Anexa 1 - GRILĂ DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE DOSARE

Studiu - Echilibrul muncă - viața personală

Coordonator cercetare - Expert Generalist

Nr. crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal		Punctaje acordate							
			Președinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3	Membru comisie 4	Membru comisie 5	Membru comisie 6	Punctaj Final	
	Studii de specialitate										
1.	Studii postuniversitare	Eliminatoriu									
2.	Studii în științe sociale, relații internaționale, drept, științe politice sau altele echivalente. (licență – 10, master – 15, doctorat - 20)	20									
	Experiență în cercetare aplicată, cercetare calitativă și management - minim 5 ani										
4.	Probarea a minimum 5 ani de experiență profesională	Eliminatoriu									
5.	Experiența se referă și la realizarea de cercetare aplicată, cercetare calitativă și management.	10									
6.	Experiența include cercetări, studii sau analize relevante, experiență de cercetare în fenomenul echilibrului dintre muncă și viață personală	20									

7.	Amploarea și relevanța experienței în raport cu obiectul studiului.	20									
	Propunerea referitoare la modalitatea de abordare a temei										
8.	Propunerea a fost transmisă și se referă la cerință.	Eliminatoriu									
9.	Relevanța propunerii	30									

Cercetător - Expert în politici economice ale muncii

Nr. crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal		Punctaje acordate							
			Președinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3	Membru comisie 4	Membru comisie 5	Membru comisie 6	Punctaj Final	
	Studii de specialitate										
1.	Studii superioare finalizate	Eliminatoriu									
2.	Studii postuniversitare în științe sociale, relații internaționale, drept, științe politice sau altele echivalente. (licență – 10, master – 15, doctorat - 20)	20									
	Experiența în realizarea de cercetări, studii și analize relevante în domeniul migrației										
4.	Probarea a minimum 3 ani de experiență profesională; perioada desfășurării de studii doctorale se consideră experiență.	Eliminatoriu									
5.	Experiență în analiză de politici salariale, muncă decentă, venituri, piața muncii.	10									
6.	Experiența include cercetări, studii sau analize relevante în domeniul socio-economic, cu accent pe politici salariale, piața muncii și condițiile de muncă.	20									
7.	Amploarea și relevanța experienței în raport cu obiectul studiului.	20									

	Propunerea referitoare la modalitatea de abordare a temei.										
8.	Propunerea a fost transmisă și se referă la cerință.	Eliminatoriu									
9.	Relevanța propunerii.	30									

Cercetător - Expert dimensiuni sociale și culturale ale muncii

Nr. crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal		Punctaje acordate							
			Președinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3	Membru comisie 4	Membru comisie 5	Membru comisie 6	Punctaj Final	
	Studii de specialitate										
1.	Studii superioare finalizate.	Eliminatoriu									
2.	Studii postuniversitare în științe sociale, relații internaționale, drept, științe politice sau altele echivalente. (licență – 10, master – 15, doctorat - 20).	20									
	Experiență în realizarea de cercetări, studii și analize relevante în domeniul social, cultural legate de muncă										
4.	Probarea a minimum 3 ani de experiență profesională; perioada desfășurării de studii doctorale se consideră experiență.	Eliminatoriu									
5.	Experiență în cercetări sociologice privind cultura muncii, timpul liber, rolurile de gen sau stresul ocupațional	10									
6.	Experiența include cercetări, studii sau analize relevante în domeniul dimensiunilor culturale ale muncii, precum și privind rolul culturii în susținerea echilibrului viață–muncă.	20									

7.	Amploarea și relevanța experienței în raport cu obiectul studiului.	20									
	Propunerea referitoare la modalitatea de abordare a temei										
8.	Propunerea a fost transmisă și se referă la cerință.	Eliminatoriu									
9.	Relevanța propunerii.	30									

Cercetător - Expert politici de incluziune și dizabilități

Nr. crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal		Punctaje acordate							
			Președinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3	Membru comisie 4	Membru comisie 5	Membru comisie 6	Punctaj Final	
	Studii de specialitate										
1.	Studii superioare finalizate.	Eliminatoriu									
2.	Studii postuniversitare în științe sociale, relații internaționale, drept, științe politice sau altele echivalente. (licență – 10, master – 15, doctorat - 20).	20									
	Experiență în realizarea de cercetări, studii și analize relevante în domeniul incluziunii sociale										
4.	Probarea a minimum 3 ani de experiență profesională; perioada desfășurării de studii doctorale se consideră experiență.	Eliminatoriu									
5.	Experiență în cercetări sociologice privind incluziunea socială a grupurilor vulnerabile, accesul la muncă și echilibru dintre muncă și viață personală.	10									
6.	Experiența include cercetări, studii sau analize relevante privind barierele de acces la echilibru muncă–viață în cazul persoanelor	20									

	cu dizabilități, părinților singuri, migranților sau altor categorii defavorizate.										
7.	Amploarea și relevanța experienței în raport cu obiectul studiului.	20									
	Propunerea referitoare la modalitatea de abordare a temei										
8.	Propunerea a fost transmisă și se referă la cerință.	Eliminatoriu									
9.	Relevanța propunerii.	30									

Cercetător - Expert în analiza legislatiei muncii și tehnoredactare finală

Nr. crt.	Denumire criteriu	Punctaj maximal		Punctaje acordate							
			Președinte comisie	Membru comisie 1	Membru comisie 2	Membru comisie 3	Membru comisie 4	Membru comisie 5	Mmebru comisie 6	Punctaj Final	
	Studii de specialitate										
1.	Studii superioare finalizate.	Eliminatoriu									
2.	Studii postuniversitare în drept, dreptul muncii, administrație publică, științe politice. (licență – 10, master – 15, doctorat - 20).	20									
	Experiență în realizarea de cercetări, studii și analize relevante în domeniul legislației muncii și al cadrului normativ aplicabil muncii și echilibrului muncă–viață										
4.	Probarea a minimum 3 ani de experiență profesională; perioada desfășurării de studii doctorale se consideră experiență.	Eliminatoriu									
5.	Experiență în analiza și interpretarea legislației muncii, inclusiv modificări recente, drepturi ale angajaților, reglementări privind timpul de muncă, concedii, telemuncă etc.	10									

6.	Experiența include cercetări, studii sau analize legislative privind piața muncii și propuneri de politici publice.	20									
7.	Amploarea și relevanța experienței în raport cu obiectul studiului.	20									
	Propunerea referitoare la modalitatea de abordare a temei										
8.	Propunerea a fost transmisă și se referă la cerință.	Eliminatoriu									
9.	Relevanța propunerii.	30									