GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE
pentru modificarea Hotărârii de Guvern nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiţii deosebite, cu modificările şi completările ulterioare

În temeiul art.108 din Constituţia României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. I – Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiţii deosebite, cu modificările şi completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art. 1 - (1) Începând cu data de 1 ianuarie 2016, avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiţii deosebite acordate, valabile până la data de 31 decembrie 2015 inclusiv, pot fi reînnoite potrivit metodologiei stabilite în cuprinsul prezentei hotărâri.

(2) Prevederile prezentei hotărâri se aplică numai angajatorilor care deţin la data de 31 decembrie 2015 avizul de reînnoire şi care nu au realizat până la această dată măsurile necesare în vederea normalizării condiţiilor de muncă pentru locurile de muncă încadrate în condiţii deosebite.

(3) Perioada de valabilitate a avizelor reînnoite potrivit prezentei hotărâri nu poate depăşi data de 31 decembrie 2016. "

2. La articolul 2, alineatul (1) literele a), c) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite se acordă de către Inspecția Muncii sau Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, după caz, în baza următoarelor documente:

a) solicitarea de reînnoire a avizului de încadrare în condiții deosebite, semnată de către reprezentantul legal al angajatorului ori de către altă persoană împuternicită de acesta, potrivit legii, împreună cu reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, definiți potrivit art. 5 lit. d) din Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, însoțită de copia documentelor de control întocmite de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia își desfășoară activitatea sau au sediul

social, după caz sau de personalul împuternicit în acest sens din cadrul Comisiei Naţionale pentru Controlul Activităţilor Nucleare

c) planul de prevenire şi protecţie corespunzător locurilor de muncă încadrate în condiţii deosebite, revizuit, care să asigure îmbunătăţirea nivelului securităţii şi al protecţiei sănătăţii lucrătorilor, cuprinzând măsuri şi acţiuni, eşalonate şi distribuite trimestrial, pe perioada 1 ianuarie – 1 decembrie 2016 astfel încât, până cel târziu la data de 31 decembrie 2016, locurile de muncă să se încadreze în condiţii normale;

e) dovada depunerii, la casele teritoriale de pensii, a documentului prin care s-a obţinut reînnoirea avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiţii deosebite şi a listei cuprinzând categoriile profesionale care lucrează în aceste locuri de muncă până la data de 31 decembrie 2015."

3. Alineatul (1^1) al articolului 2 va avea următorul cuprins:

„(1^1) - Planul de prevenire și protecţie prevăzut la alin. (1) lit. c) va conţine măsurile aferente anului 2015, asumate pentru normalizarea condiţiilor de muncă şi rămase restante și după caz, măsurile de protecția colectivă și cele care rezultă din recomandările menționate la alin.(1) lit. d)".

4. Alineatul (1^2) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(1^2) - Documentele de control menționate la alin. (1) lit. a) fac referire la stadiul de realizare a măsurilor propuse și asumate pentru anul 2015".

5. Alineatul (3) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. a) - e) pot fi depuse la Inspecția Muncii sau Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare, după caz, în termen de maximum 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri."

6. Alineatul (3) al articolului 6 se modifică și va avea următorul cuprins:

„ (3) - În perioadele 15 - 30 iulie şi 1 - 15 decembrie 2016, angajatorii vor depune la inspectoratul teritorial de muncă o raportare privind modul în care au realizat măsurile prevăzute în vederea normalizării condiţiilor de muncă".

7. Alineatul (3) al articolului 13 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) - Perioada cuprinsă între 31 decembrie 2015 și data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiţii deosebite constituie stagiu de cotizare în condiţii deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferenţa dintre cota de contribuţie de asigurări sociale pentru condiţii deosebite de muncă şi cea declarată de către aceştia".

8. **Alineatul (3) al articolului 14 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(3) Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 7.000 lei încălcarea prevederilor art. 6 alin. (1) și alin. (3)."

9. După articolul 15 se introduce un nou articol, articolul 15^1, cu următorul cuprins:

"Art. 15^1 - Angajatorii care, în urma reorganizării prin fuziune, asociere, divizare sau transformare, şi-au schimbat sediul social şi denumirea ori şi-au schimbat numai sediul social sau numai denumirea, fapt atestat prin documente justificative, pot declanşa procedura de reînnoire a avizului pentru locurile de muncă în condiţii deosebite numai pentru locurile de muncă existente pentru care s-a primit avizul de încadrare în condiţii deosebite".

Art. II – Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2016.

PRIM-MINISTRU

DACIAN JULIEN CIOLOŞ

NOTA DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1
Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE
pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare

Secțiunea a 2-a
Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

În conformitate cu prevederile art.2 alin.(1) lit. c) din Hotărârea Guvernului nr.1173/2014 *pentru modificarea și completarea* Hotărârii Guvernului *nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite*, angajatorii care dețin avize de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite au obligația de a elabora „ planul de prevenire și protecție corespunzător locurilor de muncă încadrate în condiții deosebite, revizuit, care să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor, cuprinzând măsuri și acțiuni, eșalonate și distribuite trimestrial, pe perioada 1 ianuarie - 1 decembrie 2015, astfel încât, până cel târziu la data de 31 decembrie 2015, locurile de muncă să se încadreze în condiții normale".

După intrarea în vigoare a Hotărârii Guvernului nr.1173/2014, inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă au efectuat controale la unitățile care au locuri de muncă încadrate în condiții deosebite.

În urma analizei și controalelor efectuate la nivelul Inspecției Muncii s-a constatat că, în prezent, societățile sunt în curs de realizare a programelor de normalizare a condițiilor de muncă, însă datorită termenului scurt rămas până la data de 31.12.2015 se poate estima că, în contextul economic actual, măsurile propuse în planul de prevenire și protecție nu se pot realiza integral.

Menționăm că realizarea măsurilor propuse presupune, în majoritatea cazurilor, achiziționarea de echipamente de muncă conforme cu cerințele esențiale de securitate și sănătate în muncă sau schimbarea proceselor de producție, care necesită investiții ce nu au putut fi acoperite integral în această perioadă de criză economică.

2. Schimbări preconizate

Proiectul de hotărâre de Guvern are în vedere prorogarea termenului prevăzut de HG nr.1173/2014 pentru modificarea și completarea HG nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, **de la 31 decembrie 2015 la 31.12.2016.**

Astfel, posibilitatea păstrării locurilor de muncă în condiții deosebite se aplică până la data de 31 decembrie 2016, numai acelor angajatori care dețin, la data de 31 decembrie 2015, avizul de reînnoire și care nu au putut realiza până la această dată măsurile necesare în vederea normalizării condițiilor de muncă.

Precizăm că, perioada cuprinsă între 31 decembrie 2015 și data reînnoirii avizului de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite constituie stagiu de cotizare în condiții deosebite de muncă, pentru care angajatorii datorează, după caz, diferența dintre cota de contribuție de asigurări sociale pentru condiții deosebite de muncă și cea declarată de către aceștia.

Angajatorii care, în urma reorganizării prin fuziune, asociere, divizare sau transformare, și-au schimbat sediul social și denumirea ori și-au schimbat numai sediul social sau numai denumirea, fapt atestat prin documente justificative, pot declanșa procedura de reînnoire a avizului pentru locurile locurilor de muncă în condiții deosebite numai pentru locurile de muncă existente pentru care s-a primit avizul de încadrare în condiții deosebite.

Raportarea privind modul în care au fost realizate măsurile prevăzute în vederea normalizării

condiţiilor de muncă reprezintă documentul în baza căruia inspectorii de muncă efectuează verificări ulterioare în vederea stabilirii conformităţii celor declarate şi stă la baza raportărilor statistice. Documentul permite urmărirea de către inspectorii de muncă a preocupării constante a angajatorilor pentru îmbunătăţirea condiţiilor de muncă. Neîndeplinirea acestei obligaţii constituie neconformitate şi este necesar să fie sancţionată.

3. Alte informaţii

În urma analizării solicitărilor primite pentru reînnoirea avizului în anul 2015, au fost acordate avize pentru 131 de unităţi, cu 7 mai puţin faţă de anul 2014.

Secţiunea a 3-a
Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

Posibile suspendări ale activităţii unor locuri de muncă din cadrul unor unităţi, ceea ce ar putea duce la disponibilizări, în condiţiile unui climat economic nefavorabil pe plan intern.

1[1]. Impactul asupra mediului concurenţial şi domeniului ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

2. Impact asupra mediului de afaceri

Având în vedere contextul actual al crizei economice, există posibilitatea ca unele unităţi să nu poată, până la 31 decembrie 2015, să-şi normalizeze condiţiile de muncă şi nici să aibă forţa economică să îşi schimbe profilul prin începerea unei noi activităţi.

3. Impact social

Nepromovarea acestui proiect de hotărâre ar genera următoarele efecte:

- oprirea activităţii ar determina pierderea locurilor de muncă şi, pe cale de consecinţă, creşterea şomajului;
- sunt afectate nemijlocit, prin amplificarea presiunii asupra acestora, bugetul asigurărilor de şomaj din cauza creşterii numărului şomerilor.

4. Impact asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

5. Alte informaţii

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

Secţiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât şi pe termen lung (pe 5 ani)

- milioane lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii cinci ani 2016-2020					Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: b) bugete locale							

c) bugetul asigurărilor sociale de stat:							
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a)buget de stat, din acesta: b)bugete locale: c)bugetul asigurărilor sociale de stat:							
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale							
4. Propuneri pentru acoperirea creşterii cheltuielilor bugetare							
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	Nu este cazul						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor şi/sau cheltuielilor bugetare							
7. Alte informaţii							

Secţiunea a 5-a
Efectele proiectului de act normativ asupra legislaţiei în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislaţia comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

4. Hotărâri ale Curţii de Justiţie a Uniunii Europene
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

5. Alte acte normative şi sau documente internaţionale din care decurg angajamente
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

6. Alte informaţii
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

Secţiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informaţii privind procesul de consultare cu organizaţiile neguvernamentale, institute de cercetare şi alte organisme implicate

Prezentul proiect de act normativ a fost elaborat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecţiei Sociale şi Persoanelor Vârstnice cu consultarea instituţiilor cu responsabilităţi în domeniu, respectiv

Ministerul Sănătății, Casa Națională de Pensii Publice și Inspecția Muncii.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ Ministerul Sănătății este autoritatea competentă pentru asigurarea sănătății publice; Casa Națională de Pensii Publice este instituția care administrează sistemul public de pensii din România; Inspecția Muncii controlează respectarea îndeplinirii cerințelor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5. Informații privind avizarea de către: **a)** Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul va fi avizat de către Consiliul Economic și Social și de către Consiliul Legislativ
6. Alte informații
Secțiunea a 7-a **Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ**
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ Proiectul de act normativ a fost elaborat cu aplicarea prevederilor Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Alte informații Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
Secțiunea a 8-a **Măsuri de implementare**
Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente. Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. Alte informații
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

Față de cele prezentate mai sus, supunem aprobării dumneavoastră **prezentul proiect de Hotărâre pentru modificarea HG nr.246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare.**

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Claudia-Ana COSTEA

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

Patriciu-Andrei ACHIMAȘ-CADARIU

AVIZĂM FAVORABIL:

COMISIA NAȚIONALĂ PENTRU CONTROLUL ACTIVITĂȚILOR NUCLEARE

Gabriel PETRE

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

Lazăr COMĂNESCU

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

Anca Dana DRAGU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Raluca-Alexandra PRUNĂ