

PROIECT  
21.04.2017

**LEGE - CADRU**  
**privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

**CAPITOLUL I**  
**Dispoziții generale**

**SECȚIUNEA 1**  
**Dispoziții comune**

**Art. 1 – Obiectul de reglementare**

- (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.
- (2) Prezenta lege creează cadrul legislativ pentru:
- dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;
  - dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;
  - remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.
- (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt și rămân în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege.
- (4) Prin contractele colective de muncă/acordurile colective de muncă și contractele individuale de muncă nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natură salarială în bani sau în natură care excedează sau contravin prevederilor prezentei legi.

**Art. 2 – Domeniul de aplicare**

- (1) Dispozițiile prezentei legi se aplică:
- personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celealte organe de specialitate ale administrației publice centrale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;



## PROIECT

- b. personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;
  - c. personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
  - d. persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
  - e. persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.
- (2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică Băncii Naționale a României și Autorității de Supraveghere Financiară.
- (3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

### **Art. 3 – Gestionarea sistemului de salarizare**

- (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.
- (2) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat se asigură de Ministerul Educației Naționale.
- (3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.
- (4) Ordinatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

### **Art. 4 – Controlul aplicării legii**

Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează de către Guvern, prin Agenția Națională a Funcționarilor Publici, ministerele și instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de alte autorități publice centrale autonome cu atribuții în domeniu, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor autorități și instituții publice.

### **Art. 5 – Raportul salarial**

## PROIECT

În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază/soldă a funcției de bază/salariu al funcției de bază/indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12.

### **SECTIUNEA a 2-a** **Principiile sistemului de salarizare**

#### **Art. 6 – Principii**

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forță legii;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și a regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală cât și pe orizontală, în cadrul acelaiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.

### **SECTIUNEA a 3-a** **Definiții**

#### **Art. 7 - Termeni**

Termenii utilizați în prezenta lege au următoarea semnificație:

- a) **salariul de bază** reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate astfel cum este stabilită în anexele la prezenta lege;
- b) **solda de funcție/salariul de funcție** reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, stabilită conform anexelor la prezenta lege;
- c) **indemnizația de încadrare** reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege;

## PROIECT

- d) **indemnizația lunară** reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare și/sau de doctorat;
- e) **salariul funcției de bază** se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă și este echivalent cu salariul de bază;
- f) **solda funcției de bază** se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă și este echivalentă cu salariul de bază;
- g) **salariul lunar** cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celealte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;
- h) **solda lunară/salariul lunar** cuprinde solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii, adaosuri și din alte drepturi salariale în bani;
- i) **funcție similară** reprezintă o funcție de același fel din cadrul aceleiași instituții sau autorități publice, care implică aceleași condiții de studii, grad/treaptă profesională, gradație, vechime în funcție și condiții de muncă.
- j) **funcția de demnitate publică** este acea funcție publică care se ocupă prin mandat obținut direct, prin alegeri organizate, sau indirect, prin numire, în condițiile legii;
- k) **sporul** reprezintă un element al salariului lunar/soldei lunare, acordat ca procent la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, în condițiile legii, pentru fiecare categorie de personal;
- l) **gradația** reprezintă salariul de bază corespunzător funcției acordat în raport cu vechimea în muncă, în condițiile prezentei legi;
- m) **treapta profesională** reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii medii;
- n) **gradul profesional** reprezintă nivelul de ierarhizare în cadrul funcțiilor cu studii superioare, studii superioare de scurtă durată și studii medii, după caz, în condițiile legii;
- o) **venitul salarial** al personalului din sectorul bugetar cuprinde salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare, indemnizațiile lunare și, după caz, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, majorările, adaosurile, primele și premiile, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

## SECTIUNEA a 4-a

### Criterii de performanță

#### Art. 8 – Criterii generale

(1) Ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază sau asalarialilor funcțiilor de bază și a indemnizațiilor lunare de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a. cunoștințe și experiență;

## PROIECT

- b. complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c. judecata și impactul deciziilor;
- d. responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e. dialog social și comunicare;
- f. condiții de muncă;
- g. incompatibilități și regimuri speciale.

(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/trepte profesionale sau avansarea în gradație a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:

- a. Cunoștințe profesionale și abilități;
- b. Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate;
- c. Perfecționarea pregătirii profesionale;
- d. Capacitatea de a lucra în echipă;
- e. Comunicare;
- f. Disciplină;
- g. Rezistență la stres și adaptabilitate;
- h. Capacitatea de asumare a responsabilității;
- i. Integritate și etică profesională.

(3) Pentru categoriile de personal plătite din fonduri publice care beneficiază de criterii specifice de performanță reglementate prin statute proprii, se aplică acestea din urmă.

(4) Conținutul criteriilor de performanță specifice domeniului de activitate, precum și procedura de evaluare, se stabilește potrivit reglementărilor aplicabile fiecărei categorii de personal.

## CAPITOLUL II – Salarizarea

### SECTIUNEA 1

#### Sistemul de stabilire a salariilor de bază/ soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiile lunare în sectorul bugetar

##### **Art. 9 – Salariile de bază/ soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare**

Salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii precum și pentru funcțiile de demnitate publică sunt prevăzute în anexele nr. I – IX din prezenta lege.

##### **Art. 10 - Salariile de bază și gradațiile**

(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

## PROIECT

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund cinci gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele la lege, precum și a personalului militar, polițistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele I – VIII din prezenta lege pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5% , rezultând noul salariu de bază;

- gradația 2 - de la 5 la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5% , rezultând noul salariu de bază;

- gradația 3 - de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5% , rezultând noul salariu de bază;

- gradația 4 - de la 15 la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5% , rezultând noul salariu de bază;

- gradația 5 - peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5% , rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

**Art. 11** – (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor și autoritățile publice finanțate integral din venituri proprii, salariile lunare se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al municipiului București, după caz.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități publice ale administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct.IV la prezenta lege.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează cu respectarea art. 25 din prezenta lege.

(3) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a vicepreședintelui consiliului general al municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu,

## PROIECT

sectoarele municipiului București, primăria generală a Municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(4) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

### **Art. 12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare**

(1) Salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

### **Art.13 – Modul de stabilire a indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică**

(1) Indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în muncă și în specialitate.

## **SECTIUNEA a 2-a**

### **Alte drepturi salariale**

#### **Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor**

(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în quantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

(2) Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor ordinului ministrului educației naționale, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează în favoarea indemnizației pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.

#### **Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%.

## PROIECT

### **Art. 16 - Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

- (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare/ indemnizații lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor, mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect.
- (2) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.
- (3) Numărul maxim de persoane la nivelul unei instituții sau autorități dintre cele prevăzute la alin. (1) care pot fi nominalizate în echipele de proiect este cel stabilit de prevederile contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare.
- (4) Echipa de proiect din instituția beneficiară este responsabilă de realizarea activităților stabilite a fi efectuate în mod direct în graficul de activități aprobat, precum și a celor care derivă din obligațiile beneficiarului față de autoritatea finanțatoare, conform contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat și în conformitate cu sistemul de management și control intern aplicabil. Activitățile prestate de către personalul instituției sau autorității publice nominalizat în echipele de proiect în cadrul proiectelor finanțate din fondurile prevăzute la alin. (1) vor fi reflectate corespunzător în cuprinsul fișei postului, conform prevederilor legale în vigoare.
- (5) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect semnează fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.
- (6) Procentul de până la 25% prevăzut la alin. (1) se acordă de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului, astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.
- (7) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte și vicepreședinte consiliu județean și primar și viceprimar, și personalului care beneficiază de prevederile Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare.
- (8) Cheltuielile cu salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare/ indemnizațiile lunare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contribuțiile salariale aferente, pot fi rambursate de către autoritatea finanțatoare, în conformitate cu regulile de eligibilitate și procedurile de rambursare aplicabile, precum și cu procentul de cofinanțare stabilit în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat cu

## PROIECT

autoritatea finanțatoare. Pentru persoanele implicate în mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect în parte, proporțional cu timpul efectiv realizat, conform fișei de pontaj.

- (9) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, cu aprobarea ordonatorului de credite. Angajarea se face cu unicul scop de a desfășura numai activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin. (1), conform prevederilor contractului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor. Salarizarea se va face la nivelul de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare în instituția/autoritatea publică unde se desfășoară activitatea, cu suportarea integrală a drepturilor salariale brute, și a contribuțiilor sociale aferente, după caz, din bugetul proiectului finanțat din fonduri europene, conform regulilor privind eligibilitatea cheltuielilor stabilite de autoritatea finanțatoare. Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe durată determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.
- (10) Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiect organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.

### **Art. 17 - Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene**

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, , beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu

### **Art. 18 - Indemnizație de hrană**

(1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Ministerul Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată.

(2) Indemnizațiile de hrană anuale prevăzute la alin. (1) se acordă cu încadrarea în prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege.

(3) Personalul care la data intrării în vigoare beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile

## PROIECT

publice prevăzute art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994 sau în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană anuală prevăzută la alin. (1)

### **Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere**

- (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește la încadrarea în funcție, de către conducătorul instituției publice, în raport cu complexitatea activității desfășurate în cadrul acesteia.
- (2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

## **SECTIUNEA a 3-a**

### **Sporuri**

#### **Art. 20 – Sporul pentru munca de noapte**

- (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrante în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază/solda de funcție/salariul funcție/indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- (2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25.

#### **Art. 21 – Sporul pentru munca suplimentară**

- (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.
- (2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.
- (3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celealte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.
- (4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

## PROIECT

(5) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de funcții în cadrul aceleiași instituții sau autorități publice sau persoanelor angajate cu timp parțial.

### **Art. 22 – Sporul pentru persoanele cu handicap**

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap vizual grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

### **Art. 23– Sporul pentru condiții de muncă**

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia, se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii-cadru în Monitorul Oficial, prin Regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv administrație, sănătate și asistență socială, învățământ, justiție, cultură, diplomație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea fedațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

### **Art. 24 – Sporuri și drepturi salariale specifice**

Limita maximă a sporurilor, compensațiilor, indemnizațiilor, adaosurilor, majorărilor, primelor, premiilor și alte elemente ale venitului salarial specific fiecărui domeniu de activitate sunt prevăzute în prezenta lege și în anexele nr. I – VIII la prezenta lege.

### **Art. 25 – Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi**

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

(2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută de alin. (1), se includ și drepturile prevăzute în Anexa II , Capitolul II, art. 2 alin. (1) și art. 3 din prezenta lege.

(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.

## PROIECT

### **Art. 26 – Premii și prime**

(1) Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2) din prezenta lege. Sumele neutilitate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(3) Premiile de excelență individuale nu pot depăși lunar două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.

(4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale, sub formă de vouchere de vacanță prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salarid de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

### **Capitolul III Alte dispoziții**

### **Art. 27 – Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu**

(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vîrstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității și păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării.

(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.

### **Art. 28 - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice**

(1) Autoritățile, instituțiile publice și celealte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.

## PROIECT

(2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice, și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.

### **Art. 29 – Cumulul de funcții pentru unele funcții specifice**

(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).

(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 16 din prezenta lege.

### **Art. 30 - Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere**

(1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(3) În perioadele prevăzută la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

### **Art. 31 – Încadrarea și promovarea unor categorii de personal**

(1) Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale, se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative al ordonatorului principal de credite, după caz.

(3) În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională, nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

(4) În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acestea sunt încadrate într-unul de nivel imediat superior.

## PROIECT

(5) Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, ce se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

(6) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicalele sau, după caz, reprezentanții salariaților.

(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător" și "nesatisfăcător", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.

(8) Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

### **Art. 32 - Transferul**

(1) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.

(2) Transferul poate avea loc după cum urmează:

- în interesul serviciului, numai cu acordul scris al persoanei care se transferă;
- la cererea persoanei, în urma aprobării cererii de transfer de către conducătorul autorității sau instituției publice la care se solicită transferul și de la care se transferă.

(3) Prevederile din actele normative specifice domeniului de activitate referitoare la transfer rămân în vigoare.

(4) Ordonatorul de credite, în raport cu cerințele postului, stabilește criterii de selecție proprii de transfer în completarea celor prevăzute la alin. (1) și alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

## **CAPITOLUL IV**

### **Dispoziții finale și tranzitorii**

#### **Art. 33 – Detașare și delegare**

(1) Prevederile din actele normative referitoare la acordarea concediilor, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea și locuința rămân în vigoare.

(2) Drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice care îndeplinește unele activități cu caracter temporar, în țară și în străinătate, inclusiv cu ocazia delegării sau detașării, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, dacă prin prezenta lege sau alte acte normative în vigoare nu se reglementează altfel.

(3) Până la data aprobării actelor normative prevăzute la alin. (1) rămân aplicabile prevederile din actele normative în vigoare la data aprobării prezentei legi.

## PROIECT

### **Art. 34 – Caracterul drepturilor salariale**

Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legislației în vigoare.

### **Art. 35 – Reîncadrarea personalului**

La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcții, grade/trepte profesionale și gradația corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art. 38 din prezenta lege.

### **Art. 36 – Soluționarea contestațiilor**

- (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază/soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, a creșterilor salariale, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competența ordonatorilor de credite.
- (2) Contestația poate fi depusă în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.
- (3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 30 de zile lucrătoare.
- (4) Împotriva modului de soluționare a contestației persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației.

### **Art. 37 – Aplicarea legii**

- (1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017.
- (2) Începând cu data de 1 iulie 2017:
  - a. se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna martie 2017, până la 31 decembrie 2017, quantumul brut al salariilor de bază /indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, , indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
  - b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:
    - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;
    - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;
  - c. Stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit.b pe funcții se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de

## PROIECT

apărare, ordine publică și securitate națională, fără a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022;

- d. prin excepție de la lit.a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi.
- e. Prin excepție de la lit. a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

- a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;
- b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ, se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;
- c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a), b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;
- d) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție /indemnizațiilor de încadrare, reprezentând  $\frac{1}{4}$  din diferența dintre salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h) din prezenta lege.

(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcților de bază/salariile funcților de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.

(6) Începând cu 1 ianuarie 2018, quantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celoralte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/ solda de funcție/salariul de funcție /indemnizația de încadrare stabilite conform alin. (2) lit.b, c și d, alin. (3) și alin. (4).

(7) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.

## **Art. 38 – Aplicarea tranzitorie**

## PROIECT

(1) Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.

(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul de salarizare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin reconstrucție salarială, pornind de la luna decembrie 2009, cu aplicarea succesivă a actelor normative ulterioare și aplicarea prevederilor alin. (2) al art. 37 din prezenta lege.

### **Art. 39 – Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni**

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz.

### **Art. 40 - Pensiile de serviciu**

Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcție de majorarea salariilor, soldelor, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari reglementată de alin. (5) al art. 73<sup>1</sup> din Legea nr. 7/2006, ale membrilor Corpului diplomatic și consular al României reglementată de alin. (5) al art. 6 din Legea nr. 216/2015, ale judecătorilor, și procurorilor reglementată de alin. (2) al art. 85 din Legea nr. 303/2004, ale militarilor, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare reglementată de art. 60 alin. (1) din Legea nr. 223/2015, ale auditorilor publici externi reglementată de alin. (10) al art. 51 din Legea nr. 94/1992, precum și actualizarea indemnizației pentru limită de vîrstă de care beneficiază deputații și senatorii, prevăzută la art. 49 alin. (6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată.

### **Art. 41 - Echivalarea unor studii**

În baza art. 18 alin. (1) și (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, salarizarea absolvenților ciclului I și/sau II (Bologna) se face la nivelul absolvenților cu studii superioare de lungă durată (S).

### **Art. 42 – Răspunderea aplicării legii**

Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celoralte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

## PROIECT

### **Art. 43 – Abrogarea unor dispoziții**

La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:

- a) art. 1<sup>2</sup> din Legea nr. 82/1992 privind rezervele de stat, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 354 din 11 decembrie 1997, cu modificările și completările ulterioare;
- b) alin. 2 – 5 ale art. 18 din Ordonanța Guvernului nr. 15/1998 privind Institutul European din România, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 207/1998, cu modificările și completările ulterioare
- c) prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute de art. 1 din Legea 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă
- d) alin. 3 al art. 30 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 99 din 8 februarie 2007, cu modificările și completările ulterioare
- e) art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 153/2002 privind organizarea și funcționarea Oficiului registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările și completările ulterioare
- f) alin. 3 al art. 10 din Legea nr. 274/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Oficiului Român pentru Adopții, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 108 din 17 februarie 2010
- g) lit. f a art. 36 din Legea nr. 293/2004 privind statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 628 din 22 septembrie 2009, cu modificările ulterioare
- h) art. 14 și art. 15 din Legea nr. 227/2006 privind prevenirea și combaterea dopajului în sport, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 63 din 25 ianuarie 2011, cu modificările ulterioare
- i) alin. 2 al art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 1522/2006 privind aprobarea structurii organizatorice și a Regulamentului de organizare și funcționare ale Agenției Naționale Anti-Doping, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 41 din 19 ianuarie 2010, cu modificările și completările ulterioare
- j) art. 23 din Legea nr. 435/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului care își desfășoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările și completările ulterioare
- n) alin. 11 al art. 16 din Legea organizării și funcționării statisticii oficiale din România, nr. 226/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 397 din 11 iunie 2009, cu modificările și completările ulterioare
- k) Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- l) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015;

## PROIECT

- m) art.1-13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, aprobată prin modificări și completări prin Legea nr.71/2015;
- n) alin.(2) al art.8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.13/2015 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice;
- ș) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice și pentru stabilirea unor măsuri bugetare;
- o) art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.31/2015 pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996 și pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice;
- p) art.4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.32 /2015 privind înființarea Gărzilor forestiere;
- r) Legea nr. 185/2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 70/2014 privind salarizarea personalului din cadrul sistemului public sanitar și sistemului public de asistență socială în anul 2015;
- s) Ordonanța Guvernului nr.14/2015 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice;
- ș) art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.35/2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, precum și pentru modificarea și completarea Legii nr. 152/1998 privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe;
- t) alin. (10) al art. 101 din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente.
- ț) art. 1- art. 7, art. 8 alin. (2) - (6), art.9, art. 10 alin. (1) si (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- u) Art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.43/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru aplicarea unitară a dispozițiilor legale
- v) Art. I și Art. II din Legea nr. 193/2016 pentru completarea Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și pentru stabilirea unor măsuri fiscal-bugetare
- w) Legea nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene,

## PROIECT

precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative

x) Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 5/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate

z) Capitolul I din Ordonanta de Urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare

aa) art. 1 din Ordonanta de Urgență a Guvernului nr. 2/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative

bb) art. 1 – art. 5, art. 17, art. 20 alin. (2), art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative

cc) Art. 13 alin. (1), lit. k) și art. 18 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 22/2009 privind înființarea Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații, aprobată prin Legea nr. 113/2010, cu modificările și completările ulterioare

dd) Art. 7 alin. (3) din Legea nr. 160/2012 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 33/2007 privind modificarea și completarea Legii energiei electrice nr. 13/2007 și Legii gazelor nr. 351/2004

ee) orice alte dispoziții contrare prezentei legi.

### **Art. 44 – Anexe**

Anexele nr. I - IX fac parte integrantă din prezenta lege.

### **Art. 45 – Intrarea în vigoare**

Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iulie 2017.

**DRAFT**  
**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**

**Capitolul I lit. A - Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ**

**1. Funcțiile de conducere din învățământul superior**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	An		2022		Coeficient	
			Salariul de bază - lei	Grad I	Grad II	Grad I		
				Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	
1	Rector*)	S	13705	16232	5,48	6,49		
2	Prorector*)	S	11582	14916	4,63	5,97		
3	Decan *)	S	11003	14477	4,40	5,79		
4	Prodecan*)	S	10037	12459	4,01	4,98		
5	Director de departament*)	S	10423	14038	4,17	5,62		
6	Director general administrativ al universității *)	S	9072	13249	3,63	5,30		
7	Director general adjunct administrativ al universității *)	S	8493	10880	3,40	4,35		

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	An		2022		Coeficient	
			Salariul de bază - lei	Grad I	Grad II	Grad I		
				Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	
1	Inspector școlar general*)	S	6844	8072	2,74	3,23		
2	Inspector școlar general adjunct*)	S	6580	7721	2,63	3,09		
3	Director casa corpului didactic*)	S	6229	7546	2,49	3,02		
4	Director unitate de învățământ*) **)	S	5966	7282	2,39	2,91		
5	Director adjunct unitate de învățământ*) **)	S	5791	6844	2,32	2,74		
6	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	S	5528	6229	2,21	2,49		

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

\*\*) Notă: Nivelul salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere, respectiv director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat se va stabili prin Norme Metodologice aprobată prin Hotărâre de Guvern

Notă: 1. pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient		
			Salariul de bază - lei	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
Învățământ superior							
1	Director, contabil-șef *	S	7019	9125	2,81	3,65	
3	Secretar-șef universitate *)	S	6580	7546	2,63	3,02	
5	Secretar-șef facultate*)	S	6520	7200	2,61	2,88	
6	Şef serviciu *)	S	6520	7200	2,61	2,88	
7	Şef birou*)	S	5950	6650	2,38	2,66	
Învățământ preuniversitar**)							
1	Contabil-șef *) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49	
2	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5212	6229	2,08	2,49	
3	Contabil-șef *) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76	
4	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	M	4259	4388	1,70	1,76	

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

\*\*) Categoriile de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere și nivelul salariilor de bază pentru acesta, se stabilesc prin norme metodologice aprobată prin hotărâre de Guvern.

Notă: 1. pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic auxiliar care a absolvit studii superioare de scurtă durată salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus

2. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚAMÂNT"****4. Salarii de bază învățământ universitar**

Nr. crt.	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ An	Salariul de bază - lei	Coeficient
				Gradajă 0 2022	
1	Profesor universitar	S	peste 25 de ani	10880	4,35
		S	20-25 ani	9125	3,65
		S	15-20 ani	7250	2,90
		S	10-15 ani	5950	2,38
		S	6-10 ani	5625	2,25
2	Conferențiar universitar	S	peste 25 de ani	7546	3,02
		S	20-25 ani	6580	2,63
		S	15-20 ani	5517	2,21
		S	10-15 ani	5101	2,04
		S	6-10 ani	4828	1,93
		S	3-6 ani	4508	1,80
3	Şefi lucrări (lector universitar)	S	peste 25 de ani	5212	2,08
		S	20-25 ani	4828	1,93
		S	15-20 ani	4554	1,82
		S	10-15 ani	4417	1,77
		S	6-10 ani	4372	1,75
		S	3-6 ani	4326	1,73
4	Asistent universitar	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4259	1,70
		S	6-10 ani	4216	1,69
		S	3-6 ani	4173	1,67
		S	până la 3 ani	4130	1,65

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011 Legea educației naționale, cu modificările și completările ulterioare.

Notă:

1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 Învățământ superior și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia cu 70%, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

2. Încadrarea între limite se face, anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚAMÂNT"****5. Salarii de bază învățământ preuniversitar**

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei	Coeficient
			An	Gradația 0	
1	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	5517	2,21
		S	20-25 ani	5101	2,04
		S	15-20 ani	4828	1,93
		S	10-15 ani	4600	1,84
		S	5-10 ani	4508	1,80
		S	1-5 ani	4372	1,75
2	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	4828	1,93
		S	20-25 ani	4554	1,82
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4326	1,73
		S	1-5 ani	4235	1,69
3	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	4554	1,82
		S	20-25 ani	4417	1,77
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
4	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	4098	1,64
5	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4600	1,84
		SSD	20-25 ani	4463	1,79
		SSD	15-20 ani	4372	1,75
		SSD	10-15 ani	4326	1,73
		SSD	5-10 ani	4235	1,69
6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4326	1,73
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62

DRAFT

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - Iei	Coeficient
			An	Gradajă 0	
8	Profesor studii superioare de secură durată debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
9	Institutor, maistru instructor studii superioare lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	4600	1,84
		S	20-25 ani	4508	1,80
		S	15-20 ani	4417	1,77
		S	10-15 ani	4372	1,75
		S	5-10 ani	4280	1,71
		S	peste 25 de ani	4463	1,79
10	Institutor, maistru instructor studii superioare lungă durată grad didactic II	S	20-25 ani	4372	1,75
		S	15-20 ani	4326	1,73
		S	10-15 ani	4280	1,71
		S	5-10 ani	4235	1,69
		S	1-5 ani	4189	1,68
		S	peste 25 de ani	4372	1,75
11	Institutor, maistru instructor studii superioare lungă durată grad didactic definitiv	S	20-25 ani	4326	1,73
		S	15-20 ani	4280	1,71
		S	10-15 ani	4235	1,69
		S	5-10 ani	4189	1,68
		S	1-5 ani	4144	1,66
		S	până la 1 an	4098	1,64
12	Institutor, maistru instructor studii superioare lungă durată debutant	SSD	peste 25 de ani	4463	1,79
		SSD	20-25 ani	4326	1,73
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
13	Institutor, maistru instructor studii superioare scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	4372	1,75
		SSD	20-25 ani	4280	1,71
		SSD	15-20 ani	4235	1,69
		SSD	10-15 ani	4189	1,68
		SSD	5-10 ani	4144	1,66
		SSD	1-5 ani	4098	1,64
14	Institutor, maistru instructor studii superioare scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62
15	Institutor, maistru instructor studii superioare scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	4280	1,71
		SSD	20-25 ani	4235	1,69
		SSD	15-20 ani	4189	1,68
		SSD	10-15 ani	4144	1,66
		SSD	5-10 ani	4098	1,64
		SSD	1-5 ani	4052	1,62

DRAFT

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei	Coeficient
			An	Gradația 0	
16	Institutor, maistru instructor studii superioare scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	4007	1,60
17	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	4372	1,75
		M	20-25 ani	4280	1,71
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
18	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 25 de ani	4280	1,71
		M	20-25 ani	4235	1,69
		M	15-20 ani	4189	1,68
		M	10-15 ani	4144	1,66
		M	5-10 ani	4098	1,64
		M	1-5 ani	4052	1,62
19	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 25 de ani	4235	1,69
		M	20-25 ani	4189	1,68
		M	15-20 ani	4144	1,66
		M	10-15 ani	4098	1,64
		M	5-10 ani	4052	1,62
		M	1-5 ani	4007	1,60
20	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	până la 1 an	3916	1,57
21	Profesor, invățător, educatoare, educator, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 de ani	4189	1,68
		M	20-25 ani	4144	1,66
		M	15-20 ani	4098	1,64
		M	10-15 ani	4052	1,62
		M	5-10 ani	4007	1,60
		M	1-5 ani	3961	1,58
		M	până la 1 an	3916	1,57

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011 Legea educatiei nationale

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚAMÂNT"**
**6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare**

Nr. crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei Gradația 0	Coeficient
	Funcții de execuție		2022	
1	Administrator finanțier grad I	S	4345	1,74
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
2	Informatician, analist programator gradul IA	S	4647	1,86
	gradul I	S	4302	1,72
	gradul II	S	4216	1,69
	debutant	S	3950	1,58
3	Secretar instituție/ unitate de învățământ grad I	S	4259	1,70
	grad II	S	4130	1,65
	grad III	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
4	Pedagog școlar, laborant; grad IA	S	4173	1,67
	grad I	S	4130	1,65
	grad II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară gradul I	S	4130	1,65
	gradul II	S	4087	1,63
	debutant	S	3950	1,58
6	Administrator patrimoniu grad I	S	4173	1,67
	grad II	S	4087	1,63
	grad III	S	4000	1,60
	debutant	S	3950	1,58
7	Administrator finanțier grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
8	Informatician, analist programator gradul I	SSD	4087	1,63
	gradul II	SSD	3950	1,58
	gradul III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
9	Secretar instituție unitate de învățământ grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
10	Pedagog școlar, laborant grad I	SSD	4087	1,63
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
11	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară gradul I	SSD	3950	1,58
	gradul II	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
12	Administrator patrimoniu grad I	SSD	4000	1,60
	grad II	SSD	3950	1,58
	grad III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54

**DRAFT**

Nr. crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei Gradăția 0	Coefficient
13	Administrator finanțier treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
14	Informatician, analist programator treapta IA	PL/M	3950	1,58
	treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
15	Secretar instituție/ unitate de învățământ treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
16	Pedagog școlar treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
17	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară treapta IA	M	3900	1,56
	treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
18	Corepetitor treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
19	Sef atelier-școală, tehnician, administrator patrimoniu treapta I	M	3900	1,56
	treapta II	M	3850	1,54
	treapta III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
20	Laborant treapta I	PL/M	3900	1,56
	treapta II	PL/M	3850	1,54
	debutant	PL/M	3750	1,50
21	Instructor, model treapta I	M	3850	1,54
	treapta II	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44
22	Mediator școlar treapta I	M/G	3300	1,32
	treapta II	M/G	3050	1,22
	debutant	M/G	2950	1,18
23	Supraveghetor noapte treapta I	M/G	2570	1,03
	treapta II	M/G	2500	1,00

Notă:

Salariile de bază prevăzute la Cap.I lit.A pct.4,5 și 6 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## **Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚAMÂNT”**

### **Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ**

**Art. 1.** – Pentru funcțiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradația corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superioară funcției pe care era încadrată persoana.

**Art. 2.** – Ministerul Educației Naționale, cu consultarea instituțiilor, unităților de învățământ și a partenerilor sociali, va stabili gradul funcțiilor de conducere, prin ordin al ministrului, emis în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcție de următoarele criterii: număr de personal, elevi/studenți, categorii de unități.

**Art. 3.** – Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

**Art. 4.** – Personalul didactic din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.

**Art. 5.** – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza detinut. Gradația de merit se atrbuie pe o perioadă de 4 ani.

**Art. 6.** – Personalul didactic desemnat să conducă și să realizeze practică pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare și a viitorilor învățători, institutori și profesori beneficiază de un spor de 10-25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat și calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenților practicanți, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației Naționale, dacă nu beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore pe săptămână.

**Art. 7.** – Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:

- pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut;
- pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut;
- pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut;
- pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.

**Art. 8.** – Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de baza.

**Art. 9.** – (1) Pentru personalul din instituțiile de învățământ superior, consiliile de administrație pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de baza deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.

(2) De prevederile alin. (1) beneficiază și personalul din învățământul preuniversitar care participă direct la realizarea activităților finanțate din venituri proprii.

**Art. 10.** – Personalul didactic de predare din învățământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de până la 1% pentru fiecare student-doctorand dar nu mai mult de 10% din salariul de bază.

**Art. 11.** – Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediu de odihnă, potrivit Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, primind o indemnizație de concediu de odihnă calculată conform prevederilor legale aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

**Art. 12.** – Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 13.** – (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art. 23 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Personalul didactic care desfășoară activitate de predare - învățare - evaluare în sistemul penitenciar primește un spor de până la 15% din salariul de bază.

**Art. 14.** – Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar, aplicându-i-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.

**Art. 15.** – Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul preșcolar, respectiv profesor pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.

**DRAFT**  
**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**

**Capitolul II - UNITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ȘI PROIECTARE**

Salarii de bază

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient	
			Salariul de bază - lei	Salariu I de bază -		
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general institut de cercetare *) (Ordonator secundar de credite)	S	10002	11406	4,00	4,56
2	Director general adjunct institut de cercetare*) (Ordonator secundar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
3	Director institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9651	10880	3,86	4,35
4	Director adjunct institut de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9476	10178	3,79	4,07
5	Director centru de cercetare; director stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
6	Secretar științific institut de cercetare; secretar științific secție ASAS (Ordonator terțiar de credite)	S	9125	9476	3,65	3,79
7	Director adjunct centru de cercetare; director adjunct stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8949	9125	3,58	3,65
8	Secretar științific centru de cercetare; secretar științific stațiune de cercetare (Ordonator terțiar de credite)	S	8774	8949	3,51	3,58
9	Şef laborator cercetare	S	8423	8774	3,37	3,51

\*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

Notă:

1. Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Pentru funcțiile de conducere din cadrul Academiei Române salariile de bază sunt cu 15% mai mari.

3. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
1	Cercetător științific I	S	7546	3,02
2	Cercetător științific II	S	5966	2,39
3	Cercetător științific III	S	4216	1,69
4	Cercetător științific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	1,58
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

Notă:

1. Pentru conducătorii de doctorat salariul de bază este egal cu cel pentru director adjunct institut de cercetare sau director centru de cercetare.

2. Pentru funcțiile de execuție de cercetare științifică fundamentală din cadrul Academiei Române salariile de bază sunt cu 15% mai mari.

3. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"****Capitolul III - CULTE****Capitolul III lit. A - Salarii de bază pentru personalul clerical încadrat în unitățile bugetare**

Funcții de execuție				
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Gradația 0	Coeficient
1.	Preot		2022	
	gradul I	S	4000	1,60
	gradul II	S	3900	1,56
	definitiv	S	3850	1,54
	debutant	S	3700	1,48
2.	Preot			
	gradul I	M	3700	1,48
	definitiv	M	3650	1,46
	debutant	M	3550	1,42

**NOTĂ:**

1. Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului. Secretariatul de Stat pentru Culte este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.
2. Salariile de bază sunt prevăzute pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

**DRAFT**  
**Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚAMÂNT"**

Capitolul III lit. B - Indemnizațiile personalului din conducerea cultelor recunoscute și a unităților centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția	Numărul maxim de posturi	Funcția cu care se asimilează
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	Președintele Senatului și Președintele Camerei Deputaților
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română și Biserica Romano-Catolică	11	Secretarii și Chestorii Senatului și ai Camerei Deputaților
3	Arhiepiscop, șef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, șef rabin, președinte uniune, președinte)	16	Ministru
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	39	Vicepreședinții comisiilor permanente ale Senatului și Camerei Deputaților
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiereu-vicar	26	Senatori, deputați

Capitolul III lit. C - Personalul din conducerea cultelor și a unităților de cult, altul decât cel asimilat funcțiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția clericală sau asimilată	Numărul de posturi	Funcția didactică cu care se asimilează
1	Vicepreședinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	46	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ peste 25 ani
2	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I și vechime în învățământ între 20 și 25 ani
3	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	729	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 10 și 15 ani
4	Staret, superioară, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II și vechime în învățământ între 1 și 5 ani

Capitolul III lit. D - Personal clerical angajat în unitățile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcția clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcția didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor *), oficiant de cult	15250	
1	Cu studii superioare:	10969	Profesor cu studii superioare
	gradul I	3018	gradul didactic I
	gradul II	3250	gradul didactic II

**DRAFT**

	definitiv	2440	definitiv
	debutant	2261	debutant
2	Cu studii medii:	4281	Învățător, educator, maistru-instructor cu studii medii
	gradul I	663	gradul didactic I
	gradul II	784	gradul didactic II
	definitiv	1690	definitiv
	debutant	1144	debutant

\*) Se utilizează la cultul mozaic.

## Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚAMÂNT”

### **Capitolul III lit. E – Reglementări specifice personalului clerical, care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii**

**Art. 1.** – (1) Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, republicată, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.

(2) Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi își păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

#### **SECTIUNEA 1**

##### ***Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical***

**Art. 2.** – (1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care își desfășoară activitatea în țară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabilește după cum urmează:

a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcții de demnitate publică beneficiază de o indemnizație lunară, în quantum de 65% din indemnizațiile stabilite potrivit legii pentru funcțiile de demnitate publică, conform asimilărilor. Indemnizația lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv și reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor și obligațiilor, care se determină în raport cu venitul salarial;

b) personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la lit. a), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcțiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor;

c) personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în quantum de 65% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care își desfășoară activitatea în unitățile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în quantum de 80% din salariile de bază stabilite potrivit legii pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obținut și vechimii în activitatea clericală deținută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor.

(3) Criteriile în baza cărora unitățile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) în procent de 30% din totalul posturilor clericale, pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.

(5) Numărul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioșilor, conform ultimului recensământ, și cu nevoile reale.

(6) Unitățile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Secretariatului de Stat pentru Culte propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităților de cult pentru al căror personal clerical se dorește acordarea sprijinului lunar prevăzut la alin. (2) și care întrunesc condițiile și criteriile prevăzute la alin. (2) și (3).

(7) Listele unităților de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condițiile alin. (2), precum și modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităților centrale de cult și se aprobă anual prin ordin al secretarului de stat pentru culte.

(8) Nu beneficiază de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unitățile de cult care obțin venituri din închirierea, arendarea și concesionarea proprietăților.

*SECTIUNEA a 2-a*  
*Alte drepturi ale personalului clerical*

**Art. 3.** – Condițiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) din prezenta anexă se aprobă de Secretariatul de Stat pentru Culte, la propunerea cultelor recunoscute.

**Art. 4.** – De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, numai drepturile stabilite în condițiile prevăzute la art. 2 din prezenta anexă, inclusiv toate contribuțiile stabilite prin lege.

**Art. 5.** – (1) Pentru sprijinirea așezămintelor religioase românești din afara granițelor, care desfășoară activități deosebite în vederea menținerii identității lingvistice, culturale și religioase a românilor din afara granițelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă stabilită prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(2) Suma prevăzută la alin. (1) se alocă unităților centrale ale cultelor recunoscute de către Secretariatul de Stat pentru Culte, prin bugetul Secretariatului General al Guvernului.

(3) Destinațiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unitățile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităților de cult din afara granițelor, suma urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unități, inclusiv pentru plata tuturor contribuțiilor prevăzute de lege. Obligația de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unității centrale de cult din România, prin prezentarea la Secretariatul de Stat pentru Culte a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.

(4) Suma prevăzută la alin. (1), respectiv echivalentul în lei al acesteia, poate fi modificată anual prin legea bugetului de stat.

**Art. 6.** – Drepturile stabilite potrivit dispozițiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

**Art. 7.** – (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Secretariatului General al Guvernului, prin Secretariatul de Stat pentru Culte, și altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

*SECTIUNEA a 3-a*  
*Sprjinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute*

**Art. 8.** – (1) Unitățile aparținând cultelor religioase recunoscute din România, precum și unitățile și instituțiile de învățământ teologic autorizate și acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora și neintegrate în învățământul de stat, respectiv unitățile de formare a personalului clerical, primesc de la bugetul de stat și de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuții, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităților de cult centrale și locale respective.

(2) Unitățile și contribuțiile prevăzute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

**Art. 9.** – (1) Sprijinul finanțier pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

- 18.951 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile de cult din țară prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat;

- sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuților prevăzute de lege;

b) de la bugetul de stat:

- 300 de contribuții pentru personalul neclerical angajat în unitățile și instituțiile de învățământ teologic, respectiv în unitățile de formare a personalului clerical, prevăzute la art. 8 din prezenta anexă. Cuantumul contribuției lunare se stabilește prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat;

- 42 de contribuții pentru personalul neclerical trimis să deservească așezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuția lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în quantum net, prin asimilare cu funcțiile pe care este încadrat personalul român trimis să își desfășoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare și al altor forme de reprezentare a României în străinătate;

- sumele aferente, necesare pentru plata tuturor contribuților stabilite de lege.

(2) Numărul contribuților prevăzute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere și alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).

(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin finanțiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autoritățile administrației publice locale, ținându-se seama de numărul de adepti ai fiecărui cult religios, și se comunică Secretariatului de Stat pentru Culte.

(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin finanțiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Secretariatul de Stat pentru Culte.

(6) Autoritățile administrației publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unitățile ce aparțin cultelor religioase recunoscute din România, ținând seama de numărul de adepti ai fiecărui cult religios, sprijinul finanțiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

## DRAFT

## Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE SI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

## Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

## I. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022				2022				2022			
			Spitale peste 400 de paturi				Spitale sub 400 de paturi				Servicii de ambulanță			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager	S	14257	14975	5,70	5,99	13849	14664	5,54	5,87				
2	Manager general	S									14257	14975	5,70	5,99
3	Director de cercetare-dezvoltare	S	9287	10591	3,71	4,24	8473	9776	3,39	3,91				
4	Director finanțiar-contabil	S	8310	8798	3,32	3,52	6762	7169	2,70	2,87				
5	Director economic	S									6762	7658	2,70	3,06
6	Director tehnic	S									7169	8147	2,87	3,26
7	Director de îngrijiri	S,SSD	6517	7006	2,61	2,80	5540	6110	2,22	2,44				
8	Alți directori	S	7658	8147	3,06	3,26	6762	7169	2,70	2,87				
9	Asistent șef	S,SSD, PL									5377	5784	2,15	2,31

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022				2022				2022				2022			
			Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București				Centre de transfuzie sanguină regionale				Centre de transfuzie sanguină județene			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general		11568	12057	4,63	4,82												
2	Director, director adjunct	S	10102	10591	4,04	4,24	10102	10591	4,04	4,24	9450	10102	3,78	4,04	9287	9776	3,71	3,91
3	Director adjunct științific	S	9450	10102	3,78	4,04												
4	Director adjunct finanțier-contabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32												
5	Director resurse umane	S	7495	8310	3,00	3,32												
6	Contabil șef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31	2,54

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	2022			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1.	Director general *)	S	8961	9450	3,58	3,78
2.	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	8798	9287	3,52	3,71
3.	Director adjunct *)	S	8310	8798	3,32	3,52
4.	Director adjunct finanțier-contabil *)	S	6517	7169	2,61	2,87
5.	Contabil-șef *)	S	5540	7006	2,22	2,30
6.	Şef serviciu medical	S	6110	7658	2,44	3,06
7.	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficină	S	5132	6110	2,05	2,44
8.	Asistent medical-șef pe unitate	S,SSD, PL	5030	5540	2,01	2,22
9.	Şef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

\*) se utilizează în unitățile sanitare fără paturi.

Nota :

- Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomică patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
- Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul instituțiilor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
- Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea instituțiilor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
- Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi, beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

3. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sponul de vechime în muncă la nivel maxim

**I.1. Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în tabel pe perioada cărui exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:**

Nr crt	Funcția	Majorare salar de bază %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
	Director medical	7,5
	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	5
2.	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5
3.	Farmacist șef serviciu	7,5
4.	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofițier medical, moșă, laborant și altele similare) șef	10
5.	Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
6.	Spălătorescă cu gestiune	2,5
7.	Sef echipă	2,5
8.	Medic inspector, farmacist inspector, psiholog inspector -direcția de sănătate publică	7,5
9.	Medic coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	7,5
10	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	10
11	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/ substație serviciul de ambulanță	10
12	Asistent medical responsabil poitură cu stocul 3 de medicamente	10

**I.2. Indemnizații de cel mult 10% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinită, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din salariul de bază, pentru membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacitatei de muncă și ai comisiilor medicale.**

**Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"****Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială****2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitari din unități sanitare și unități de asistență medico-socială**

Unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență "Elias"\*\*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române\*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă

**a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar****a.1 Unități clinice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - leia Gradația 0	Coeficient
2022				
1	Medic primar	S	12500	5,00
2	Medic primar dentist	D	12500	5,00
3	Medic specialist	S	9900	3,96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28
14	Medic	S	6400	2,56
15	Medic dentist	S	6400	2,56
16	Farmacist primar *1)	S	5528	2,21
17	Farmacist specialist	S	5315	2,13
18	Farmacist	S	4475	1,79
19	Farmacist rezident anul III	S	4388	1,76
20	Farmacist rezident anul II	S	4345	1,74
21	Farmacist rezident anul I	S	4302	1,72
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4819	1,93
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4302	1,72
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58
26	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dental licențiat, asistent medical dental licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4345	1,74

27	Asistent medical, technician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, technician dental licențiat, asistent medical dental licențiat, technician de farmacie licențiat, technician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentală licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moșă	S	4173	1,67
28	Asistent medical, technician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, technician dental licențiat, asistent medical dental licențiat, technician de farmacie licențiat, technician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentală licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moșă; debutant	S	3950	1,58
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63
30	Dentist	SSD	3900	1,56
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54
32	Asistent medical, asistent medical specialist, technician superior de imagistică, radiologic, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, technician de laborator clinic, technician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, technician dental specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, technician de radiologie și imagistică, technician de audiologie și protezare auditivă, technician de protezare oculară, asistent medical de geriatrică, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, technician dental specialist, asistent dental, principal	SSD	4087	1,63
33	Asistent medical, asistent medical specialist, technician superior de imagistică, radiologic, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, technician de laborator clinic, technician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, technician dental specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, technician de radiologie și imagistică, technician de audiologie și protezare auditivă, technician de protezare oculară, asistent medical de geriatrică, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, technician dental specialist, asistent dental	SSD	3900	1,56

	Asistent medical, asistent medical specialist, technician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, technician de laborator clinic, technician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, technician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, technician de radiologie și imagistică, technician de audiologie și protezare auditivă, technician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, technician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	
34				1,54
35	Asistent medical principal *2)	PL	3900	1,56
36	Asistent medical *2)	PL	3750	1,50
37	Asistent medical debutant *2)	PL	3700	1,48
38	Asistent medical principal *2)	M	3850	1,54
39	Asistent medical *2)	M	3700	1,48
40	Asistent medical debutant *2)	M	3610	1,44
41	Tehnician dentar principal *3)	M	3850	1,54
42	Tehnician dentar *3)	M	3700	1,48
43	Tehnician dentar debutant *3)	M	3610	1,44
44	Soră medicală principală *4)	M	3750	1,50
45	Soră medicală *4)	M	3650	1,46
46	Soră medicală debutant *4)	M	3610	1,44
47	Autopsier principal	M	3750	1,50
48	Autopsier	M	3650	1,46
49	Autopsier debutant	M	3610	1,44
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
51	Statistician medical, registrator medical	M	3650	1,46
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

## a.2 Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - Iei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Medic primar	S	16250	6,50
2	Medic specialist	S	12870	5,15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
7	Farmacist primar *1)	S	7186	2,87
8	Farmacist specialist	S	6909	2,76
9	Farmacist	S	5135	2,05
10	Asistent medical, technician de radiologie; principal	S	5649	2,26
11	Asistent medical, technician de radiologie	S	5425	2,17
12	Asistent medical, technician de radiologie; debutant	S	5135	2,05
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13

14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00
16	Asistent medical principal *2)	PL	5070	2,03
17	Asistent medical *2)	PL	4875	1,95
18	Asistent medical debutant *2)	PL	4810	1,92
19	Asistent medical principal *2)	M	5005	2,00
20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92
21	Asistent medical debutant *2)	M	4693	1,88
22	Soră medicală principală *4)	M	4875	1,95
23	Soră medicală *4)	M	4745	1,90
24	Soră medicală debutant *4)	M	4693	1,88
25	Autopsier principal	M	4875	1,95
26	Autopsier	M	4745	1,90
27	Autopsier debutant	M	4693	1,88
28	Statistician medical, registrator medical; principal	M	4875	1,95
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88

a. 3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU,

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
2022				
1	Medic primar	S	13338	5,34
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34
3	Medic specialist	S	10563	4,23
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28
9	Medic	S	6509	2,60
10	Medic dentist	S	6082	2,43
11	Farmacist primar *1)	S	5898	2,36
12	Farmacist specialist	S	5671	2,27
13	Farmacist rezident anul III	S	4682	1,87
14	Farmacist rezident anul II	S	4636	1,85
15	Farmacist rezident anul I	S	4591	1,84
16	Farmacist	S	4774	1,91
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5142	2,06
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4591	1,84
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4361	1,74
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4215	1,69
21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moasă; principal	S	4636	1,85

		DRAFT		
22	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dental licențiat, asistent medical dental licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă	S	4453	1,78
23	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dental licențiat, asistent medical dental licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; debutant	S	4215	1,69
24	Dentist principal	SSD	4361	1,74
25	Dentist	SSD	4161	1,66
26	Dentist debutant	SSD	4108	1,64
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dental specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dental specialist, asistent dental; principal	SSD	4361	1,74
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dental specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dental specialist, asistent dental	SSD	4161	1,66

	Asistent medical, asistent medical specialist, technician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, technician de laborator clinic, technician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, technician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, technician de radiologie și imagistică, technician de audiologie și protezare auditivă, technician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, technician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	
29	Asistent medical principal *2)	PL	4161	1,66
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60
32	Asistent medical debutant *2)	PL	3948	1,58
33	Asistent medical principal *2)	M	4108	1,64
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58
35	Asistent medical debutant *2)	M	3852	1,54
36	Technician dentar principal *3)	M	4108	1,64
37	Technician dentar *3)	M	3948	1,58
38	Technician dentar debutant *3)	M	3852	1,54
39	Soră medicală principală *4)	M	4001	1,60
40	Soră medicală *4)	M	3895	1,56
41	Soră medicală debutant *4)	M	3852	1,54
42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	4001	1,60
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	3895	1,56
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	3852	1,54

## a.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariul de bază - Iei Gradată 0	Coeficient
			2022	
1	Medic primar	S	12250	4,90
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90
3	Medic specialist	S	9702	3,88
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88
5	Medic	S	6272	2,51
6	Medic dentist	S	6272	2,51
7	Farmacist primar *1)	S	5251	2,10
8	Farmacist specialist	S	5049	2,02
9	Farmacist	S	4251	1,70
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4578	1,83
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4200	1,68
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58

			DRAFT	
14	Asistent medical, technician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, technician dental licențiat, asistent medical dental licențiat, technician de farmacie licențiat, technician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4128	1,65
15	Asistent medical, technician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, technician dental licențiat, asistent medical dental licențiat, technician de farmacie licențiat, technician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	4020	1,61
16	Asistent medical, technician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, technician dental licențiat, asistent medical dental licențiat, technician de farmacie licențiat, technician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1,58
17	Dentist principal	SSD	3950	1,58
18	Dentist	SSD	3900	1,56
19	Dentist debutant	SSD	3850	1,54
20	Asistent medical, asistent medical specialist, technician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, technician de laborator clinic, technician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, technician dental specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, technician de radiologie și imagistică, technician de audiologie și protezare auditivă, technician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, technician dental specialist, asistent dental; principal	SSD	3950	1,58

21	Asistent medical, asistent medical specialist, technician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, technician de laborator clinic, technician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, technician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, technician de radiologie și imagistică, technician de audiologie și protezare auditivă, technician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, technician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	
				1,56
22	Asistent medical, asistent medical specialist, technician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, technician de laborator clinic, technician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, technician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, technician de radiologie și imagistică, technician de audiologie și protezare auditivă, technician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, technician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	
				1,54
23	Asistent medical principal *2)	PL	3900	1,56
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54
25	Asistent medical debutant *2)	PL	3750	1,50
26	Asistent medical principal *2)	M	3850	1,54
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50
28	Asistent medical debutant *2)	M	3610	1,44
29	Technician dentar principal *3)	M	3850	1,54
30	Technician dentar *3)	M	3750	1,50
31	Technician dentar debutant *3)	M	3610	1,44
32	Soră medicală principală *4)	M	3750	1,50
33	Soră medicală *4)	M	3700	1,48
34	Soră medicală debutant *4)	M	3610	1,44
35	Autopsier principal	M	3750	1,50
36	Autopsier	M	3700	1,48
37	Autopsier debutant	M	3610	1,44
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44

## b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

## b.1 Unități clinice

		Unități clinice
--	--	-----------------

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	DRAFT	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63
4.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	3950	1,58
5.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4733	1,89
6.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4259	1,70
7.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72
9.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58
10.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11.	Psiholog principal	S	4905	1,96
12.	Psiholog specialist	S	4388	1,76
13.	Psiholog practicant	S	4130	1,65
14.	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

b.2 Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6377	2,55
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2,28
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5313	2,13
4.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	5135	2,05
5.	Psiholog principal	S	6377	2,55
6.	Psiholog specialist	S	5705	2,28
7.	Psiholog practicant	S	5369	2,15
8.	Psiholog stagiar	S	5135	2,05

b.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5050	2,02
2.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4545	1,82
3.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4215	1,69
4.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84

DRAFT				
			4215	1,69
5.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4108	1,64
6.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	5234	2,09
7.	Psiholog principal	S	4682	1,87
8.	Psiholog specialist	S	4407	1,76
9.	Psiholog practicant	S	4215	1,69
10.	Psiholog stagiar	S		

b.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, expert în fizică medicală; principal	S	4672	1,87
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; specialist	S	4179	1,67
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4000	1,60
4.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	3950	1,58
5.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4508	1,80
6.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4087	1,63
7.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58
8.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63
9.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56
10.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54
11.	Psiholog principal	S	4672	1,87
12.	Psiholog specialist	S	4179	1,67
13.	Psiholog practicant	S	4000	1,60
14.	Psiholog stagiar	S	3950	1,58

c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

c.1 Unități clinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1.	Infirmieră, agent DDD	M;G	3550	1,42
2.	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38
3.	Brancardier, băieș, nămolar, spălătoareasă, îngrijitoare		2950	1,18
4.	Bucătar		2950	1,18
5.	Sofet autosanitară II *7)	M	3850	1,54
6.	Sofet autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50

c.2 Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	

1. Brancardier, băieș, nămolar, spălătoareasă, îngrijitoare	DRAFT	3835	1,53
---	-------	------	------

c.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU	
			Salariul de bază - leii Gradația 0	Coeficient
			2022	
1. Infirmieră, agent DDD	M;G	3610	1,44	
2. Infirmeră, agent DDD; debutant	M;G	3550	1,42	
3. Brancardier, băieș, nămolar, spălătoareasă, îngrijitoare		3000	1,20	
4. Ambulanțier *6)	M	4130	1,65	
5. Șofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56	
6. Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54	

c.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială	
			Salariul de bază - leii Gradația 0	Coeficient
			2022	
1. Infirmeră, agent DDD	M;G	3550	1,42	
2. Infirmeră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38	
3. Brancardier, băieș, nămolar, spălătoareasă, îngrijitoare		2950	1,18	
4. Bucătar		2950	1,18	
5. Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54	
6. Șofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50	

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor și instructor de energo-terapie, tehnician dental și tehnician sanitar

din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

\*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiilor de ofițier medical, laborant cu liceul sanitar, moșă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

\*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ serial sau fără frecvență.

\*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinăru cu o vechime de minimum 5 ani, și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului Ministerului Sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al Municipiului București - Ilfov și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

**NOTĂ:**

- Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică.
- Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din instituții și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a 1 nr. crt. 1 - 13, nr. crt. 16 - 17, nr. crt. 19 - 21 și lit. b 1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.
- Nivelul de studii (M) pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.
- Anexele a4, b4, c4 se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare.
- Salarile de bază prevăzute la Cap.I pct.2 sunt pentru gradația 0. Salarile de bază pentru gradațile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.
- Anexele a.4, b.4, c.4 se utilizează și pentru personalul din creșe.

**Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII  
BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"**

**3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare**

**1. Salarii de bază pentru funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient	
			Salariile de bază - Ici		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
<b>a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică</b>						
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-șef	S	5417	6580	2,17	2,63
<b>b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică</b>						
3	Şef centru	S	5315	5966	2,13	2,39
4	Coordonator personal de specialitate	S;SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/  
centre cu sau fără personalitate juridică**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - Iei	Coeficient
			Gradația 0	
			2022	
1	Asistent social principal	S	4561	1,82
	Asistent social specialist	S	4259	1,70
	Asistent social practicant	S	4173	1,67
	Asistent social debutant	S	3950	1,58
2	Psiholog principal	S	4561	1,82
	Psiholog specialist	S	4259	1,70
	Psiholog practicant	S	4173	1,67
	Psiholog stagiar	S	3950	1,58
3	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdoceitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut occupational; principal	S	4508	1,80
4	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdoceitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut occupational	S	4087	1,63
5	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdoceitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut occupational; debutant	S	3950	1,58
6	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83
7	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68
8	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63
9	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58
10	Educator principal	S	4128	1,65
11	Educator	S	4020	1,61
12	Educator debutant	S	3950	1,58

			DRAFT	
13	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; principal	S	4128	1,65
14	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă	S	4020	1,61
15	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; debutant	S	3950	1,58
16	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58
17	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56
18	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54
19	Educator, educator puericultor, asistent medical; principal 1*)	PL	3900	1,56
20	Educator, educator puericultor, asistent medical 1*)	PL	3850	1,54
21	Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant 1*)	PL	3750	1,50
22	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; principal 1*)	M	3850	1,54
23	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical 1*)	M	3750	1,50
24	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; debutant 1*)	M	3610	1,44
25	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44
26	Instructor de educație, instructor CFM; principal	M	3850	1,54
27	Instructor de educație, instructor CFM	M	3750	1,50
28	Instructor de educație, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44
29	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56
30	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	3850	1,54
31	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50
32	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54
33	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50
34	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44
35	Soră medicală, masor; principal	M	3750	1,50
36	Soră medicală, masor	M	3700	1,48
37	Soră medicală, masor; debutant	M	3610	1,44
38	Asistent maternal profesionist	M,G	2640	1,06
39	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	2535	1,01
40	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54
41	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50

## DRAFT

3.Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unități de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
		15	2022	
1	Înfirmieră	G	3550	1,42
2	Înfirmieră debutantă	G	3450	1,38
3	Supraveghetor de noapte	G	2570	1,03
4	Supraveghetor de noapte debutant	G	2500	1,00
5	Îngrijitoare, spălătoresă		2950	1,18
6	Bucătar		2950	1,18

\*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fizioterapie, asistent medico-social, asistent medical generalist, technician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fizioterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimicogestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

## Notă

Salariile de bază prevăzute la Cap.I pct.3 2 și pct.3 3 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## **Anexa nr. II – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”**

### **Capitolul II - Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale**

**Art. 1.** – (2) În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 poate primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

(2) Sporul prevăzut la alin.(1) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din lege.

**Art. 2.** – (1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celealte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

**Art. 3.** – (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează găzzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Găzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

(3) Găzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celealte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistență medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salariați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază și numărul de ore cât asigură garda la domiciliu.

**Art. 4.** – Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează găzzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului

normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

**Art. 5. – (1)** În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

(2) Gărzile efectuate de medici în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.

(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin.(2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitată publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.

**Art. 6. – (1)** Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

**Art. 7. – (1)** În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, în secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii degrave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de

muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;

f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Localitățile prevăzute la alin. (1) lit. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinile de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin.(1) lit. c) și h) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.

(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

**Art. 8.** – Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

**Art. 9.** – Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

**Art. 10.** – (1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medcale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază pe funcții, grade și trepte profesionale, stabilite corespunzător vechimii în muncă prevăzute pentru unități clinice.

(2) Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un număr mai mic de 1.000 de asigurați sau în cazul în care nivelul veniturilor realizate nu permite încadrarea personalului contractual cu normă întreagă, poate dispune încadrarea cu fracțiuni de normă.

**Art. 11.** – (1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

**Art. 12.** – Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

**Art. 13.** – Medicii angajați ai unităților de asistență socială/serviciilor sociale cu sau fără cazare și ai serviciilor publice de asistență socială care administrează servicii sociale sunt salariați la nivelul de salarizare din unitățile sanitare, altele decât cele clinice.

**Art. 14.** – Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare se încadrează pe bază de contract individual de muncă.

**Art. 15.** – (1) În unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiții deosebit de periculoase, personalul care își desfășoară activitatea în centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică/alte centre rezidențiale pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatricice, în module de reabilitare comportamentală precum și personalul din unitățile de asistență socială în care sunt îngrijiți bolnavii cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologic, un spor de până la 75% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;

d) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

f) pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază;

g) pentru asigurarea continuității în muncă, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de până la 7,5% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. d) și e) nu pot fi acordate cumulat aceleiași persoane.

**Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"****UNITĂȚI DE CULTURĂ**

Capitolul I. Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte

Instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, filarmonici, opere, teatre lirice sau muzicale, Corul Național de Cameră Madrigal - Marin Constantin, centre naționale de cultură/artă naționale, Centrul Național de Artă Tinerimea Română precum și instituții de spectacole sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București.

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Instituții de spectacole și concerte		Coeficient	Grad I
			Salariile de bază - lei	Grad I		
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62
2	Director general adjunct	S	9651	13512	3,86	5,40
3	Director	S	9651	13512	3,86	5,40
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	8774	10529	3,51	4,21
5	Şef secție	S	8072	9125	3,23	3,65
6	Şef serviciu	S	8072	9125	3,23	3,65
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	7546	8423	3,02	3,37
8	Şef formăție muncitorii		4475	5008	1,79	2,00

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Instituții de spectacole și concerte		Coeficient	2022
			Salariul de bază - lei Gradatia 0	Gradatia 0		
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concertmaestr, actor (teatru, mânuitor păpuși-mariionete) - gradul IA	S	10880	4,35		
			- gradul I	7721	3,09	
			- gradul II	5528	2,21	
			- debutant	3950	1,58	
2	Dirijor cor, șef partidă, maestr (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), - gradul IA	S	8247	3,30		
			- gradul I	6844	2,74	
			- gradul II	5008	2,00	
			- debutant	3950	1,58	
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestr de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) - gradul IA	S	8072	3,23		
			- gradul I	6844	2,74	
			- gradul II	5008	2,00	
			- debutant	3950	1,58	
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, șef orchestra - gradul IA	S	6844	2,74		
			- gradul I	5008	2,00	
			- gradul II	4130	1,65	

DRAFT

	- debutant	S	3950	1,58
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufleor (operă, operetă, teatru) - gradul IA	S	6844	
				2,74
	- I	S	5008	2,00
	- II	S	4173	1,67
	- debutant	S	3950	1,58
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/scenografie, secretar platou - gradul IA	S	4345	
				1,74
	- II	S	4259	1,70
	- III	S	4130	1,65
	- debutant	S	3950	1,58
7	Dirijor, dirijor cor, Actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mănuitor-păpuși, corist, sufleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic), solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf - treapta I		5212	
				2,08
	- II		4388	1,76
	- III		3850	1,54
	- debutant		3610	1,44
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), sef orchestra - treapta I		4259	
				1,70
	- treapta II		3950	1,58
	- treapta III		3850	1,54
	- debutant		3610	1,44
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter- treapta I	M;G	4130	
				1,65
	- treapta II	M;G	3950	1,58
	- treapta III	M;G	3850	1,54
	- debutant	M;G	3550	1,42
	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte - treapta I	M;G	3850	
				1,54
	- treapta II	M;G	3750	1,50
	- treapta III	M;G	3610	1,44
	- debutant	M;G	3550	1,42
11	Supraveghetor sală, controlor biletelor, garderobier, plasator sală,		2900	1,16
12	Manipulant decor – treapta I		3050	1,22
	- treapta II		2570	1,03

**Notă**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**II. Alte instituții de spectacole sau concerte**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Alte instituții de spectacole sau concerte		Coeficient	
			Salariile de bază - lei	Grad I	Grad II	
				Grad I	Grad II	Grad I

DRAFT

1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42
2	Director general adjunct	S	7546	10880	3,02	4,35
3	Director	S	7546	10880	3,02	4,35
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	6844	8423	2,74	3,37
5	Şef secție	S	6580	7282	2,63	2,91
6	Şef serviciu	S	6229	7019	2,49	2,81
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	5966	6229	2,39	2,49
8	Şef formație muncitorii		4475	5008	1,79	2,00

Nota

Salarile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	alte instituții de spectacole sau concerte		
			Salariul de bază - lei	Coeficient	
			Graduația 0		
			2022		
1	Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), prim balerin, concertmaestru, actor (teatru, mănuitor păpuși-marionete) - gradul IA	S	8423	3,37	
	- gradul I	S	6580	2,63	
	- gradul II	S	5008	2,00	
	- debutant	S	3950	1,58	
2	Dirijor cor, șef partidă, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), - gradul IA	S	7282	2,91	
	- gradul I	S	5528	2,21	
	- gradul II	S	4259	1,70	
	- debutant	S	3950	1,58	
3	Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical), corist (opera, opereta) - gradul IA	S	7019	2,81	
	- gradul I	S	5417	2,17	
	- gradul II	S	4216	1,69	
	- debutant	S	3950	1,58	
4	Secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR, marketing), sculptor păpuși, artist plastic, grafician, șef orchestra - gradul IA	S	5528	2,21	
	- gradul I	S	5008	2,00	
	- gradul II	S	4173	1,67	
	- debutant	S	3950	1,58	
5	Impresar artistic, pictor, consultant-artistic, producător-delegat, sufletor (operă, operetă, teatru) - gradul IA	S	5008	2,00	
	- I	S	4561	1,82	
	- II	S	4173	1,67	
	- debutant	S	3950	1,58	
6	Machior, peruchier, operator (lumini, imagine, sunet), asistent regie/scenografie, secretar platou - gradul IA	S	4173	1,67	
	- II	S	4130	1,65	
	- III	S	4087	1,63	
	- debutant	S	3950	1,58	

DRAFT

7	Dirijor, dirijor cor, Actor, artist circ, instrumentist, corist operă, actor mănuitor-păpuși, corist, susleor, balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuși, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, regizor tehnic), solist (vocal, balet, instrumentist, concertist, instrumentist), maestru (balet-dans, corepetitor, artist circ), concertmaestru, coregraf-treapta I		4905	1,96
				- II
				4259 1,70
				- III 3750 1,50
<b>- debutant</b>				
8	Maestru (lumini, imagine, sunet), maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat), sef orchestra - treapta I		4130	1,65
				- treapta II 3850 1,54
				- treapta III 3750 1,50
				- debutant 3550 1,42
9	Operator (lumini, imagine, sunet), editor (imagine, sunet), regizor scenă, iluminist scenă, machior, peruchier, butafor, recuziter-treapta I	M;G	3850	1,54
				- treapta II 3750 1,50
				- treapta III 3610 1,44
				- debutant 3550 1,42
	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte - treapta I	M;G	3610	1,44
				- treapta II 3500 1,40
				- treapta III 2950 1,18
				- debutant 2570 1,03
I1	Supraveghetor sală, controlor biletelor, garderobier, plasator sală		2900	1,16
I2	Manipulant decor – treapta I		2900	1,16
	- treapta II		2570	1,03

**Notă**

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**DRAFT**  
**Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"**

**Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România**

I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române.

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Biblioteci naționale		Salariile de bază - lei	Coeficient
			Grad I	Grad II		
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8247	2,49	3,30
3	Director	S	6229	7721	2,49	3,09
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	5966	7282	2,39	2,91
5	Şef secție	S	5791	7019	2,32	2,81
6	Şef serviciu	S	5008	6844	2,00	2,74
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	4905	5528	1,96	2,21

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Biblioteci naționale	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentarist, conservator, restaurator, analist - gradul IA	S	5315	2,13
	- gradul I	S	5008	2,00
	- gradul II	S	4302	1,72
	- debutant	S	3950	1,58
2	Bibliotecar, bibliotecar-arhivist, bibliograf, conservator, restaurator -gradul I	SSD	4216	1,69
	- gradul II	SSD	3950	1,58
	- gradul III	SSD	3900	1,56
	- debutant	SSD	3850	1,54
3	Bibliotecar - treapta I	PL	3950	1,58
	- treapta II	PL	3900	1,56
	- treapta III	PL	3850	1,54
	- debutant	PL	3750	1,50
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator - treapta IA	M	3900	1,56
	- treapta I	M	3850	1,54
	- treapta II	M	3750	1,50
	- debutant	M	3610	1,44
5	Supraveghetor sală		2900	1,16
6	Mănuitor carte, garderobier		2900	1,16

Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**DRAFT**

**II. Alte biblioteci**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Alte biblioteci			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Şef secție	S	5212	5791	2,08	2,32
6	Şef serviciu	S	5110	5315	2,04	2,13
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	4905	5212	1,96	2,08

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Alte biblioteci
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	
1	Bibliotecar, bibliotecar-archivist, bibliograf, redactor, tehnoredactor, inginer de sistem, documentalist, conservator, restaurator, analist - gradul IA	S	4647	1,86	
			4345	1,74	
			4173	1,67	
			3950	1,58	
2	Bibliotecar, bibliotecar-archivist, bibliograf, conservator, restaurator -gradul I	SSD	4087	1,63	
			3950	1,58	
			3900	1,56	
			3850	1,54	
3	Bibliotecar - treapta I	PL	3950	1,58	
			3900	1,56	
			3850	1,54	
			3750	1,50	
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, operator date, controlor date, restaurator, conservator - treapta IA	M	3900	1,56	
			3850	1,54	
			3750	1,50	
			3610	1,44	
5	Supraveghetor sală		2900	1,16	
6	Mănuitor carte, garderobier		2900	1,16	

Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

**Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"**

Capitolul III. Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din

I. Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	8247	8774	3,30	3,51
2	Director general adjunct	S	6229	8072	2,49	3,23
3	Director	S	6229	8072	2,49	3,23
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	5966	7282	2,39	2,91
5	Şef secție	S	5791	7019	2,32	2,81
6	Şef serviciu	S	5008	6844	2,00	2,74
7	Şef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	4905	5528	1,96	2,21

Nota Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii	
			Salariul de bază - lei Gradajă 0	Coeficient
			2022	
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, pedagog muzeal, arhivist - gradul IA	S	5315	2,13
			5008	
			4302	
			3950	
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal; topograf, documentarist, grafician	S	4561	1,82
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4216	1,69
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	4216	1,69
			3950	
			3900	
			3850	
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tchnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA	M	3900	1,56
			3850	
			3750	
			3610	
8	Supraveghetor muzeu, controlor bilete		2900	1,16

9	Garderobier		2900	1,16
---	-------------	--	------	------

Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## II. Alte muzee

### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Alte muzee			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager (director general/director)	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Şef secție	S	5212	5791	2,08	2,32
6	Şef serviciu	S	5110	5315	2,04	2,13
7	Şef birou, șef laborator, șef oficiu, șef atelier	S	4905	5212	1,96	2,08

Nota Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
1	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, curator, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, pedagog muzeal, arhivist - gradul IA	S	4647	1,86
	- gradul I	S	4345	
	- gradul II	S	4173	
	- debutant	S	3950	
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal; topograf, documentarist, grafician	S	4388	1,76
3	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; specialist	S	4130	1,65
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog	S	4087	1,63
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, topograf, documentarist, grafician; debutant	S	3950	1,58
6	Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, bibliotecar-arhivist, conductor arhitect, pedagog muzeal, topograf - gradul I	SSD	4087	1,63
	- gradul II	SSD	3950	
	- gradul III	SSD	3900	
	- debutant	SSD	3850	
7	Restaurator, conservator, trezorier, redactor, tehnoredactor, gestionar custode, taxidermist, desenator artistic, fotograf, operator video, topograf, documentarist, grafician - treapta IA	M	3900	1,56
	- treapta I	M	3850	
	- treapta II	M	3750	
	- debutant	M	3610	
8	Supraveghetor muzeu, controlor biletelor		2900	1,16
9	Garderobier		2900	1,16

Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## DRAFT

## Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"

Capitolul IV. Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară și alte instituții publice de cultură

## a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Presă, edituri, informare documentară		Salariile de bază - lei	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Redactor-șef adjunct (manager)		4905	5212	1,96	2,08
2	Redactor-șef adjunct		4819	5110	1,93	2,04

## Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Presă, edituri, informare documentară		
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	
				2022	
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate - gradul IA - gradul I - gradul II - debutant	S	4345	1,74	
			4130	1,65	
			4087	1,63	
			3950	1,58	
2	Şef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector - gradul I - gradul II - gradul III - debutant	S	4216	1,69	
			4130	1,65	
			4087	1,63	
			3950	1,58	
3	Redactor, secretar de redacție - gradul I - gradul II - gradul III - debutant	SSD	4087	1,63	
			3950	1,58	
			3900	1,56	
			3850	1,54	
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor - treapta IA - treapta I - treapta II - debutant	M	3900	1,56	
			3850	1,54	
			3750	1,50	
			3610	1,44	
5	Laborant foto, retușor foto, fotograf - treapta IA - treapta I - treapta II - debutant	M;G	3850	1,54	
			3750	1,50	
			3610	1,44	
			3550	1,42	

## Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## DRAFT

**Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"**

**Capitolul V. Salarii de bază din case de cultură, case de cultură studențești și alte instituții publice din domeniul culturii**

**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022			
			Case de cultură, cămine culturale și alte instituții publice de cultură			
			Salariile de bază - lei	Coeficient	Grad I	Grad II
1	Manager (director)	S	5008	5966	2,00	2,39
2	Director adjunct, contabil-șef	S	4819	5315	1,93	2,13
3	Şef serviciu	S	4647	5528	1,86	2,21
4	Şef birou, şef laborator, şef oficiu, şef atelier	S	4259	5315	1,70	2,13

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Case de cultură, cămine culturale și alte instituții publice de cultură	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
1	Referent gradul I A	S	4388	1,76
	Referent gradul I	S	4087	1,63
	Referent debutant	S	3950	1,58
2	Referent gradul I	SSD	3950	1,58
	Referent gradul II	SSD	3900	1,56
	Referent debutant	SSD	3850	1,54
3	Referent treapta I	PL	3900	1,56
	Referent treapta II	PL	3850	1,54
	Referent debutant	PL	3750	1,50
4	Referent treapta IΔ	M	3850	1,54
	Referent treapta I	M	3750	1,50
	Referent debutant	M	3500	1,40

Notă

Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

DRAFT

**Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"**

**Capitolul VI. Reglementări specifice personalului din cultură**

A) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

- a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
- b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

B) Persoanele încadrate în unitățile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condițiile legii, în mod cu totul exceptional, în baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii și cu aprobarea nominală a ministrului culturii, funcții de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

C) Pentru funcțiile de conducere aflate la nr. crt. 1 din cadrul cap. I, II, III și V se încheie contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările ulterioare.

## Anexa nr. IV - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "DIPLOMAȚIE"

## MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

**Capitolul I - Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere**

## Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studiilor	2022			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Secretar general cu rang diplomatic	S	12722	13512	5,09	5,40
2	Secretar general adjunct cu rang diplomatic	S	11933	12985	4,77	5,19
3	Director general cu rang diplomatic	S	11406	12459	4,56	4,98
4	Director general adjunct, director de cabinet cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
5	Director cu rang diplomatic	S	10880	11933	4,35	4,77
6	Director adjunct cu rang diplomatic	S	10178	11055	4,07	4,42
7	Şef serviciu cu rang diplomatic	S	10002	10880	4,00	4,35
8	Şef birou cu rang diplomatic	S	8247	9125	3,30	3,65

## Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**Capitolul II - Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe.**

## a) Salarii de bază pentru funcțiile diplomatice și consulare

Nr. crt	Funcția	Nivel de studii	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
1	Ambasador	S	10810	4,32
2	Ministru plenipotențiar	S	10630	4,25
3	Ministru consilier	S	10200	4,08
4	Consilier diplomatic, consul general	S	10000	4,00
5	Secretar I, consul	S	7169	2,87
6	Secretar II, viceconsul	S	6762	2,70
7	Secretar III	S	5784	2,31
8	Atașat, agent consular	S	5377	2,15

## b) Salarii de bază pentru funcțiile specifice de execuție

Nr crt	Funcția	Nivel de studii	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
Funcții de execuție pe grade profesionale				
1	Consilier relații, interpret relații I, consilier cabinet I	S	7169	2,87
2	Consilier relații, interpret relații II, consilier cabinet II	S	6354	2,54
3	Consilier relații, interpret relații III, consilier cabinet III	S	5784	2,31
4	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet	S	5540	2,22
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I	SSD	5377	2,15

	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	3995	1,60
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic I	M	3915	1,57
5	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	S	5377	2,15
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	SSD	5030	2,01
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	PL	3915	1,57
	Referent relații, referent comunicații, referent protecție, curier diplomatic II	M	3795	1,52
6	Cancelarist relații I	S	6110	2,44
	Cancelarist relații I	PL	4155	1,66
	Cancelarist relații I	M	3955	1,58
7	Cancelarist relații II	S	5540	2,22
	Cancelarist relații II	M	3835	1,53
8	Cancelarist relații III	S	4555	1,82
	Cancelarist relații III	M	3755	1,50
9	Curier relații I	M	3755	1,50
10	Curier relații II	M	3595	1,44

**Notă**

Salariile de bază prevăzute la Cap.II sunt pentru gradajia 0. Salariile de bază pentru gradajile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradajia 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.

## **Anexa nr. IV - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”**

### **Capitolul III – Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe și de la misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate**

#### ***SECTIUNEA 1 Salarii de bază***

**Art. 1.** – Salarizarea membrilor Corpului diplomatic și consular al României se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea și importanța socială a funcției exercitate, de specificul activității de promovare a politicii externe a României, de pregătirea și competența profesională a diplomațiilor, precum și de incompatibilitățile și interdicțiile prevăzute pentru diplomați de legislația în vigoare.

**Art. 2.** – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și pentru personalul care îndeplinește funcții de execuție specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în prezenta anexă cap. II.

**Art. 3.** – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic și consular al României și personalul care ocupă funcții de execuție specifice în administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și care exercită funcții de conducere sunt cele prevăzute în prezenta anexă cap. I.

**Art. 4.** – (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă la cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

#### ***SECTIUNEA a 2-a Sporuri, premii și alte drepturi***

**Art. 5.** – Sporurile la salariile de bază și alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în prezenta anexă cap. IV și cap. VI, care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic și consular și personalul care ocupă funcții de execuție specifice.

#### ***SECTIUNEA a 3-a Angajarea și avansarea în funcții de execuție specifice***

**Art. 6.** – Criteriile și condițiile de ocupare a posturilor vacante, precum și de încadrare și promovare a personalului din administrația centrală a Ministerului Afacerilor Externe și misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate în funcțiile de execuție specifice Ministerului Afacerilor Externe se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe.

Art. 7 – Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este încadrat în alte funcții decât cele specifice Ministerului Afacerilor Externe poate trece, la cerere, pe funcții specifice Ministerului Afacerilor Externe, prin transformarea corespunzătoare a posturilor.

## **Anexa nr. IV – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „DIPLOMAȚIE”**

### **Capitolul IV – Salarizarea în valută și alte drepturi în valută și în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate**

1. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare și la instituțiile culturale românești din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum și de către celelalte minister, organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale, denumite în continuare *unități trimisătoare*, are dreptul, în condițiile prevăzute de prezenta lege, la:

- a) salariul lunar în valută;
- b) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuții, altele decât cele specifice funcției pe care este încadrat;
- c) o indemnizație lunară în valută pentru șefii de misiune acreditați în mai multe țări;
- d) o indemnizație lunară în valută pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator;
- e) o indemnizație lunară în valută pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere permanentă în străinătate;
- f) o indemnizație lunară în valută pentru copiii minori aflați în întreținere permanentă în străinătate;
- g) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara în care își desfășoară activitatea părintele;
- h) o indemnizație lunară în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc, insecuritate și de conflict armat;
- i) o indemnizație de reprezentare;
- j) premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfășurată la misiune;
- k) o indemnizație lunară în lei pentru soția/soțul aflată/aflat în întreținere în țară;
- l) o indemnizație lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vîrstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor preuniversitare ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vîrstei de 26 de ani;
- m) o indemnizație lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței în țară;
- n) o indemnizație lunară în quantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate;
- o) alte drepturi bănești.

(2) În sensul prezentei legi, sunt considerați membri de familie aflați în întreținere permanentă la misiune în străinătate soția/soțul și copiii minori care însotesc personalul trimis în misiune permanentă cu o durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare și instituțiile culturale, precum și copiii minori față de care soția/soțul care însoteste titularul are îndatorirea legală de creștere și educare.

#### **A. Salarii**

2. – (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcții, ținându-se seama de rolul, răspunderea și complexitatea atribuțiilor ce revin fiecărei funcții și avându-se în vedere costul vieții și condițiile de viață și de muncă din țara în care personalul își desfășoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcții se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcției, prevăzut în prezenta anexă cap. V, asupra bazei de calcul pentru țara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor și indemnizațiilor în valută în quantum net, pentru fiecare țară în care personalul își desfășoară activitatea, se stabilește prin hotărâre a Guvernului.

3. – (1) Salariile și celealte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcție de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;

b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaționale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepția cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauză de forță majoră.

(3) Salariile și indemnizațiile lunare în valută cuvenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale cuvenite se întregesc la unitatea valutară dacă depășesc 0,50 și se neglijeză dacă sunt sub 0,50 inclusiv.

(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizație de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare și procurarea de efecte personale, al cărei quantum se situează la nivelul unui salarid lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.

(5) Indemnizația prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:

a) în quantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;

b) în quantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;

c) nu se acordă în cazul misiunilor cu durată mai mică de 6 luni.

În cazul prelungirii misiunii, personalul primește diferența până la acoperirea indemnizației prevăzute la lit. a).

(6) Indemnizațiile acordate potrivit alin. (4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin. (5) din motive imputabile salariaților în cauză.

## B. Indemnizații lunare în valută

4. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condițiile prevăzute la pct. 2 și de:

a) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea funcției de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salaridului corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 5% pentru personalul încadrat pe funcția de ministru-consilier sau ministru plenipotențiar sau consul general de carieră;

- 10% pentru personalul încadrat pe funcția de consilier diplomatic;

- 15% pentru personalul încadrat pe funcțiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic și consular care îndeplinește de la început funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizația se acordă de la data numirii în această funcție, pe toată perioada cât o îndeplinește.

Personalul diplomatic și consular care, în lipsa șefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplinește funcția de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizație pe timpul îndeplinirii acestei funcții, dacă depășește o

perioadă de o lună. Indemnizația nu se acordă pe timpul cât șeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în țara de reședință sau în altă țară;

b) o indemnizație lunară pentru șefii de misiune acreditați în mai multe state, calculată în quantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care sunt încadrați;

c) o indemnizație lunară pentru îndeplinirea atribuțiilor de prim-colaborator, calculată în quantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcției și gradului diplomatic și consular pe care este încadrat.

Indemnizația de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanțele diplomatice unde șeful misiunii este acreditat în funcția de ambasador;

d) o indemnizație lunară pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soțului/soției, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h) acolo unde este cazul;

e) o indemnizație lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru țara respectivă, precum și din indemnizația prevăzută la lit. a), b), g) și h) acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreținere permanentă la misiune, până la împlinirea vîrstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului școlar în care copilul împlinește 18 ani.

Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemnizație lunară în valută pentru plata taxei de școlarizare pentru fiecare copil până la vîrsta de 26 de ani, care urmează forme de învățământ preuniversitar sau universitar în țara unde părintele își desfășoară activitatea, în situația în care sistemul de învățământ de stat din țara respectivă nu oferă în localitatea de reședință instruire în domeniul ales, precum și în situațiile în care unitățile de învățământ de stat percep taxe de școlarizare. Această indemnizație se acordă cu condiția promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, și nu poate depăși 500 euro lunar;

g) o indemnizație lunară în quantum de 25% din salariul în valută pentru desfășurarea activității în străinătate în zone de risc și/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenței situației menționate.

Zonile de risc și/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută, prin ordin al ministrului afacerilor externe;

h) o indemnizație lunară în quantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizației, precum și condițiile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) literele (g) și (h) beneficiază și persoanele prevăzute la punctul 5 alin. (1).

5. – (1) Unitățile trimițătoare pot să aprobă ca misiunile diplomatice, oficiile consulare și institutele culturale românești din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activității de bază și a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetăteni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanțe, cu respectarea legislației din țara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă și cu timpul efectiv lucrat și se plătesc potrivit prevederilor cap. V al prezentei anexe, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului.

(2) Pe perioada cât soțile/soții nesalariate/nesalariați prestează activități în condițiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizațiile prevăzute în prezenta lege pentru soțile/soții nesalariate/nesalariați.

(3) În situația în care personalul încadrat la misiuni îndeplinește, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, și atribuții care revin unor posturi vacante

din schema reprezentanței respective sau a altei reprezentanțe din țara de reședință, cu aprobarea conducerii unității trimițătoare, acesta beneficiază de o indemnizație reprezentând 25% din salariul în valută al funcției pe care este încadrat.

### C. Indemnizații lunare în lei

6. – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă și de următoarele indemnizații în lei, în țară, astfel:

a) o indemnizație lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei, pentru soția/soțul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreținere permanentă în țară și nu realizează venituri sau indemnizații de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizație lunară la nivelul alocației de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreținere în țară, până la împlinirea vîrstei de 18 ani sau până la terminarea formelor de învățământ preuniversitar ori universitar, dar nu mai târziu de împlinirea vîrstei de 26 de ani.

Indemnizația nu se acordă pentru copiii care repetă anul școlar, cu excepția cazurilor în care repetenția este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizație lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreținere a locuinței deținute în proprietate din țară, în sumă de 500 lei, impozabilă potrivit legii, în situația în care ambii soți se află permanent în străinătate și nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizația se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Indemnizațiile prevăzute la alin. (1) lit. a) și c) se acordă de la data depunerii declarației scrise, dată pe propria răspundere.

### D. Alte drepturi

#### Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor

7. – (1) Unitățile trimițătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activități continue a reprezentanțelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuțiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuții.

(2) Pe perioada de predare-primire a atribuțiilor, atât personalul care predă, cât și personalul care primește beneficiază, pentru el și pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută și în lei, după caz, în quantumul și în condițiile stabilite prin prezenta lege.

(3) În cazul în care ambii soți sunt salariați la aceeași reprezentanță, persoana care nu are obligația de a preda atribuții de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizația în valută pentru soție/soț, precum și la indemnizațiile în valută pentru copiii aflați în întreținere în străinătate, în condițiile prezentei legi.

(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligației menționate la alin. (1), unitățile trimițătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuțiilor, fără a depăși:

- a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
- b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
- c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

### E. Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post

În interesul serviciului în România, în țara de reședință sau în altă țară străină

8. – Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

- a) drepturile prevăzute la punctul 1 (a);
- b) indemnizațiile în valută pentru soția/soțul și copiii rămași în întreținere permanentă în străinătate, în condițiile prezentei legi.

**9.** – (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate, precum și persoanele prevăzute la punctul 5 alin. (1), în masura în care prin contractele încheiate cu acestea s-a prevazut acest lucru, beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în țara de reședință sau în altă țară străină, pe lângă drepturile în valută și în lei prevăzute în prezenta lege, și de:

- a) cazare, transport și 30% din diurnă, pentru deplasări în țara de reședință;
- b) cazare, transport și 50% din diurnă, pentru deplasări în altă țară străină.

(2) Cazarea și diurna se acordă în condițiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în țările respective, calculate în funcție de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcției de încadrare.

(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:

- a) la categoria a II-a - șefii de misiune;
- b) la categoria I - restul personalului.

**10.** – În situația în care, din motive de ordin protocolar, șeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soția/soțul nesalariată/nesalariat, cheltuielile de transport și de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleași condiții ca și pentru șeful misiunii.

#### **F. Alte reglementări specifice**

**11.** – Misiunea permanentă în străinătate începează de drept în cazul suspendării contractului individual de muncă la cererea salariatului, pentru creșterea copilului în varsta de pana la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pana la implinirea varstei de 3 ani;

**12.** – Personalul din instituțiile de apărare națională, ordine publică și siguranță națională și de comerț exterior, trimis în misiuni permanente sau temporare, potrivit legii, în străinătate beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă cap. IV și V.

**13.** – În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispozițiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile și obligațiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere și celelalte organe și instituții de specialitate ale administrației publice centrale.