



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

BAROMETRUL DE INCLUZIUNE SOCIALĂ 2010

SONDAJ REPREZENTATIV LA NIVEL NAȚIONAL



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Structura prezentării:

1. Obiectiv si metodologie
2. Principalele concluzii
3. Analiza datelor despre ansamblul populației
4. Analiza datelor despre populația de sex feminin
5. Analiza datelor despre populația cu vârstă de 40 de ani și peste
6. Analiza datelor despre populația de etnie romă
7. Studii anterioare



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Obiectivul și principalele teme ale studiului:

Obiectiv: Realizarea unui studiu sociologic cantitativ privind incluziunea socială și piața muncii.

Studiul a avut următoarele **teme**:

- a) percepția populației privind integrarea pe piața muncii a grupurilor cele mai vulnerabile;
- b) forme de marginalizare și discriminare pe piața muncii;
- c) percepția cadrului legal în ceea ce privește discriminarea pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Precizări metodologice:

1. Sondaj la nivel național pentru populația cu drept de muncă (16 ani și peste)

- Volumul eșantionului: 1100 de persoane cu vârste de 16 ani și peste;
- Marja teoretică de eroare la nivelul întregului eșantion: +/-2,95% la un nivel de încredere de 95%;
- Tip de eșantion: multistadial, stratificat în funcție de regiunile de dezvoltare ale țării, mărimea localității urbane, tipul de localitate rurală; selecția localităților, a gospodăriilor și a respondenților a fost aleatoare.

2. Sondaj la nivel național pentru populația de etnie romă cu vârste de 16 ani și peste

- Volumul eșantionului: 600 de persoane de etnie romă (auto-identificare);
- Marja teoretică de eroare la nivelul întregului eșantion: +/- 4% la un nivel de încredere de 95%.

3. Sondaj pe un eșantion suplimentar, național de persoane cu vârste cuprinse între 40 și 64 de ani

- Volumul eșantionului: 300 de persoane cu vârste cuprinse între 40 și 64 de ani;
- Marja teoretică de eroare la nivelul întregului eșantion: +/- 4% la un nivel de încredere de 95%.

Metoda de intervievare în cele trei sondaje: față în față, la domiciliul respondenților.

Serviciile de cercetare socială au fost furnizate de Centrul de Sociologie Urbană și Regională (CURS). CURS a fost selectat prin licitație publică.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Principalele concluzii:

- Conceptul de “discriminare” la angajare și la locul de muncă a pătruns în conștiința populației din România.
- Populația din România va vorbi din ce în ce mai multe despre discriminare, forme legale procedurale, cu accent pe egalitatea pe piața muncii.
- Pentru populația majoritară, raporturile de muncă cele mai tolerante ar fi cu persoane cu vârste de 40 de ani și peste, cu femei necăsătorite cu copii, sau cu persoane de altă religie. Raporturile cel mai puțin tolerante ar fi cu persoane cu HIV/SIDA sau cu un homosexual.
- Populația conștientizează că există legi împotriva discriminării la angajare sau la locul de muncă.
- Atunci când se confruntă cu discriminarea, acțiunile populației sunt mai degrabă pasive, bazându-se mai degrabă pe negociere decât pe acte legale.
- Principalele surse de informație privind locurile de muncă le reprezintă cunoștințele, rudele, foști colegi de muncă, foști colegi de școală, sau vecinii.
- Formele oficiale de informare sunt mai puțin prezente în alegerile populației atunci când caută un loc de muncă.
- Unul din doi locuitori sunt dispuși să lucreze fără forme legale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Principalele concluzii:

- Penetrarea cursurilor de recalificare în rândul somerilor este foarte scăzută.
- Percepția femeilor și a bărbaților este asemănătoare în ceea ce privește discriminarea pe piața muncii din România.
- Pentru bărbați, vârsta de peste 40 de ani sau sub 25 de ani sunt principalele impedimente în găsirea unui loc de muncă. Pentru femei, de la 40 de ani în sus, vârsta poate constitui un impediment.
- Există în rândul populației de 40 de ani și peste o oarecare conștiință privind discriminarea pe piața muncii.
- 45% dintre romii ocupați nu au un loc stabil de muncă.
- Veniturile gospodăriilor romi sunt de aproape trei ori mai scăzute decât în rândul majoritarilor.
- Principalul motiv perceput de refuz la interviurile de angajare ale persoanelor de etnie romă a fost etnia.
- Romii au de zece ori mai multe șanse de a fi disponibilizați decât membrii ai populației majoritare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



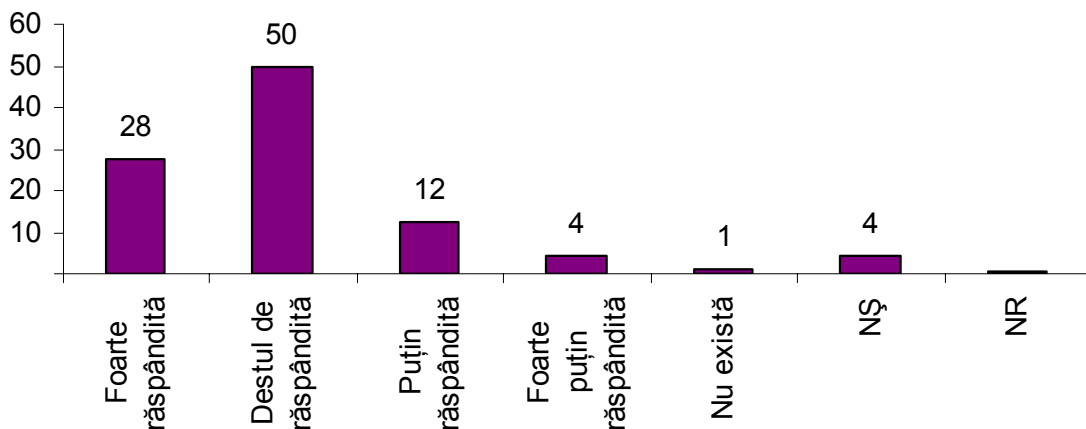
ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Analiza datelor despre ansamblul populației

Q1. După părerea dvs., cât de răspândită este discriminarea de pe piața muncii din România?



•78% din populația României consideră că discriminarea de pe piața muncii este răspândită.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

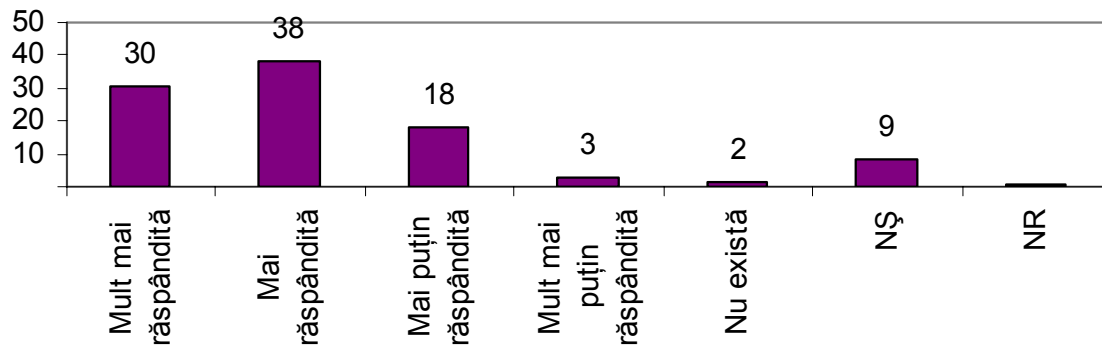


ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q2. Comparativ cu acum 5 ani, credeți că discriminarea de pe piața muncii din România este mult mai răspândită, mai răspândită, mai puțin răspândită sau mult mai puțin răspândită?



•68% dintre respondenți sunt de părere că față de acum 5 ani, discriminarea de pe piața muncii din România este mai răspândită.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOVUNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q4. Ați fi de acord ca ...

	... o femeie necăsătorită cu copii să vă fie colegă de serviciu?	... o persoană de peste 40 de ani să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană de altă religie decât a dvs. să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană de etnie maghiară să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană cu dizabilități să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană de etnie rromă să vă fie coleg de serviciu?	... o persoană cu HIV/SIDA să vă fie coleg de serviciu?	... un homosexual să vă fie coleg de serviciu?
	%	%	%	%	%	%	%	%
Da	92	91	90	84	75	73	46	46
Nu	7	7	7	12	21	24	46	46
NȘ	1	1	1	2	2	1	6	5
NR	1	2	2	2	2	2	2	3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100

• Cei mai mulți dintre respondenți ar fi de acord să aibă drept coleg de serviciu o persoană de peste 40 de ani, o persoană de altă religie, sau o mamă necăsătorită.

• În egală măsură sunt respondenții care au declarat că ar fi de acord să aibă drept coleg de serviciu o persoană cu HIV/SIDA sau un homosexual, cu cei care au declarat că nu ar fi de acord să aibă coleg de serviciu o persoană încadrată într-una dintre cele două categorii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q7. Din câte știți dvs., legile le dau voie firmelor sau instituțiilor să își aleagă angajații în funcție de...

	... experiența profesională?	... vârstă?	... sex?	... etnie?	... situația familială?	... starea civilă?
	%	%	%	%	%	%
Da	50	23	17	13	11	11
Nu	27	57	60	70	75	74
Numai în anumite situații	16	13	14	8	7	8
NȘ	5	6	7	7	6	6
NR	1	2	2	2	2	2
Total	100	100	100	100	100	100

•Populația pare să cunoască faptul că există legi care pedepsesc discriminarea la angajare după sex, vârstă, etnie, stare civilă, situație familială.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

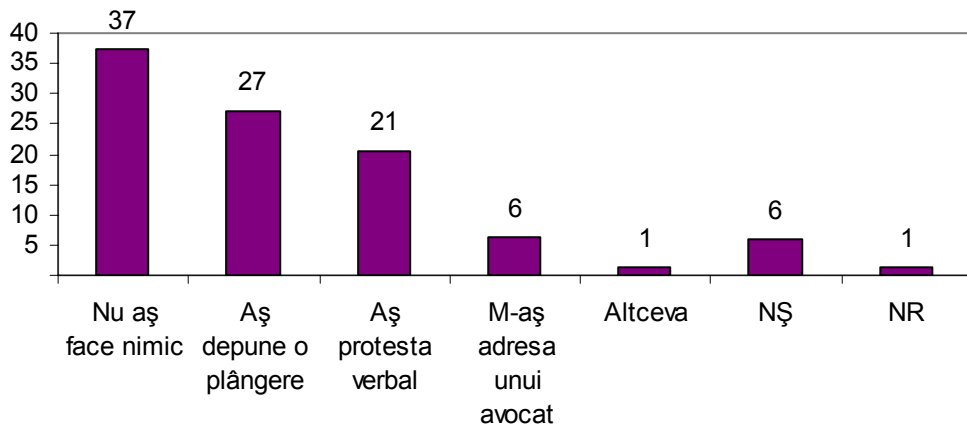


ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

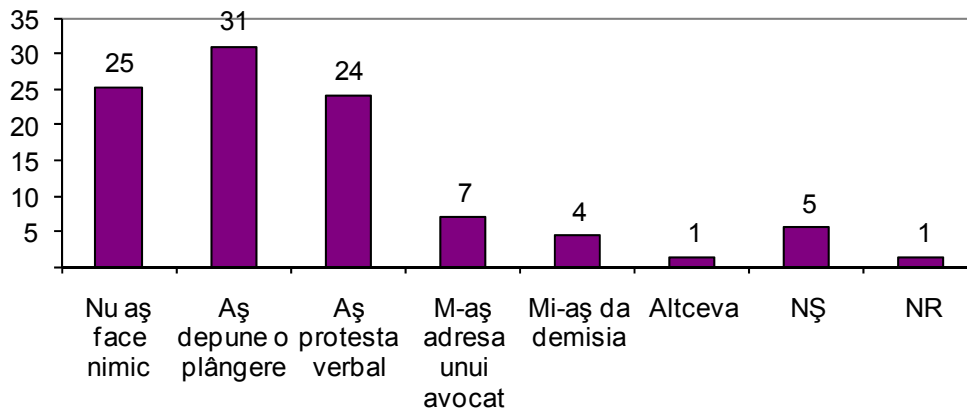
Q9. Ce ați face dacă ați fi discriminat(ă) la angajare?



•1 din 3 angajați nu ar face nimic dacă ar fi discriminat la locul de muncă.

•Mai puțin de 1 din 10 persoane s-ar adresa unui avocat dacă ar fi discriminat la angajare sau la locul de muncă.

Q9. Ce ați face dacă ați fi discriminat(ă) la locul de muncă?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q10.	Dacă ați fi discriminat la angajare , cui v-ați adresa pentru depunerea unei plângeri?	Dacă ați fi discriminat la locul de muncă , cui v-ați adresa pentru depunerea unei plângeri?
	%	%
Șefului / șefei de la locul de muncă	33	45
Unui avocat / consilier juridic	18	15
La o instituție (CNCD)	34	27
Unui tribunal	3	2
Poliției	4	2
Media	3	5
Unui ONG	0	1
Altundeva	2	1
NȘ	1	0
NR	2	2
Total	100	100

- 1 din 2 locuitori s-ar adresa șefului/șefei de la locul de muncă pentru depunerea unei plângeri în caz de discriminare.
- Aproape jumătate din populație ar apela la un avocat sau la o instituție specializată pentru depunerea unei plângeri, în caz de discriminare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

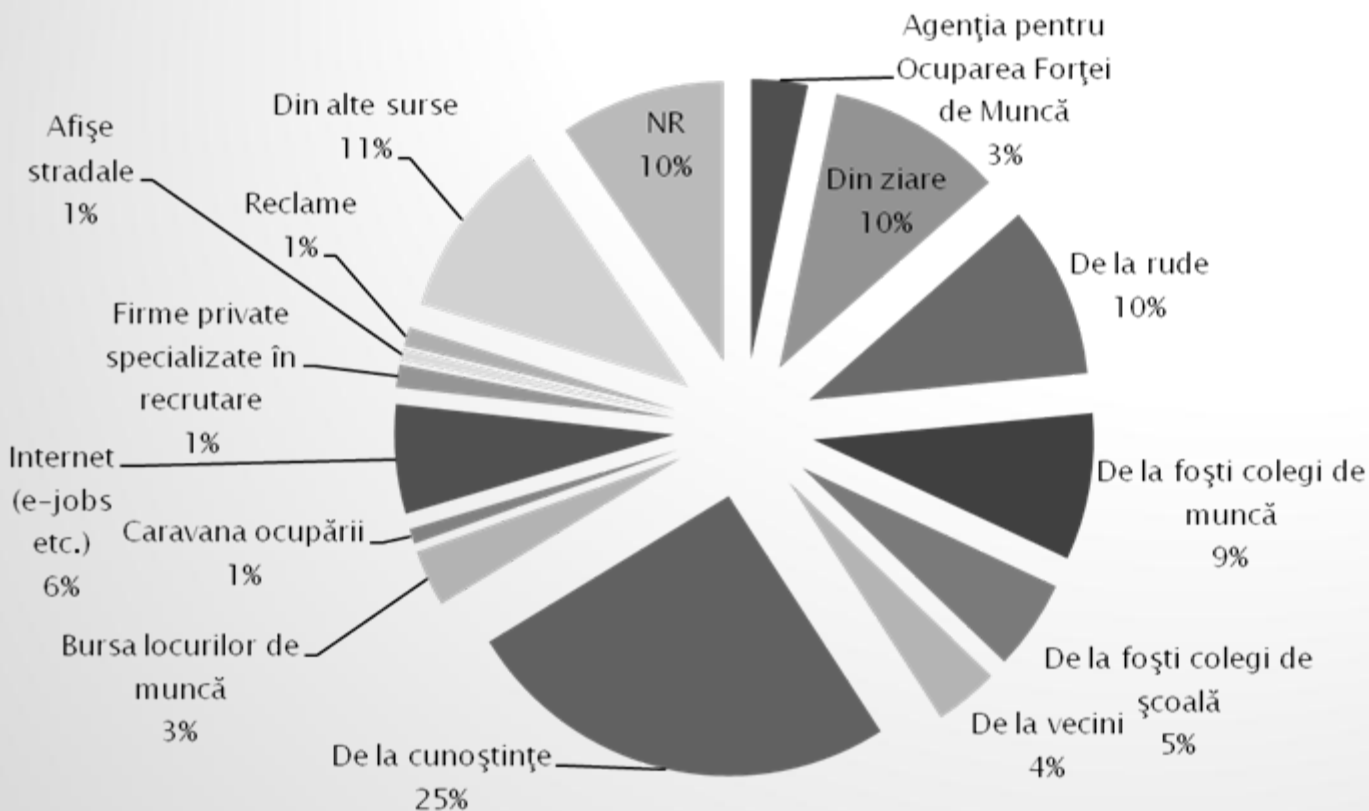


ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

SD3. Cum v-ați găsit locul de muncă actual?



Cei mai mulți locuitori își găsesc locul de muncă prin rețele sociale.

- oamenii tind să se asocieze cu alți oameni asemănători (cercuri în cadrul cărora circulă informația nouă);
- în cercurile apropiate (ex: familia) informația nu apare atât de ușor.
- Formele instituționale (AOFM) nu par să fie extrem de prezente în conștiința populației.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

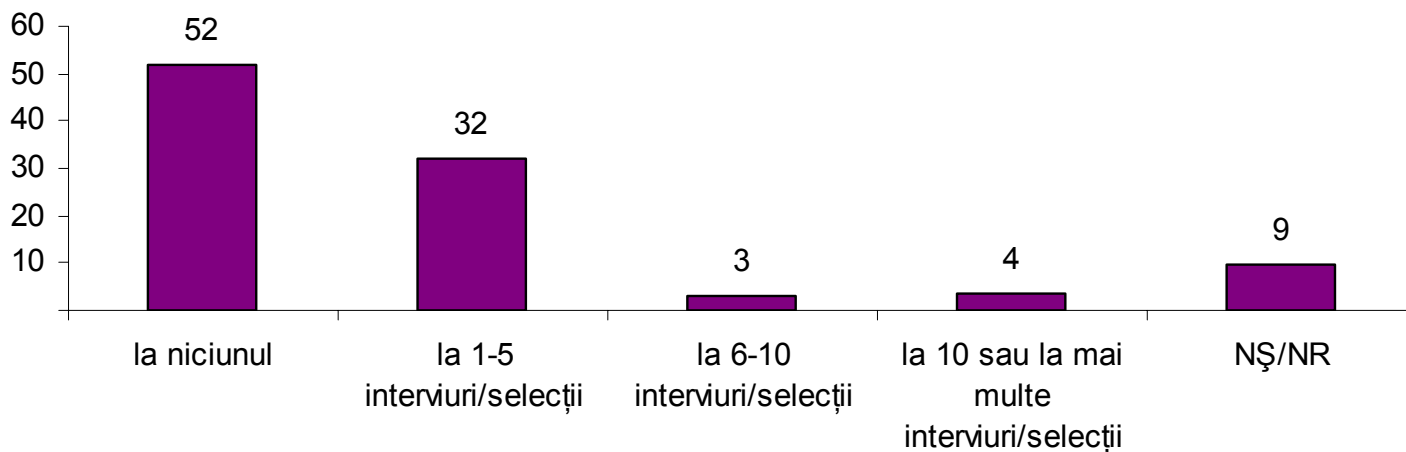


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

- Jumătate dintre respondenții șomeri nu au participat la nicio selecție pentru un alt loc de muncă din momentul în care au pierdut ultimul loc de muncă, în timp ce doar 4% dintre aceștia au participat la 10 sau mai multe selecții.

- Este un grup mare de oameni care par să fie pasivi.

Q18. Din momentul în care v-ați pierdut locul de muncă, la câte interviuri/selecții ați participat?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



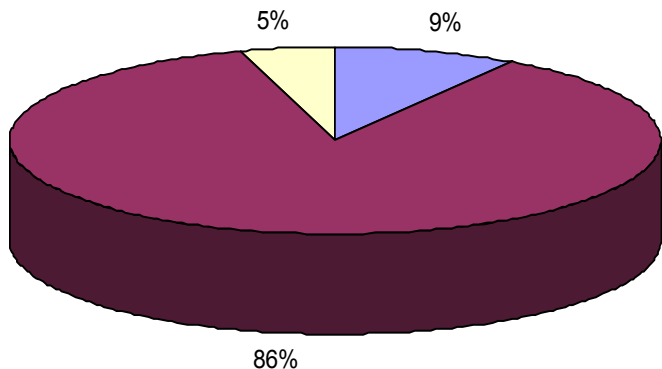
ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



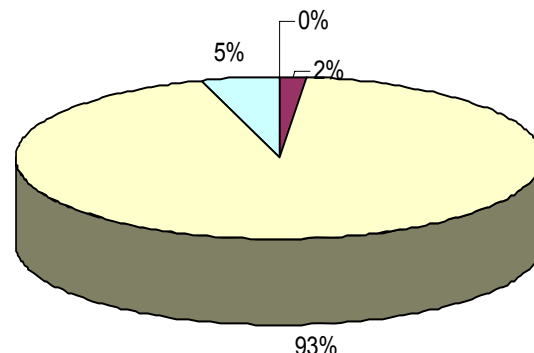
UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Cei mai mulți dintre respondenții șomeri, sau în căutarea unui loc de muncă, nu au urmat cursuri de calificare sau recalificare profesională (86%) și nici nu au fost implicați în acțiuni care să îi învețe să caute un loc de muncă (93%).

Q21. În perioada în care nu ați muncit ați urmat vreun curs de calificare / recalificare profesională?



Q22. Ați fost implicat în diverse acțiuni / cursuri / training-uri care să vă învețe să căutați un loc de muncă?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



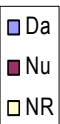
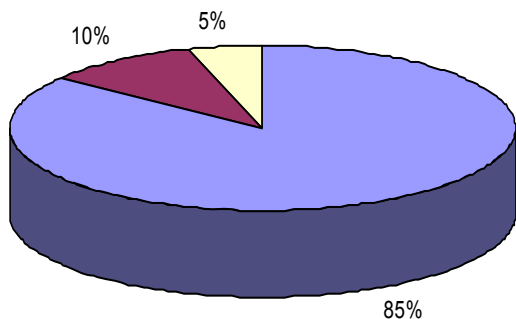
ORGANISMUL INTEREDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



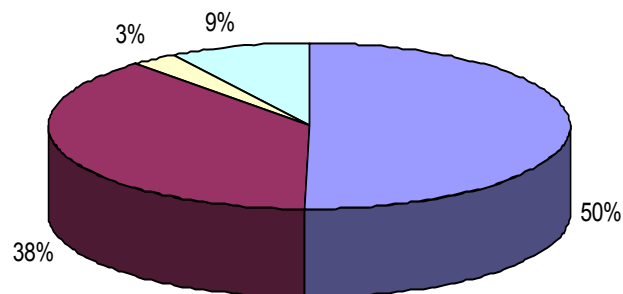
UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

- Aproape 9 locuitori din 10 dintre respondenții în căutarea unui loc de muncă ar fi de acord să presteze o muncă sub pregătirea lor profesională, cu forme legale
- Unul din doi locuitorii șomeri ar lucra fără forme legale.

Q23. Dacă ați găsi un serviciu sunteți de acord să prestați o muncă sub pregătirea dvs. școlară și profesională, dar cu forme legale?



Q23. Dacă ați găsi un serviciu sunteți de acord să prestați o muncă pe piața neagră, indiferent de condiții? Valid Percent





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Analiza datelor despre populația de sex feminin

Cadru general

Eșantionul cercetării a cuprins în ceea ce privește numărul femeilor din total următoarea structură:

Tip de eșantion	Total	Femei	Femei (%)
1. Eșantion național	1100	587	53
2. Populație de 40-64 de ani	300	172	57
3. Populație etnie romă	600	304	51
Total	2000	1063	53



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Cadru general

În totalul de femei cuprinse în cercetare se disting o serie de subgrupe așa cum se distribuie ele după variabilele de interes ale cercetării:

Categoriile femei		(%)
1. intervale de vârstă		
1. 1. Femei 16-40 ani	504	47
1.2. Femei 40-64 ani	454	43
1.3. Femei peste 64 de ani	105	10
Total	1063	100
2. După situația lucrativă		
2.1. Femei active ocupate	342	32
2.2. Femei active neocupate	74	7
2.3. Femei inactive	609	57
2.4. Nedeclarat	38	4
Total	1063	100%
3. Femei de etnie romă		
3.1. Femei active ocupate	65	21
3.2. Femei active neocupate	34	11
3.3. Femei inactive	201	66
3.4. Nedeclarat	4	2
Total	304	100



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

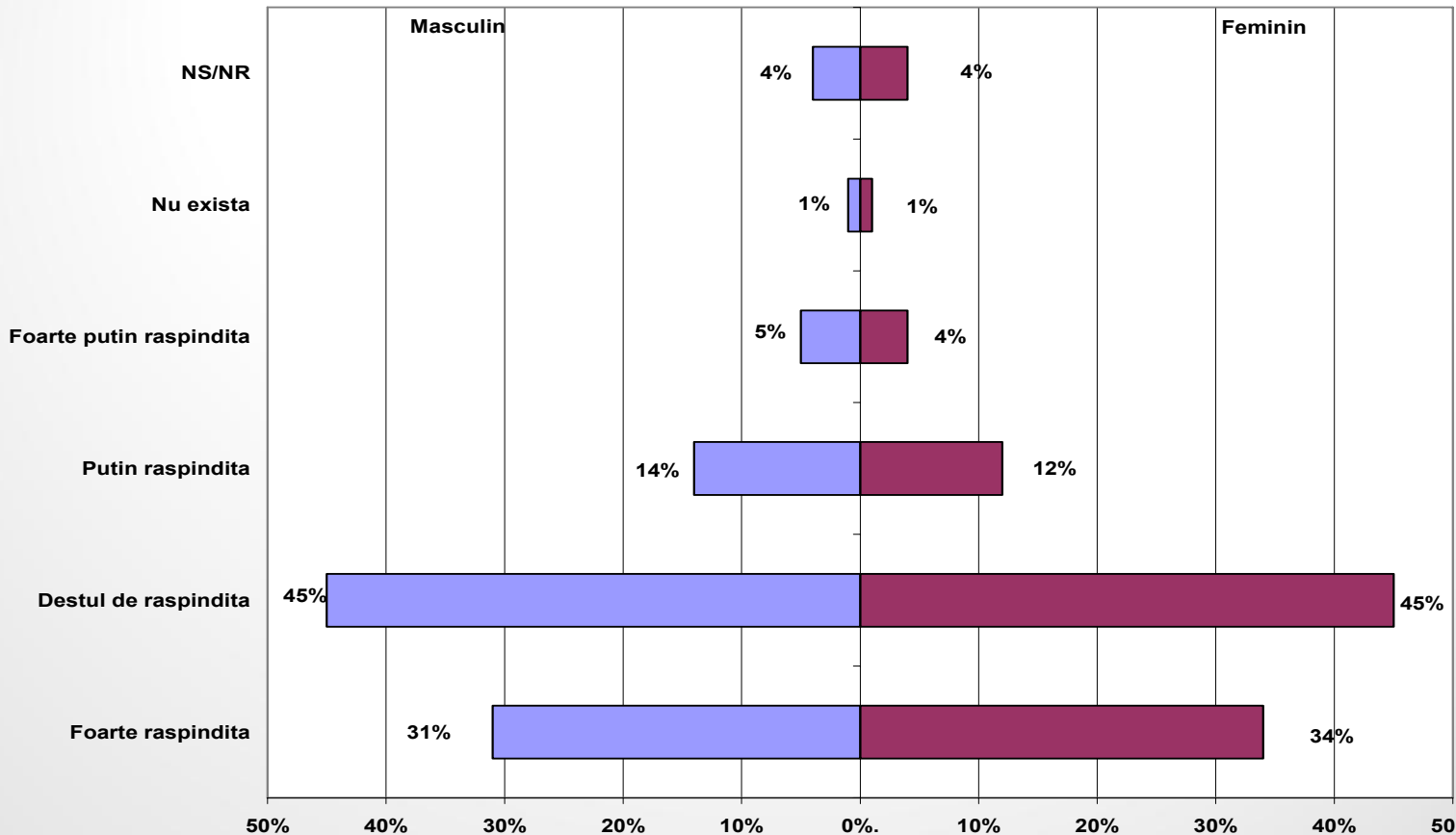


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q1. După părerea dvs., cât de răspândită este discriminarea de pe piața muncii din România?

•80% din populația de sex feminin consideră că discriminarea pe piața muncii din România este răspândită.

•Nu există diferențe între această opinie și variabila gen.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



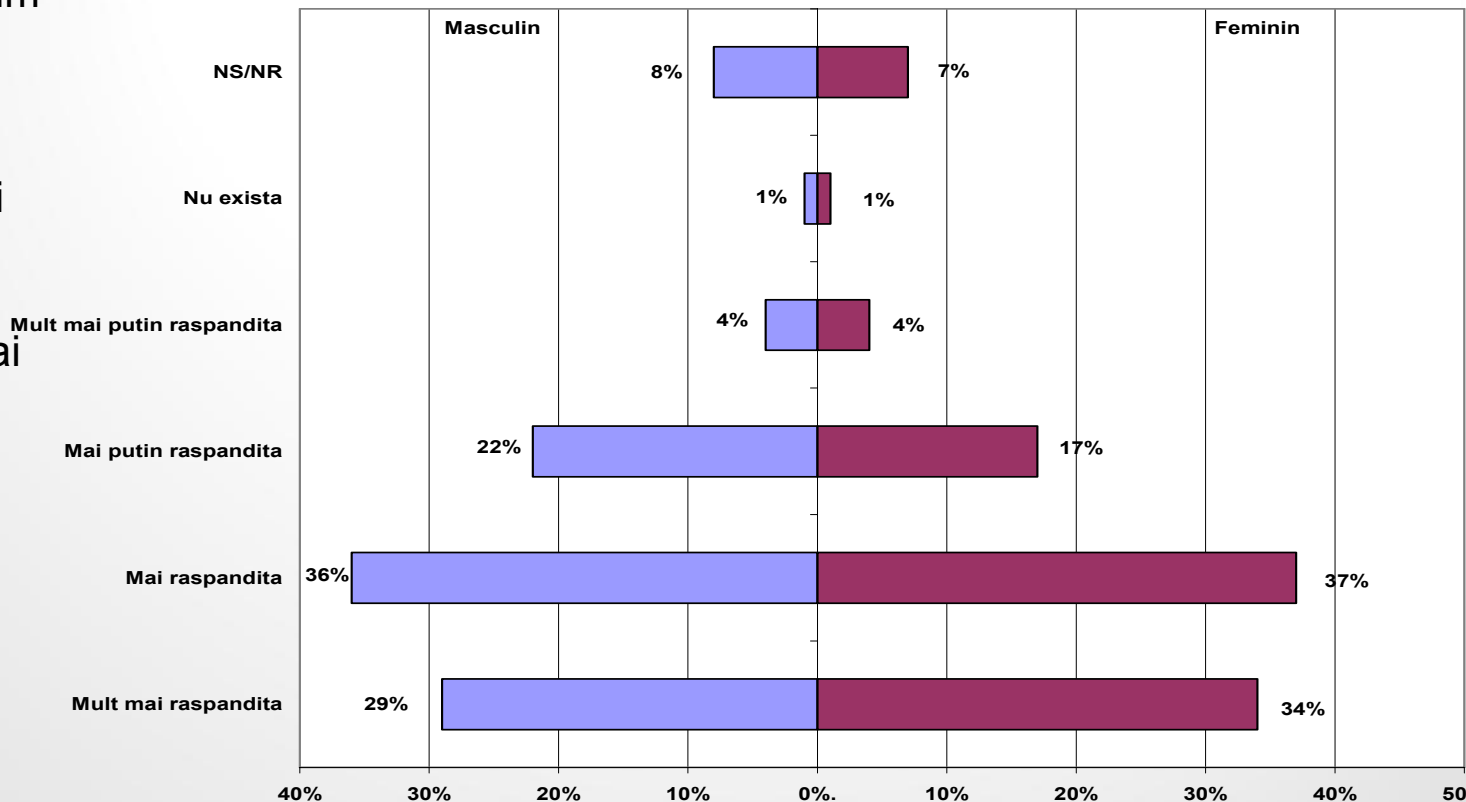
ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q2. Comparativ cu acum
5 ani, credeți că
discriminarea de pe
piața muncii din
România este mult mai
răspândită, mai
răspândită, mai puțin
răspândită sau mult mai
puțin răspândită?

•Nu există
diferențe de gen
privind această
variabilă.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

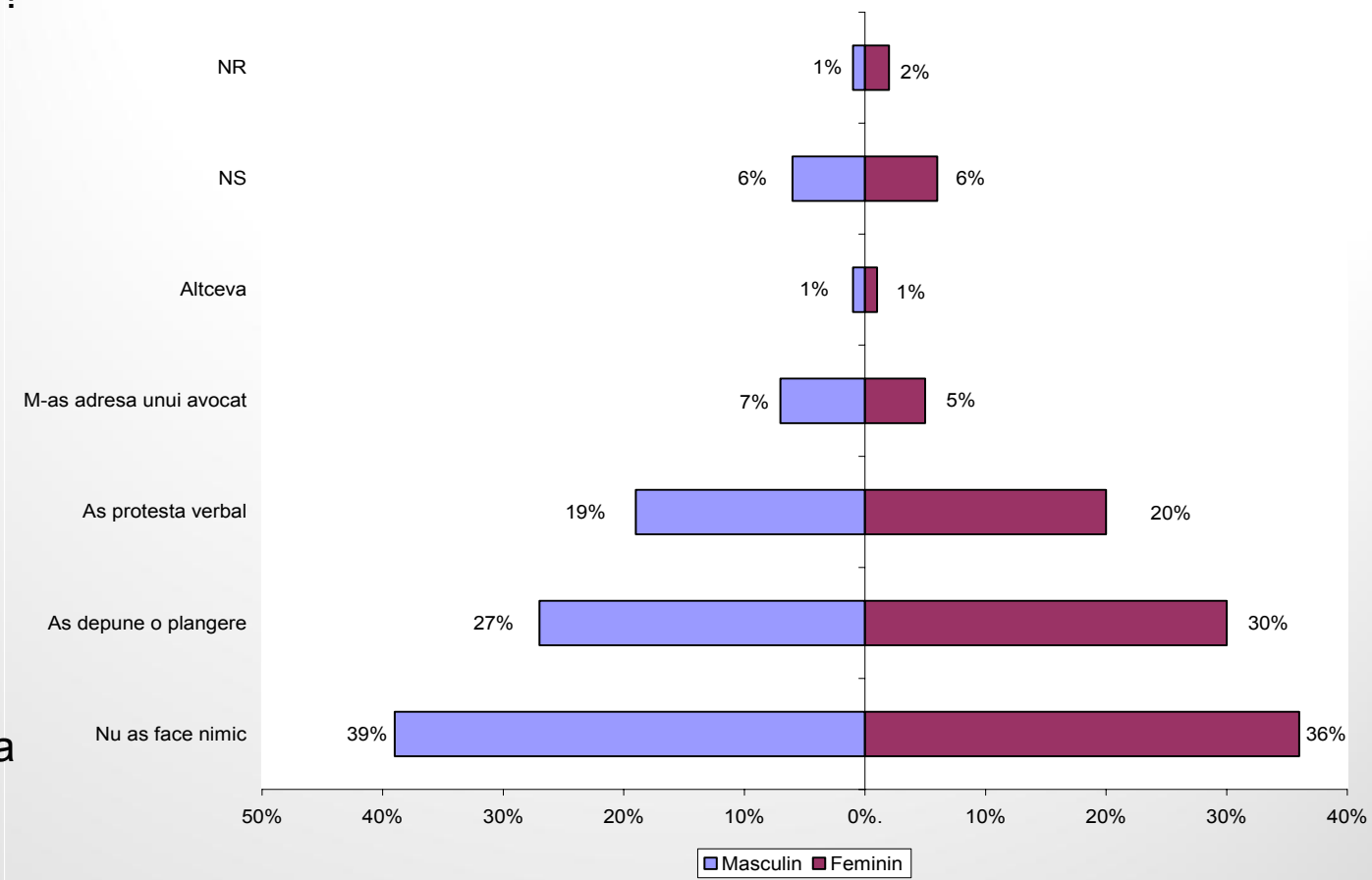


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q9. Ce ați face dacă ați fi discriminat(ă) la angajare?

•Se constată tendința de non-implicare, de pasivitate: cei mai mulți dintre respondenți (36% dintre femei) nu ar face nimic într-un caz de discriminare.

•Răspunsurile nu diferă semnificativ față de rezultatele obținute la întrebarea “Ce ați face dacă ați fi discriminat(ă) la locul de muncă?” (Q9) .





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013

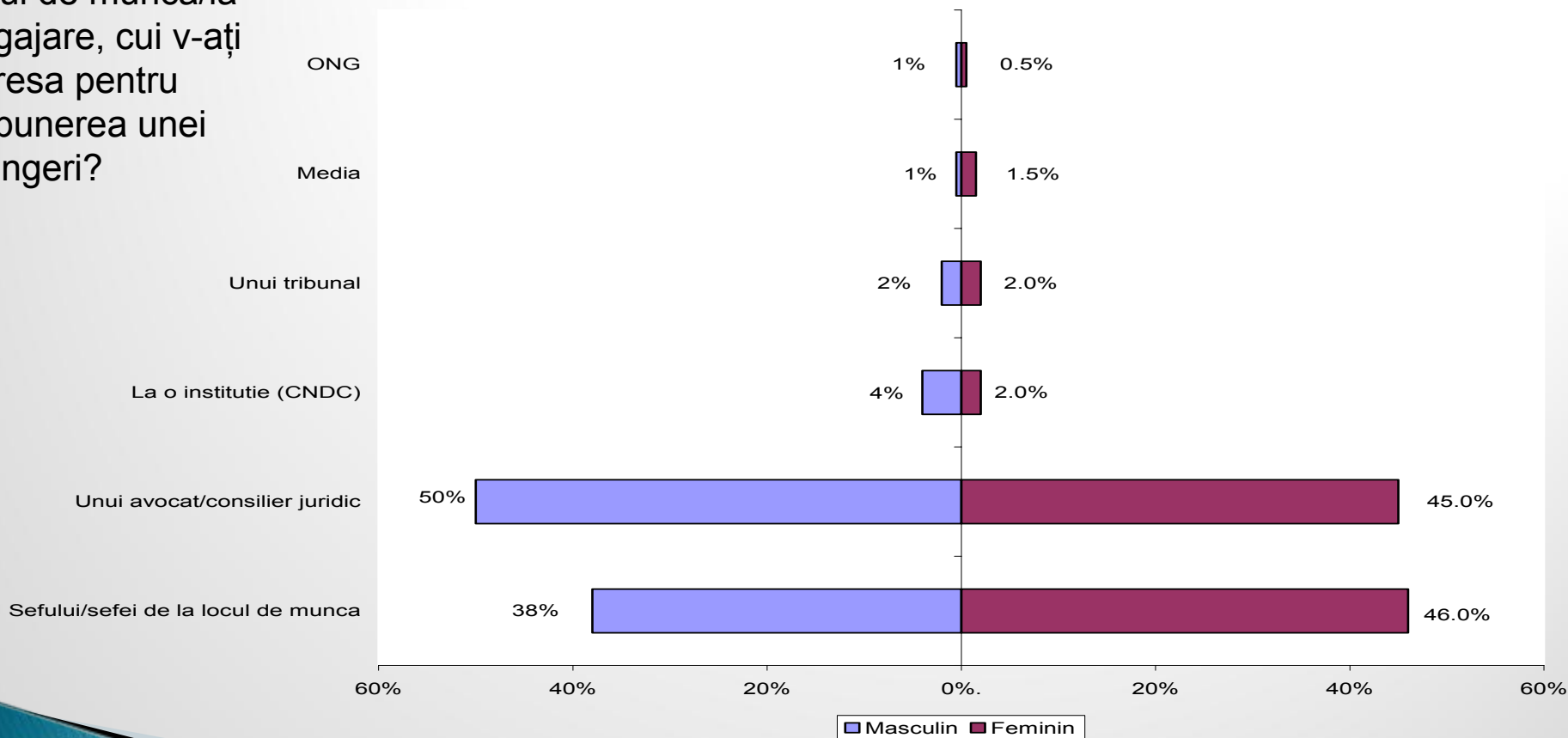


ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q10. Dacă ați fi discriminat(ă) la locul de muncă/la angajare, cui v-ați adresa pentru depunerea unei plângeri?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q18. Din momentul în care v-ați pierdut locul de muncă, la câte interviuri/selecții ați participat?

Categorii	Efectiv din eșantion		
		Masculin	Feminin
Nu au fost la nici un interviu	35	22	13
Au fost la 1-5 interviuri	23	12	11
Au fost la 6-10 interviuri	1	1	-
Au fost la peste 10 interviuri	2	2	1
Total	62	37	25

Bărbații și femeile se lovesc de motivații diferite atunci când li se refuză un anumit loc de muncă. Astfel, pentru bărbați vârsta de peste 40 de ani sau sub 25 de ani sunt principalele impedimente.

Pentru femei vârsta de sub 25 de ani nu este un impediment, ci doar cea de peste 40 de ani. La aceasta se adaugă faptul de a avea în grijă copii minori, faptul de a face naveta sau pur și simplu apartenența la genul feminin.

Genul	Motivul refuzului angajării	Procente din total
Masculin	Am 40 de ani sau mai mult	15
	Am sub 25 de ani	10
	NȘ/NR	75
Feminin	Am 40 de ani sau mai mult	14
	Am în grijă minori	10
	Trebuia să fac naveta	10
	Sunt femeie	10
	Sunt de etnie romă	5
	Fac parte dintr-un grup religios minoritar	5
	NȘ/NR	47



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
„AMPOSDRU”



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q20. Cum vă informați asupra locurilor de muncă?

•Predomina ajutorarea/distribuirea informației prin legăturile sociale „slabe”.

•Sursa oficială cea mai frecventată: AOFM (locale-centrale).

•Sursa de informare principală pentru ambele sexe: ziarul.

SURSE INFORMALE			
I. Legături „tari”			
1. De la rude	Masculin	24	19%
	Feminin	22	17%
II. Legături „slabe”			
1. De la cunoștințe	Masculin	25	19%
	Feminin	27	21%
2. De la vecini	Masculin	22	17%
	Feminin	18	14%
3. De la foștii colegi de muncă	Masculin	25	19%
	Feminin	14	11%
4. De la foștii colegi de școală	Masculin	18	14%
	Feminin	7	5%



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Analiza datelor despre populația cu vârstă de 40 de ani și peste

Cadru general

Persoanele de 40 și peste se confruntă cu probleme specifice pe piața muncii :

- risc sporit pentru disponibilizări;
- risc maxim pentru reinsertie socio-profesională în caz de șomaj;
- dificultăți în ce privește recalificarea profesională.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



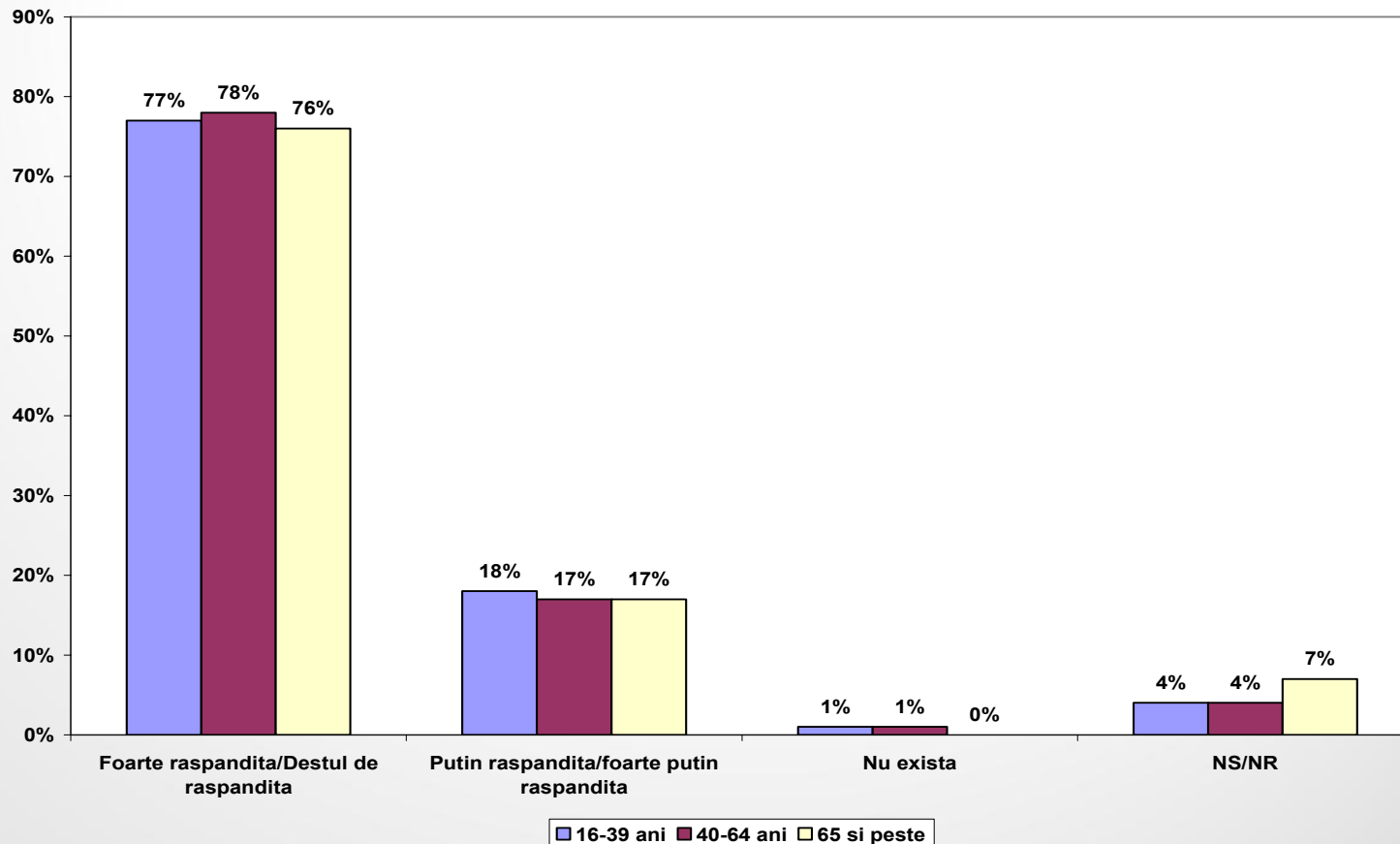
ORGANISMUL INTEREDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q1. După părerea dvs., cât de răspândită este discriminarea de pe piața muncii din România?

- 78% din populația României cu vârsta între 40 și 64 ani consideră discriminarea răspândită pe piața muncii.
- Aceași constanță o regăsim la valori mari în toate cele trei domenii de activitate: stat, privat sau mixt.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

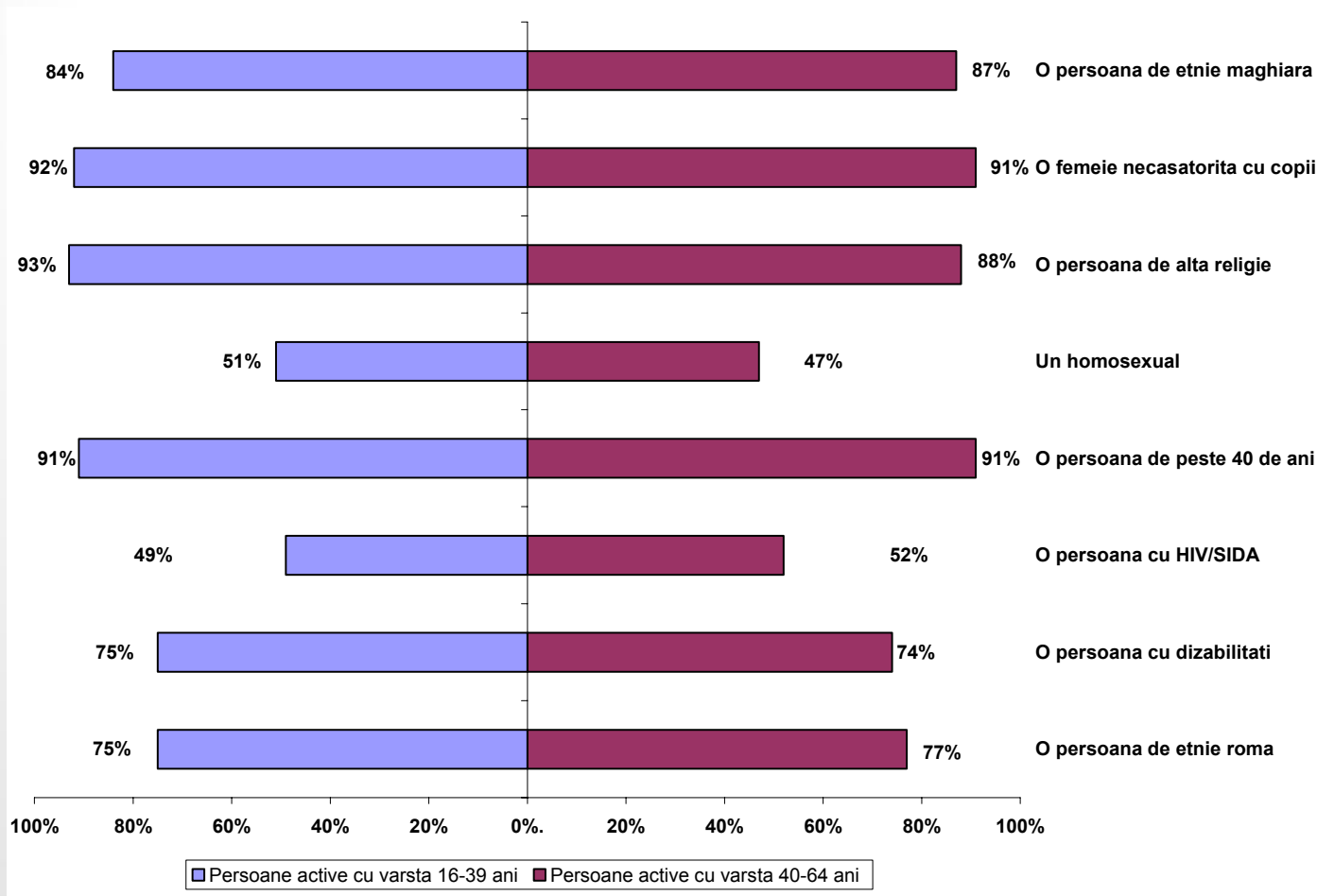


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q4. Ați fi de acord ca o persoană din următoarele categorii să vă fie coleg la serviciu?

•Cele mai dezirabile opțiuni îi privesc pe cei din minorități sexuale sau pe cei cu HIV/SIDA.

•Persoanele de etnie romă sau persoanele cu dizabilități sunt de asemenea mai puțin dezirabile.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q8. Din câte știți
dumneavoastră,
legile le dau voie
firmelor sau
instituțiilor să ceară
de la viitorii
angajați....?

	Persoane active cu vârsta de...	Da	Nu	Numai în anumite situații
...certificat medical	16-39 de ani	74%	11%	9%
	40-64 de ani	73%	11%	9%
...diplomă de bacalaureat	16-39 de ani	67%	5%	23%
	40-64 de ani	67%	5%	23%
...cunoașterea unei limbi străine	16-39 de ani	41%	11%	41%
	40-64 de ani	41%	10%	42%
...un test HIV/SIDA	16-39 de ani	25%	38%	17%
	40-64 de ani	23%	39%	19%
...test de sarcină	16-39 de ani	22%	47%	15%
	40-64 de ani	19%	48%	16%



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Persoanele neocupate și tendința de reintegrare pe piața muncii

Q18. A. Care considerați că a fost principalul motiv pentru care ați fost respins(ă) la interviu/selecție?

Categoria	Motivul refuzului angajării	Procente din total
Persoane cu vârsta 16-39 ani	Sunt de etnie romă	14%
	Am în grijă copii minori	14%
	Trebuia să fac naveta	7%
	Sunt din altă minoritate	3.5%
	Sunt femeie	3.5%
Persoane cu vârsta 40-64 ani	Am 40 de ani sau mai mult	33%
	Sunt de etnie romă	24%
	Am probleme de sănătate	5%



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



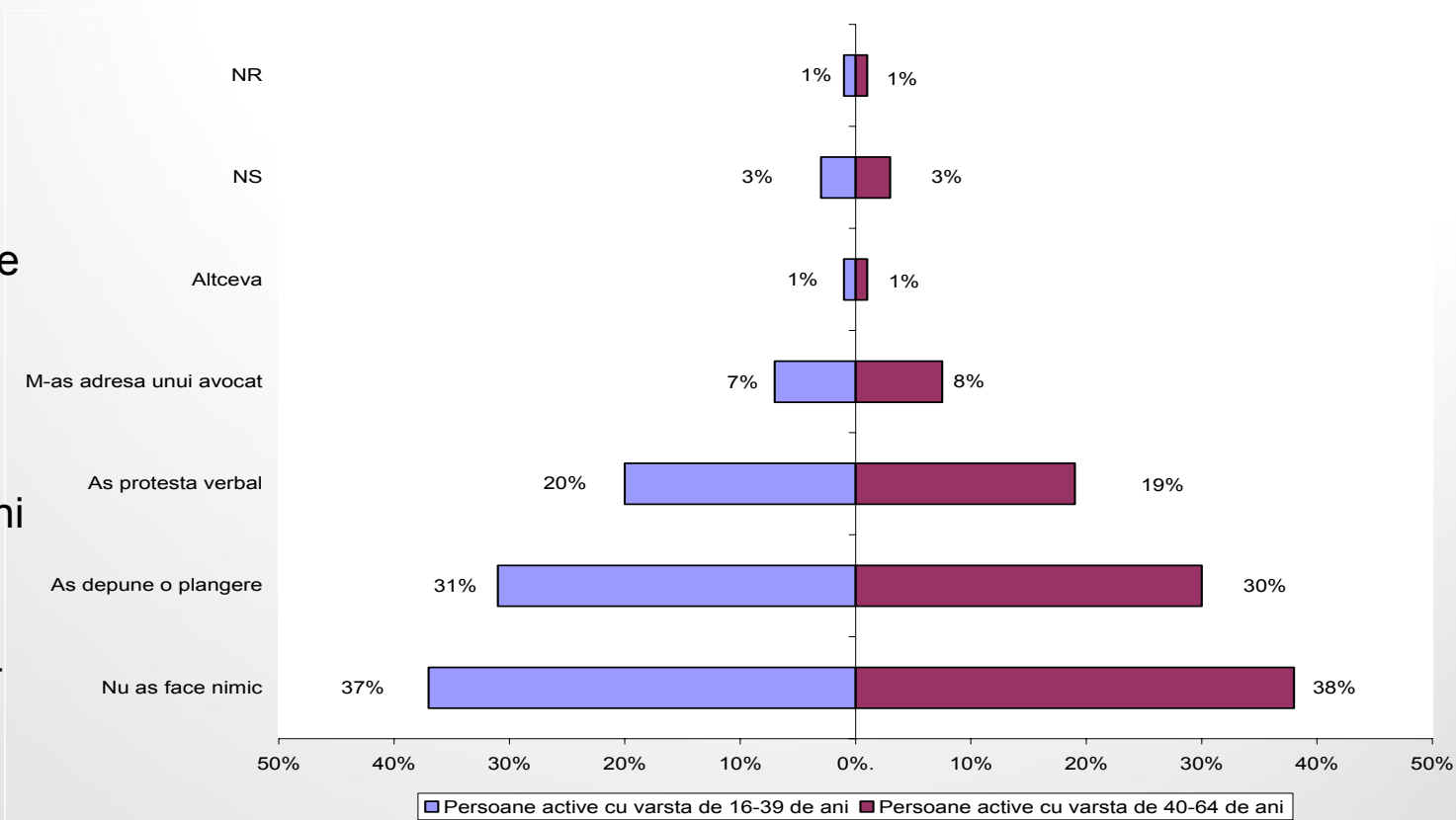
ORGANISMUL INTEREDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q9. Ce ați face dacă
ați fi discriminat(ă) la
angajare?

Observăm tendința de
non-implicare, de
resemnare: cei mai
mulți dintre
respondenți (37% cu
vârsta de 16-39 de ani
și 38% cu vârsta de
40-64 de ani) nu ar
întreprinde nimic într-
un caz de
discriminare.





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



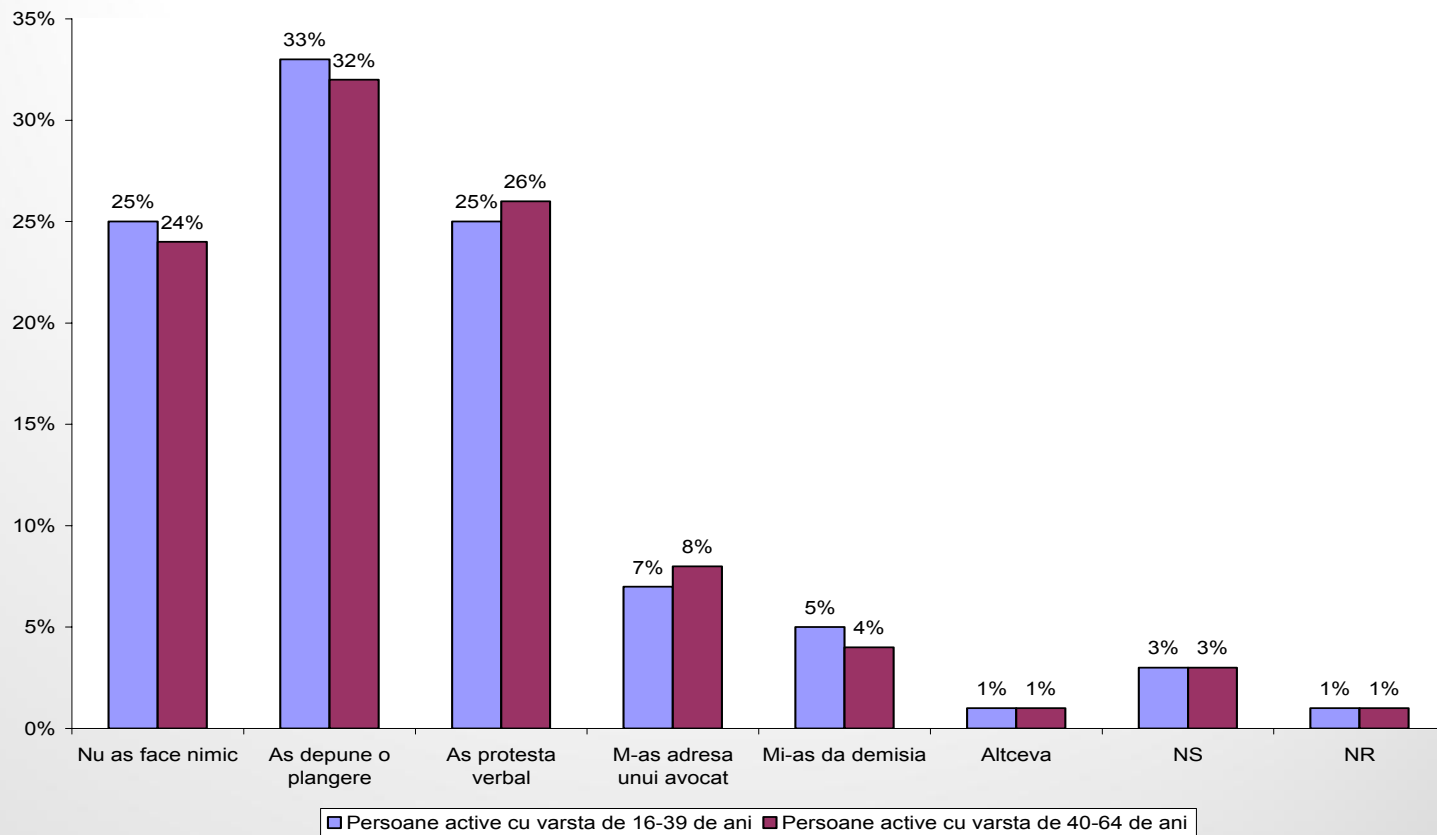
ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q9. Ce ați face
dacă ați fi
discriminat(ă) la
locul de muncă?

Tendința de
conservare a
postului / locului
de muncă
schimbă
modalitățile de
acțiune:





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Analiza datelor despre populația de etnie romă

Cadru general

Persoanele aparținând etniei rome din România constituie o minoritate socială din perspectiva:

- discriminării;
- accesului inegal la educație;
- accesului inegal la locuri de muncă;
- accesului inegal la servicii de asistență socială;
- accesului inegal la servicii de sănătate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTEREDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

•45% din romii de pe piața muncii nu au un loc de muncă stabil și desfășoară lucru temporar / sezonier sau cu ziua, realizând venituri sporadice.

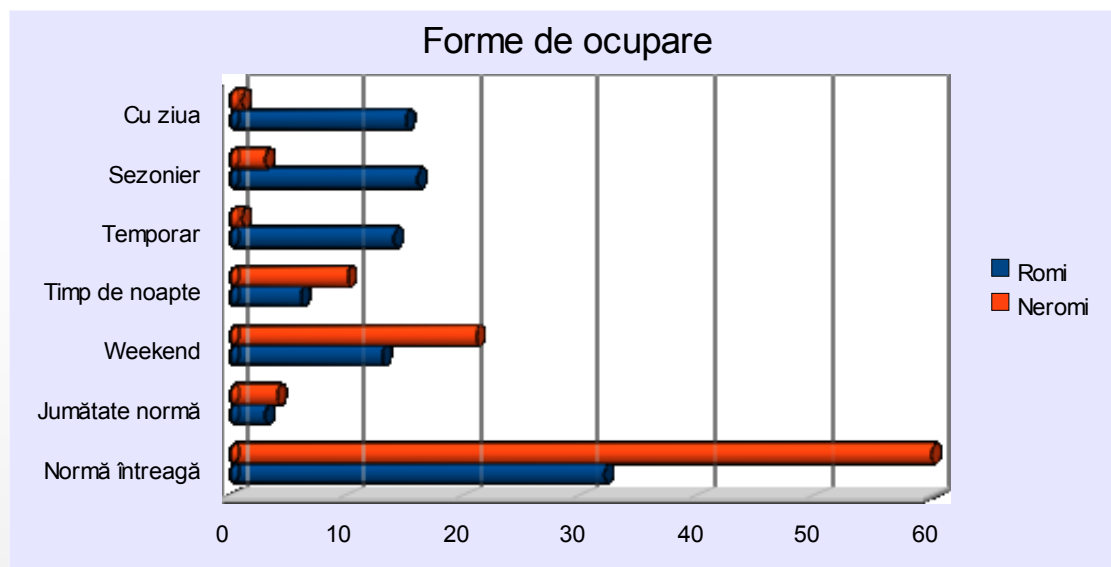
•Acest procent este de doar 5% în rândul populației majoritare.

•Există șanse sporite ca cei 15% zilieri să-și desfășoare activitatea pe piața neagră a ocupării.

•Excluziunea romilor de pe piața formală a muncii este costisitoare pentru statul român.

•Predominanța romilor în forme de ocupare cu caracter temporar sau instabil este un semnal de alarmă cu privire la accesul lor restrâns pe piața muncii cu caracter stabil.

SD2. Locuri de muncă instabile





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

•60% din gospodăriile de romi trăiesc din mai puțin de valoarea unui salariu minim pe economie.

•Tendința ca gospodăriile rome să fie compuse din familii mai numeroase decât în cazul majoritarilor → număr ridicat de persoane situate sub pragul sărăciei.

•Valoarea medie a veniturilor globale lunare în cazul gospodăriilor de romi este de 657 RON.

•În cazul a 34% din gospodăriile rome, aceste venituri variază pe timpul anului.

G5. Venituri nete ale gospodăriilor





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV

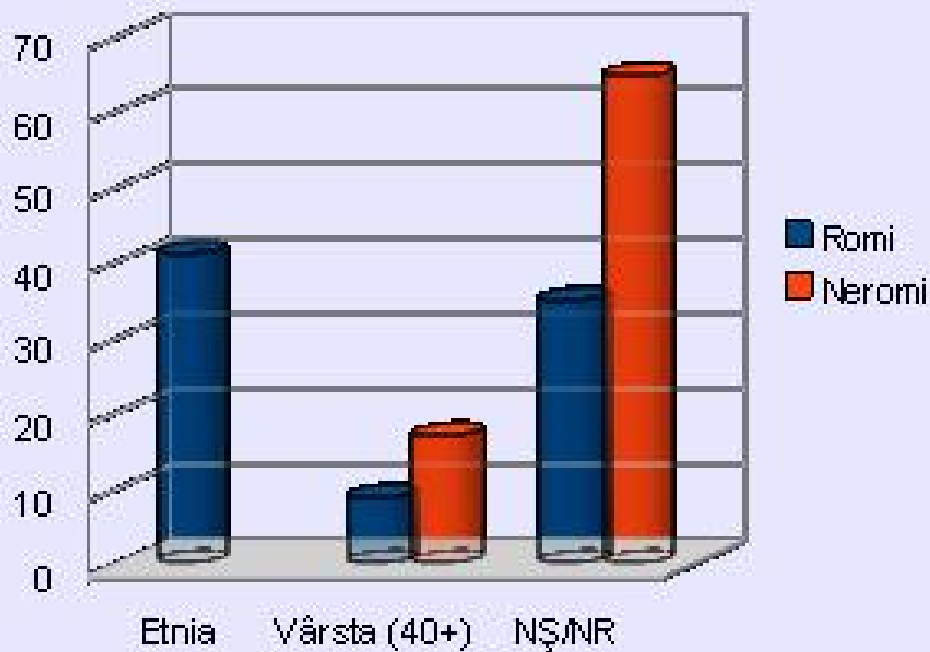


UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

- 41% din romii în căutarea unui loc de muncă, și care au participat la cel puțin un interviu de selecție, au declarat că principalul motiv pt care nu au fost angajați este etnia lor.
- 9% au declarat că vârsta de peste 40 de ani a constituit principalul motiv (17% în rândul majoritarilor).
- Grad ridicat de conștientizare a propriei vulnerabilități la angajare.
- Consens și în rândul majoritarilor: 79% din aceștia consideră că cele mai mari șanse la angajare le au neromii, doar 13% consideră că romii și neromii au șanse egale.

Q18. Principalul motiv de refuz la interviurile de angajare: etnia

Care este principalul motiv pt care ați fost respins la interviu(ri)?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

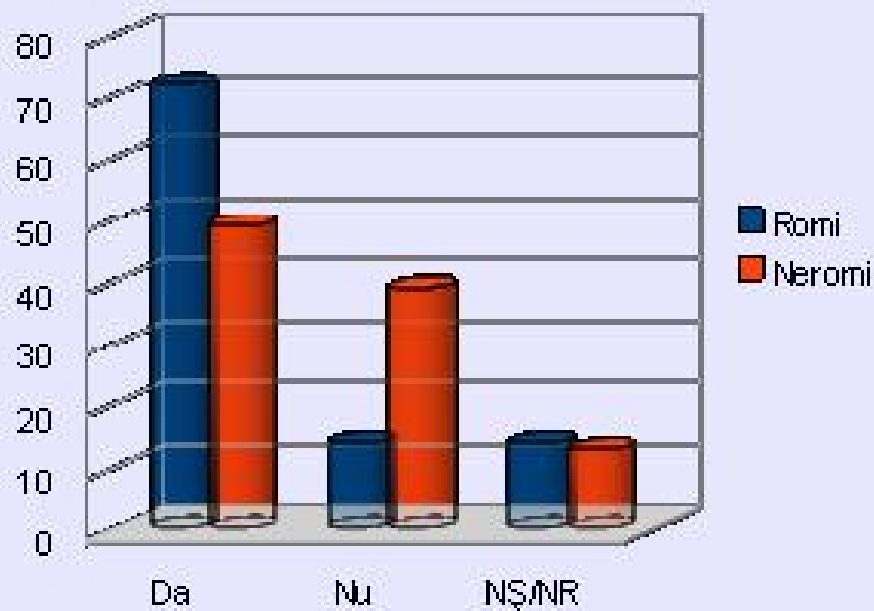
Q23. Dacă ați găsi un serviciu.....

•72% din romii aflați în căutarea unui loc de muncă sunt dispuși să presteze o muncă pe piața neagră, indiferent de condiții.

•Persoanele aflate pe piața neagră a ocupării nu contribuie la sistemul de pensii și nu beneficiază de protecție socială.

•Nu există mecanisme de protecție a acestora împotriva discriminării → vulnerabilitate sporită.

Ați fi de acord să prestați o muncă pe piața neagră, în orice condiții?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Q3. A și B sunt două persoane care au aceleași calificări și competențe.

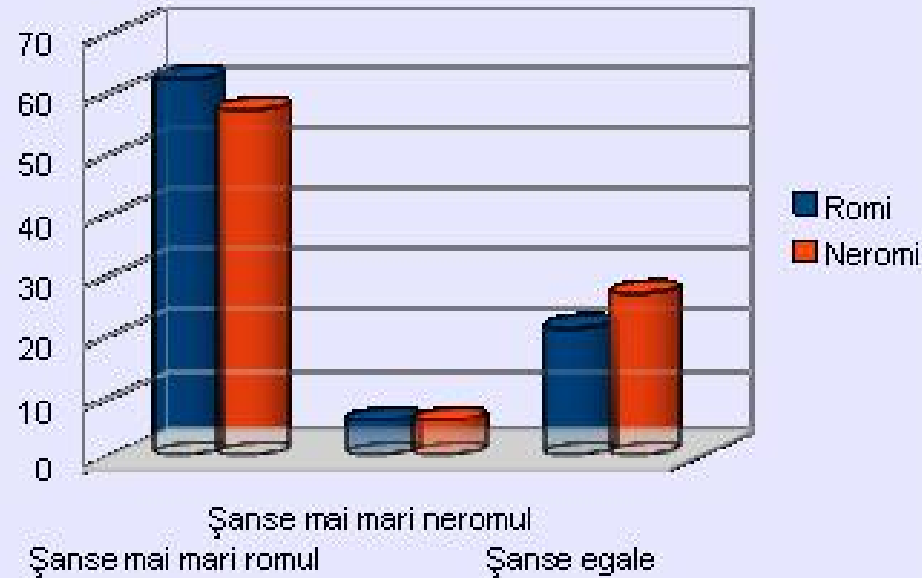
• Conform percepției generale, romii au de zece ori mai multe șanse de a fi disponibilizați decât membrii populației majoritare.

• Doar aproximativ un sfert din respondenți consideră că romii și neromii au aceleași șanse de a fi concediați (27% din romi și 21% din majoritari).

• Conștientizarea vulnerabilității crescute pe piața muncii duce la o mai mare disponibilitate de a suporta acțiuni discriminatorii și de a nu protesta împotriva acestora.

• Măsurile luate de stat împotriva discriminării pătrund mai greu la romi tocmai din această cauză.

Cine are șanse mai mari de a fi concediat în caz de restructurări?





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL
POS DRU REGIUNEA BUCUREȘTI ILFOV



UNIVERSITATEA
DIN BUCUREȘTI

Studii anterioare despre discriminare și piața muncii (selecție):

- Bell, David și Heitmuellerb, Axel. (2009). The Disability Discrimination Act in the UK: Helping or hindering employment among the disabled?. *Journal of Health Economics*. 28. 465 – 480
- Kaufman, Robert L. (2002). Assessing Alternative Perspectives on Race and Sex Employment Segregation. *American Sociological Review*. 67. (4). 547-572
- Kidd, Michael P. și Shannon, Michael. (1996). The Gender Wage Gap: A Comparison of Australia and Canada. *Industrial and Labor Relations Review*. 49. (4). 729-746
- Kuhn, Peter și Shen, Kailing. (2009). *Employers' preferences for gender, age, height and beauty: direct evidence*. National Bureau of Economic
- Leblanc, Greg. (1995). Discrimination in the Labour Market. *The Canadian Journal of Economics*. 28. (3). 702-717
- Moss, Scott A. și Huang, Peter H. (2009). How the New Economics Can Improve Discrimination Law, and How Economics Can Survive the Demise of the 'Rational Actor'. *Indiana Law Journal*. 85. (2)
- Preda, Marian și Duminică, Gelu. (2003). *Accesul romilor pe piața muncii*. București: Editura Cărții de Agribusiness (ECA)
- Waddington, Lisa și Lawson, Anna. (2009). *Disability and non-discrimination law in the European Union. An analysis of disability discrimination law within and beyond the employment field*. European Commission Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities Unit G.2
- Employment Guidelines. (2009). Indicators for monitoring and analysis. Endorsed by EMCO
- Employment Market Analysis and Research (EMAR). (2010). *Fair Treatment at Work Survey 2008*
- Percepții și atitudini ale populației României față de fenomenul de discriminare*. (2008). Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării. The Gallup Organization