncii.

Art. 6 - Acreditarea societăților prevăzute la art. 3 se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București.

Art. 7 - (1) În vederea obținerii acreditării, societățile prevăzute la art. 3, vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială respectivele societăți își au sediul, o cerere însoțită de următoarele documente:

- a) certificat de înregistrare emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie certificată;
- b) actul constitutiv din care să rezulte că obiectul de activitate cuprinde Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă - cod CAEN 7810;
- c) acte doveditoare sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al societății solicitante, din care să rezulte că aceasta:
  - i. nu a săvârșit infracțiuni în România sau, după caz, în statul de proveniență în legătură cu serviciile de mediere a muncii;
  - ii. că nu se află în România ori după caz, în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare sau administrare specială;
  - iii. că nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de mediere a muncii suspendate ori restricții asupra acestora;
  - iv. că nu există hotărâri judecătorești definitive de condamnare a societății în legătură cu încălcarea legislației privind prestarea serviciilor de mediere a muncii sau că nu se află în alte situații similare reglementate de lege.
- d) documente care atestă situația juridică a spațiului în care prestează serviciile de intermediere, în copie certificată;
- e) declarație care conține informații privind baza materială prevăzută la art. 5 lit. B;
- f) documente care atestă îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 5 lit. C, în copie certificată. Experiența în domeniul serviciului de mediere a muncii se atestă prin curriculum vitae-model european.

(2) În vederea acreditării, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București acceptă prezentarea de către societățile prevăzute la art. 3 lit. b) a oricărui document dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau din Spațiul Economic European emis într-un scop echivalent documentelor prevăzute la alin. (1) lit. b)-f).

Art. 8 - În vederea prestării serviciilor de intermediere, societățile prevăzute la art. 4 lit. a) și b) au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială intenționează să își desfășoare activitatea prin depunerea sau transmiterea formularului al cărui model este prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta hotărâre, însoțit de următoarele documente:

- a) orice document prin care se face dovada stabilirii în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau Spațiului Economic European însoțit de o traducere necertificată în limba română;
- b) orice document care atestă acreditarea sau autorizarea societății prevăzută la art. 4 lit. a) însoțit de o traducere necertificată în limba română sau, în cazul societății prevăzută la art. 4 lit. b) orice document sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al societății din

care să rezulte respectarea de către societate în statul de proveniență a legislației privind prestarea serviciilor de intermediere, însoțită de o traducere necertificată în limba română;

c) orice document care atestă că societatea nu a fost sancționată penal, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

d) orice document care atestă respectarea de către societate a obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare în domeniul financiar-contabil și fiscal, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

e) orice document sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al societății, însoțit/însoțită de o traducere necertificată în limba română care să ateste că aceasta nu se află în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de mediere a muncii suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege.

Art. 9 - În vederea prestării serviciilor de intermediere, societățile prevăzute la art. 4 lit. c) au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială se stabilesc cu caracter permanent în România prin depunerea sau transmiterea formularului al cărui model este prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta hotărâre, însoțit de următoarele documente:

a) orice document care atestă acreditarea sau autorizarea societății în statul de proveniență pentru prestarea serviciilor de intermediere, eliberat de autoritatea competentă din statul membru respectiv, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

b) orice document care atestă că societatea nu a fost sancționată penal, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

c) orice document care atestă respectarea de către societate a obligațiilor prevăzute de legislația în vigoare în domeniul financiar-contabil și fiscal, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

d) orice document care atestă înmatricularea sau, după caz, înregistrarea în registrul comerțului, însoțit de o traducere necertificată în limba română;

e) orice document sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al societății, însoțit/însoțită de o traducere necertificată în limba română care să ateste că aceasta nu se află în statul de proveniență în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, nu are activitățile prin care asigură acordarea serviciilor de mediere a muncii suspendate sau restricții asupra acestora ori că nu se află în alte situații similare reglementate de lege.

Art. 10 - În vederea prestării serviciilor de intermediere, societățile prevăzute la art. 4 lit.

d) au obligația de a notifica agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a

municipiului București în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea prin depunerea sau transmiterea formularului al cărui model este prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta hotărâre, însoțit de certificatul de acreditare sau, după caz notificarea depusa la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București în condițiile prevăzute de Criteriile de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare, în copie certificată.

Art. 11–(1) Verificarea îndeplinirii de către societățile care solicită acreditarea ca agenții de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră a cerințelor atestate prin documentele depuse de aceste societăți potrivit art. 8 și 9 se poate realiza prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne (IMI) în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii și libertatea de a furniza servicii în România, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 68/2010.

(2) Societățile prevăzute la alin. (1) pot îndeplini, în format electronic, procedurile și formalitățile de acreditare sau de notificare prevăzute de prezenta hotărâre, prin intermediul Punctului de contact unic electronic, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 68/2010.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică în termen de 60 de zile de la data la care Punctul de contact unic electronic devine funcțional, în condițiile în care sunt îndeplinite prevederile art. 6 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 68/2010.

Art. 12 - (1) Pe baza documentelor depuse sau transmise, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București va evalua îndeplinirea criteriilor de acreditare prevăzute la art. 5 și va soluționa cererea în termen de 30 de zile calendaristice de la data înregistrării documentației complete.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) poate fi prelungit o singură dată, pentru o perioadă de maximum 15 zile calendaristice, fără a afecta prin această prelungire valabilitatea documentelor depuse inițial. Prelungirea termenului prevăzut la alin. (1), precum și durata acestei prelungiri se motivează în mod corespunzător de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București și se notifică societății solicitante înainte de expirarea termenului inițial.

(3) Agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București are obligația de a transmite societății solicitante, în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii cererii, o confirmare de primire, cu specificarea termenului de procesare a cererii, care se poate

prelungi potrivit alin. (2), a căilor de atac disponibile și, după caz, cu mențiunea că în lipsa unui răspuns în termenul specificat și, după caz, prelungit acreditarea se consideră acordată.

(4) În situația în care, în vederea obținerii acreditării, cererea și documentația primită nu sunt complete, societatea solicitantă este informată în cel mai scurt timp, dar nu mai mult de 5 zile lucrătoare de la primirea acestora, cu privire la necesitatea transmiterii de documente suplimentare în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la data comunicării informării, precum și cu privire la consecințele asupra termenului de procesare a cererii, prevăzut la alin. (1) și, după caz, la alin. (2).

(5) În cazul în care o cerere este respinsă pentru motive de natură procedurală, societatea solicitantă este informată în cel mai scurt timp, dar nu mai mult de 5 zile lucrătoare de la depunerea cererii, respectiv expirarea termenului de 30 de zile calendaristice prevăzut la alin. (4).

Art. 13 - (1) Acreditarea societăților care îndeplinesc criteriile de acreditare prevăzute la art. 5 se face prin decizii motivate emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, care se comunică acestor societăți în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București vor comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, o copie a deciziilor prevăzute la alin. (1).

Art. 14 - În cazul în care societățile care solicită acreditarea în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre nu îndeplinesc criteriile de acreditare prevăzute la art. 5 sau documentația depusă este incompletă la data expirării termenului prevăzut la art. 12 alin. (4), cererile de acreditare se resping prin decizii motivate emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, care se comunică respectivelor societăți, însoțită de documentația depusă.

Art. 15 - (1) Acreditarea societăților prevăzute la art. 3 în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre se acordă pe perioadă nedeterminată, începând cu data emiterii deciziilor prevăzute de art. 13 alin. (1).

(2) Obligația de notificare se consideră îndeplinită la data transmiterii de către societățile care nu se supun acreditării în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre a notificării împreună cu toate documentele care însoțesc această notificare.

Art. 16 - Societățile acreditate în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre au următoarele obligații:

- a) să presteze serviciile de intermediere în condițiile prevăzute de Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare;
- b) să trateze clienții fără discriminare pe criterii de sex, vârstă, religie, cetățenie, naționalitate, rasă, opinie politică, origine socială, origine etnică, statut familial, loc de reședință, sediu și să respecte principiul egalității șanselor;
- c) să asigure confidențialitatea datelor și informațiilor despre clienți și să permită accesul acestora la datele personale, precum și să asigure măsurile necesare în vederea protecției datelor beneficiarilor de servicii de intermediere, în conformitate cu legislația națională și comunitară în vigoare în materie;
- d) să permită accesul personalului cu atribuții de control al agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și al altor instituții și organe de control, în vederea exercitării de către aceștia a atribuțiilor de control potrivit prevederilor legale, și să prezinte la solicitarea acestora toate informațiile, datele și documentele necesare în vederea exercitării controlului;
- e) să dețină o bază de date privind persoanele fizice, cetățeni români sau străini, ce au capacitate de muncă și care doresc să desfășoare activități necalificate cu caracter ocazional, pentru un beneficiar de lucrări, persoana juridică, persoana fizică autorizată, întreprinderea individuală, întreprinderea familială, contra unei remunerații;
- f) să informeze agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, care a acordat acreditarea sau care a fost notificată după caz, cu privire la schimbările în urma cărora criteriile prevăzute de prezenta hotărâre nu mai sunt îndeplinite, în maximum 10 zile calendaristice de la data producerii acestora;
- g) să comunice Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, la termenele, cu periodicitatea și în forma solicitată sau stabilită potrivit prevederilor legale, toate datele și informațiile necesare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă pentru îndeplinirea atribuțiilor sale prevăzute de lege.

Art. 17 - (1) Suspendarea acreditării societăților prevăzute la art. 3 poate fi dispusă de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, la solicitarea expresă a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră sau dacă se constată de către personalul cu atribuții de control din cadrul acestor instituții, în urma efectuării controlului prin sondaj sau, după caz, a controlului înopinat, ca urmare a unei sesizări cu privire la existența unor fapte de încălcare a legii, următoarele:

- a) nu mai sunt îndeplinite criteriile de acreditare prevăzute la art. 5;
- b) nu s-au respectat obligațiile prevăzute la art. 16.

(2) Suspendarea dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării realizate de către societățile prevăzute la art. 4 poate fi dispusă de către agențiile pentru



ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, la solicitarea expresă a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră sau dacă se constată de către personalul cu atribuții de control din cadrul acestor instituții, în urma efectuării controlului prin sondaj sau, după caz, a controlului inopinat, ca urmare a unei sesizări cu privire la existența unor fapte de încălcare a legii că nu s-au respectat obligațiile prevăzute la art. 16.

(3) Suspendarea acreditării sau, după caz, dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării dispusă la solicitarea expresă a societăților prevăzute la alin. (1) sau alin. (2), după caz, încetează la data solicitată de către acestea, dar nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la dispunerea suspendării acreditării.

(4) Suspendarea acreditării sau, după caz, a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării încetează dacă, în termen de 30 de zile calendaristice de la dispunerea acesteia, societățile prevăzute la art. 3 sau art. 4 dovedesc înlăturarea cauzelor care au stat la baza luării acestei măsuri.

(5) În perioada de suspendare a acreditării sau, după caz, a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării, societățile în cauză nu mai pot presta serviciile de intermediere.

Art. 18 - Acreditarea societăților prevăzute la art. 3 sau dreptul de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării realizate de către societățile prevăzute la art. 4 pot fi retrase de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București la expirarea termenului prevăzut la art. 17 alin. (3), dacă respectivele societăți nu fac dovada înlăturării cauzelor pentru care s-a dispus suspendarea, în termenul prevăzut la art. 17 alin. (4) sau la solicitarea expresă a acestor societăți.

Art. 19 - Societățile prevăzute la art. 4 cărora li s-a retras dreptul de prestare a serviciilor de intermediere și care intenționează să presteze în continuare aceste servicii, au obligația de a realiza o nouă notificare a agenției pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre.

Art. 20 - (1) Suspendarea, încetarea suspendării sau, după caz, retragerea acreditării sau a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării, se face prin decizii motivate emise de directorii executivi ai agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, care se comunică societăților prevăzute la art. 17 alin. (1), alin. (2) sau art. 18, după caz, în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere.

(2) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București vor comunica Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, o copie a deciziilor prevăzute la alin. (1).

Art. 21 - (1) Contestația administrativă împotriva deciziilor de suspendare, încetare a suspendării sau, după caz, de retragere a acreditării sau a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării se depune de societățile prevăzute la art. 17 alin. (1), alin. (2) sau art. 18, după caz, în termen de 30 de zile de la data comunicării, la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Societățile prevăzute la alin. (1) nemulțumite de răspunsul primit în urma soluționării contestației administrative sau care nu au primit răspuns în termenul de 30 de zile de la data înregistrării acestei contestații se pot adresa instanței de contencios competente, în condițiile și termenele prevăzute de Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 22 - Evidența societăților acreditate și a societăților care au dreptul de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării precum și a situațiilor de suspendare, încetare a suspendării sau, după caz, de retragere a acreditării sau a dreptului de prestare a serviciilor de intermediere conferit în baza notificării se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă potrivit modelului prevăzut în Anexa nr. 2 la prezenta hotărâre și se face publică pe pagina de internet a instituției.

Art. 23 - Anexa nr. 1 și Anexa nr. 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

**PRIM-MINISTRU,**

**VASILICA VIORICA DĂNCILĂ**

Societatea \_\_\_\_\_  
Codul fiscal/CUI \_\_\_\_\_  
Forma de organizare/statutul juridic \_\_\_\_\_  
Date de contact: \_\_\_\_\_  
Adresa \_\_\_\_\_  
telefon/fax \_\_\_\_\_  
e-mail/internet \_\_\_\_\_

**NOTIFICARE**

Către Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă  
a județului \_\_\_\_\_/municipiului București

Subscrisa \_\_\_\_\_/(denumirea societății) \_\_\_\_\_, având codul unic de înregistrare/cod fiscal (CUI/CF) \_\_\_\_\_, reprezentată prin doamna/domnul \_\_\_\_\_, având funcția de \_\_\_\_\_, prin prezenta vă notificăm în conformitate cu prevederile art. \_\_\_\_\_\*) din Hotărârea Guvernului nr. \_\_\_\_\_/2018 pentru aprobarea Criteriilor de acreditare a agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, procedurii de acreditare și notificare, suspendare și retragere a acreditării, respectiv a dreptului de a presta servicii de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră și obligațiile agențiilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră acreditate, denumită în continuare *hotărâre* în vederea prestării cu caracter permanent în România a serviciilor de intermediere între cererea și oferta de muncă zilieră, începând cu data de \_\_\_\_\_.

În susținerea prezentei notificări, depunem următoarele documente\*\*):

- documentele prevăzute de art. 8 din hotărâre;
- documentele prevăzute de art. 9 din hotărâre;
- documentele prevăzute de art. 10 din hotărâre.

Data

Semnătura,

\*) Se completează cu art. 8 , art. 9 sau art. 10, după caz;

\*\*) Se bifează cu "x" căsuțele corespunzătoare solicitării.

