

ANEXA 1

Modelul cadru al contractului de ucenicie la locul de muncă

CONTRACT DE UCENICIE LA LOCUL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat¹ sub nr./.....

A. PĂRȚILE CONTRACTANTE:

1. Angajatorul (denumire)..... în calitate de persoană juridică/fizică autorizată/întreprindere familială/individuală....., cu sediul/domiciliul în....., Str....., Nr....., Bl....., Sc....., Ap....., județ/sector înregistrată la Registrul Comerțului/autoritățile administrației publice locale din....., sub numărul....., Cod fiscal Cod unic de înregistrare....., telefon....., reprezentată legal prin dna/dl..... în calitate de²....., având obiectul de activitate principală.....:....., Cod CAEN.....

Și

2. Dna/Dl..... în calitate de ucenic, domiciliat/a în localitatea....., str. nr., bloc, apartament, sector/județ, posesor al BI/CI/pașaport seria nr., eliberat/ă de la data de, CNP autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria nr..... din data

Reprezentat de³..... în calitate de⁴..... domiciliat/a în localitatea....., str. nr....., bloc , apartament, sector/județ, posesor al BI/CI/pașaport seria nr., eliberat/ă de la data de, CNP

Am încheiat prezentul contract de ucenicie la locul de muncă, în următoarele condiții asupra cărora am convenit

B: OBIECTUL CONTRACTULUI:

Formare profesională realizată în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă pentru obținerea calificării de.....Cod Nomenclator⁵.....

¹ Contractul de ucenicie la locul de muncă se încheie obligatoriu în formă scrisă, în limba română, și se înregistrează în termen de 20 de zile la inspectoratul teritorial de muncă județean, respectiv al municipiului București. Obligația de încheiere a contractului de ucenicie la locul de muncă, în formă scrisă, revine angajatorului.

² Se completează, după caz, reprezentant al persoanei juridice/persoană fizică autorizată/întreprinzător titular al întreprinderii individuale/reprezentant al întreprinderii familiale/membru al întreprinderii familiale/persoană fizică;

³ Se completează numele și prenumele reprezentantului ucenicului, dacă acesta nu a împlinit vârsta de 16 ani, care și-a dat acordul pentru încheierea contractului de ucenicie

⁴ Se completează calitatea persoanei care și-a dat acordul respectiv părinte sau reprezentantul legal al ucenicului

⁵ A se vedea Ordinul Nr. 35/3112 din 26 ianuarie 2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare

C. DURATA CONTRACTULUI:

Prezentul contract de ucenicie la locul de muncă se încheie pe perioadă determinată, de luni, cuprinsă între data deși data de

D. LOCUL DE MUNCĂ

D.1 Activitatea de ucenicie la locul de muncă, prevăzută în fișa postului, se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment..... etc.) din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului(denumirea acestuia)

În lipsa unui loc de muncă fix, ucenicul va desfășura activitatea astfel:

D.2. LOCUL (LOCURILE) DE DESFĂȘURARE A ACTIVITĂȚII DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ

1. Locul (locurile) de desfășurare a activității de pregătire teoretică

2. Locul (locurile) de desfășurare a activității de pregătire practică

D.3. Coordonatorul de ucenicie

1. Numele și prenumele

2. Calificarea coordonatorului

E. FELUL MUNCII

1.Funcția/ocupațiaconform Clasificării ocupațiilor din România, COD COR.....

F. ATRIBUȚIILE POSTULUI (Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul de ucenicie la locul de muncă)

F 1.Criteriile de evaluare a activității ucenicului :

G. CONDIȚII DE MUNCĂ:

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991 (se completează după caz).

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

.....
.....
.....

H. TIMPUL DE MUNCĂ⁶

H.1 DURATA TIMPULUI DE MUNCĂ

a) O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ore/zi, ore/săptămână.

b) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:
.....(ore zi/ore noapte).

c) Programul de lucru se poate modifica în funcție de prevederile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

d) Nu se efectuează ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră.

H.2 DURATA PROGRAMULUI DE PREGĂTIRE

H 2.1. REPARTIZAREA PROGRAMULUI⁷ DE PREGĂTIRE TEORETICĂ ȘI PRACTICĂ A UCENICULUI:

1) Durata zilnică a pregătirii practiceore.....

2) Durata zilnică a pregătirii teoretice ore

3) Alte aspecte

.....
.....

I. CONCEDII

I1.) CONCEDIUL DE ODIHNĂ

Durata concediului anual de odihnă este dezile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

I2.) ALTE CONCEDII

.....

J. SALARIUL⁸:

1. Salariul de bază lunar brut: lei/lună

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri

b) indemnizații

c) prestații suplimentare în bani

d) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură

⁶ Programul normal de muncă pentru persoanele încadrate în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă este de maximum 8 ore pe zi, în regim de maximum 5 zile pe săptămână.

⁷ Formarea profesională prin ucenicie la locul de muncă cuprinde pregătirea teoretică și pregătirea practică sau numai pregătirea practică. Timpul necesar pregătirii teoretice a ucenicului este inclus în programul normal de muncă.

⁸ Salariul de bază lunar, stabilit prin contractul de ucenicie la locul de muncă, este cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare pentru un program de 8 ore pe zi, respectiv de 40 de ore în medie pe săptămână.

e) alte adaosuri

3. Orele suplimentare se prestează în condițiile legislației în vigoare

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt

K. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR PRIVIND SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ:

- a) echipament individual de protecție
 - b) echipament individual de lucru
 - c) materiale igienico-sanitare
 - d) alimentație de protecție
 - e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă
-
-

1. Riscurile specifice locului de desfășurare a activității practice și teoretice.....

.....

L. ALTE CLAUZE:

- a) perioada de probă⁹ este de zile calendaristice;
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată / contractului colectiv de muncă aplicabil;
- d) în cazul în care ucenicul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul de ucenicie la locul de muncă;
- e) alte clauze.....

M. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII GENERALE ALE PĂRȚILOR

1. Ucenicul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) de a se forma profesional în scopul obținerii Certificatului de competențe profesionale, corespunzător tuturor competențelor profesionale specifice acelei ocupații sau calificări, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională;
- b) de a participa la procesul de evaluare și de a depune toate diligențele necesare în vederea obținerii certificatului de calificare¹⁰ ;
- c) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- d) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- e) dreptul la concediu de odihnă anual;
- f) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- g) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- h) dreptul de a se consulta cu sindicatul sau, după caz, cu reprezentanții salariaților în privința respectării drepturilor și intereselor sale.

⁹ Ucenicul poate fi supus unei perioade de probă care nu va depăși 30 de zile lucrătoare;

¹⁰ În urma evaluării și certificării a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale prevăzute de Ordinul Nr. 4543/468 din 23 august 2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, cu modificările și completările ulterioare

2. Ucenicul are, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă, de a participa la programul de pregătire teoretică și practică sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate și la locul de muncă;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu, dacă este cazul;
- f) obligația de a se forma profesional în scopul obținerii Certificatului de competențe profesionale, corespunzător tuturor competențelor profesionale specifice acelei ocupații sau calificări, în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională;
- g) obligația de a respecta indicațiile coordonatorului de ucenicie;
- h) obligația de a participa la procesul de evaluare și de a depune toate diligențele necesare în vederea obținerii certificatului de calificare¹¹.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru ucenic, sub rezerva legalității lor;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu și a celor de pregătire teoretică și practică;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentul intern;
- d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale ucenicului și criteriile de evaluare.

4. Angajatorul are, în principal, următoarele obligații:

- e) să plătească toate contribuțiile și impozitele aflate în sarcina sa, precum și să rețină și să vireze contribuțiile și impozitele datorate de ucenic, în condițiile legii;
- f) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de ucenic a solicitantului;
- g) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale ucenicului;
- h) să asigure pregătirea profesională a ucenicului;
- i) să asigure măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă, în conformitate cu art.24 și art.25 din capitolul 5 al legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- j) să asigure ucenicului un coordonator de ucenicie;
- k) să asigure verificarea periodică a locului de desfășurare a activității ucenicului;
- l) să asigure toate condițiile necesare astfel încât coordonatorul de ucenicie să-și îndeplinească sarcinile în ceea ce privește formarea ucenicului;
- m) să asigure ucenicului, în cazul în care raporturile de muncă ale coordonatorului de ucenicie se suspendă sau încetează, continuarea coordonării pregătirii profesionale de către un alt coordonator de ucenicie;
- n) să nu îl utilizeze pe ucenic la prestarea unor munci care nu au legătură cu calificarea sau ocupația pentru care se pregătește;
- o) să organizeze evaluarea pregătirii teoretice și practice a ucenicului, printr-un centru de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- p) să suporte costurile evaluării și certificării formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă;

¹¹ În urma evaluării și certificării a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale prevăzute de Ordinul Nr. 4543/468 din 23 august 2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, cu modificările și completările ulterioare

- q) în cazul în care ucenicul nu a obținut competențele profesionale specifice programului de formare prin ucenicie, să organizeze evaluarea acestuia în termen de 60 de zile de la data comunicării deciziei Comisiei de evaluare, să suporte costurile acesteia, și să prelungească în mod corespunzător CULM, cu 60 de zile;
- r) să asigure resursele materiale, umane și financiare necesare organizării și desfășurării uceniciei la locul de muncă;
- s) să realizeze evaluarea activității profesionale a ucenicului;
- t) să asigure elaborarea Planului de activitate al ucenicului, care cuprinde Programul de formare prin ucenicie.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract de ucenicie la locul de muncă se completează cu dispozițiile:

- a) Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat.
- b) Contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/național, înregistrat sub nr. /..... la *Inspectoratul teritorial de muncă* al județului/municipiului /Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.
- c) Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată.

O. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului de ucenicie la locul de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

P. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

R. DOCUMENTELE CONTRACTULUI

R1.) Declarație, prevăzută la anexa 1;

R2.) Planul de activitate, prevăzut la anexa 2;

R3.) Prezentele condiții de contractare.

R4.) Anexele 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul contract.

Prezentul contract de ucenicie la locul de muncă se încheie în 3 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte, iar un exemplar se va depune la Inspectoratul Teritorial de Muncă.

NUMELE ȘI PRENUMELE UCENICULUI	NUMELE ȘI PRENUMELE REPREZENTANTULUI ANGAJATORULUI,
Semnătura	Semnătura
Data	Data
NUMELE ȘI PRENUMELE REPREZENTANTULUI LEGAL	
Semnătura	
Data	