



ASOCIAȚIA INTERNAȚIONALĂ A  
CONSILIILOR ECONOMICE ȘI SOCIALE  
ȘI A INSTITUȚIILOR SIMILARE (AICESIS)

C. E. S  
România

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
DIN ROMÂNIA  
(CES)

REPUBLICA DOMINICANĂ, SANTO DOMINGO, 6-8 septembrie 2017

## DISCURSUL DOMNULUI IACOB BACIU, PREȘEDINTELE CONSILIULUI ECONOMIC ȘI SOCIAL DIN ROMÂNIA, ADRESAT ADUNĂRII GENERALE A AICESIS LA ÎNVESTIREA SA ÎN FUNCȚIA DE PREȘEDINTE AL AICESIS

**STIMATE** domnule președinte al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și a Instituțiilor Similare, Domnule secretar general, Dragi colegi,



Discursul președintelui CES, Iacob Baciu

Mă aflu aici, la Santo Domingo, în onoranta și importanta poziție prin care eu, în calitate de președinte al Consiliului Economic și Social din România, preiau îndatoririle de președinte al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și a Instituțiilor Similare (AICESIS).

În numele Consiliului Economic și Social din România, al meu personal, transmit mulțumirile și recunoștința noastră domnului Agripino Núñez Collado, președintele Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și a Instituțiilor Similare, pentru excepționalul mod în care a condus activitatea asociației noastre în mandatul 2015-2017.

Aceleași mulțumiri le adresez domnului Patrick Venturini, secretarul general al AICESIS, până în 30 iunie 2017. Trebuie remarcată activitatea de excepție pe care domnul Venturini a desfășurat-o în funcția de secretar general, aprecierile noastre, ale tuturor, fiind elogiatoare și pline de considerații pozitive.

Consiliul Economic și Social din România este membru fondator al AICESIS și, de asemenea, face parte din Consiliul de Administrație, aflându-se la al treilea mandat consecutiv.

Consiliul Economic și Social din România a considerat și consideră foarte importantă activitatea AICESIS, pe care și-a asumat-o în integralitate, și, de aceea, s-a implicat, cu responsabilitate, în toate

acțiunile inițiate de AICESIS.

România a participat la toate reuniunile AICESIS în cadrul Adunărilor Generale, Consiliului de Administrație sau la reuniunile internaționale organizate de asociație.

Consiliul Economic și Social din România a organizat, în numele AICESIS, două Adunări Generale: în 2002 și în 2014.

De asemenea, Consiliul Economic și Social din România a organizat, în iunie 2016, conferința internațională AICESIS având ca temă „Migrația în Europa. Rolul AICESIS: provocări, responsabilități, soluții”. La conferință au participat membri ai CES din 16 țări din Africa, America Latină, Europa și Orientul Mijlociu.

Trebuie să menționez că anul acesta Consiliul Economic și Social din România împlinște 20 de ani de existență și activitate.

Consiliul Economic și Social din România este organizat și funcționează în baza Art. 141 din Constituția României și potrivit dispozițiilor Legii nr. 248/2013, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Consiliul Economic și Social din România este organism consultativ al Parlamentului și al Guvernului României în domeniile de specialitate stabilite prin lege, fiind instituție publică de interes național, tripartită, autonomă, constituită în scopul realizării dialogului tripartit la nivel național dintre organizațiile patronale, organizațiile sindicale și reprezentanți ai asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile.

Consiliul Economic și Social este consultat obligatoriu asupra proiectelor de acte normative inițiate de guvern sau a propunerilor legislative ale deputaților ori senatorilor. Rezultatul acestei consultări se concretizează în avize la proiectele de acte normative.

Domeniile de specialitate ale Consiliului Economic și Social sunt:

- Politicile economice;
- Politicile financiar fiscale;
- Relațiile de muncă, protecția socială, politicile salariale și egalitatea de șanse și de tratament;
- Agricultură, dezvoltare rurală, protecția mediului și dezvoltarea durabilă;
- Protecția consumatorului și concurența loială;

- Cooperație, profesii liberale și activități independente;
- Drepturi și libertăți cetățenești;
- Politicile din domeniul sănătății;
- Politicile din domeniul educației, tineretului, cercetării, culturii și sportului.



Fiecare domeniu de specialitate este coordonat de o comisie de specialitate permanentă formată din nouă membri, câte trei membri nominalizați de fiecare structură componentă a CES.

Plenul Consiliului Economic și Social este constituit dintr-un număr de 45 membri, incluzând președintele și vicepreședinții.

Desemnarea membrilor Plenului Consiliului Economic și Social se face după cum urmează:

- 15 membri numiți de confederațiile patronale reprezentative la nivel național, constituind partea patronală;
- 15 membri numiți de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național, constituind partea sindicală;
- 15 membri, reprezentând structuri asociative ale societății civile, numiți prin decizie a prim-ministrului, la propunerea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

Președintele Consiliului Economic și Social este ales, prin rotație, din rândul structurilor componente ale CES. Toate structurile componente ale CES dețin câte o funcție de vicepreședinte.

În structura Consiliului Economic și Social funcționează un secretariat tehnic, care este aparatul de lucru de specialitate și tehnico-administrativ.

Secretariatul tehnic este condus de un secretar general, numit de Plenul Consiliului Economic și Social.

Consiliul Economic și Social din România propune spre aprobare ministrului justiției, în urma nominalizărilor făcute de structurile sindicale și patronale care alcătuiesc CES, persoanele care vor deține funcția de asistent judiciar în cadrul completelor de judecată care vor judeca litigiile de muncă.

Practic Consiliul Economic și Social are atribuții și conexiuni cu toate cele trei puteri ale statului de drept: Puterea legislativă (Parlament), Puterea executivă (Guvern) și Puterea judecătorească.

Consiliul Economic și Social din România nominalizează reprezentanții României din partea lucră-

torilor, patronatelor și a societății civile în Comitetul Economic și Social European.

În mandatul meu, 2017-2019, îmi propun să acționez pentru dezvoltarea dialogului social ca principal instrument de informare, consultare, negociere între partenerii sociali în relația cu patronatele și guvernul pentru elaborarea și promovarea unei legislații a muncii echitabile, decente, care să asigure predictibilitate în dezvoltarea carierei profesionale, protecție socială, crearea de locuri de muncă și păstrarea celor existente, eradicarea sărăciei și a inechităților sociale, incluziunea socială, prosperitate.

Voi încuraja membrii asociației noastre să fie mai activi în ceea ce înseamnă lupta noastră pentru susținerea democrației sustenabile, dezvoltarea democrației participative, eradicarea sărăciei și inițiativă și contribuție la prosperitatea și dezvoltarea economică a populației în conformitate cu principiile Națiunilor Unite și cu Declarația Universală a Drepturilor Omului.

În calitate de președinte al AICESIS voi milita pentru întărirea colaborării cu Comitetul Economic și Social European în vederea corelării acțiunilor pentru realizarea scopurilor celor două organizații, organizarea de informări reciproce cu privire la temele de interes comun, organizarea unor activități comune.

Voi milita pentru înființarea Consiliilor Economice și Sociale în țările în care acestea nu există. O atenție deosebită voi acorda țărilor din America de Nord, America de Sud, Australia.

AICESIS trebuie să dezvolte strategii de atragere a țărilor de pe continentele menționate în procesul dezvoltării Consiliilor Economice și Sociale și de cooperare cu AICESIS.

AICESIS trebuie să devină o voce activă și ascultată de către decidenții politici și economici ai lumii. Trebuie să-și dezvolte un sistem activ de comunicare și informare a organizațiilor membre, a populației, trebuie să militeze cu forță și determinare pentru solidaritate, implicându-se activ în analiza și elaborarea strategiilor de rezolvare a problemelor cu care se confruntă omenirea: sărăcia, discriminarea de orice fel, războaiele, inechitățile sociale, lipsa locurilor de muncă, inechitățile salariale, lipsa protecției sociale, excluziunea socială, terorismul.

Solidaritatea între state, solidaritatea în interiorul asociației noastre, solidaritatea socială este principala principiu pentru care voi lupta și-l voi promova în mandatul meu.

Fără solidaritate munca noastră se va rezuma doar la enunțuri și bune intenții exprimate și niciodată fundamentate.

Vă chem să facem un pact de solidaritate, să arătăm că ne pasă că în lume există sărăcie, că foarte mulți, prea mulți oameni, trăiesc la limita sărăciei sau sunt afectați de sărăcie extremă, că mor sute de mii de oameni și copii din cauza foamei, că populații întregi nu au asigurată asistență medicală, că milioane de oameni sunt analfabeți refuzându-li-se dreptul la educație, că există milioane de refugiați care și-au

părăsit țările fugind de războaie și discriminări.

Vă cer să transformăm activitatea noastră în multe fapte și puține vorbe, vă cer ca fiecare dintre noi să facă ceva în țara sa pentru ca dialogul social să reprezinte mijlocul prin intermediul căruia să reducem inechitățile, să impunem relații de muncă corecte și echitabile, să asigurăm prosperitatea și siguranța populației și împreună, la nivel mondial, în cadrul instituțiilor internaționale, să milităm pentru un viitor sigur și prosper pentru toate țările lumii.

Ne aflăm într-un moment în care istoria pare să se afle la o provocatoare răscruce. Revoluția industrializării și tehnologiei pare că și-a epuizat resursele și o altă revoluție, mai puțin anticipativă, mai puțin cunoscută, vine rapid să o înlocuiască.

Revoluția digitală devine din ce în ce mai prezentă și anunță schimbări majore în plan economic și social.

Vechile meserii sunt amenințate cu dispariția, noile locuri de muncă vor fi populate cu roboți și mai puțini oameni, relațiile de muncă vor fi afectate.

Mulți vorbesc de beneficiile pe care era digitală le va aduce, mai mulți sunt îngrijorați că schimbările ne vor lua pe nepregătite.

Marii oameni ai lumii își pun întrebări și solicită răspunsuri specialiștilor.



La ultimul Congres al Confederației Europene a Sindicatelor, Martin Schulz, pe atunci președintele Parlamentului European, își manifesta îngrijorarea față de efectele digitalizării, spunând: „În curând frigiderele noastre se vor umple automat, mașinile noastre vor rula fără șofer, iar un calculator ne va putea supraveghea starea de sănătate. Digitalizarea lumii aduce cu sine oportunități neașteptate, o mai mare transparență și participare, acces mai bun la cunoștințe și informații, o medicină mai eficientă și servicii mai bune. Trebuie să exploatăm aceste inovații, dacă vrem ca acestea să poată îmbunătăți viețile oamenilor. Totuși, digitalizarea are riscurile și pericolele ei. Țintele monopoliste ale marilor grupuri mondiale și supravegherea în masă de către serviciile secrete pot provoca o dezbateră de fond în Europa. Dar încă nu vorbim suficient despre consecințele digitalizării în lumea muncii. Ceea ce ne obligă, pentru început, să punem unele întrebări critice: Suntem într-adevăr mai liberi când avem în orice moment acces la smartphone și, prin urmare, suntem capabili să lucrăm altfel,

fără limite de timp? Cum putem exercita dreptul nostru la autodeterminare în ceea ce privește informația în plină eră de exploatare comercială a datelor? Cum ne putem proteja drepturile de autor și cum ne pot acestea garanta o remunerație echitabilă pentru munca depusă?”



Ne aflăm într-un moment cel puțin delicat. De aceea vă propun ca tema, pentru mandatul meu de președinte AICESIS, supusă dezbaterii, analizei și atenției voastre să fie: „Impactul revoluției digitale asupra viitorului omenirii”. Este o temă care va trebui să solicite clarificări cu privire la importante întrebări care sunt puse sau, în mod sigur, vor fi puse din ce în ce mai insistent. În primul rând, viitorul nu poate fi proiectat fără a se ține cont de problemele cu care se confruntă tineretul. În fond, tineretul reprezintă cetățenii activi care vor trăi și vor munci în viitorul nostru. Tinerii au un apetit deosebit pentru dezvoltarea digitalizării pe piața muncii, fiind puternic dependenți de utilizarea tehnologiilor informatice.

Astăzi, la nivelul Europei sunt peste cinci milioane de șomeri în rândul tinerilor. Cinci milioane de destine aflate la începutul unei cariere profesionale și care nu-și găsesc loc pe piața muncii. Este o situație intolerantă și pentru care trebuie să identificăm soluții imediate. Analizând-o succint pot evidenția câteva cauze ale acestei tragice situații în care tinerii, viitorii cetățeni, se găsesc:

- Mulți dintre tineri dețin una sau mai multe diplome universitare sau cel puțin o calificare. Cu toate acestea mulți, din cei care lucrează, profesază o altă meserie decât cea obținută prin calificare. Ne întrebăm care poate fi cauza care a generat acest fenomen? Lipsa corelării formării inițiale cu cerințele de pe piața muncii poate fi o cauză?;
- Cu toate că mulți tineri au calificări superioare, ei nu-și găsesc un loc de muncă. Oare calificările realizate în universități nu au mai fost actualizate în funcție de cererea de pe piața muncii?;
- A realizat cineva un studiu serios cu privire la aspirațiile tinerilor, problemele cu care ei se confruntă la locul de muncă, meseriile pe care ei și le doresc a le profesa?;
- Cum poate fi compensată, de către angajator, lipsa experienței, invocată la angajarea tinerilor, cu valorificarea entuziasmului, a imaginației, a interesului pentru nou manifestate de tineri?

Cred cu tărie că tinerii reprezintă cheia succesului pentru un viitor fără războaie, tolerant, prosper și care să asigure fiecărei țări posibilitatea de a-și defini identitatea și un loc prin valorificarea potențialului propriu în armonie cu celelalte țări.

Ceea ce noi trebuie să facem este un lucru simplu. Trebuie doar să ne amintim că acești tineri există, că au aspirații, că au temeri, că adeseori se confruntă cu situații în care nu trebuie lăsați singuri, că au nevoie de protecție, că au nevoie de educație, că au nevoie de grija și ocrotirea noastră. Ei par cei mai adaptați pentru noua eră, cea digitală, dar sunt și cei mai expuși efectelor negative pe care aceasta le poate genera.



În al doilea rând, trebuie să ne punem întrebarea: cât de sigură va fi viața noastră în epoca digitalizării?

Desigur sunt multe beneficii identificate în folosirea tehnologiilor informatice în viața de zi cu zi:

- Comunicare și informare rapidă;
  - Degrevarea de activități de rutină;
  - Acuratețe în proiectare și realizarea de bunuri;
  - Monitorizarea activităților periculoase;
  - Diagnostiche medicale precise;
  - Siguranța transporturilor;
  - Intervenții chirurgicale non-invazive;
  - Explorarea oceanelor și a spațiului cosmic etc.
- Sunt și numeroase vulnerabilități:
- Dreptul la viață privată;
  - Manipularea informațiilor;
  - Siguranța comunicațiilor;
  - Protecția bunurilor;
  - Siguranța tranzacțiilor financiare interbancare sau private;
  - Siguranța protejării datelor.

Ultimele evenimente legate de alegerile președintelui SUA și posibilitatea, evocată de unii specialiști, ca acestea să fi fost manipulate prin intermediul unei campanii de dezinformare în mediul virtual pot fi un exemplu cu privire la efectele negative care pot apărea pe fondul lipsei unei legislații în domeniul utilizării datelor și informațiilor în mediul virtual.

De aceea trebuie să lansăm o invitație autorităților statale și internaționale cu privire la necesitatea elaborării de norme clare cu privire la accesul la date, utilizarea acestora, transmiterea de informații și verificarea acestora, reglementări clare cu privire la limi-

tele supravegheților și împrejurările în care acestea pot fi făcute, reglementări clare cu privire la nivelul și amploarea folosirii digitalizării în viața publică, viața privată, economie, administrație sau în domeniul militar și al siguranței.

În al treilea rând, este absolut necesară o evaluare a impactului pe piața muncii în contextul digitalizării generalizate. Meseriile tradiționale pot dispărea fiind înlocuite de altele automatizate și executate de către roboți. În acest context șomajul va crește amenințător, lucrătorii vor avea o singură alternativă, recalificarea, care costă și este mai greu de realizat pentru persoanele de peste 50 de ani.

Relațiile de muncă vor suferi mutații semnificative, folosirea tehnologiilor informatice și înlocuirea lucrătorilor cu roboți nu vor mai necesita salarii și contracte de muncă.

Marile grupuri, care controlează economia mondială, vor avea noi pârgii mult mai eficiente în procesul globalizării și accesului la resurse prin securizarea accesului la informațiile și datele deținute și prin tehnologii avansate care să vulnerabilizeze siguranța păstrării datelor de către autoritățile statale.

Decalajul dintre țările sărace și cele bogate se va adânci, accesul la noile tehnologii fiind restricționat și condiționat de către cei care le dețin.

Toate aceste scenarii aproape apocaliptice trebuie evitate. Trebuie să ne așezăm la aceeași masă: decidenți politici, sindicate, organizații neguvernamentale, patroni, specialiști din toate domeniile, oameni de știință și să ne gândim cum să facem ca impactul revoluției digitale asupra viitorului omenirii să fie unul benefic oamenilor, sigur, protejat, controlabil, reglabil, ușor de corectat și orientat spre valorile umanității: solidaritate, pace, toleranță, civism.

Era digitalizării a început. Depinde doar de noi să o înțelegem, să-i anticipăm efectele și să le valorificăm pozitiv.

În încheierea discursului meu, doresc să mulțumesc, încă o dată, domnului Agripino Núñez Collado, pentru remarcabila și eficienta activitate desfășurată, în calitate de președinte al AICESIS. Mi-aș dori, din toată inima, să-mi acorde privilegiul de a-l ști alături și de a veghea în continuare asupra activității desfășurate de AICESIS.

Dragi colegi, reprezentanți ai consiliilor economice și sociale și ai instituțiilor similare, vă mulțumesc pentru încrederea acordată, în cadrul Consiliului de Administrație al AICESIS, desfășurat la Luxemburg, în data de 2 martie 2017, ca România să preia președinția AICESIS pentru un mandat de doi ani.

Îmi doresc ca în acest mandat să continui munca depusă de predecesorii mei în funcția de președinte ai AICESIS și să-mi aduc contribuția la dezvoltarea AICESIS, la promovarea activității organizației noastre, la îndeplinirea misiunilor asumate de AICESIS și la întărirea AICESIS în plan internațional.

Forța solidarității să ne fie alături și să ne călăuzească. ■