

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1.

Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Normelor privind coordonarea și desfășurarea proceselor de atestare națională și de pregătire profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

I. Descrierea situației actuale

Evoluția activității de audit intern în sectorul public a cunoscut în ultima perioadă de timp un trend ascendent vizibil, depășindu-se faza de implementare, în care s-au pus bazele instituționale, trecându-se la faza de consolidare, în care auditul public intern trebuie să devină pe deplin funcțional și să-și aducă o contribuție importantă la buna gestionare a fondurilor publice.

În urma evaluărilor sistematice ale modului în care a fost implementat auditul intern în sectorul public din țara noastră a rezultat o serie de probleme privind organizarea și funcționarea acestei activități:

- sistem slab de selecție și pregătire a personalului calificat în funcțiile de auditori interni,
- la un număr mare de entități publice, de dimensiune redusă, care au calitatea de ordonatori principali de credite nu au fost organizate activitățile de audit public intern,
- dimensionarea necorespunzătoare a compartimentelor de audit intern la unele entități publice de nivel central,
- independența redusă a compartimentelor de audit intern în raport cu managementul de vârf al entităților publice.

În România, de la momentul de început al implementării auditului public intern și până în prezent, n-au fost impuse cerințe de ordin calitativ speciale pentru încadrarea pe funcția de auditor public intern.

În aceste condiții, procedura actuală de recrutare nu conduce la formarea unui corp profesional al auditorilor interni, a unui sistem unitar de pregătire de bază care să permită selecția personalului adecvat, astfel încât să asigure stabilitatea în activitatea de audit intern și interesul de a investi în propria profesie.

În acest context, a fost necesară și oportună promovarea unor acțiuni de ordin calitativ în selecția și pregătirea auditorilor publici interni. Una dintre aceste acțiuni o reprezintă atestarea profesională a auditorilor interni din sectorul public, al cărei scop principal este de a contribui la creșterea calității profesionale a auditorilor interni în exercitarea funcției de audit public intern și a creșterii performanței.

Din aceste considerente, UCAAPI a elaborat *Standardul ocupațional „Auditor intern în sectorul public”*, aprobat de *Autoritatea Națională pentru Calificări*, și în baza acestuia, *Cadrul de competențe profesionale ale auditorului intern din sectorul public*, prin care a stabilit nivelul minim de cunoștințe și aptitudini necesare unei persoane pentru a desfășura activități de audit public intern.

De asemenea, în perioada februarie 2009 – iulie 2011, MFP, prin UCAAPI, a implementat Proiectul de twinning RO/2007-IB/FI/04 „*Consolidarea capacității de audit intern prin dezvoltarea procesului de asociere a entităților publice mici și a sistemului de atestare a auditorilor interni*”, cu parteneri din Franța și Austria. În perioada derulării proiectului, experții au analizat *Cadrul de competențe profesionale ale auditorului intern din sectorul public*, au evaluat necesitatea atestării auditorilor interni din sectorul public și au prezentat un sistem de atestare specific contextului organizațional din țara noastră.

Prin implementarea sistemului de atestare națională și pregătire profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice se urmărește creșterea performanței în activitatea de audit intern, ridicarea calității profesionale a auditorilor interni, asigurarea stabilității personalului care lucrează în domeniul auditului intern și un interes sporit al auditorilor interni de a investi în propria lor profesie. Sistemul de atestare este un sistem de certificare a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice, a cărui necesitate a izvorât din următoarele:

- Standardele internaționale de audit intern recomandă, având în vedere nivelul de cunoștințe pe care trebuie să le dețină auditorii interni, implementarea unui sistem de certificare al acestora, axat pe cunoștințe și deprinderi practice;

- Necesitatea armonizării practicii auditului public intern din România cu practica existentă la nivelul Uniunii Europene referitoare la pregătirea auditorilor interni din sectorul public;

- Implementarea cerințelor de ordin calitativ, specifice pentru funcția de auditor public intern, prin selecția și pregătirea unitară a persoanelor care activează în cadrul compartimentului de audit public intern;

- Creșterea calității misiunilor realizate de auditorii interni. În prezent, există auditori interni cu diferite cunoștințe și deprinderi practice acumulate, însă care evaluează activități, procese, domenii asemănătoare și ale căror rezultate sunt diferite în atingerea obiectivelor, în funcție de cunoștințele dobândite. Prin procesul de atestare se urmărește ca toți auditorii să dețină un minim de cunoștințe și deprinderi care să asigure realizarea misiunilor de audit la niveluri de calitate acceptate.

Pentru a asigura consolidarea activității de audit intern în entitățile publice, precum și creșterea gradului de implementare, Ministerul Finanțelor Publice, prin Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern, a elaborat *Proiectul de act normativ de modificare și completare a Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern*, care a fost supus dezbaterii și adoptat de Parlamentul României prin Legea nr. 191/2011.

Legea nr. 191/2011 de modificare și completare a Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, care este în concordanță cu *Standardele internaționale de audit intern* și cu practica recunoscută în domeniu cuprinde, în principal, dispoziții cu privire la:

- Realizarea sistemului de atestare a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice, astfel încât în entitățile publice să activeze numai auditori interni care s-au dedicat acestei profesii;

- Asigurarea în comun a activității de audit intern, de către mai multe entități publice locale, în conformitate cu hotărârile consiliilor locale, termenii și condițiile cooperării fiind stabiliți într-un acord de cooperare;

- Realizarea de către Ministerul Finanțelor Publice, prin UCAAPI, pe baza unor protocoale de colaborare a activității de audit intern la entitățile publice centrale la care se exercită funcția de ordonator principal de credite, gestionează anual un buget de până la 5 mil. lei și nu au constituit un compartiment de audit public intern;

- Constituirea comitetelor de audit intern la nivelul ordonatorilor principali de credite de nivel central, care derulează, în cursul unui exercițiu bugetar, un buget mai mare de 2 mld. lei.

- Alte modificări și completări aduse *Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern* se referă la: definirea mai clară a domeniului auditului public intern și a obiectivelor auditului public intern, respectiv termenii de asigurare și consiliere; stabilirea mai clară a sferei auditului public intern; reglementarea mai clară a modului de constituire și subordonare a compartimentului de audit public intern în entitatea publică; introducerea de noi termeni și concepte, precum și obligația de elaborare a planului multianual de audit public intern.

Referitor la atestarea națională și pregătirea profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice, Legea nr. 191/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern dispune următoarele:

- Definirea unor noi termeni care au legătură cu sistemul de atestare, respectiv: cadrul general de competențe profesionale ale auditorului intern din sectorul public; certificatul de atestare a auditorului intern din sectorul public; dobândirea competențelor; instituții autorizate, Standardul Ocupațional „Auditor intern în sectorul public”.

- Completarea atribuțiilor Ministerului Finanțelor Publice, respectiv ale UCAAPI, în vederea coordonării sistemului de atestare națională a auditorilor interni din sectorul public, a formării profesionale continue a acestora și a elaborării Cadrului general de competențe ale auditorului intern din sectorul public.

- Stabilirea domeniilor din Cadrul general de competente profesionale ale auditorilor interni din sectorul public și concordanța acestora cu cerințele *Standardului ocupațional „Auditor intern în sectorul public”*.

- Modalitatea de recunoaștere a competențelor profesionale dobândite de auditorul intern, respectiv pe baza corespondenței disciplinelor înscrise în foile matricole, aferente studiilor universitare, postuniversitare și în certificatele de absolvire cu recunoaștere națională, acordate în condițiile legii, cu domeniile din cadrul general de competențe profesionale.

- Stabilirea condițiilor și cerințelor de acordare a certificatului de atestare, respectiv în urma procesului de recunoaștere a competențelor, experienței profesionale și probității profesionale.

- Stabilirea condițiilor în care certificatul de atestare își pierde valabilitatea, respectiv atunci când auditorul intern/persoana fizică atestată nu a desfășurat activități specifice de audit public și nu a participat la programul de pregătire profesională.

- Obligativitatea auditorilor interni de a-și îmbunătăți cunoștințele, abilitățile și valorile în cadrul formării profesionale continue, inclusiv după obținerea certificatului de atestare.

- Obligativitatea auditorilor interni de a transmite rapoarte privind modul de realizare a programelor de formare profesională continuă, avizate de conducătorul entității publice, către organismul care a emis certificatul de atestare, o dată la 5 ani, pe baza cărora se evaluează menținerea/pierderea valabilității certificatului de atestare.

- Dreptul auditorilor interni, în funcție, la data apariției actului normativ, de a obține certificatul de atestare în termen de 6 ani de la data intrării în vigoare a legii, precum și recunoașterea deținerii competențelor profesionale în domeniul audit intern și în domeniul managementului riscurilor, control intern și guvernanta pentru auditorii interni care au o vechime de cel puțin 5 ani în funcție.

- Auditorii interni care nu obțin certificatul de atestare în termenul stabilit nu mai pot efectua și superviza misiuni de audit public intern, urmând să desfășoare alte activități cu caracter administrativ din domeniul auditului public intern sau să fie transferați în alte compartimente din cadrul entității.

Totodată, în cuprinsul *Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată*, este prevăzută obligativitatea ca Ministerul Finanțelor Publice să elaboreze *Normele privind coordonarea și desfășurarea proceselor de atestare națională și de pregătirea profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice*.

II. Schimbări preconizate

În baza art. V alin. (3) din *Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern, republicată*, Ministerul Finanțelor Publice a elaborat *Normele privind coordonarea și desfășurarea proceselor de atestare națională și de pregătirea profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice*, care, prin prevederile lor, urmăresc, în general, următoarele:

- Stabilirea obiectului de reglementare, respectiv a procesului de atestare națională a auditorilor interni din sectorul public/persoanelor fizice și a procesului de pregătire profesională continuă a acestora.

- Coordonarea sistemului de atestare a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice este în responsabilitatea Ministerului Finanțelor Publice prin Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern, care va stabili pentru domeniile cadrului general de competențe profesionale, cunoștințele, abilitățile și valorile, va organiza procesul de constituire a Comisiei de atestare și va asigura evidența auditorilor interni atestați.

- Constituirea, la nivelul Ministerului Finanțelor Publice, a „Comisiei de atestare”, care este formată din 5 membri (directorul general al UCAAPI și un membru supleant din cadrul acesteia, un membru titular și un membru supleant, auditori interni sau alți specialiști, din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, Ministerului Justiției și Autoritatea Națională pentru Calificări) numiți prin ordin al ministrului finanțelor publice. De asemenea, se precizează durata mandatului membrilor și condițiile de încetare a acestuia, modalitatea de organizare a ședințelor și de luare a deciziilor, documentele elaborate.

- Analiza dosarelor de atestare se va realiza în cadrul ședințelor organizate de membrii comisiei, unde se analizează și evaluează documentele prezentate de solicitant și se emit decizii adoptate prin votul deschis al membrilor săi.

Activitatea Comisiei de atestare este sprijinită din punct de vedere tehnic de un secretariat format din persoane din cadrul UCAAPI, numite, la propunerea directorului general al UCAAPI, prin ordin al ministrului finanțelor publice.

- Comisia de atestare analizează corespondența între disciplinele înscrise în foile matricole și certificatele de absolvire cu domeniile din Cadrul general de competențe profesionale în conformitate cu *Cadrul general de echivalare a disciplinelor din curriculele universitare*, urmărește îndeplinirea condițiilor privind experiența profesională a solicitantului și decide asupra eliberării certificatului de atestare.

În procesul de prelungire a valabilității certificatului de atestare, analizează raportul de pregătire profesională prezentat de auditorul intern sau persoana fizică atestată, urmărește îndeplinirea condiției de continuitate în munca de auditor intern și decide asupra prelungirii valabilității certificatului de atestare.

- Deciziile emise de Comisia de atestare fac referire la eliberarea certificatului de atestare, la prelungirea sau retragerea lui, precum și la respingerea dosarului de atestare, iar evidența acestora este asigurată prin *Registrul deciziilor*.

- Modalitatea de depunere a dosarelor în vederea obținerii certificatelor de atestare, presupune ca, auditorii interni din sectorul public să constituie și să transmită, la registratura MFP, documentația necesară în vederea obținerii atestării, care cuprinde documentele prin care se face dovada deținerii cunoștințelor din domeniile cuprinse în *Cadrul general de competențe profesionale ale auditorilor interni din sectorul public*. În cazul în care documentele de studii și pregătire profesională nu acoperă în totalitate domeniile cuprinse în cadrul de competențe, auditorii interni în cauză vor trebui să-și completeze pregătirea profesională.

Domeniile minime pentru care trebuie făcută dovada deținerii de cunoștințe sunt: *audit intern, managementul riscului, controlul intern și guvernanta, management, contabilitate, finanțe publice, tehnologia informației, drept*. Dovada deținerii cunoștințelor și aptitudinilor se face cu ajutorul diplomelor și foilor matricole eliberate de instituții de învățământ superior acreditate de lege, precum și de furnizori de formare profesională autorizați de Autoritatea Națională pentru Calificări.

- Evidența auditorilor interni din România se ține cu ajutorul *Registrului de evidență*, iar certificatele de atestare națională au regim special.

- Afișarea listei solicitanților ale căror dosare au fost aprobate și urmează să primească certificatul de atestare se face pe pagina de internet a MFP, iar pentru eliberarea certificatelor există posibilitatea ca acestea să fie ridicate nominal, prin împuternicire a conducătorului entității publice sau pe bază de procură notarială.

- Valabilitatea certificatului de atestare este de 5 ani. După această perioadă, certificatul de atestare își pierde valabilitatea, dacă auditorul intern nu a desfășurat activități specifice de audit public intern timp de 5 ani, dacă au existat deficiențe în îndeplinirea *Programului individual de formare profesională continuă* și dacă nu a solicitat prelungirea certificatului de atestare.

- Respectarea de către auditorul intern a condițiilor prevăzute pentru menținerea valabilității certificatului de atestare se realizează pe baza *Rapoartelor privind modul de realizare a programelor de formare profesională continuă*, care sunt transmise organului care a emis certificatul de atestare, o dată la 5 ani, cu cel puțin 30 zile înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului.

Analiza și evaluarea rapoartelor depuse de către auditorii interni din sectorul public sau de către persoanele fizice atestate în vederea prelungirii certificatului de atestare se face de către Comisia de atestare, care decide asupra prelungirii certificatului sau respingerii cererii. Mențiunea cu privire la prelungirea valabilității certificatului de atestare se realizează pe verso documentului.

- Pierderea valabilității certificatului de atestare se constată de către Comisia de atestare, iar lista persoanelor al căror certificat de atestare și-a pierdut valabilitatea se publică pe site-ul MFP.

- Recunoașterea, pentru auditorii interni în funcție la data adoptării legii și care au o vechime de minimum 5 ani în activitatea de audit intern, a dobândirii și deținerii cunoștințelor generale în domeniile: audit intern și managementul riscului, control intern și guvernanta.

- Obținerea certificatului de către auditorii interni, în funcție la data intrării în vigoare a *Legii nr. 191/2011 pentru modificarea și completarea Legii nr. 672/2002 privind auditul public intern*, se face în termen de 6 ani de la această dată. După expirarea perioadei, deținerea certificatului de atestare constituie cerință specifică prevăzută în fișele posturilor vacante scoase la concurs pentru ocuparea funcției de auditor intern în entitățile publice.

- Auditorii interni ai căror certificate de atestare și-au pierdut valabilitatea nu mai au dreptul să planifice și realizeze misiuni de audit intern, aceștia urmând să desfășoare activități cu caracter administrativ din domeniul auditului public intern sau să fie transferați în alte compartimente din cadrul entității publice, cu respectarea cerințelor legislative și normative în vigoare.

- Referitor la formarea profesională continuă a auditorilor interni, prin proiectul de act normativ se urmărește ca aceasta să se realizeze în cadrul unei perioade minime de 15 zile lucrătoare pe an. Conducătorul compartimentului de audit public intern, precum și conducerea entității publice au responsabilitatea de a asigura condițiile necesare pentru realizarea formării profesionale continue a auditorilor interni atestați, atât în vederea atestării, cât și ulterior, pe parcursul desfășurării activității în vederea prelungirii valabilității certificatului de atestare.

Formarea profesională continuă se realizează prin participarea la programe și seminarii practice pe teme aferente domeniilor cadrului general de competențe profesionale sau celor specifice entității publice, studii individuale pe teme aprobate de conducătorul compartimentului de audit public intern sau publicarea de materiale de specialitate.

- Coordonarea sistemului de formare profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor atestate este în responsabilitatea Ministerului Finanțelor Publice, prin Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern, care elaborează Cadrul general de competențe profesionale ale auditorilor interni din sectorul public, stabilește teme de cursuri necesare a fi parcurse de auditorii interni în conformitate cu cerințele *Standardul ocupațional al auditorului intern din sectorul public* și asigură participarea cu specialiști în calitate de lectori, în funcție de solicitări.

III. Alte informații

Proiectul de act normativ propus a fi adoptat mai reglementează și următoarele:

- Definirea unor termeni caracteristici procesului de atestare, respectiv: cadrul general de echivalare a disciplinelor din curriculele universitare; comisia de atestare; persoană fizică atestată .
- Stabilirea principiilor generale care guvernează activitatea de atestare națională a auditorilor interni din sectorul public, respectiv *legalitatea, echitatea, independența și unicitatea*.
- Stabilirea principiilor generale care guvernează activitatea de pregătire profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și persoanelor fizice atestate, respectiv *integrării, adecvării competențelor, orientării spre performanță și continuității*.

Sistemul de atestare națională a auditorilor interni din România este un sistem care se bazează pe recunoașterea cunoștințelor transmise auditorilor interni/persoanelor fizice de către instituțiile autorizate. Astfel, sistemul nu se bazează pe teste sau examene, ci pe pregătirea de bază, realizată în instituții autorizate și, ulterior, pe pregătirea profesională continuă.

Persoanele fizice care solicită obținerea certificatului de atestare, trebuie să îndeplinească condițiile de acordare, menținere și retragere aplicabile auditorilor interni din sectorul public.

Secțiunea 3.

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic	Prin realizarea atestării auditorilor interni din sectorul public se va asigura: <ul style="list-style-type: none"> • creșterea performanței în activitatea de audit intern • ridicarea calității profesionale a auditorilor interni contribuția auditului public intern la fundamentarea actului decizional al managementului din entitățile publice.
---------------------------	--

2. Impactul asupra mediului de afaceri	Creșterea transparenței în utilizarea fondurilor publice și administrarea patrimoniului public, ceea ce va conduce la dezvoltarea unui mediu concurențial mai bun.
3. Impactul social	<ul style="list-style-type: none"> • Crearea categoriei socio-profesionale a auditorilor interni din sectorul public, interesată să investească în propria profesie; • Îmbunătățirea nivelului de pregătire profesională a auditorilor interni din sectorul public, o mai mare independență și stabilitate în această ocupație.
4. Impactul asupra mediului	Nu este cazul
5. Alte informații	Nu este cazul

Secțiunea 4.
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe cinci ani)

mil. lei

Indicatori	Anual					Total
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/ minus	-	-	-	-	-	-
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/ minus	0,120	0,120	0,120	0,120	0,120	0,600
3. Impactul financiar, plus/ minus	0,120	0,120	0,120	0,120	0,120	0,600
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	Nu este cazul	-	-	-	-	-
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	Nu este cazul	-	-	-	-	-
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare. Efortul financiar pe an este concretizat astfel: <ul style="list-style-type: none"> • Numărul de auditori interni existenți în sistemul public 2.887 auditori, din care: - economiști - 2.617 auditori - alte categorii - 270 auditori Costuri estimate cu atestarea pe auditor intern: 500 euro, costuri totale 135.000 euro, respectiv 600.750 lei (270 auditori x 500 euro x 4,45 lei/euro). Costurile sunt necesare pentru auditorii interni care fac parte din categoria „alte categorii” și care trebuie să urmeze anumite cursuri pentru dobândirea cunoștințelor	0,120	0,120	0,120	0,120	0,120	0,600

aferente domeniilor cadrului general de competențe profesionale.						
7. Alte informații	Nu este cazul					
Secțiunea 5. Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Proiecte de acte normative suplimentare	Nu este cazul					
2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie	Nu este cazul					
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente	Nu este cazul					
4. Evaluarea conformității	Nu este cazul					
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării și data publicării.	Gradul de conformitate (se conformează/nu se conformează)			Comentarii		
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul					
6. Alte informații	Nu este cazul					
Secțiunea 6. Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ						
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.	Comisia de Dialog Social					
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ.	Nu este cazul					
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activitățile acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației locale la elaborarea proiectelor de acte normative.	Nu este cazul					

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale.	Nu este cazul
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Prezentul act normativ va fi supus avizării: ➤ Consiliului Legislativ ➤ Consiliului Economic și Social
6. Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea 7. Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ.	Proiectul Hotărârii pentru aprobarea Normelor privind atestarea națională și pregătirea profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice va fi pus pe site-ul Ministerului Finanțelor Publice pentru a fi adus la cunoștința societății civile.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.	Nu este cazul
3. Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea 8. Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	1. Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern va coordona procesul de atestare națională și de pregătire profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public. 2. Procesul de atestare va fi realizat de Comisia de atestare formată din 5 membri (directorul general al UCAAPI și un membru supleant, un membru titular și un membru supleant, auditori interni sau alți specialiști, din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, Ministerului Justiției și Autoritatea Națională pentru Calificări) și de secretariatul tehnic al acesteia, numiți prin ordin al ministrului finanțelor publice.
2. Alte informații	Nu este cazul

Fața de cele prezentate, vă înaintăm, spre avizare, proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Normelor metodologice privind coordonarea și desfășurarea proceselor de atestare națională și de pregătire profesională continuă a auditorilor interni din sectorul public și a persoanelor fizice.

VICEPRIM - MINISTRU

MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE

FLORIN GEORGESCU

AVIZAT:

MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR

MIRCEA DUȘA,
ministrul administrației și internelor

RADU STROE,
ministrul delegat pentru administrație

MINISTERUL JUSTIȚIEI

MONA MARIA PIVNICERU,
ministrul justiției