

**Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE  
„ADMINISTRAȚIE”**

**Capitolul I lit. B - Reglementări specifice funcționarilor publici**

**Art. 1.** – (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2.** – Funcționarii publici care, în condițiile legii, exercită temporar o funcție publică de conducere sau o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o exercită cu caracter temporar.

**Art. 3.** – Funcționarii publici care ocupă o altă funcție publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu.

**Art. 4.** – (1) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcție publică de conducere sau, după caz, de execuție vacantă pentru care îndeplinesc condițiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

(2) Funcționarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi numiți.

**Art. 5.** – Funcționarii publici care absolvă studii universitare de licență, în domeniul de activitate al autorității sau instituției publice, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condițiile legii, într-o funcție publică de execuție care să-i asigure cel puțin salariul de bază avut din clasa corespunzătoare studiilor absolvite, păstrându-și gradația avută la data promovării.

**Art. 6.** – (1) Funcționarii publici redistribuiți au dreptul la salariul de bază pentru funcția publică în care vor fi redistribuiți.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici reintegrați, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă și irevocabilă nu se prevede altfel.

**Art. 7.** – (1) Funcționarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror quantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

a) indemnizațiile stabilite pentru activități suplimentare la care sunt desemnați să participe în cadrul unor comisii organizate în condițiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condițiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă în condițiile și limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

## Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

f. Salarii pentru administrația publică centrală

1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	
1	Secretar general	S	11406	12884	4,56	5,15
2	Secretar general adjunct	S	10880	11406	4,35	4,56
3	Șef departament	S	8423	9651		
					3,37	3,86
4	Director general, inspector de stat șef, inspector general	S	9476	11055	3,79	4,42
5	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21
6	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	8774	10529	3,51	4,21
7	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	8949	10002	3,58	4,00
8	Șef serviciu, șef secție, președinte federație	S	8247	9476	3,30	3,79
9	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, secretar general federație	S	7546	8072		
					3,02	3,23

Notă:

1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute pentru administrația publică centrală de specialitate se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituții centrale.

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Auditor gradul I A	S	5528	2,21
	gradul I	S	5212	2,08
	gradul II	S	4345	1,74
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic gradul I A	S	5315	2,13
	gradul I	S	5008	2,00
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist, gradul IA	SSD	4259	1,70
	gradul I	SSD	4173	1,67
	gradul II	SSD	4087	1,63
	debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector, referent casier IA	M	4130	1,65
	I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54

	debutant	M	3610	1,44
--	----------	---	------	------

Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2. Funcții specifice unor ministere

### 2.1. MINISTERUL PENTRU MEDIUL DE AFACERI, COMERȚ ȘI ANTREPRENORIAL

Salarii de bază pentru personalul care îndeplinește funcții specifice comerțului exterior și cooperării economice

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
Grad I	Grad II	Grad I	Grad II			
1	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
2	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
6	Șef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Ministru consilier	S	8774	3,51
2	Consilier economic	S	8247	3,30
3	Secretar economic	I	7721	3,09
		II	7282	2,91
		III	6229	2,49
4	Atașat economic	S	5791	2,32
5	Referent transmitere	I	4216	1,69
		II	4173	1,67
		III	4130	1,65
		debutant	3550	1,42

Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

### 2.2 Ministerul Tineretului și Sportului

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor **)	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
	Funcții de execuție pe grade profesionale		2022	
1.	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I		4388	1,76
		gradul II	3900	1,56
		gradul III	3750	1,50
		debutant	3550	1,42

\*\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

Notă

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

### 2.3. MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

Funcții specifice Arhivelor Naționale

Nr.	Nivelul	Administrația publică centrală de specialitate *)
-----	---------	---------------------------------------------------

## DRAFT

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022		
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient	
<b>a) Funcții de execuție pe grade profesionale</b>					
1	Arhivist	gradul IA	S	5315	2,13
		gradul I	S	5008	2,00
		gradul II	S	4259	1,70
		debutant	S	3950	1,58
2	Arhivist	gradul IA	SSD	4259	1,70
		gradul I	SSD	4173	1,67
		gradul II	SSD	4087	1,63
		debutant	SSD	3850	1,54
<b>b) Funcții de execuție pe trepte profesionale</b>					
3	Arhivar	IA	M	4130	1,65
		I	M	3950	1,58
		II	M	3850	1,54
		debutant	M	3610	1,44

Notă

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

#### 2.4. MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE, ADMINISTRAȚIEI PUBLICE ȘI FONDURILOR EUROPENE

Funcții specifice Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară

a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coefficients	
			Salariile de bază - lei		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general	S	9476	11055	3,79	4,42
2	Director general adjunct	S	8774	10529	3,51	4,21
3	Director institutie subordonata	S	8774	10529	3,51	4,21
4	Director adjunct institutie subordonata	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Director directie	S	8774	10529	3,51	4,21
6	Șef serviciu	S	8247	9476	3,30	3,79
7	Șef birou	S	7546	8072	3,02	3,23

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
2022				
1	Consilier al directorului general	S	6580	2,63
2	Consilier gr. IA	S	6580	2,63
3	Consilier gr. I	S	5791	2,32
4	Consilier gr. II	S	4647	1,86
5	Consilier debutant	S	3950	1,58
6	Consilier juridic gr. IA	S	6580	2,63
7	Consilier juridic gr. I	S	5791	2,32
8	Consilier juridic gr. II	S	4647	1,86
9	Consilier juridic debutant	S	3950	1,58
10	Auditor gr. IA	S	6580	2,63
11	Registrator de carte funciara gr. IA	S	6580	2,63
12	Registrator de carte funciara gr. I	S	5791	2,32
13	Registrator de carte funciara gr. II	S	4647	1,86
14	Asistent registrator principal gr. IA	S	5966	2,39
15	Asistent registrator principal gr. I	S	5110	2,04
16	Asistent registrator principal gr. II	S	4216	1,69
17	Asistent registrator principal debutant	S	3950	1,58
18	Specialist GIS/IT IA	S	5966	2,39
19	Specialist GIS/IT I	S	5110	2,04
20	Specialist GIS/IT II	S	4216	1,69
21	Specialist GIS/IT debutant	S	3950	1,58
22	Consilier cadastru gr. IA	S	6580	2,63
23	Consilier cadastru gr. I	S	5791	2,32
24	Consilier cadastru gr. II	S	4647	1,86
25	Consilier cadastru debutant	S	3950	1,58
26	Subinginer cadastru gr. IA	SSD	4216	1,69

## DRAFT

27	Subinginer cadastru gr. I	SSD	4130	1,65
28	Subinginer cadastru gr. II	SSD	3950	1,58
29	Subinginer cadastru debutant	SSD	3850	1,54
30	Subinginer gr. IA	SSD	4216	1,69
31	Subinginer gr. I	SSD	4130	1,65
32	Subinginer gr. II	SSD	3950	1,58
33	Subinginer debutant	SSD	3850	1,54
34	Asistent registrator tr. IA	M	3950	1,58
35	Asistent registrator tr. I	M	3850	1,54
36	Asistent registrator tr. II	M	3750	1,50
37	Asistent registrator debutant	M	3610	1,44
38	Tehnician cadastru tr. IA	M	3950	1,58
39	Tehnician cadastru tr. I	M	3850	1,54
40	Tehnician cadastru tr. II	M	3750	1,50
41	Tehnician cadastru debutant	M	3610	1,44
42	Referent IA	M	3950	1,58
43	Referent I	M	3850	1,54
44	Referent II	M	3750	1,50
45	Referent debutant	M	3610	1,44
46	Arhivar	M	3750	1,50
47	Arhivar debutant	M	3610	1,44

Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.5. MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
a) Funcții de execuție pe grade profesionale				
1.	Asistent-șef	S	6580	2,63
2.	Asistent-șef	SSD	4647	1,86
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
3.	Asistent-șef	PL	4475	1,79
4.	Asistent-șef	M	4302	1,72

Notă

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.6. Consilieri pentru afaceri europene din autorități și instituții publice

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
1.	Consilier pentru afaceri europene*)	S	6580	2,63

Notă

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.7. Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
1.	Casier trezorer I	M	3950	1,58

## DRAFT

	Casier trezorer II	M,G	3850	1,54
	Casier trezorer, debutant	M,G	3610	1,44
2.	Agent fiscal, operator rol, numărător bani I	M,G	3850	1,54
	debutant	M,G	3610	1,44

Notă

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 2.8 Cabinetul demnitarului

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
1	Director de cabinet	S	6844	2,74
2	Consilier	S	6580	2,63
3	Expert	S	5791	2,32
4	Șef cabinet	S	4647	1,86
5	Referent	SSD	4647	1,86
6	Șef cabinet, stenodactilograf, referent	SSD	4173	1,67
7	Referent	PL, M	4259	1,70
8	Șef cabinet, stenodactilograf, referent	PL	3950	1,58
9	Șef cabinet, stenodactilograf, referent	M	3850	1,54
10	Consultant	S	4647	1,86
11	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)	M	3850	1,54

Notă: 1. Funcțiile din cabinetul demnitarului se utilizează și pentru cancelaria prefectului.

2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Notă:

1. Pentru funcția de consilier juridic din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, pentru cei implicați în finalizarea procesului legislativ se acordă o majorare de 10% a salariului de bază.
2. Personalul contractual de specialitate din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, și respectiv personalul de specialitate din cadrul aparatului Ministerului Justiției, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.

\*) Aparatul de lucru al: Parlamentului României, Administrației Prezidențiale, Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Curții Constituționale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței, Curții de Conturi, Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, Guvernului și ministerelor, Avocatului Poporului, Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Consiliului Național al Audiovizualului, Agenției Naționale de Presă AGERPRES, Consiliului Economic și Social, Autorității Electorale Permanente, altor organe centrale de specialitate.

## II. Salarizarea personalului din autorități publice și agenții

## 1. Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Salariile de bază - lei		Coefficients	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	S	12547	13705	5,02	5,48
2	Director adjunct	S	11968	13126	4,79	5,25
3	Șef serviciu/Șef oficiu regional de audit	S	11003	11968	4,40	4,79
4	Șef birou	S	9072	10037	3,63	4,01

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Funcții de execuție

## DRAFT

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
				2022	
1	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Superior Vechimea minimă în specialitate 12 ani	S	I	7528	3,01
			II	7238	2,90
			III	6852	2,74
2	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Principal Vechimea minimă în specialitate 8 ani	S	I	7238	2,90
			II	6852	2,74
			III	6563	2,63
3	Auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi a României și Autorității de Audit Vechimea minimă în specialitate 5 ani	S	I	6852	2,74
			II	6563	2,63
			III	6370	2,55

**NOTĂ:**

1. Prin vechime în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, juridice și de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi și în cadrul Autorității de Audit.

2. La stabilirea vechimii în specialitate se va lua în calcul și jumătate din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.

3. Reglementările specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi se regăsesc la lit.L din prezenta anexă.

4. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**2. Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenței****a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coefficient
			2022	
1	Secretar general	S	13512	5,40
2	Secretar general adjunct	S	12985	5,19
3	Director general	S	12459	4,98
4	Director	S	11933	4,77
5	Director adjunct	S	11055	4,42
6	Șef serviciu	S	10880	4,35

Nota

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
1	Inspector de concurență superior	S	6844	2,74
2	Inspector de concurență principal	S	6580	2,63
3	Inspector de concurență asistent	S	6229	2,49
4	Inspector de concurență debutant	S	5008	2,00

Notă:

## DRAFT

1. Vechimea în funcție pentru stabilirea salariilor de bază este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției de inspector de concurență.

2. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

3. Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

4. Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Consiliului Concurenței i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste

5. Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la pct.3 se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

### 3. Salarizarea membrilor plenului și personalului Oficiului Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Funcția cu care se asimilează
1	Președinte	S	10 ani în funcții economice sau juridice	Secretar de stat
2	Membru al plenului	S	10 ani în funcții economice sau juridice	Subsecretar de stat

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei	Coeficient
				2022	
3	Consilier/ Director general	S	8 ani în funcții economice sau juridice	12459	4,98
4	Director	S	8 ani în funcții economice sau juridice	11933	4,77
5	Șef serviciu	S	8 ani în funcții economice sau juridice	10880	4,35
6	Șef compartiment	S	8 ani în funcții economice sau juridice	9125	3,65

Notă

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechime în specialitate	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
				2022	
7	Analist financiar gradul I	S	8 ani în funcții economice sau juridice	6844	2,74
	Analist financiar gradul II	S	6 ani în funcții economice sau juridice	6580	2,63
	Analist financiar gradul III	S	4 ani în funcții economice sau juridice	6229	2,49
	Analist financiar gradul IV	S	2 ani în funcții economice sau juridice	5966	2,39



8	Asistent analist treapta I	M	7 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative	4259	1,70
	Asistent analist treapta II	M	4 ani în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative	3950	1,58

**NOTĂ:**

1. Pentru activitatea informatică se pot angaja absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniile științelor exacte (matematică, informatică), științelor ingineresti (calculatoare și tehnologia informației, electronică și telecomunicații, inginerie electrică, ingineria sistemelor) sau științe economice (cibernetică, statistică și informatică economică).

2. Pentru activitatea în domeniul relațiilor internaționale se pot angaja în funcția de analist financiar și absolvenți ai instituțiilor de învățământ superior în domeniul limbilor străine/științelor administrative/comunicare, în funcție de necesități.

3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

4. Persoanele care, potrivit legii, gestionează informații clasificate beneficiază de un spor de până la 15% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului vor fi stabilite de membrii plenului în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

**4. Indemnizațiile pentru președintele și vicepreședintele Agenției Naționale de Integritate, precum și salarii de bază pentru funcții publice specifice din cadrul acestei autorități**

**a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere specifice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			2022	
1	Secretar general	S	13512	5,40
2	Director general	S	12459	4,98
3	Director general adjunct	S	11933	4,77
4	Director	S	11933	4,77
5	Director adjunct	S	11055	4,42
6	Șef serviciu	S	10880	4,35
7	Șef birou	S	9125	3,65

Nota

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Salarii de bază pentru funcții publice de execuție specifice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			2022	
1	Inspector de integritate, grad profesional superior	S	6844	2,74
	Inspector de integritate, grad profesional principal	S	6580	2,63
	Inspector de integritate, grad profesional	S	6229	2,49
	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	3950	1,58

Notă:

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat**

**a) Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient	
			Salariile de bază - lei		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Șef departament	S	11055	12459	4,42	4,98
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77
3	Director, Șef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42
5	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
1	Consilier de securitate a informațiilor *)	S	6580	2,63
2	Referent de securitate a informațiilor	PL	4388	1,76
3	Referent de securitate a informațiilor	M	4345	1,74

\*) Se aplică și funcției de consilier juridic

Notă:

1. Persoanele care ocupă funcțiile de consilier și referent se consideră reîncadrate pe funcțiile de consilier de securitate a informațiilor și, respectiv, referent de securitate a informațiilor.
2. Personalul din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informații clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, stabilit de conducerea instituției, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, conform prevederilor legale.
3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## 6. ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ SANITARĂ VETERINARĂ ȘI PENTRU SIGURANȚA ALIMENTELOR

Funcții specifice din aparatul propriu al administrației publice centrale, instituții subordonate și alte instituții din acest sistem

## 6.1 Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

## Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
1	Medic veterinar gradul I / Medic primar veterinar	S	6580	2,63
2	Medic veterinar gradul II	S	5791	2,32
3	Medic veterinar gradul III	S	4647	1,86
4	Medic veterinar debutant	S	3950	1,58
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA/	S	5966	2,39
6	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul I	S	5417	2,17
7	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul II	S	4388	1,76
8	Inginer*), medic, chimist/biolog debutant	S	3950	1,58
9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I A	SSD	4388	1,76
10	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; I	SSD	4173	1,67
11	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate; II	SSD	3950	1,58
12	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate debutant	SSD	3850	1,54
13	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IA	M	4087	1,63
14	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IB	M	3900	1,56
15	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent IB	M	3850	1,54
16	Asistent veterinar, laborant, tehnician**), referent debutant	M	3610	1,44
17	Șoferi I - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducători salupa, motorist, marinar		3850	1,54
18	Șoferi II - ambulanțe veterinare, autolaboratoare, mașini de dezinfecție, mașini de intervenție și alte mașini, conducători salupa, motorist, marinar		3750	1,50
19	Agent veterinar, îngrijitor animale de companie	M;G	3750	1,50
20	Agent veterinar debutant	M;G	3610	1,44
21	Îngrijitor animale de experiența II	M;G	3750	1,50

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician, asistent, laborant, conductor tehnic în medicină, biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

#### 6.2. Sporuri și alte drepturi

Personalul din instituțiile publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care este încadrat și își desfășoară activitatea în specialitatea funcțiilor specifice prevăzute în prezenta anexă beneficiază și de următoarele categorii de sporuri și drepturi:

##### a) Sporuri:

1. Spor pentru condiții deosebite de munca vătămătoare/periculoase care implică risce de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității - de la 25% până la 35%;
2. Sporul pentru condiții deosebite de periculoase cum sunt TBC, bruceloză, gripa aviară, encefalopatii spongiforme transmisibile, salmoneloză, alte zoonoze, pesta, febra aftoasă, leucoze și alte boli asemenea, anatomie patologică, necropsii și medicină legală, corespunzător activității efective desfășurate în aceste condiții, precum și corespunzător activității specifice din laboratoarele sanitare și pentru siguranța alimentelor - de la 25% până la 75%;
3. Sporul de izolare și pentru condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare datorată activității desfășurate în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate, în punctele de frontieră amplasate în afara localităților sau de activitatea desfășurată în condiții de radiații și altele asemenea stabilite de ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor - de până la 20%.
4. Sporurile prevăzute la pct. 1 și la anexa nr. VIII capitolul II lit. K art. 2 alin. (1) lit. a) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.
5. Sporurile prevăzute la pct. 2 și anexa nr. VIII capitolul II lit. K art. 2 alin. (1) lit. b) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.
6. Sporurile prevăzute la pct. 3 și la anexa nr. VIII capitolul II lit. K art. 2 alin. (1) lit. c) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.
7. Sporurile prevăzute la pct. 1, respectiv pct.2, și anexa nr. VIII capitolul I lit. B art. 1 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.
8. Cuantumul sporurilor se aprobă prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor sau după caz a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

##### b) Alte drepturi:

1. Indemnizație de instalare echivalentă cu două salarii de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează a fi încadrat pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate.
2. Indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției și gradului profesional în care urmează a fi încadrat la încadrarea într-o instituție publică din rețeaua sanitar-veterinară și pentru siguranța alimentelor din altă localitate.
3. (1) Personalul care își desfășoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituții sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.  
(2) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.  
(3) Cadrele didactice, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani, își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitar-veterinare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.
4. (1) Munca prestată de personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânale, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.  
(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.
5. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor beneficiază de sporurile și drepturile specifice domeniului de activitate, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții ca și personalul salarizat potrivit prezentei anexă.
6. Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire și combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.
7. Personalul din cadrul administrației publice sanitare veterinare și pentru siguranța alimentelor care își desfășoară activitatea în structurile de inspecție și control sau prin atribuțiile specifice contribuie în actul oficial de control, respectiv de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor beneficiază de majorarea salariului de bază cu 12,5%.

## Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

### Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate

#### III. Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale

##### 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

###### a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii*)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	6580	8247	2,63	3,30
2	Director general adjunct	S	5966	7546	2,39	3,02
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	5966	7546	2,39	3,02
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	5791	7019	2,32	2,81
5	Șef serviciu, șef secție	S	5528	6580	2,21	2,63
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5417	5791	2,17	2,32

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

###### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii *)		
			Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Gradația 0		
			2022		
1	Auditor	gradul I A	S	4819	1,93
		gradul I	S	4561	1,82
		gradul II	S	4216	1,69
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; referent de specialitate, inspector casier	gradul I A	S	4733	1,89
		gradul I	S	4475	1,79
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
3	Consilier juridic	gradul I A	S	4733	1,89
		gradul I	S	4475	1,79
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist;	gradul IA	SSD	4130	1,65
		gradul I	SSD	4087	1,63
		gradul II	SSD	3900	1,56
		debutant	SSD	3850	1,54
5	Referent, inspector, referent casier	IA	M	3950	1,58
		I	M	3850	1,54

	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

\*) Instituția prefectului, serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării, expertizării și restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii.

Notă:

1. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

2. Personalul contractual de specialitate din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Finanțelor Publice și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.

## Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate \*), servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

### IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

#### 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

##### a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor
1	Director general	S
2	Director general adjunct	S
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S
4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S
5	Șef serviciu, șef secție	S
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

##### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; referent de specialitate, inspector casier gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
3	Consilier juridic gradul I A	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
4	Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist; gradul IA	SSD
	gradul I	SSD
	gradul II	SSD
	debutant	SSD
5	Referent, inspector, referent casier IA	M

		I	M
		II	M
		debutant	M
6	Agent agricol	I	M
		II	M,G
		debutant	M,G

## NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean și cabinetul primarului general al municipiului București.

## Anexa nr.VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. B - Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

## I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate - lei

## a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul potrivit studiilor	2022		Coeficient	
			Salariile de bază - lei		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, redactor șef, inspector șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor șef adjunct, președinte federație, șef centru	S	5212	5791	2,08	2,32
6	Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	5110	5315	2,04	2,13
7	Președinte club	S	4905	5417	1,96	2,17
8	Vicepreședinte club, șef complex sportiv, șef bază sportivă/secție sportivă	S	4475	4905	1,79	1,96

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			2022	
1	Auditor gradul I	S	4819	1,93
	gradul II	S	4388	1,76
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
3	Inginer, economist; specialist I A	S	4561	1,82
	gradul I	S	4259	1,70
	gradul II	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54



## DRAFT

5	Consilier juridic	gradul IA	S	4561	1,82
		gradul I	S	4259	1,70
		gradul II	S	4173	1,67
		debutant	S	3950	1,58
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA		M	3950	1,58
		I	M	3850	1,54
		II	M	3750	1,50
		debutant	M	3610	1,44

Notă:

1. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
Funcții de execuție pe grade profesionale			2022	
1	Expert-consultant IA	S	4561	1,82
	I	S	4216	1,69
	II	S	3950	1,58

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10

## III. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare

### Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			2022	
1	Expert gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
2	Instructor I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

Notă: 1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă.  
2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## IV. Proiectare

### Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			2022	
1	Proiectant gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67

## DRAFT

	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer cartograf I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
3	Tehnician proiectant I	M	3950	1,58
	II*)	M	3850	1,54
	III*)	M	3750	1,50
	debutant*)	M	3610	1,44

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

\*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

#### V. Unități de informatică

##### Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			2022	
1	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	4647	1,86
	I	S	4302	1,72
	II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, conductor tehnic ; I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
3	Analist (programator) ajutor IA	M	3950	1,58
	I	M	3850	1,54
	II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
4	Operator, controlor date; I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10

## Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

## Capitolul II lit. C - Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

## a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. Crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			2022	
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf, IA	M	3900	1,56
	I	M; G	3750	1,50
	debutant	M; G	3550	1,42
2	Secretar	M; G	3750	1,50
3	Secretar debutant	M; G	3550	1,42
4	Administrator I	M	3750	1,50
	II	M	3550	1,42
5	Șef depozit I	M	3750	1,50
	II	M	3550	1,42
6	Casier, magaziner, funcționar, arhivar	M; G	3750	1,50
7	Casier, magaziner, funcționar, arhivar, debutant	M; G	3550	1,42
8	Șef formație pază/ pompieri	M; G	3750	1,50
9	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	2950	1,18
10	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18
11	Îngrijitor	M/G	2950	1,18
	debutant	M/G	2535	1,01
12	Maistru I	M; G	3950	1,58
	II	M; G	3900	1,56
13	Șofer I	M; G	3850	1,54
	II	M; G	3750	1,50
14	Muncitor calificat I	M; G	3850	1,54
	II	M; G	3750	1,50
	III	M; G	3610	1,44
	IV	M; G	3550	1,42
15	Muncitor necalificat I	M; G	2535	1,01
	II - fără sporuri	M; G	2500	1,00

Notă:

- În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.
- Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul II lit. D - UNITĂȚI SPORTIVE**

**I. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din federații sportive - lei**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			2022	
	<b>a) Funcții de execuție pe grade profesionale</b>			
1	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național **), expert sportiv; gradul I A		4345	1,74
	gradul I		4216	1,69
	gradul II		4087	1,63
	gradul III		3750	1,50
	gradul IV		3550	1,42
2	Instructor sportiv gradul I		3900	1,56
	gradul II		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
	<b>b) Funcții de execuție pe trepte profesionale</b>			
3	Instructor sportiv, referent; I		3900	1,56
	II		3750	1,50
	III		3610	1,44
	debutant		3550	1,42

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

\*\*) Se poate utiliza și la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului.

**II. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			2022	
	<b>Funcții de execuție pe categorii de clasificare**)</b>			
1	Expert sportiv gradul I A		4302	1,72
	gradul I		4173	1,67
	gradul II		3900	1,56
2	Referent sportiv gradul III		3550	1,42
	gradul IV		3610	1,44
	debutant		3550	1,42
3	Antrenor categoria I ***)		4302	1,72
	categoria II		4173	1,67
	categoria III		4087	1,63
	categoria IV		3900	1,56

DRAFT			
	categoria V	3750	1,50
	debutant	3550	1,42

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului.

\*\*\*) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

\*\*\*) Salariile de bază pentru antrenorii cu studii superioare se majorează cu 10% față de nivelul prevăzut în anexă.

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

Capitolul II lit.E - UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

1. Funcții de conducere			2022	Coeficient
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Grad I	
1	Șef grup scafandri	M; G	4388	1,76

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
a) Funcții de execuție pe nave maritime				
1	Comandant instructor	S	5966	2,39
2	Șef mecanic instructor	S	4819	1,93
a) Funcții de execuție pe nave maritime				
3	Comandant	S	5528	2,21
4	Șef mecanic	S	5315	2,13
5	Pilot maritim I	S	4905	1,96
6	Pilot maritim II	S	4733	1,89
7	Ofițer punte secund, pilot maritim aspirant	S	4647	1,86
8	Ofițer mecanic secund, șef electrician	S	4561	1,82
9	Ofițer maritim punte	S	4345	1,74
10	Ofițer mecanic maritim, ofițer electrician maritim	S	4345	1,74
11	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42
12	Ofițer maritim mecanic, electrician aspirant	M	3550	1,42
b) Funcții de execuție pe nave portuare, tehnice, fluviale				
13	Căpitan maritim-portuar	M	3850	1,54
14	Șef mecanic maritim-portuar	M	3610	1,44
15	Ofițer punte maritim-portuar, ofițer mecanic maritim-portuar, ofițer electrician maritim-portuar	M	3750	1,50
16	Ofițer mecanic, ofițer electrician; aspirant	M	3550	1,42
17	Ofițer maritim portuar SAR, căpitan fluvial categoria A, căpitan fluvial categoria B	SSD, M	3950	1,58
18	Ofițer punte aspirant	M	3550	1,42
19	Șef mecanic fluvial	M	3950	1,58
20	Timonier fluvial	M, G	3550	1,42
21	Mecanic	M	3550	1,42
22	Marinar stagiar	M, G	2570	1,03
23	Mecanic stagiar	G	2500	1,00
c) Funcții de execuție comune pe nave				
24	Șef echipaj	M;G	3850	1,54
25	Conducător șalupă, timonier maritim	M,G	3750	1,50
26	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu	M;G	3750	1,50

27	Marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare	M;G	3610	1,44
28	Motorist, electrician de bord, fitter, pompagiu, marinar, bucătar, macaragiu macarale plutitoare; debutant	M;G	3550	1,42
29	Scafandru autonom	M;G	3610	1,44
30	Scafandru greu	M;G	2570	1,03
31	Scafandru debutant	M;G	2500	1,00

## II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizație de 100 lei/ora de scufundare.

### Notă

Salariile de bază prevăzute la I.2 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Capitolul II lit. G - AVIAȚIA CIVILA  
AEROCLUBUL ROMÂNIEI ȘI SCOALA SUPERIOARĂ DE AVIAȚIE CIVILĂ**

## I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	2022	Coeficient
			Salariile de bază - lei	
1	Director general	S	8774	3,51
2	Director general adjunct	S	8423	3,37
1) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor				
1	Comandant detașament de zbor		7546	3,02
2	Comandant aeroclub teritorial; Șef serviciu aerodrom		7546	3,02
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial		6844	2,74
4	Șef zbor aeroclub teritorial; Șef pregătire la sol		5791	2,32
2) Funcțiile de conducere specifice activității tehnic-aeronautice				
1	Șef secție întreținere și reparații de bază; Șef serviciu întreținere aeronave		6844	2,74
2	Șef sector tehnic		4905	1,96
	Șef birou proiecte și componente aeronautice; Șef birou tehnic tehnologic;		5110	2,04
3) Funcțiile de conducere specifice activității operativ-aeronautice				
1	Director zbor; Director programe		8247	3,30
2	Director tehnic; Director instruire tehnică	S	8247	3,30
	Șef serviciu certificare personal și tehnică		7546	3,02
3	Șef serviciu informare zboruri-navigație; Șef serviciu dispecerat zbor		6844	2,74
	Șef birou managementul calității		7546	3,02
	Șef birou securitate aeronautică; Șef birou siguranță aeronautică		6844	2,74
4	Șef birou demonstrații aeriene		5791	2,32

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor

Nota

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Funcții de execuție

## I. Personal navigant și tehnic navigant profesionist

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*)	Salariile de baza - lei	Coeficient
			Gradația 0	
			2022	



## DRAF I

1	Pilot instructor			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
2	Pilot aeronavă			
	clasa a I-a		3450	1,38
	clasa a II-a		2950	1,18
	clasa a III-a		3064	1,23
3	Instructor parașutism			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4173	1,67
	clasa a III-a		3610	1,44
4	Mecanic navigant instructor			
	clasa I		4216	1,69
	clasa a II-a		3610	1,44
	clasa a III-a		3200	1,28
5	Mecanic navigant			
	clasa I		3850	1,54
	clasa a II-a		3400	1,36
	clasa a III-a		2900	1,16
6	Inginer recepție și control			
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4216	1,69
	clasa a III-a		3750	1,50
7	Inspector pilotaj			
	clasa I		4647	1,86
	clasa a II-a		4388	1,76

\*) Nivelul studiilor și condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor

Notă:

În cazul pierderii licenței de zbor pentru calificarea deținută, din cauze medicale, personalul navigant și tehnic navigant profesionist își menține încadrarea în clasa deținută, ca instructor de sol.

## 2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
8	Inginer de aviație	S + Licență		
	clasa I		4561	1,82
	clasa a II-a		4302	1,72
	clasa a III-a		4216	1,69
	clasa a IV-a		4130	1,65
	debutant		3950	1,58
9	Mecanic de aviație	M + Licență sau Școală profesională + Licență		
	clasa I		4130	1,65
	clasa a II-a		4087	1,63
	clasa a III-a		3950	1,58
	clasa a IV-a		3850	1,54
	debutant		3610	1,44

## DRAFT

10	Mecanic pentru întreținerea aparatelor de lansare la zbor (turn de parașutism, automosor)	Școală profesională + Licență		
	clasa I		4087	1,63
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3900	1,56
	clasa a IV-a		3750	1,50
	debutant		3610	1,44
11	Maistru de aviație	Școală maiștri + Licență		
	clasa I		4173	1,67
	clasa a II-a		3950	1,58
	clasa a III-a		3850	1,54
12	Inspector aeronautic	S+ Licență sau autorizație sau certificat		
	clasa I		4259	1,70
	clasa a II-a		3950	1,58

## 3. Personal instruire sol

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
14	Expert instruire sol	S		
	clasa I		4173	1,67
	clasa II-a		4087	1,63
	clasa III-a		3950	1,58

## 4. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
13	Dispecer operațiuni zbor	M + Curs de calificare + Licență		
	treapta I		3950	1,58
	treapta II		3900	1,56
	treapta III		3850	1,54
	debutant		3610	1,44
15	Dispecer operațiuni sol	M + Curs de calificare + Licență		
	treapta I		3900	1,56
	treapta II		3850	1,54
	treapta III		3750	1,50
	debutant		3610	1,44

Notă;

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## II. Sporuri și alte drepturi

Criteriile de încadrare și de avansare în clase, grade și trepte a personalului navigant și

Nr. crt.	Indemnizații de zbor pentru personalul navigant și tehnic navigant profesionist, precum și indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic, inclusiv personalul care	Indemnizația - limită maximă
	Activitatea pentru care se acordă	
1	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	73 lei/oră/zbor
2	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pistă
3	Salturi cu parașuta	141 lei/salt
4	Lansarea la zbor a aeronavelor și aterizări	9,5 lei/lansare sau
5	Lucrări de întreținere de bază	30 lei/oră
6	Pliaj parașute	9,5 lei/pliaj
7	Lansare parașute din turn de parașutism	7 lei/lansare
8	Evaluare pentru emitere/reinnoire certificat de navigabilitate	200 lei/certificat
9	Oră zbor simulator	40 lei/oră
10	Înstruire sol teoretică și practică	20 lei/ora instruire
11	Examinare în zbor	170 lei/ora

1. Indemnizația de zbor la bază pentru zboruri de acrobație și înaltă acrobație aeriană va fi echivalată, astfel:

- o oră zbor acrobație = 2 ore zbor normal
- o oră zbor înaltă acrobație = 4 ore zbor normal
- o oră zbor formație = 4 ore zbor normal
- o oră zbor special = 4 ore zbor normal

2. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum și majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizației de zbor și de exploatare pe funcții și misiuni va fi stabilită prin criterii, astfel încât să nu depășească alocația bugetară pe anul în curs.

**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

**Capitolul II lit. H - AGRICULTURĂ**

Autoritatea Națională Fitosanitară;

Laboratorul central pentru controlul calității semințelor și materialului săditor;

Laboratoarele pentru controlul calității și igienei vinului

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

**1. Funcții de execuție pe grade profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	
			Gradația 0	Coefficient
			2022	
1	Înginer*), chimist/biolog; expert	S	4647	1,86
	Înginer*), chimist/biolog; gradul I	S	4302	1,72
	Înginer*), chimist/biolog; gradul II	S	4216	1,69
	Înginer*), chimist/biolog; debutant	S	3950	1,58
2	Subînginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic; gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

**2. Funcții de execuție pe trepte profesionale**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	
			Gradația 0	Coefficient
			2022	
3	Tehnician**), IA	M	3900	1,56
	Tehnician**), I	M	3850	1,54
	Tehnician**), II	M	3750	1,50
	Tehnician**), debutant	M	3610	1,44

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității ( industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcției de tehnician este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității ( industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie și altele).

Cu același nivel sunt salarizate și funcțiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

Notă:

1. Pentru lucrările agricole, horticoale și zootehnice, prezidiul ASAS stabilește tarifele de lucru pentru munca organizată în acord, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## DRAFT

**Anexa nr.VII I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"****Capitolul II lit. J - PROTECȚIA MEDIULUI**

AGENȚII DE PROTECȚIE A MEDIULUI, ADMINISTRAȚIA REZERVAȚIEI  
BIOSFEREI "DELTA DUNĂRII"

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

## a) Funcții de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
1	Inspector de specialitate, expert, inginer; expert *)	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer I	SSD	4087	1,63
	Subinginer II	SSD	3950	1,58
	Subinginer III	SSD	3900	1,56
	Subinginer debutant	SSD	3850	1,54

## b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coefficient
			2022	
3	Tehnician, observator condiții mediu; I A **)	M	3900	1,56
	Tehnician, observator condiții mediu; I **)	M	3850	1,54
	Tehnician, observator condiții mediu; II **)	M	3750	1,50
	Tehnician, observator condiții mediu; debutant **)	M	3610	1,44

\*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității.

Cu același nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, și funcțiile de biolog, chimist, fizician și altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfășoară activitate în specialitatea funcției.

\*\*) Specialitatea funcțiilor de tehnician și de observator condiții mediu este cea care se regăsește în activitatea de bază a unității.

Notă:

Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## **Anexa nr. VIII – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

### **Capitolul II lit. K - Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică**

**Art. 1.** – (1) Personalul contractual salarizat potrivit capitolului II lit. A – lit. E din prezenta anexă poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2.** – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit capitolului II lit. F – lit. K din prezenta anexă, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 3.** – Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare și care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz, în capitolul II lit. C – lit. K din prezenta anexă care cuprind salariile de bază pentru personalul din unitățile bugetare din aceste domenii.

**Art. 4.** – (1) Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi salarizate la acest nivel până la expirarea perioadei de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an și vor fi promovate, pe bază de examen, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară.

(2) Absolvenții învățământului superior de lungă și scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional care să-i asigure cel puțin salariul de bază avut, numai în măsura în care atribuțiile din fișa postului au fost modificate în mod corespunzător, păstrându-și gradația avută la data promovării.

## Lit.L Reglementări specifice personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

### SECȚIUNEA 1

#### Salarii de bază

##### ART. 1

(1) Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi încadrat în funcții specifice activității de control/audit se stabilește având în vedere rolul și importanța Curții de Conturi a României, autoritate independentă cu atribuții de control și audit asupra tuturor autorităților publice centrale și locale.

(2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. II, lit.A, II, pct.1.

##### ART. 2

Prin sintagma auditor public extern se înțelege atât funcția de auditor public extern, cât și funcțiile de conducere de director, director adjunct, șef serviciu/șef oficiu regional și șef birou din structurile de control ale Curții de Conturi și ale Autorității de Audit.

##### ART. 3

Perioada mandatului membrilor Curții de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcției de auditor public extern.

##### ART. 4

(1) Promovarea personalului de specialitate în funcții și grade profesionale se face, de regulă, o dată pe an, cu respectarea condițiilor de vechime minimă în specialitate prevăzute în anexă.

(2) Condițiile de încadrare și promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a plenumului Curții de Conturi.

##### ART. 5

(1) Auditorii publici externi numiți temporar într-o funcție de conducere vacantă, până la ocuparea acesteia prin concurs, sau în cazul în care titularul acesteia lipsește din instituție o perioadă mai mare de 30 de zile calendaristice și nu beneficiază de indemnizație în perioada respectivă au dreptul la indemnizația lunară de încadrare corespunzătoare funcției pe care o preiau.

(2) Numirea temporară în condițiile alin. (1) se face cu aprobarea plenumului Curții, prin ordin al președintelui Curții de Conturi.

##### ART. 6

Perioada în care auditorii publici externi au avut contractul de muncă suspendat, indiferent de motiv, nu constituie vechime în specialitate, cu excepția perioadei în care contractul de muncă a fost suspendat pentru participarea la cursuri de formare profesională ori pentru a desfășura activități pe lângă instituții sau organisme internaționale.

### SECȚIUNEA a 2-a

#### Sporuri și alte drepturi

##### ART. 7

(1) Pentru condiții de muncă vătămătoare, personalului Curții de Conturi i se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

##### ART. 8

(1) Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi, care prin natura muncii de control și audit, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.

#### ART. 9

Personalul de specialitate din cadrul Departamentului juridic, care prin natura muncii se deplasează în interesul serviciului la instanțele civile teritoriale situate în altă localitate decât cea de domiciliu, beneficiază de diurna de delegare potrivit legii.

#### ART. 10

Membrii Curții de Conturi și personalul de specialitate, trimiși în străinătate pentru acțiuni în interesul serviciului, au drepturile și obligațiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a plenului Curții de Conturi, cu excepția situațiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispozițiilor în vigoare referitoare la drepturile și obligațiile personalului trimis în străinătate.



Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

A - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

ii corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice, alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt	Funcția	Coefficient
	Președinția României	
1	Președintele României	12,00

Parlamentul României

2	Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților	11,50
3	Vicepreședinții Senatului și ai Camerei Deputaților	10,70
4	Secretarii și Chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților	10,50
5	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului și Camerei Deputaților	10,00
6	Președinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,70
7	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,40
8	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților	9,20
9	Senatori, deputați	9,00

## Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

## B - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor persoanelor din cadrul organelor autorității publice, numite în funcții potrivit legii

Nr. crt	Funcția	Coeficient
---------	---------	------------

## Guvernul României

1	Prim-ministru	11,50
2	Viceprim-ministru	10,70
3	Ministru	10,50
4	Ministru delegat	10,50
5	Secretar de stat	8,00
6	Subsecretar de stat	7,00

## Consiliul Legislativ

7	Președinte consiliu	10,50
8	Președinte de secție	8,00

## Avocatul Poporului

9	Avocatul poporului	10,50
10	Adjunct al Avocatului poporului	8,00

## Curtea de Conturi

11	Președinte	10,50
12	Vicepreședinte	9,50
13	Președinte Autoritatea de audit	9,50
14	Vicepreședinte Autoritatea de audit	9,00
15	Consilier conturi	8,00

## Secretariatul General al Guvernului

16	Secretar general al Guvernului	10,50
17	Secretar general adjunct al Guvernului	8,00
18	Consilier de stat	8,00

19	Seful Cancelariei Primului ministru	8,00
----	-------------------------------------	------

## Administrația Prezidențială

20	Consilier prezidențial	10,50
21	Consilier de stat	8,00

## Consiliul Concurenței

22	Președinte	10,50
23	Vicepreședinte	9,50
24	Consilier de concurență	8,00

## Consiliul Național al Audiovizualului

25	Președinte	10,50
26	Membri	8,00

Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității

27	Președinte	10,50
28	Vicepreședinte	9,50
29	Secretar al Consiliului	9,00
30	Membri	8,00

Autoritatea Electorală Permanentă

31	Președinte	10,50
32	Vicepreședinte	8,00

Agencia Națională de Integritate

33	Președinte	9,00
34	Vicepreședinte	8,00

Oficiul Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor

35	Președinte	9,00
36	Membri al plenului	8,00

Oficiul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat

37	Director general	9,00
----	------------------	------

Instituția Prefectului

38	Prefect	9,00
39	Subprefect	7,50

## DRAFT

## Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

C - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL  
ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Coefficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în  
Constituției României

Nr. crt	Funcția	Coefficient
<b>PRIMĂRII ȘI CONSILII</b>		
1	Primar general al Capitalei	9,70
2	Viceprimar al Capitalei	8,00
3	Președinte al consiliului județean	9,00
4	Vicepreședinte al consiliului județean	7,50
5	Primar (localitate cu peste 200.001 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului București)	8,00
6	Primar (localitate cu 100.001 până la 200.000 locuitori)	7,00
7	Primar (localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	6,50
8	Primar (localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	6,00
9	Primar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	5,50
10	Primar (localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	5,00
11	Primar (localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	4,50
12	Primar (localitate până la 3.000 locuitori)	4,00
13	Viceprimar (localitate cu peste 300.000 locuitori)	7,00
14	Viceprimar (localitate cu 200.001 până la 300.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului București)	6,50
15	Viceprimar (localitate cu 100.001 până la 200.000 locuitori)	6,00
16	Viceprimar (localitate cu 50.001 până la 100.000 locuitori)	5,50
17	Viceprimar (localitate cu 20.001 până la 50.000 locuitori)	5,00
18	Viceprimar (localitate cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	4,50
19	Viceprimar (localitate cu 5.001 până la 10.000 locuitori)	4,00
20	Viceprimar (localitate cu 3.001 până la 5.000 locuitori)	3,50
21	Viceprimar (localitate până la 3.000 locuitori)	3,00

## Anexa nr. IX - FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

## D - FUNCȚII ASIMILATE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Coefficienții corespunzători indemnizațiilor pentru personalul din instituții publice  
din subordinea Guvernului

Nr. crt	Funcția	coeficient	coeficient
	<b>Instituții publice din subordinea Guvernului *)</b>		
1	Conducătorul instituției (președinte, director general, șef oficiu, etc.)	6,80	7,40
2	Adjunctul conducătorului instituției (vicepreședinte, director general adjunct, etc.)	6,40	7,00

\*) Instituțiile publice și denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

