

Conferința Internațională „Demografie – Migrație – Piețele muncii”

2-3 decembrie 2024, Atena, Grecia

DECLARAȚIE COMUNĂ

privind rolul consiliilor economice și sociale și al instituțiilor similare în gestionarea migrației internaționale contemporane și a provocărilor demografice (Atena, Grecia)

Noi, reprezentanții Consiliilor Economice și Sociale și ai Instituțiilor Similare, care participăm la conferința internațională organizată de Consiliul Economic și Social din Grecia și găzduită la Atena, Muzeul Acropole, în zilele de 2 și 3 decembrie 2024, cu tema „Demografie - Migrație - Piețe ale muncii”,

Ținând seama de faptul că consiliile economice și sociale și instituțiile similare au un rol consultativ pentru guverne și/sau organismele legislative în materie de politică economică și socială; ținând seama de faptul că atât AICESIS (Asociația Internațională a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare), cât și UCESIF (Uniunea Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone), din care un număr mare de membri participă la conferința actuală, promovează dialogul social în legătură cu problemele fundamentale cu care se confruntă societățile noastre în prezent;

Considerând că consiliile economice și sociale trebuie să reflecte interconectarea și complexitatea relațiilor economice și sociale care evoluează în contextul turbulențelor geopolitice internaționale, însoțite de extinderea fluxurilor de migrație, de dezechilibre demografice în creștere și de schimbări semnificative pe piețele muncii la nivel internațional;

Realizând că îndeplinirea celor 17 obiective universale de dezvoltare durabilă incluse în Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite pentru dezvoltare durabilă este aplicabilă investigării și tratării eficiente a efectelor tendințelor demografice contrare, ale creșterii migrației și ale fluxurilor de refugiați;

și

Recunoscând că inegalitățile interne și externe, conflictele, tranziția dublă și efectele schimbărilor climatice declanșează schimbări dramatice în preferințele lucrătorilor de a se muta și de a alege locul de trai și de muncă, ținând seama de parametrii specifici ai vieții socioeconomice (sectoriali, instituționali, sociali și geografici), această condiție având consecințe directe și indirecte care măresc decalajul dintre nevoile economiilor locale și dorința și capacitatea populației active de a se adapta în procesul de recalificare la nivel local;

Înțelegând că factorii de mai sus afectează în mod diferit fiecare categorie de lucrători ((înalt) calificați, necalificați, sezonieri, navetiști, nomazi, tineri, femei etc.), ceea ce în general înrăutățește condițiile de viață ale grupurilor vulnerabile ale populației;

Având în vedere că schimbările climatice și schimbările rapide de migrație restructurează piețele forței de muncă ad hoc și cresc costurile de adaptare și de găsim a unui loc de muncă pentru întreprinderile locale și sectorul agricol;

Știind că problema acută a crizei refugiaților și a migrației, care a fost succedată de pandemia de Covid-19, cultivă terenul pentru dezvoltarea forțelor centrifuge din obiectivul cooperării instituționale internaționale, în ceea ce privește drepturile și solidaritatea între lucrători și migranți;

Având în vedere că tendințele tranziției demografice constituie, în prezent, una dintre cele mai mari provocări contemporane pentru politicile economice, deoarece demografia influențează politicile economice și sociale atât la nivel național, cât și internațional, datorită impactului puternic pe care îl are asupra piețelor forței de muncă și a relațiilor geopolitice. Devine evident că există tendințe divergente sau chiar opuse ale fluxurilor de populație în întreaga lume, deoarece în Europa raportul salariați/pensionari este din ce în ce mai scăzut, în timp ce tendința este inversă pe alte continente;

Recunoscând că intensificarea fluxurilor migratorii și tendințele contra-demografice în „lumea dezvoltată” creează noi dezechilibre și presiuni asupra sistemelor naționale de securitate socială, care necesită ajustări și/sau adaptări sistematice și permanente,

Comunitatea internațională pare să înceapă să înțeleagă faptul potrivit căruia coordonarea și cooperarea reprezintă o condiție prealabilă pentru o politică durabilă privind migrația și tranziția demografică și că sunt necesare acțiuni concrete, în special în țările dezvoltate, pentru a asigura

integrarea fără probleme a migranților în societățile lor, promovând astfel un sentiment de securitate pentru comunitățile gazdă locale.

Fără îndoială, din punct de vedere strategic, acordarea de asistență financiară suplimentară pentru dezvoltarea socioeconomică a regiunilor mai puțin dezvoltate, atenuarea decalajului de dezvoltare, aprofundarea instituțională a guvernantei responsabile și a aspectelor legate de responsabilitate, atât la nivel global, cât și la nivel național, sunt deosebit de importante. La fel de importantă este și protecția drepturilor lucrătorilor și combaterea muncii nedeclarate, consolidarea unui mediu favorabil pentru întreprinderile durabile și comerțul internațional echitabil; toate acestea sunt parametri importanți pentru punerea în aplicare a politicilor care vizează coordonarea și cooperarea internațională eficientă în această privință.

În lumina celor de mai sus, noi, Consiliile Economice și Sociale și Instituțiile Similare, încercăm să contribuim, pe baza unui proces de dialog social integrat instituțional, incluziv și eficient, la formularea și punerea în aplicare a politicilor naționale și a acordurilor internaționale. Gestionarea eficientă a aspectelor menționate mai sus garantează că aceste politici răspund provocărilor, nevoilor și priorităților actuale, pe baza proceselor de dialog social ale tuturor părților interesate relevante.

În lumina celor de mai sus:

1) Recomandăm combaterea dezechilibrelor de pe piețele forței de muncă ca urmare a presiunilor exercitate de criza migrației și de tranziția demografică prin:

- o nouă „arhitectură” pentru o „creștere amplă și favorabilă incluziunii”, care va lua în considerare noile realități ale piețelor forței de muncă (digitale, climatice, tehnologice) pentru a reduce dezechilibrele de pe piețele forței de muncă regionale;

- un plan comun de sprijinire a regiunilor și țărilor mai puțin dezvoltate într-un mod mai susținut având ca obiectiv îmbunătățirea condițiilor de angajabilitate și de integrare pe piețele forței de muncă, atât în țările de origine, cât și în țările de imigrare;

- noi instrumente de înregistrare și redirecționare eficientă a fluxurilor umane și de îmbunătățire a politicilor de integrare pe piețele locale ale muncii;

- o analiză sistematică a nevoilor locale în țările de imigrare pentru atragerea, formarea și integrarea armonioasă a populației imigrante.

2) Propunem implementarea unei strategii de gestionare a fluxurilor umane și a fluctuațiilor bruște prin:

- un nou cadru solid pentru gestionarea migrației la nivel internațional și regional prin dialog și cooperare între guverne, societatea civilă și toate părțile interesate;

- eforturi sporite pentru reducerea și soluționarea conflictelor și pentru sprijinirea activă a dezvoltării locale și a stabilității în comunitățile din care provin imigranții;

- un proces de coordonare care va presupune o mai bună gestionare transfrontalieră, o politică de azil mai simplificată și o strategie de dezvoltare incluzivă.

3) Ne propunem să sprijinim acțiunile pentru gestionarea eficientă a tranziției demografice prin:

- adaptarea necesară a programelor de sprijinire a parentalității pentru populația autohtonă și străină, a programelor de acoperire a asigurărilor sociale și de educație pentru populația din zonele de conflict;

- campanii de sensibilizare în regiunile mai puțin dezvoltate cu privire la asigurarea calității vieții și a prosperității pentru familiile tinere, controlul natalității și asistența medicală a populației;

- crearea de programe regionale adaptate de formare și educație pentru tineri, vârstnici, imigranți, pentru a răspunde la condițiile demografice în schimbare;

- evaluarea și punerea în aplicare a unor exemple de succes de politici publice care să răspundă specificităților locale și regionale și provocărilor evoluției demografice globale.

Atena, 3 decembrie 2024

Lista participanților

Consiliul Național Economic, Social și Ecologist (CNESE) din Algeria

Consiliul Economic și Social (SER) din Aruba

Consiliul Economic și Social (CES) din Republica Benin

Consiliul pentru Dezvoltare Durabilă Economică și Social (CDESS) din Brazilia

Consiliul Economic și Social (CES) din Bulgaria

Consiliul Economic, Social și Ecologist din Republica Centrafricană

Consiliul Economic și Social (CES) din Republica Democratică Congo

Consiliul Economic și Social (SER) din Curaçao

Consiliul Economic, Social și Ecologist (CESE) din Franța

Consiliul Economic și Social (CES) din Grecia

Consiliul Național Economic și Social (NESC) din Ungaria

Consiliul Economic și al Muncii (CNEL) din Italia

Consiliul Economic și Social (CES) din Iordania

Consiliul Economic și Social (CES) din Luxemburg

Consiliul Economic, Social și Cultural (CESC) din Republica Mali

Consiliul Economic, Social și Ecologist (CESE) din Mauritania

Consiliul Social din Muntenegru

Consiliul Economic, Social și Ecologist (CESE) din Maroc
Consiliul Economic și Social (CES) din Portugalia
Consiliul Economic și Social (CES) din România
Camera Civică a Federației Ruse
Consiliul Economic, Social (SER) din Saint-Martin
Consiliul Economic și Social (CES) din Republica Serbia
Consiliul Economic, Social și al Muncii (ESLC) din Coreea de Sud
Consiliul Economic și Social (CES) din Spania
Consiliul Economic și Social (CES) din Republica Srpska, Bosnia și Herțegovina
BIZNESALBANIA
Uniunea Sindicatelor Independente din Albania – BSPSH
Confederația Patronatelor din Uzbekistan