

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013 – 2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 32 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013

GUVERNUL României , adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1 Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013 – 2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM- MINISTRU

Victor -Viorel PONTA

ANEXA nr. 1

NORME METODOLOGICE

de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

Art. 1 - Prezentele norme metodologice, denumite în continuare norme, conțin prevederi cu caracter tehnico-organizatoric privind punerea în aplicare a măsurilor de protecție socială prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate de la societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și societăți comerciale și regii autonome subordonate autorităților administrației publice locale, denumiți în continuare operatori economici, prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare.

Art. 2 - (1) În vederea realizării serviciilor de preconcediere prevăzute la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, denumită în continuare *ordonanță de urgență*, societățile naționale, regiile autonome, companiile naționale și societățile comerciale cu capital majoritar de stat, institutele naționale de cercetare-dezvoltare, precum și societățile comerciale și regiile autonome subordonate autorităților administrației publice locale, care efectuează concedieri colective în condițiile ordonanței de urgență, denumite în continuare *operatori economici*, întocmesc liste nominale cu persoanele care urmează să fie disponibilizate prin concedieri colective, la nivelul județelor sau, după caz, în funcție de filialele și/sau sucursalele din care provin aceste persoane.

(2) Listele nominale prevăzute la alin.(1) se întocmesc potrivit tabelului prevăzut în anexa nr. 1.1 la Procedurile privind accesul la măsurile pentru prevenirea șomajului, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 278/2002 și se transmit agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, denumite în continuare *agenții*, în a căror rază teritorială își au locul de muncă persoanele care urmează să fie disponibilizate.

Art. 3 - (1) Planurile de disponibilizare prevăzute la art. 1 alin. (2) din ordonanța de urgență se depun, în original, la agențiile în a căror rază teritorială își au sediul operatorii economici ori, după caz, în copie, la agențiile în a căror rază teritorială își au sediul filialele și/sau sucursalele acestor societăți.

(2) Operatorii economici depun odată cu planul de disponibilizare prevăzut la alin.(1) tabelele nominale cu persoanele concediate colectiv prevăzute la art.24 alin.(3) din ordonanța de urgență, în original.

(3) Tabelele nominale prevăzute la alin. (2) se întocmesc de către operatorii economici ori, după caz, de către filialele și/sau sucursalele acestora, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme, prin gruparea, pe județe, a persoanelor care beneficiază de prevederile art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență, în funcție de domiciliu sau, după caz, de reședința acestora, și se depun în original la agențiile în a căror rază teritorială își au sediul operatorii economici ori, după caz, filialele și/sau sucursalele acestora.

(4) Planul de disponibilizare întocmit de către operatorii economici cuprinde în mod obligatoriu prevederile alin. (3) al art. 1 din ordonanța de urgență

(5) Planul de disponibilizare se aprobă de organele de conducere ale operatorului, respectiv se avizează de consiliul de administrație și se aprobă de către adunarea generală a acționarilor.

(6) Planul de disponibilizare, însoțit de hotărârea Consiliului de administrație și hotărârea adunării generale a acționarilor, se transmite direcției de specialitate din ministerul de resort, în vederea verificării și elaborării, în cazul în care acestea îndeplinesc prevederile alin. (3) art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, a proiectului de act normativ, care va fi supus avizării interministeriale.

Art. 4 - (1) Calculul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, utilizat la determinarea venitului de completare prevăzut la art. 8 din ordonanța de urgență, se efectuează de către operatorii economici ori, după caz, de către filialele și/sau sucursalele acestora.

(2) Pentru calculul cuantumului câștigului salarial prevăzut la alin. (1) se procedează după cum urmează:

a) se determină câștigul salarial individual brut pe fiecare dintre cele 3 luni înainte de concediere, prin însumarea salariului de bază lunar cu sporurile, indemnizațiile și alte adaosuri prevăzute în contractul individual de muncă. La stabilirea câștigului salarial individual brut nu se iau în calcul sumele acordate ocazional sau cu caracter nepermanent, precum și sporul plătit pentru ore suplimentare, prestate potrivit legii;

b) se calculează impozitul lunar pe venitul din salarii, prin aplicarea cotei de impozit prevăzute de lege asupra bazei de calcul stabilite ca diferența între câștigul

salarial prevăzut la lit. a), din care au fost deduse contribuțiile sociale obligatorii aferente unei luni, și deducerea personală acordată pentru luna respectivă și/sau, după caz, alte elemente prevăzute de lege;

c) se determină câștigul salarial individual net pe fiecare dintre cele 3 luni înainte de concediere, prin deducerea din câștigul salarial prevăzut la lit. a) a contribuțiilor sociale obligatorii aferente unei luni, precum și a impozitului lunar pe venitul din salarii, calculat conform lit. b);

d) se calculează media aritmetică a câștigurilor salariale individuale nete pe ultimele 3 luni înainte de concediere, determinate conform lit. c).

(3) În situația în care persoana concediată în condițiile ordonanței de urgență a avut contractul individual de muncă suspendat sau a efectuat concediul de odihnă în cursul unei luni din ultimele 3 luni anterioare datei încetării contractului individual de muncă, ca urmare a concedierii colective, la determinarea cuantumului câștigului salarial prevăzut la alin. (1) se ia în considerare câștigul salarial la care această persoană ar fi avut dreptul dacă ar fi desfășurat activitate pe o luna întregă, în program normal de lucru.

Art. 5 - (1) Calculul câștigului salarial prevăzut la art. 4 alin. (1) se evidențiază în situațiile întocmite de către operatorii economici ori, după caz, de către filialele și/sau sucursalele acestora, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 2 la prezentele norme.

(2) Situațiile prevăzute la alin. (1) se întocmesc prin gruparea persoanelor care beneficiază de prevederile art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență pe județe, în funcție de domiciliu sau, după caz, de reședința acestora, și se depun la agențiile în a căror rază teritorială își au sediul operatorii economici ori, după caz, filialele și/sau sucursalele acestora.

(3) În vederea certificării datelor prezentate în situațiile prevăzute la alin. (1), agențiile în a căror rază teritorială își au sediul operatorii economici ori, după caz, filialele și/sau sucursalele acestora verifică, prin sondaj, calculul câștigului salarial prevăzut la art. 4 alin. (1), pentru cel puțin 10% din numărul persoanelor cuprinse în aceste situații.

(4) După verificare conform alin. (3), situațiile prevăzute la alin. (1) se semnează de directorii executivi ai agențiilor la care au fost depuse și se transmit împreună cu tabelele nominale prevăzute la art.3 alin.(2) și (3) către agențiile în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința persoanele cuprinse în aceste situații.

Art. 6 –(1) Solicitarea de acordare a dreptului la venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență se aprobă sau, după caz, se respinge prin decizie a directorilor executivi ai agențiilor în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința persoanele solicitante.

(2) Persoanelor care, potrivit art. 9 din ordonanța de urgență, nu îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru stabilirea indemnizației de șomaj, li se comunică, potrivit legii, decizia directorilor executivi ai agențiilor în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, privind respingerea acordării dreptului la venitul lunar de completare.

(3) Deciziile prevăzute la alin. (1) se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 3a sau anexa nr. 3b la prezentele norme.

(4) Indemnizația de șomaj stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare se acordă și pe perioada în care persoanele concediate în condițiile ordonanței de urgență beneficiază, după caz, de plăți compensatorii acordate de către operatorii economici din bugetele de venituri și cheltuieli ale acestora, în conformitate cu prevederile contractelor colective sau individuale de muncă aplicabile, respectiv încheiate la nivelul fiecărui operator economic, conform art 7 lit.c) din ordonanța de urgență.

Art. 7 – (1) Venitul lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență se stabilește și se plătește odată cu indemnizația de șomaj de către agențiile în a căror raza teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința persoanele beneficiare.

(2) În cazul în care quantumul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, prevăzut în situația întocmită potrivit art. 5 alin. (1), este mai mic decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică, la determinarea venitului lunar de completare se ia în considerare quantumul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, prevăzut în situația întocmită potrivit art. 5 alin. (1).

(3) În cazul în care quantumul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, prevăzut în situația întocmită potrivit art. 5 alin. (1), este mai mare decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistica, la determinarea venitului lunar de completare se ia în considerare câștigul salarial mediu net pe economie comunicat în luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea.

(4) În situația în care, până la data stabilirii venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență, Institutul Național de Statistică nu a comunicat câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, se ia în considerare câștigul salarial mediu net pe economie comunicat în luna ianuarie a anului precedent.

(5) Regularizarea diferențelor, în cazul prevăzut la alin. (4), se efectuează de către agenții în luna următoare celei în care Institutul Național de Statistică a

comunicat câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea.

Art.8 – Perioada pentru care se poate acorda venit lunar de completare în condițiile ordonanței de urgență nu poate depăși duratele maxime stabilite potrivit art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență.

Art.9 – Prevederile art.11 din ordonanța de urgență, se aplică în situația în care persoanele beneficiare de venit lunar de completare se află în plata indemnizației de șomaj, precum și în situația în care plata indemnizației de șomaj este suspendată, în condițiile legii, și persoanele beneficiază de venit lunar completare.

Art.10 - (1) În situația în care beneficiarii de venit lunar de completare se reîncadrează în muncă la operatorii economici prevăzuți la art.12 alin.(1) și alin.(4) din ordonanța de urgență și, ca urmare, plata indemnizației de șomaj se suspendă conform art.45 alin.(1) lit. c) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, venitul lunar de completare care se acordă potrivit art.12 alin.(1), alin.(2), alin.(4) și alin.(5) din ordonanța de urgență pe perioada lucrată este egal cu jumătate din venitul lunar de completare prevăzut la art.8 alin.(1) din ordonanța de urgență, modificat, după caz, conform art.11 din ordonanța de urgență.

(2) În situația în care beneficiarii de venit lunar de completare se reîncadrează în muncă la operatorii economici prevăzuți la art. 12 alin. (1) și alin. (4) din ordonanța de urgență și plata indemnizației de șomaj a încetat în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, venitul lunar de completare care se acordă potrivit art. 12 alin. (1), alin. (2), alin. (4) și alin. (5) din ordonanța de urgență pe perioada lucrată este egal cu jumătate din venitul lunar de completare prevăzut la art.8 alin.(3) din ordonanța de urgență.

(3) Conform art.12 alin.(2) și alin.(5) din ordonanța de urgență, venitul lunar de completare prevăzut la alin.(1) și alin.(2) se acordă, în situațiile în care beneficiarii de venit lunar de completare se reîncadrează în muncă la operatorii economici prevăzuți la art.12 alin.(1) și alin.(4) din ordonanța de urgență, numai pe perioada lucrată, iar ulterior acestei perioade se reia în plată, după caz, în condițiile prevăzute la art. 8 alin. (1) și după caz art.11 sau la art. 8 alin. (3) din ordonanța de urgență, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 8 alin. (2).

Art.11 – Pentru fracțiuni de lună, venitul lunar de completare se calculează prin raportarea cuantumului acestuia, stabilit conform art. 8 sau, după caz, conform art. 11 sau art.12 din ordonanța de urgență, la numărul de zile calendaristice din

luna respectivă, iar rezultatul se înmulțește cu numărul de zile din luna respectivă pentru care persoana beneficiază de venit lunar de completare.

Art.12 - (1) În situația prevăzută la art. 13 din ordonanța de urgență, sumele cuvenite și neachitate până la data decesului beneficiarului se achită la cererea scrisă a persoanelor îndreptățite, care pot fi soțul supraviețuitor, copiii, părinții sau, în lipsa acestora, ceilalți moștenitori, în condițiile dreptului comun.

(2) Cererea va fi însoțită de documente care să ateste calitatea deținută de persoanele prevăzute la alin. (1) față de beneficiarii defuncți.

(3) Sumele cuvenite și neachitate până la data decesului beneficiarului se achită în urma aprobării cererii prevăzute la alin. (1) de către directorul executiv al agenției în a cărei rază teritorială și-a avut domiciliul sau, după caz, reședința beneficiarul.

Art.13 – În aplicarea prevederilor art.14 alin.(4) din ordonanța de urgență, persoanele beneficiare ale venitului lunar de completare depun la agenție, după caz:

a) certificatul medical cel mai târziu la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul;

b) adeverință eliberată de agențiile de plăți și inspecție socială județene sau a municipiului București, dar nu mai târziu de 90 de zile calendaristice de la data de la care se acordă indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap.

Art.14 - (1) Măsura suspendării plății venitului lunar de completare, prevăzută la art. 15 alin. (1) din ordonanța de urgență, pentru neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 14 alin. (2) lit. a) din ordonanța de urgență, se revocă prin decizie a directorului executiv al agenției în a cărei rază teritorială beneficiarul are domiciliul sau, după caz, reședința, la cererea beneficiarului:

a) în situația în care documentele prevăzute la art.13 prin care se probează existența situațiilor prevăzute la art.14 alin.(4) din ordonanța de urgență se depun la agenție ulterior suspendării plății venitului lunar de completare.

b) în situația în care se probează cu acte justificative că nu și-a îndeplinit această obligație, din motivele prevăzute la art. 15 alin. (3) din ordonanța de urgență.

(2) Cererea și documentele prevăzute la alin. (1), trebuie să fie prezentate la agenție, după caz:

a) cel mai târziu până la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul de maternitate sau concediul prevăzut la art.15 alin.(3) lit. b) din ordonanța de urgență;

b) cel mai târziu până la data expirării perioadei de 90 de zile calendaristice de la data de la care se acordă indemnizația pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap, prevăzută la art.13 lit. b).

c) în termen de 30 de zile calendaristice de la data emiterii actului justificativ prin care se atestă că obligația nu a fost îndeplinită din motivele prevăzute la art. 15 alin. (3) lit. a) și c) din ordonanța de urgență.

(3) Revocarea măsurii suspendării plății venitului lunar de completare prevăzută la alin.(1) se face începând cu data de 1 a lunii următoare aprobării cererii beneficiarului.

(4) Plata venitului lunar de completare pentru perioada de la data suspendării plății acestuia și până la data repunerii în plată ca urmare a revocării măsurii suspendării plății venitului lunar de completare prevăzută la alin.(1), se face odată cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna următoare aprobării cererii.

(5) Prevederile alin.(3) și (4) se aplică și în situația în care cererea și documentele prevăzute la alin. (1) se prezintă ulterior termenelor prevăzute la alin.(2) dar nu mai târziu, după caz, de:

a) 90 de zile de la data de la care beneficiarul indemnizației de asigurări sociale de sănătate aferente concediului de maternitate sau concediului prevăzut la art.15 alin.(3) lit. b) din ordonanța de urgență este în drept să solicite acordarea acestei indemnizații, potrivit art.40 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare;

b) 90 de zile calendaristice de la data suspendării plății venitului lunar de completare, prevăzută la art. 15 alin.(1) din ordonanța de urgență.

Art.15 – (1) În situația în care plata venitului lunar de completare se suspendă în condițiile art.15 alin.(1) din ordonanța de urgență și persoanele beneficiare nu se afla în una din situațiile prevăzute la art.14 alin.(4) sau art.15 alin.(3) din ordonanța de urgență, ori cererea și documentele prevăzute la art.14 alin.(1) se prezintă, de persoanele beneficiare care se află în una din situațiile prevăzute la art.14 alin.(4) sau art.15 alin.(3) din ordonanța de urgență, ulterior termenelor prevăzute la art.14 alin.(5), repunerea în plată a venitului lunar de completare, după suspendarea în condițiile art.15 alin. (1) din ordonanța de urgență, se face de la data de întâi a lunii următoare aprobării cererii beneficiarului.

(2) Aprobarea cererii beneficiarului prevăzută la alin.(1), art.14 alin.(3) și alin.(4), precum și la art.15 alin.(4) din ordonanța de urgență se face la data depunerii cererii de către beneficiar.

(3) Perioada de suspendare prevăzută la alin. (1) face parte din perioada de acordare a venitului lunar de completare, prevăzută la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență, potrivit art.15 alin.(2) din ordonanța de urgență.

Art.16 – (1) Repunerea în plată a venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 alin. (1) din ordonanța de urgență după suspendarea în condițiile art. 16 alin. (1) din ordonanța de urgență, se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de data expirării perioadei pentru care există aprobarea din partea agenției pentru menținerea plății indemnizației de șomaj prevăzute la art.16 alin. (1) din ordonanța de urgență.

(2) Plata venitului lunar de completare pentru perioada de la data suspendării plății acestuia în condițiile art. 16 alin. (1) din ordonanța de urgență și până la data repunerii în plată a venitului lunar de completare prevăzută la alin.(1), în situația reglementată la art.16 alin.(3) din ordonanța de urgență, se face odată cu plata drepturilor beneficiarilor reprezentând venituri de completare pentru luna următoare depunerii cererii prevăzute la alin. (1), respectiv expirării perioadei pentru care există aprobarea din partea agenției pentru menținerea plății indemnizației de șomaj prevăzute la art.16 alin. (1) din ordonanța de urgență.

Art.17 – Pentru repunerea în plată a venitului lunar de completare conform art. 15 alin. (4) și art. 16 alin. (4) din ordonanța de urgență, precum și pentru revocarea măsurii suspendării plății venitului lunar de completare prevăzută la 14 alin. (1), persoanele beneficiare depun la agențiile în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința o cerere întocmită conform modelului prevăzut în anexa nr. 4 la prezentele norme.

Art. 18 - Deciziile directorilor executivi ai agențiilor în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința beneficiarii, cu privire la măsurile prevăzute la art. 18 alin. (3) din ordonanța de urgență și art.15 alin.(1), se întocmesc potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 5 la prezentele norme.

Art. 19 - Conform art. 30 din ordonanța de urgență, împotriva deciziilor prevăzute la art. 6 alin.(3) și art. 18 persoanele nemulțumite pot introduce contestație la instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

Art. 20 - Drepturile bănești acordate cu titlu de venit lunar de completare în condițiile prevăzute de ordonanța de urgență se achită prin sistemul de plată general utilizat pentru plata drepturilor reprezentând indemnizația de șomaj.

Art. 21 – În vederea stabilirii de către casele teritoriale de pensii a drepturilor de pensie prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de

pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și în vederea acordării concediilor medicale prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, și după caz stabilirii de către angajatori sau casa de asigurări de sănătate, a indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale respective, agențiile vor elibera persoanelor solicitante adeverințe care să ateste, de la data înregistrării în evidența acestora și până la data încetării plății drepturilor bănești de care beneficiază sau data eliberării adeverinței, următoarele, după caz:

a) perioadele în care au beneficiat de indemnizație de șomaj în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare și cuantumul indemnizației de șomaj;

b) perioadele în care au beneficiat de venit lunar de completare în condițiile ordonanței de urgență, cuantumul venitului lunar de completare și veniturile utilizate la stabilirea drepturilor prevăzute la art.20 alin.(3) sau art.21 alin.(2) din ordonanța de urgență;

c) perioadele în care au beneficiat de concedii medicale prezentate la plată, respectiv cel puțin următoarele informații: De la (zi/luna/an), Până la (zi/luna/an), Număr zile concediu medical, Cod Diagnostic, Cod indemnizație.

Art. 22 – (1) Prin hotărârea Guvernului prevăzută la art.2 din ordonanța de urgență se vor aproba, anual, pentru perioadele prevăzute la art. 8 alin. (2) din ordonanța de urgență, la propunerea ministerelor de resort, sumele necesare pentru plata drepturilor prevăzute la art.7 lit. b) din ordonanța de urgență.

(2) În situația neadoptării legii bugetului asigurărilor sociale de stat până la sfârșitul exercițiului bugetar, finanțarea drepturilor prevăzute la art.7 lit. b) din ordonanța de urgență se asigură în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la procesul bugetar în cazul neaprobării bugetului de către Parlament.

Art. 23 - Anexele nr. 1- 5 fac parte integrantă din prezentele norme.

Operatorul economic*)

Filiala/Sucursala

Adresa

CUI.....

Telefon/fax/e-mail

TABEL NOMINAL

cu persoanele concediate colectiv
 în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013
 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor
 disponibilizate prin concedieri colective
 efectuate în baza planurilor de disponibilizare

Nr. crt	Numele și Prenumele	CNP	Adresa	Data încheierii contractului individual de muncă	Persoana îndeplinește condiția prevăzută la art.4 din ordonanța de urgență (se specifică alineatul și după caz litera pentru fiecare persoană în parte)	Data concedierii
1	2	3	4	5	6	7

Conducătorul unității**),

.....

(numele și prenumele)

Semnatura și ștampila

Șeful Compartimentului economico-financiar, **)

.....

(numele și prenumele)

Semnatura și ștampila

Administratorul judiciar**),

.....

(date de identificare)

Semnătura și ștampila

*) Conform art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013

**) Se semnează după caz de: Conducătorul unității și Șeful Compartimentului economico-financiar sau Administratorul judiciar, numit în condițiile legii. În situația în care tabelul este întocmit și se semnează de administratorul judiciar se vor înscrie și datele de identificare și de contact ale acestuia.

Operatorul economic*)

Filiala/Sucursala

Adresa

CUI.....

Telefon/fax/e-mail

SITUAȚIA

privind câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, utilizat la determinarea venitului lunar de completare prevăzut la art. 8 din Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

Nr. crt	Numele si Prenumele	CNP	Data concedierii	Vechimea în muncă (ani, luni, zile pentru fiecare persoană)	Câștigul salarial individual net Luna 1	Câștigul salarial individual net Luna 2	Câștigul salarial individual net Luna 3	Câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere
1	2	3	4	5	6	7	8	9 (6+7+8)/3

Conducătorul unității**),

.....

(numele și prenumele)

Semnatura și ștampila

Șeful Compartimentului economico-financiar, **)

.....

(numele și prenumele)

Semnatura și ștampila

Administratorul judiciar**),

.....

(date de identificare)

Semnatura și ștampila

*) Conform art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013

**) Se semnează după caz de: Conducătorul unității și Șeful Compartimentului economico-financiar sau Administratorul judiciar, numit în condițiile legii. În situația în care tabelul este întocmit și se semnează de administratorul judiciar se vor înscrie și datele de identificare și de contact ale acestuia.

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului / Municipiului București

DECIZIE*)

nr. din

privind stabilirea dreptului la venitul de completare
acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013

Agenția (se completează după caz: “Județeană / Municipală”) pentru Ocuparea Forței de Muncă, reprezentată prin director executiv, numit în baza Ordinului/Deciziei nr., având în vedere prevederile art. din Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.,

constatând îndeplinirea condițiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, denumită în continuare ordonanță de urgență,

DECIDE:

ART. 1 - Începând cu data de se stabilește dreptul la venitul lunar de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență, pentru doamna/domnul, C.N.P., cu domiciliul/resedința în, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul

ART. 2 - Cuantumul venitului lunar de completare prevăzut la art. 1 este delei și reprezintă^{***} :

[] diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică^{**}), și nivelul indemnizației de șomaj, conform art. alin. din ordonanța de urgență;

[] diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică^{**}), și nivelul indemnizației de șomaj la data încetării plății indemnizației de șomaj, conform art. alin. din ordonanța de urgență;

[] jumătate din venitul lunar de completare calculat ca diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza

clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică^{**}), și nivelul indemnizației de șomaj, conform art. alin. din ordonanța de urgență;

[] jumătate din venitul lunar de completare calculat ca diferența dintre câștigul salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, dar nu mai mult decât câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică^{**}), și nivelul indemnizației de șomaj la data încetării plății indemnizației de șomaj, conform art. alin. din ordonanța de urgență;

ART. 3 - Elementele pe baza cărora s-a determinat cuantumul venitului de completare prevăzut la art. 2:

- cuantumul câștigului salarial individual mediu net pe ultimele 3 luni înainte de concediere, stabilit pe baza clauzelor din contractul individual de muncă, determinat de unitatea care a efectuat concedierea, pe baza clauzelor din contractul individual de muncă al persoanei concediate și conform dispozițiilor ordonanței de urgență: lei

- cuantumul câștigului salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, comunicat de Institutul Național de Statistică^{**}) lei

- cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare:..... lei

- cuantumul indemnizației de șomaj la data încetării plății indemnizației de șomaj. :..... lei

ART. 4 - Venitul de completare prevăzut la art. 2 se acorda lunar, pe o perioadă de luni.

ART. 5 - Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare, la instanța judecătorească competența potrivit legii.

Director Executiv,

.....

*) Decizia se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: un exemplar ramane la agenția pentru ocuparea forței de muncă, un exemplar se comunica persoanei solicitante, iar un exemplar se transmite la compartimentul plăți.

**) În situația în care Institutul Național de Statistică nu a comunicat câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, se ia în considerare câștigul salarial mediu net pe economie comunicat în luna ianuarie a anului precedent. Regularizarea diferenței față de câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea, se efectuează de către agenție în luna următoare celei în care Institutul Național de Statistică a comunicat câștigul salarial mediu net pe economie din luna ianuarie a anului în care s-a efectuat concedierea.

***) Se bifează cu "x" casuta corespunzătoare venitului de completare stabilit.

Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca
a Județului / Municipiului București

DECIZIE*)

nr. din

privind respingerea dreptului la venitul de completare
acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013

Agenția (se completează după caz: “Județeană / Municipală”) pentru Ocuparea Forței de Munca, reprezentată prin director executiv, numit în baza Ordinului/Deciziei nr., având în vedere prevederile art. din Normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.,

constatând îndeplinirea condițiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013, denumită în continuare ordonanță de urgență,

DECIDE:

ART. 1 - Începând cu data de se respinge dreptul la venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență, pentru doamna/domnul, C.N.P., cu domiciliul/resedința în, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul

ART. 2 - Motivul respingerii dreptului la venitul lunar de completare prevăzut la art. 7 lit. b) din ordonanța de urgență îl constituie neîndeplinirea condiției prevăzute la art. (se completează după caz: art.4 sau art.9)... din ordonanța de urgență.

ART. 3 - Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare, la instanța judecătorească competentă potrivit legii.

Director Executiv,

*) Decizia se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: un exemplar rămâne la agenția pentru ocuparea forței de muncă, un exemplar se comunică persoanei solicitante, iar un exemplar se transmite la compartimentul plăți.

Către
Agenția pentru Ocuparea Forței de Munca
a Județului/Municipiului București

CERERE

pentru repunerea în plata a venitului lunar de completare / revocarea măsurii de suspendare a plății venitului lunar de completare în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare

Subsemnatul/Subsemnata,, C.N.P., cu domiciliul/resedința în, str. nr. ..., bl., sc., et., ap., județul /sectorul, prin prezenta vă rog să dispuneți *):

repunerea în plata a venitului de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

revocarea măsurii de suspendare a plății venitului lunar de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

Precizez că motivul care a condus la suspendare l-a constituit **):

neîndeplinirea obligației privind prezentarea lunară, pe baza programării, sau ori de câte ori se solicită, la agenția pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrat/înregistrată, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în muncă, prevăzută la art. 14 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013;

*Neîndeplinirea obligației s-a realizat din următorul motiv ***):*

beneficiez de indemnizație de maternitate sau indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu handicap, dovedită cu certificat medical, respectiv adeverință eliberată de agențiile de plăți și inspecție socială județene sau a municipiului București.

împotriva persoanei a fost dispusă măsura arestării preventive;

- persoana beneficiară de venit lunar de completare sau copilul aflat în întreținerea acesteia conform legii suferă de o boală dovedită cu certificat medical care o împiedică să își îndeplinească obligația;
- au intervenit evenimente familiale deosebite, cum sunt:

căsătoria

nașterea unui copil,

decesul soțului, soției sau al rudelor până la gradul al doilea inclusiv,

existenței unei situații de forță majoră, confirmată de autoritatea publică competentă.

niciunul din motivele de mai sus.

începând cu data de am căutat un loc de munca pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene și am primit aprobare pentru menținerea plății indemnizației de șomaj din partea agenției pentru ocuparea forței de munca la care sunt înregistrat/înregistrată, conform prevederilor art. 16 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

Data

Semnătura

*) Se bifează cu "x" casuta corespunzătoare solicitării formulate prin cerere

**) Se bifează cu "x" casuta corespunzătoare motivului care a condus la suspendarea plății venitului lunar de completare

***) Se bifează cu "x" casuta corespunzătoare motivului care a condus la neîndeplinirea obligației privind prezentarea lunară, pe baza programării, sau ori de câte ori se solicita, la agenția pentru ocuparea forței de munca la care sunt înregistrat/înregistrată, pentru a primi sprijin în vederea încadrării în munca, prevăzută la art. 14 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013.

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă
a Județului / Municipiului București

DECIZIE*)

nr. din

privind (se completează după caz: încetarea / suspendarea / revocarea suspendării /
repunerea în plată a)
dreptului la venitul lunar de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din Ordonanța de
urgenta a Guvernului nr. 36/2013

Agenția (se completează după caz: “Județeană / Municipală”) pentru Ocuparea
Forței de Munca, reprezentată prin director executiv,
numit în baza Ordinului/Deciziei nr., având în vedere prevederile
art. 18 alin.(3) Ordonanța de urgenta a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în
perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor
disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare,
denumită în continuare ordonanța de urgenta,

DECIDE:

ART. 1- Începând cu data de (se completează după caz:
încetează / se suspenda / se revoca suspendarea / se repune în plată) dreptul/dreptului la
venitul de completare acordat în temeiul art. 7 lit. b) din ordonanța de urgenta, pentru
doamna/domnul, C.N.P., cu domiciliul/resedința în
....., str. nr. ..., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap. ..., județul/sectorul
.....

ART. 2- Motivul (se completează după caz: încetării / suspendării / revocării
suspendării / repunerii în plată) este prevăzut de art. alin. din
.....

ART. 3 - Cu drept de contestație în termen de 30 de zile de la comunicare, la instanța
judecătorească competența potrivit legii.

Director executiv,

.....

*) Decizia se întocmește în 3 (trei) exemplare, dintre care: un exemplar rămâne la agenția
pentru ocuparea forței de muncă, un exemplar se comunică persoanei solicitante, iar un exemplar
se transmite la compartimentul plăți.