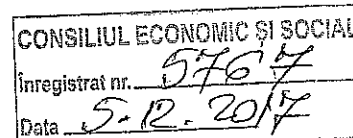


Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



**AVIZ**

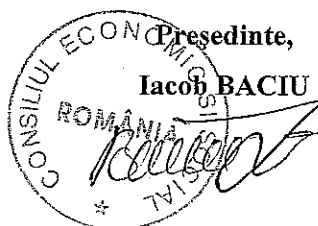
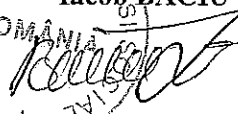
**referitor la propunerea legislativă pentru înființarea Liceului Teologic  
Romano-Catolic din Târgu Mureș (plx.464/20.11.2017)**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 5.12.2017, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare :

- argumentele din expunerea de motive nu justifică înființarea unei noi unități de învățământ cu personalitate juridică, având în vedere procentul redus de doar 15,3 % din totalul elevilor absolvenți ai clasei a 8-a care au studiat în limba maghiară;
- nu este efectuat un studiu de impact privind estimarea numărului de beneficiari și eventualul efort bugetar, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile art. 33 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- în conformitate cu legislația în vigoare, înființarea de noi unități de învățământ intră în sfera de competență a autorităților locale, cu avizul conform al inspectoratului sau, după caz, în situații excepționale, cu avizul ministrului Ministerului Educației Naționale.

Președinte,  
**Iacob BACIU**



**C. E. S**  
**România**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

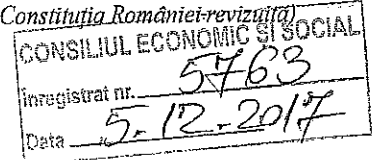
Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României-revizuită)




**AVIZ**

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea art. 14 din  
Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din  
fonduri publice (b561/14.11.2017)**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 5.12.2017, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **observația** ca legiuitorul să precizeze modalitatea de luare în calcul a indemnizației de doctorat pentru activitățile plătite cu ora, având în vedere că, în conformitate cu Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația pentru cei care dețin titlul de doctor se acordă în sumă fixă și reprezintă 50% din salariul minim brut pe economie și nu ca procent din salariul de bază.

Președinte,  
**Jacob BACIU**  
  
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
ROMÂNIA

**C. E. S**  
**România**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

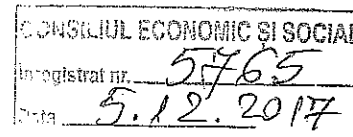
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



**AVIZ**

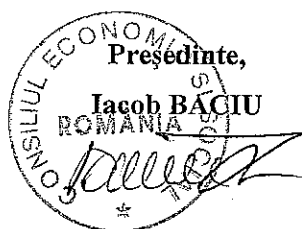
**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea**

**articolului 104 (2) și articolului 105 (1)**

**din Legea educației naționale nr. 1/2011 (plx.462/20.11.2017)**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 5.12.2017, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.



**C. E. S**  
**România**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

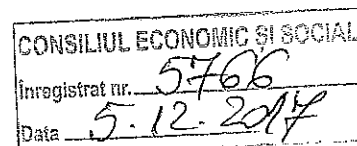
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



**AVIZ**

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea unor  
acte normative din domeniul educației și sportului (plx.463/20.11.2017)**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

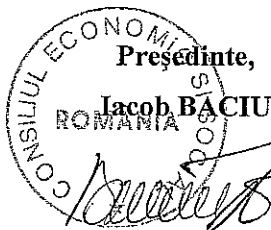
În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 5.12.2017, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare :

- nu este efectuat un studiu de impact privind estimarea numărului de beneficiari și eventualul efort bugetar, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile art. 33 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- infrastructura actuală a sistemului de învățământ românesc nu permite creșterea numărului de ore de educație fizică;
- nu se justifică completarea art. 77 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, în sensul introducerii, în cadrul examenului național de bacalaureat, a unei probe practice de evaluare a competențelor motrice formate pe durata învățământului liceal, întrucât elevii au capacități motrice diferite, creându-se astfel o situație discriminatorie;
- conform prevederilor art. 65 alin. (1) și (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, „Planurile-cadru de învățământ cuprind disciplinele, domeniile de studiu, respectiv modulele de pregătire obligatorii și

opționale, precum și numărul minim și maxim de ore aferente acestora.(...) Planurile-cadru și programele școlare pentru disciplinele/domeniile de studiu, respectiv modulele de pregătire obligatorii din învățământul preuniversitar sunt elaborate de către instituțiile și organismele abilitate ale Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și se aprobă prin ordin al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului.”. Având în vedere că prin OMEN nr. 3593/2014 sunt reglementate etapele elaborării planurilor-cadru de învățământ și a programelor școlare, precum și condițiile promovării disciplinelor opționale, nu se impune o modificare a Legii nr. 69/2000 a educației fizice și sportului, cu modificările și completările ulterioare;

- în conformitate cu prevederile art. 27 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, organizarea unităților de educație timpurie antepreșcolară, conținutul educativ, standardele de calitate și metodologia de organizare ale acesteia, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, neimpunându-se astfel o modificare a legii;
- conform dispozițiilor art. 77 alin. (5) din legea mai sus menționată „conținuturile programelor de examen sunt stabilite de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și se dau publicității elevilor la începutul primei clase de liceu, în condițiile legii (...)”. Modificarea, în sensul introducerii unei noi probe de examen pentru anii școlari următori, ar însemna și o modificare a art. 77 alin. (5);
- nu se justifică modificarea articolului 263 alin. (7), având în vedere că, anterior Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, orele de educație fizică din învățământul primar au fost predate de învățător/institutor, respectiv profesor pentru învățământul primar, măsura dovedindu-se ineficientă.

Președinte,  
**Jacob BACIU**



CONSILIUL ECONOMIȘTI  
ROMANIA

**C. E. S**  
**România**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

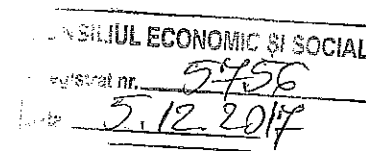
Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



**AVIZ**

**referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru  
modificarea și completarea Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor  
pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și  
completările ulterioare și pentru modificarea și completarea Legii  
nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare  
pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 5.12.2017, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu propunerile de modificare prevăzute în anexă.

Președinte,  
**Iacob BACIU**

# C. E. S România

## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027  
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membri fondatori al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membri al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propunerile de modificare ale

*proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare și pentru modificarea și completarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările și completările ulterioare*

Nr. crt	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	6. <i>Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:</i> „Art. 19 În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari: a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau pe bază de contract de muncă temporară, în condițiile legii;	6. <i>Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:</i> „Art. 19 În sistemul asigurărilor pentru șomaj sunt asigurate obligatoriu, prin efectul legii, cu excepția persoanelor care au calitatea de pensionari: a) persoanele care desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau pe bază de contract de muncă temporară, în condițiile legii;	Nu se justifică plata contribuției la sistemul asigurărilor de șomaj pentru astfel de venituri.

	<p>b) funcționarii publici și alte persoane care desfășoară activități pe baza actului de numire;</p> <p>c) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;</p> <p>d) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții alese în cadrul persoanelor juridice fără scop patrimonial, respectiv entități, persoane juridice, care potrivit legilor proprii de organizare și funcționare desfășoară activități nonprofit, cum ar fi: asociații, fundații, partide politice, organizații patronale, organizații sindicale, case de ajutor reciproc, culte religioase, pe durata mandatului, cu excepția președintelui asociației de proprietari sau a altor persoane care desfășoară activitate în baza contractului de mandat, potrivit Legii nr.230/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>(...)</p>	<p>b) funcționarii publici și alte persoane care desfășoară activități pe baza actului de numire;</p> <p>c) persoanele care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului;</p> <p>Se elimină</p> <p>(...)</p>	
2.	<p>34. Litera g) a alineatului (3) a articolului 76<sup>3</sup>, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>g) persoanele al căror soț, a căror soție, ale căror copii aflați în întreținere sau orice altă persoană care împreună cu acestea constituie o</p>	<p>34. Litera g) a alineatului (3) a articolului 76<sup>3</sup>, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>g) persoanele care dețin în proprietate sau coproprietate o altă locuință în localitatea în care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința sau în</p>	<p>Nu se justifică modificarea formei actuale a literei g), aceasta fiind suficientă și acoperitoare.</p>

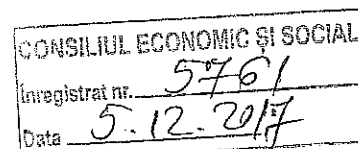


	<p>familie în sensul art. 2 din Legea nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, după caz, dețin în proprietate sau coproprietate o locuință în localitatea în care persoana își schimbă domiciliul sau își stabilește reședința sau în localitățile învecinate acesteia, ca urmare a încadrării în muncă.</p>	<p>localitățile învecinate acesteia, ca urmare a încadrării în muncă.</p>	
--	--	---	--

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



**AVIZ**

**referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind  
modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea  
personalului plătit din fonduri publice**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 5.12.2017, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile prevăzute în anexă, precum și cu următoarea propunere de modificare:**

**12. Art. 29 se modifică și se completează după cum urmează:**

*”(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante din unitățile și instituțiile de învățământ, cele aferente funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).*

*(2) Posturile vacante și temporar vacante din unitățile și instituțiile de învățământ, cele aferente funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.”*

Președinte,  
**Iacob BACIU**  
  
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
ROMÂNIA



FEDERATIA SALARIATILOR DIN ADMINISTRATIA  
PUBLICA CENTRALA SI LOCALA DIN ROMANIA  
„COLUMNA”

Împreună pentru  
o  
administrație  
modernă

afiliată la  
CNSLR – FRATIA și SERVICIILE PUBLICE INTERNAȚIONALE  
www.federatiacolumna.ro

Nr. 333/ 22.11.2017

Către

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE  
În atenția DOAMNEI MINISTRU LIA OLGUȚA VAȘILESCU

Spre știință: Direcția Politici Salariale – Doamnei Director Elena Ispas

Referitor la : *ședința extraordinară a Comisiei de Dialog Social din data de 23.11.2017 având ca subiecte pe ordinea de zi proiectul de ordonanță de urgență de modificare a Legii nr. 153/2017 – Legea cadru a salarizării personalului plătit din fonduri publice precum și proiectul de Hotărâre de Guvern privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.*

Federația Salariaților din Administrația Publică Centrală și Locală din România - „COLUMNA”, organizație sindicală care apără interesele salariaților din administrație publică, asistență socială, justiție și domeniul administrării apelor,

Luând act de variantele celor două proiecte de acte normative mai sus-amintite, prezentate în primă lectură, vă facem cunoscute propunerile/observațiile Federației Columna atât asupra proiectelor astfel cum au fost prezentate cât și cele referitoare la alte modificări care sunt necesare în privința legii salarizării, modificări cerute în perioada aprilie – iunie 2017 cu ocazia dezbaterii legii în Parlament.

I. La punctul 3 din proiectul de act normativ propunem o completare față de forma transmisă, respectiv:

Alineatul (2) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

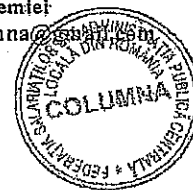
“(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale și salariile de bază ale conducătorilor autorităților și instituțiilor publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.”

II. Punctele 8 și 9 din proiectul de act normativ modifică și completează art. 18 din legea salarizării.

PROPUNERI FEDERATIA COLUMNA:

După alineatul (4) al articolului 18, se introduce trei noi alineate, alin. (5), (6) și (7), cu următorul cuprins:

„(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă conform reglementărilor legale în vigoare, precum și pentru personalul din sistemul public de asistență socială, indemnizația de hrană



1. Salarii de bază conform Legii nr. 250/2016 – aceste salarii se păstrează conform Legii nr. 153/2017 până la 31.12.2017.

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare potrivit studiilor	Grad I	Grad II
			Salariile de bază - lei -	Salariile de bază - lei -
a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică				
1	Director	S	6143	6498
2	Contabil-șef	S	5450	5500
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică				
3	Șef centru	S	5500	5700
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	3850	4212

2. Grila din Legea nr. 153/2017 – Anexa II, Cap. I, pct. 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare - 3.1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică						
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-șef	S	5417	6580	2,17	2,63
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică						
3	Șef centru	S	5315	5966	2,13	2,39
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

**GRILĂ PROPUȘĂ:**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică						
1	Director	S	8483	8744	3,39	3,49
2	Contabil-șef	S	6699	6830	2,68	2,73
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică						
3	Șef centru	S	8077	8323	3,23	3,33
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	6699	6830	2,68	2,73

Propunerile mai sus formulate au în vedere nivelurile salariilor de bază stabilite în județe, prin hotărâre de Consiliu Județean, pentru :

3

Sediu: Str. Vespasian, nr.39, sector 1, Bucuresti – România  
 CIF 17644537; CONT RO73BRDE410SV53818804100 BRD-sucursala Academiei  
 Tel/Fax 021 315 09 50; Mobil: 0733.300.627;0733.300.628; E-mail: office.federatiacolumna@gmail.com



bani, pot fi contestate în termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă;"

F. Funcția publică specifică de polițist local nu se regăsește în anexele la lege, respectiv în nomenclatorul de funcții pentru administrația locală, deși funcția specifică este recunoscută cu această denumire atât în COR cât și în viitorul proiect de lege de modificare a Legii 188/1999 sau a proiectului de Cod administrativ.

**PROPUNERE:**

La Aneva nr. VIII – Familia de funcții bugetare Administrație, pct. III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală \*\*\*), litera b) Funcții publice generale de execuție se modifică după cum urmează:

- Criteriul 2 va cuprinde următoarele funcții: Consilier, consilier juridic, expert, inspector; POLITIST LOCAL –cu studii superioare, pe cele 4 grade profesionale – superior, principal, asistent, debutant;

- Criteriul 3 va cuprinde următoarele funcții: referent de specialitate, POLITIST LOCAL –nivel de studii SSD, pe cele 4 grade profesionale – superior, principal, asistent, debutant;

- Criteriul 4 va cuprinde următoarele funcții: referent, POLITIST LOCAL –cu studii MEDII, pe cele 4 grade profesionale – superior, principal, asistent, debutant

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; <u>POLITIST LOCAL</u> ; grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate, <u>POLITIST LOCAL</u> ; grad profesional superior	SSD
	grad profesional principal	SSD
	grad profesional asistent	SSD
	grad profesional debutant	SSD
4	Referent, <u>POLITIST LOCAL</u> ; grad profesional superior	M
	grad profesional principal	M
	grad profesional asistent	M
	grad profesional debutant	M



celelalte categorii de personal vor avea creșteri etapizate până în anul 2022, etapizare care va conduce în mod firesc la nemulțumiri.

**G. La punctul 25 al proiectului, propunem următoarea formulare:**

25. La anexa VIII, cap. II, lit. A, I, nota 3 se modifică după cum urmează:

„Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la pct.2.4, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”

După punctul 30 al proiectului, propunem inserarea unor noi puncte, astfel:

31. La Anexa nr. V, Capitolul VI, lit. a) și lit. b) se modifică, după cum urmează:

i) la nr. crt. 1 lit. a) se modifică salariul de bază la gradul II la 14477 lei și coeficientul la 5,79;

ii) la nr. crt. 2 lit. a) se modifică salariul de bază la gradul II la 13512 lei și coeficientul la 5,40;

iii) la nr. crt. 3 lit. a) se modifică salariul de bază la gradul II la 13512 lei și coeficientul la 5,40;

iv) la nr. crt. 4 lit. a) se modifică salariul de bază la gradul II la 12459 lei și coeficientul la 4,98;

v) la nr. crt. 5 lit. b) se modifică salariul de bază la gradul IA, gradația 0, peste 20 ani vechime în funcție, la 6229 lei și coeficientul la 2,49.

32. La Anexa nr. V, Capitolul VIII, art. 5 se modifică după cum urmează:

„Art. 5 - Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenți judiciari, inspectorii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigarea Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune, personalul officilor registrului comerțului de pe lângă tribunale beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5%, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.

33. La Anexa nr. V, Capitolul VIII, art. 11 lit. b) și c) se modifică după cum urmează:

„Art. 11 - ...b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției și în cadrul instituțiilor aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (a) lit. a) nr. crt. 3;

c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciară din cadrul Inspecției





**FEDERAȚIA SANITAS DIN ROMANIA**  
 ÎMPREUNĂ SUNTEM MAI PUTERNICI

FEDERAȚIA SANITAS DIN ROMANIA  
 SECRETARIAT  
 BUCUREȘTI, Nr. 1306  
 Calea 13 Septembrie, nr. 1306  
 Tel: 0211 315 30 65

AFILIATĂ LA CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR LIBERE DIN ROMANIA - FRĂȚIA ȘI INTERNAȚIONALĂ A SERVICIILOR PUBLICE

Către

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

**Comisia pentru relațiile de muncă, politică salarială, incluziune socială,  
 protecție socială și sănătate**

Vă transmitem propunerile Federației SANITAS din România la proiectul de Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice		
Proiect O.U.G.	Propunerile Federația SANITAS	Motivație
<p>9. După alineatul (4) al articolului 18, se introduce două noi alineate, alin. (5) și (6), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă conform reglementărilor legale în vigoare, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în quantum stabilit conform prevederilor alin. (1)”;</p> <p>„(6) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (2).”</p>	<p>9. După alineatul (4) al articolului 18, se introduce două noi alineate, alin. (5) și (6), cu următorul cuprins:</p> <p>„(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă conform reglementărilor legale în vigoare, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în quantum stabilit conform prevederilor alin. (1)”;</p> <p>„(6) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (2).”</p>	<p><i>NU</i> tot personalul din sistemul sanitar îndreptățit să primească tichete de masă a beneficiat efectiv de acest drept în anul 2017.</p> <p><i>Prin</i> învokarea istoricului privind acordarea tichetelor de masă se menține discriminarea din prezent.</p>

De asemenea, considerăm că proiectul de Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ar trebui să fie completată cu următoarele puncte care vizează modificarea Legii nr. 153/2017.

**1. Propunem reformularea art. 36, alin. 3, litera b), astfel:**

**Forma actuală:**

b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medic și de asistent medical din unitățile sanitare publice, prevăzute în Anexa nr.II, capitolul I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.

**Forma propusă:**

b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medic și de asistent medical, moșe, surorii medicale și tehnicieni de radiologie din unitățile sanitare publice, prevăzute în Anexa nr.II, capitolul I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.

**MOTIVATIE:**

Actuala formulare permite interpretarea textului legii în sensul că cele două categorii profesionale nu beneficiază de creșterea salarială prevăzută la litera a) în cuantum de 25 % începând cu 1 ianuarie 2018, cu o întârziere de 2 luni de la 1 martie 2018, ceea ce creează premisele unei scăderi salariale tranzitorii egale cu transferul contribuțiilor de la angajator la angajat. De asemenea, trebuie aduse precizări în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 144/2008 care reglementează profesia de asistent medical pe de o parte, iar pe de altă parte există medicii și asistenții medicali care își desfășoară activitatea în afara unităților sanitare publice (cu titlu de exemplu: medicii și asistenții medicali din medicina școlară, o categorie foarte importantă pentru sistemul sanitar).

**II. La Anexa II - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare Sănătate și Asistență Socială - Capul art.7 alin.1 din Legea nr. 153/2017 propunem să fie reformulat astfel:**

**Forma actuală:**

„(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitatea medic-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri”.

**Forma propusă:**

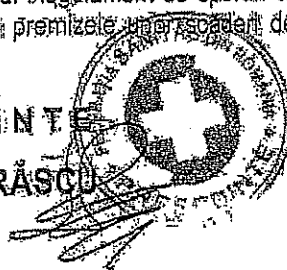
„(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitatea medic-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri”.

**MOTIVATIE:**

Prin această modificare se vor crea premisele elaborării unui Regulament de sporuri echitabil pentru sistemul sanitar și de asistență socială. Actuala formulare creează premisele unor scăderi de venituri pentru unele categorii profesionale începând cu luna martie 2018.

PREȘEDINTE

Leonard BĂRĂSCU







FEDERAȚIA SALARIAȚILOR DIN ADMINISTRAȚIA  
PUBLICĂ CENTRALĂ ȘI LOCALĂ DIN ROMÂNIA  
„COLUMNA”

Împreună pentru  
o  
administrație  
modernă

CNSLR - FRATIA și SERVICIILE PUBLICE INTERNAȚIONALE  
www.federatiacolumna.ro

Nr. 333/22.11.2017

Către

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE  
În atenția DOAMNEI MINISTRU LIA OLGUȚA VASILESCU

Spre știință: Direcția Politici Salariale - Doamnei Director Elena Ispas

Referință la : *ședința extraordinară a Comisiei de Dialog Social din data de 23.11.2017 având ca subiecte pe ordinea de zi proiectul de ordonanță de urgență de modificare a Legii nr. 153/2017 - Legea cadru a salarizării personalului plătit din fonduri publice precum și proiectul de Hotărâre de Guvern privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.*

Federația Salariaților din Administrația Publică Centrală și Locală din România - „COLUMNA”, organizație sindicală care apără interesele salariaților din administrație publică, asistență socială, justiție și domeniul administrației apelor,

Luând act de variantele celor două proiecte de acte normative mai sus amintite, prezentate în primă lectură, vă facem cunoscute propunerile/observațiile Federației Columna atât asupra proiectelor astfel cum au fost prezentate cât și cele referitoare la alte modificări care sunt necesare în privința legii salarizării, modificări cerute în perioada aprilie - iunie 2017 cu ocazia dezbaterii legii în Parlament.

I. La punctul 3 din proiectul de act normativ propunem o completare față de forma transmisă, respectiv:

Alineatul (2) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale și salariile de bază ale conducătorilor autorităților și instituțiilor publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.”

II. Punctele 8 și 9 din proiectul de act normativ modifică și completează art. 48 din legea salarizării.

**PROPUNERI FEDERAȚIA COLUMNA:**

După alineatul (4) al articolului 18, se introduce trei noi alineate, alin. (5), (6) și (7), cu următorul cuprins:

„(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă conform reglementărilor legale în vigoare, precum și pentru personalul din sistemul public de asistență socială, indemnizația de hrană



1. Salariu de bază conform Legii nr. 250/2016 - aceste salarii se păstrează conform Legii nr. 153/2017 până la 31.12.2017.

Nr. crt.	Funcția	Clase de salarizare potrivit studiilor	Grad I	Grad II
			Salariile de bază - lei -	Salariile de bază - lei -
a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică				
1	Director	S	6148	6498
2	Contabil-șef	S	5450	5600
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică				
3	Șef centru	S	5500	5700
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	3850	4212

2. Grila din Legea nr. 153/2017 - Anexa II, Capitul I, pct. 3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare - 3.1. Salariu de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică						
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-șef	S	5417	6580	2,17	2,63
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică						
3	Șef centru	S	5315	5966	2,13	2,39
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

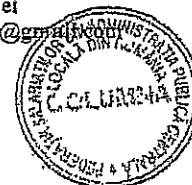
**GRILA PROPUȘĂ:**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei Anul 2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică						
1	Director	S	8483	8744	3,39	3,49
2	Contabil-șef	S	6699	6830	2,68	2,78
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică						
3	Șef centru	S	8077	8323	3,23	3,33
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	6699	6830	2,68	2,78

Propunerile mai sus formulate au în vedere nivelurile salariilor de bază stabilite în județe, prin hotărâre de Consiliu Județean, pentru:

3

Sediu: Str. Vespasian, nr.39, sector 1, București - România  
 CIF 17644537; CONT RO73BRDE4105V53818804100 BRD-sucursala Academiei  
 Tel/Fax 021 315 09 50; Mobil: 0733.300.627;0733.300.628; E-mail: office.federatiacolumna@gmail.com



bani, pot fi contestate în termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă;"

F. Functia publică specifică de polițist local nu se regăsește în anexele la lege, respectiv în nomenclatorul de funcții pentru administrația locală, deși funcția specifică este recunoscută cu această denumire atât în COR cât și în viitorul proiect de lege de modificare a Legii 188/1999 sau a proiectului de Cod administrativ.

**PROPUNERE:**

La Anexa nr. VIII - Familia de funcții bugetare Administrație, pct. III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală (\*\*\*) litera b) Funcții publice generale de execuție se modifică după cum urmează:

- Criteriul 2 va cuprinde următoarele funcții: Consilier, consilier juridic, expert, inspector; **POLIȚIST LOCAL** -cu studii superioare, pe cele 4 grade profesionale - superior, principal, asistent, debutant;

- Criteriul 3 va cuprinde următoarele funcții: referent de specialitate, **POLIȚIST LOCAL** -nivel de studii SSD, pe cele 4 grade profesionale - superior, principal, asistent, debutant;

- Criteriul 4 va cuprinde următoarele funcții: referent, **POLIȚIST LOCAL** -cu studii MEDII, pe cele 4 grade profesionale - superior, principal, asistent, debutant

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector; <b><u>POLIȚIST LOCAL</u></b> ; grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate, <b><u>POLIȚIST LOCAL</u></b> ; grad profesional superior	SSD
	grad profesional principal	SSD
	grad profesional asistent	SSD
	grad profesional debutant	SSD
4	Referent, <b><u>POLIȚIST LOCAL</u></b> ; grad profesional superior	M
	grad profesional principal	M
	grad profesional asistent	M
	grad profesional debutant	M



celelalte categorii de personal vor avea creșteri etapizate până în anul 2022, etapizare care va conduce în mod firesc la nemulțumiri.

**G. La punctul 25 al proiectului, propunem următoarea formulare:**

25. La anexa VIII, cap. II, lit. A, I, nota 3 se modifică după cum urmează:

„Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la pct. 2.4, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”

**După punctul 30 al proiectului, propunem inserarea unor noi puncte, astfel:**

31. La Anexa nr. V, Capitolul VI, lit. a) și lit. b) se modifică, după cum urmează:

i) la nr. crt. 1 lit. a) se modifică salariul de bază la gradul II la 14477 lei și coeficientul la 5,79;

ii) la nr. crt. 2 lit. a) se modifică salariul de bază la gradul II la 13512 lei și coeficientul la 5,40;

iii) la nr. crt. 3 lit. a) se modifică salariul de bază la gradul II la 13512 lei și coeficientul la 5,40;

iv) la nr. crt. 4 lit. a) se modifică salariul de bază la gradul II la 12459 lei și coeficientul la 4,98;

v) la nr. crt. 5 lit. b) se modifică salariul de bază la gradul IA, gradația 0, peste 20 ani vechime în funcție, la 6229 lei și coeficientul la 2,49.

32. La Anexa nr. V, Capitolul VIII, art. 5 se modifică după cum urmează:

„Art. 5 - Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenți judiciari, inspectori judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițeri și agenți de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigarea Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune, personalul oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5%, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.

33. La Anexa nr. V, Capitolul VIII, art. 11 lit. b) și c) se modifică după cum urmează:

„Art. 11 - ...b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției și în cadrul instituțiilor aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora sunt cele prevăzute în prezenta anexă la cap. I lit. A nr. crt. 1 și art. 10 alin.

(1) lit. a) nr. crt. 3;

c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciară din cadrul Inspecției

7





Propunerile la proiectul de Ordonanță de Urgență privind modificarea legii nr. 153/2017 - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România

Realizat de experții Centrului de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea” Federația „Solidaritatea Sanitară”

06.XI.2017

Coordonator: Reștiș Viorel

<p>(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la art. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).</p>	<p>(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la art. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).</p>	<p>lei)                  în condițiile în care sunt numite „drepturi de hrană” ele nu se mai regăsesc în prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege. Eliminarea articolului este în conformitate cu principiile egalității și nediscriminării în sensul că personalul din sectorul sanitar va beneficia de un tratament asemănător cu personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională. Expresia „tratament asemănător” se referă la cerința ca cei puțin acordarea acestor drepturi să nu fie condiționată de încadrarea în anumite limite pe ordonator de credite. Sub aspectul cuantumul drepturilor de hrană este evident că situația nu e una identică deoarece personalul din sectorul ultim amintit beneficiază de sume augmentate. Asta cum am demonstrat la impactul proiectului de lege asupra salariilor din sectorul Sănătate (studiu de impact anexat), introducerea indemnizației/norme de hrană în cei 30% atârșaji sporurilor generează condiții dezavantajoase pentru salariații din Sănătate, diminuând cuantumul aferent sporurilor pentru condiții de muncă.</p>
	<p>(7) Drepturile de hrană vor fi acordate în tranșe lunare începând cu luna următoare acordării și până la sfârșitul lunii pentru care sunt acordate.</p>	<p>în textul legii nu se precizează când se acordă (o dată pe an? la sfârșitul anului?) și valoarea salariului minim la care se raportează (cel existent în plată la începutul anului, la sfârșitul semestrului, la sfârșitul anului?)</p>

Propunerile la proiectul de Ordonanță de Urgență privind modificarea legii nr. 153/2017 - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România

Coordonator: Florin Viorel

06.MI.2017

Realizat de experții Centrului de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea”/ Federația „Solidaritatea Sanitară”

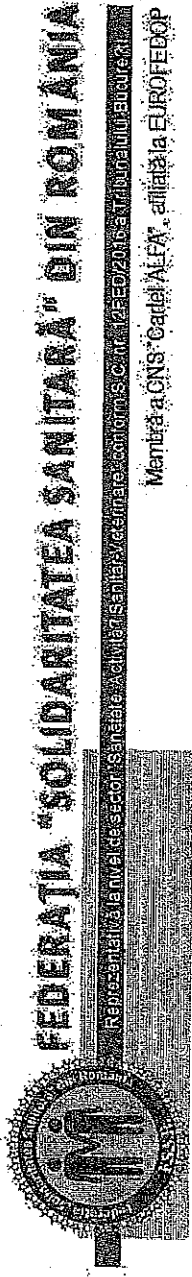
<p>sistemul sanitar și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, adaosurilor, primelor, indemnizațiilor și hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget; pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p>	<p>sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, adaosurilor, primelor, indemnizațiilor și hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p>	<p>sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, adaosurilor, primelor, indemnizațiilor și hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p>	<p>hrană din plafonul prevăzut la art.25, alin.(2)</p>
<p>(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II, cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3).</p>	<p>Se elimină</p>	<p>Projeunța are în vedere specificitatea sistemului sanitar, fiind esențială pentru remedierea situație create prin legea nr.153/2017 în acest sens trebuie avute în vedere următoarele aspecte:                  în ceea ce privește numărul salariaților ce lucrează în zilele nelucrătoare raportat la numărul total de salariați, sectorul sănătate se află la mare distanță de alte sectoare de activitate.                  - cheltuielile cu tariful orar pentru găzduirea efectuate în baza unui contract de muncă cu timp parțial sunt și trebuie să fie prevăzute la salariile de bază (orice CIM, fie cu timp parțial are prevăzut salariul de bază ca element esențial al contractului de muncă)</p>	<p>Projeunța are în vedere specificitatea sistemului sanitar, fiind esențială pentru remedierea situație create prin legea nr.153/2017 în acest sens trebuie avute în vedere următoarele aspecte:                  în ceea ce privește numărul salariaților ce lucrează în zilele nelucrătoare raportat la numărul total de salariați, sectorul sănătate se află la mare distanță de alte sectoare de activitate.                  - cheltuielile cu tariful orar pentru găzduirea efectuate în baza unui contract de muncă cu timp parțial sunt și trebuie să fie prevăzute la salariile de bază (orice CIM, fie cu timp parțial are prevăzut salariul de bază ca element esențial al contractului de muncă)</p>





<p>beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.</p>	<p>(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la art. 3 alin. (2) și (3), face parte din suma salariilor de bază.</p>	<p>(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la art. 3 alin. (2) și (3), face parte din suma salariilor de bază.</p>	<p>Prevederea propusă prin intermediul OUG există deja în cadrul legii, fiind dedusă în mod implicit din prevederile acesteia. Noutatea o constituie eliminarea sporurilor pentru gardă din limita de 30% (ce trebuie să fie) aferentă condițiilor de muncă. Neajutul din cele două sporuri nu este acordat pentru condiții de muncă.</p>
<p>Art. 7. - (1) În raport cu condițiile activității în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medicale sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:</p>	<p>Art. 7. - (1) În raport cu condițiile activității în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medicale sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:</p>	<p>Este necesară păstrarea formei inițiale din Legea 284/2010, respectiv acordarea sporurilor pentru condiții de muncă pentru toate categoriile de personal care își desfășoară munca în acele condiții, pentru a evita disjunctivarea unor categorii de personal.</p> <p>Formulara actuală a proiectului de lege prevede acordarea sporurilor pentru condițiile de muncă doar pentru personalul medico-sanitar. Având în vedere ambiguitatea acestor formule, riscul major este ca personalul auxiliar să nu mai primească aceste sporuri (a se vedea faptul că Regulamentul de sporuri în vigoare folosește formula „personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar”).</p> <p>În forma actuală prevederea exclude de la acordarea sporurilor celelalte categorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- personalul auxiliar sanitar;</li> <li>- personalul de asistență și îngrijire;</li> <li>- personalul de specialitate din</li> </ul>	<p>Este necesară păstrarea formei inițiale din Legea 284/2010, respectiv acordarea sporurilor pentru condiții de muncă pentru toate categoriile de personal care își desfășoară munca în acele condiții, pentru a evita disjunctivarea unor categorii de personal.</p> <p>Formulara actuală a proiectului de lege prevede acordarea sporurilor pentru condițiile de muncă doar pentru personalul medico-sanitar. Având în vedere ambiguitatea acestor formule, riscul major este ca personalul auxiliar să nu mai primească aceste sporuri (a se vedea faptul că Regulamentul de sporuri în vigoare folosește formula „personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar”).</p> <p>În forma actuală prevederea exclude de la acordarea sporurilor celelalte categorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- personalul auxiliar sanitar;</li> <li>- personalul de asistență și îngrijire;</li> <li>- personalul de specialitate din</li> </ul>





Reprezentativitate la nivel de sector: Sănătate și Viață Sanitară / Căminare, com.municipiul București

Membru a CNS "Cădel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipsicani nr. 53, etaj IV, camera IV3 / Mobil: 0723311408 / Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: [www.solidaritatea-sanitara.ro](http://www.solidaritatea-sanitara.ro)

e-mail: [solidaritatea-sanitara@yahoo.fr](mailto:solidaritatea-sanitara@yahoo.fr)

fb: [solidaritatea-sanitara](https://www.facebook.com/solidaritatea-sanitara)

## Federația Solidaritatea Sanitară din România transmite deputaților din Parlamentul României 10 solicitări punctuale privind modificări la proiectul legii salarizării, esențiale pentru a asigura creșterea salariilor reale în Sănătate:

1. Eliminarea contribuțiilor angajatorului din salariile de bază din grilelor în acest sens în cadrul legii, fapt ce ar conduce la scăderea salariilor din grile cu cea 23%

Textul proiectului de lege	Observațiile Federației Solidaritatea Sanitară	Riscuri derivate din forma actuală a proiectului de lege
<p>Art.34 - Caracterul drepturilor salariale reprezentând sumele salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și sunt cuprinse în baza de calcul a datorate de angajator, prevăzute de legislația în vigoare.</p>	<p>Este necesară excluderea contribuțiilor de a considera ca angajatorului în salariile de bază prevăzute în grile, pentru a nu fi anulat minimă creșterea salariilor de bază în sarcina angajatorului în sarcina salariale.</p>	<p>În acest moment există riscul real ca salariile din grilele anexate la proiectul de lege al salarizării să includă și contribuțiile angajatorilor, posibilitatea acestei măsuri fiind superata de ministrul Finanțelor cât și de cel al Muncii. Întrucât contribuțiile angajatorului în salariile de bază din grile (în forma lor actuală; adică, fără a le crește în mod proporțional) va conduce la scăderea salariilor din grile cu cea 23%, dacă salariile de bază nu vor fi majorate proporțional cu același procent.</p>
<p>Art.34 - Caracterul drepturilor salariale reprezentând sumele salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și sunt cuprinse în baza de calcul a datorate de angajator, prevăzute de legislația în vigoare.</p>	<p>Este necesară excluderea contribuțiilor de a considera ca angajatorului în salariile de bază prevăzute în grile, pentru a nu fi anulat minimă creșterea salariilor de bază în sarcina angajatorului în sarcina salariale.</p>	<p>În acest moment există riscul real ca salariile din grilele anexate la proiectul de lege al salarizării să includă și contribuțiile angajatorilor, posibilitatea acestei măsuri fiind superata de ministrul Finanțelor cât și de cel al Muncii. Întrucât contribuțiile angajatorului în salariile de bază din grile (în forma lor actuală; adică, fără a le crește în mod proporțional) va conduce la scăderea salariilor din grile cu cea 23%, dacă salariile de bază nu vor fi majorate proporțional cu același procent.</p>

		salariile determinate de diminuarea/dispariția unor sporuri, care pot conduce (prin cumulara efectelor negative) la scăderi salariale efective pentru majoritatea funcțiilor din sănătate.
--	--	--

2. Pentru sectorul sanitar este necesară introducerea excepțiilor de la limita de 30% stabilită de art. 25 din lege, așa cum este prevăzut în prezent, fie ca această limită să nu ia în considerare sporurile pentru condițiile de muncă, chefulurile cu tariful orar pentru găzile efectuate în baza unui contract de muncă cu timp parțial și nici indemnizația de hrană.

Textul proiectului de lege	Textul propoziției din Federația „Solidaritatea Sanitară” pentru salvarea acesteia	Observațiile Federației „Solidaritatea Sanitară”	Riscuri derivate din forma actuală a proiectului de lege
Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, primelor, premțiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi	Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, primelor, premțiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi (3) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare	Introducerea unei noi limite în legea sanitară. Amintim faptul că legiuitorul a stabilit deja anterior această limită pentru sectorul sanitar în excepția față de prevederile art. 22 din legea cadru 284/2010 introdusă de actualul guvern prin art. 2 din OUG 9/2017, conform căruia sporurile și alte drepturi salariale acordate personalului care își desfășoară activitatea în unitățile aflate în subordinea Ministerului Sănătății, precum și în unitățile din rețeaua ministerelor și institutiilor cu rețea sanitară proprie pot depăși 30% din salariul de bază în viziunea afirmației că limitarea nivelului sporurilor medii din Sanstat la 30% raportat la sumele aferente salariului de bază este eroonată, considerăm că trebuie înțeles în continuare următoarele aspecte: - în conținutul cuprins în Legea nr. 284/2010 și actualului	Riscuri derivate din forma actuală a proiectului de lege - limitarea de 30% în forma existentă va determina în mod clar imposibilitatea plății unui număr/procent mare de sporuri raportat la situația actuală. - In funcție de obligativitatea sau facultativitatea acordării unor drepturi salariale suplimentare aferente salariului de bază, așa cum sunt formulate în proiectul de lege, sporurile privind condițiile de muncă vor dispărea în majoritatea unităților sanitare sau vor fi acordate în procent neglijabil: - angajatorul va cuprinde în

**Propunerile la Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (forma adoptată de Senat) - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România**  
*Realizat de experții Centrului de Cercetări și Dezvoltare Socială „Solidaritatea Sanitară” / Federația „Solidaritatea Sanitară”*  
 (24.05.2017)  
 Coordonator: Rodica Ward

<p>asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși de servicii/compartimentul de prevenire și infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională „Prof. Dr. C.T. Nicolae” București, centrele de transfuzie sanguină regional/județene și a municipiului București personalul încadrat în blocul operator în punctele de transfuzii din spitale, în laboratoarele de cardiologie intervențională și laboratoarele de endoscopie intervențională, Unități de Accidente Vasculare Cerebrale Acute (UAVCA)/ unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, medici de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește în funcție de fiecare unitate sanitară cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatul reprezentativ semnatar ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și nu în cadrul fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatul reprezentativ semnatar ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli;</p>	<p>sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși de servicii/compartimentul de prevenire și infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională „Prof. Dr. C.T. Nicolae” București, centrele de transfuzie sanguină regional/județene și a municipiului București personalul încadrat în blocul operator în punctele de transfuzii din spitale, în laboratoarele de cardiologie intervențională și laboratoarele de endoscopie intervențională, Unități de Accidente Vasculare Cerebrale Acute (UAVCA)/ unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, medici de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45% și altele asemenea. Nivelul sporului se stabilește în funcție de fiecare unitate sanitară cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatul reprezentativ semnatar ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și nu în cadrul fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatul reprezentativ semnatar ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli;</p>	 <p>Eliminarea plafoanelor minime pentru sporuri conduce la posibilitatea ca angajatorul să nu acorde deloc sporurile pentru condiții de muncă, înălțându-se astfel o componentă esențială a sistemului de sănătate. Riscul maxim pentru salariați derivat din această măsură îl reprezintă o pierdere a veniturilor salariale proporțională cu creșterea veniturilor asigurate de sporuri.</p>
---	---	---

7. Introducerea personalului nemedical în anexa specifică sectorului Sănătate, astfel cum în prezent este reglementată în legea nr. 250/2016 și aplicarea modelului salarizării diferențiate între spitalele clinice (și cele asimilate) și cele neclinice pentru personalul nemedical. Absența personalului nemedical din grila din Sănătate îngreunează această o serie de pierderi salariale, cum ar fi: eliminarea sporurilor pentru condiții de muncă, salarizarea diferențiată (mai mică) pentru funcțiile de conducere și mai ales, nivelul diferit al creșterilor salariale.

Aplicarea salariilor de bază prevăzute pentru anul 2022 pentru întreg personalul din unitățile sanitare inclusiv personalul cu funcții de conducere, începând cu 1 ianuarie 2018, pentru a evita aplicarea discriminative a legii.

Textul proiectului de lege	Textul propus de Federația „Solidaritatea Sanitară” pentru satisfacerea acestei solicitări	Observațiile Federației „Solidaritatea Sanitară”	Riscuri derivate din forma actuală a proiectului de lege
<p><b>Art. 37 – Aplicarea legii</b>                      (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p>a) salariile de bază de care beneficiază personalul din unitățile sanitare inclusiv personalul cu funcții de conducere, se stabilesc la nivelul celor prevăzute în anexa nr. II - Cap. I, pct. 2 la prezentă lege se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;</p>	<p><b>Art. 37 – Aplicarea legii</b>                      (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p>a) salariile de bază de care beneficiază personalul din unitățile sanitare inclusiv personalul cu funcții de conducere, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;</p>	<p>Este posibilă aplicarea creșterilor salariale de la 1 ianuarie 2018 la nivelul salariilor pentru anul 2022 pentru tot personalul, fără a genera discriminări în condițiile în care toți se desfasoară activitatea în aceeași unitate.</p>	<p>Aplicarea creșterilor în etape diferite va conduce la nemulțumiri și tensiuni între salariați, întrucât munca în sectorul Sănătate se desfășoară în echipă, în aceeași condiții dintr-o unitate.</p>

8. Drepturile de hrană trebuie să fie scutite de orice contribuții și impozitul pe venit, acestea fiind drepturi de natură socială

Textul proiectului de lege	Textul propus de Federația „Solidaritatea Sanitară” pentru satisfacerea acestei solicitări	Observațiile Federației „Solidaritatea Sanitară”	Riscuri derivate din forma actuală a proiectului de lege
<p><b>Art. 18 - Indemnizație de hrană</b>                      (1) Ordonatorii de credite acordă</p>	<p><b>Art. 18 – Drepturi de hrană</b>                      (1) Ordonatorii de credite acordă</p>	<p>Solicităm eliminarea din titlur și din cuprinsul acestor alinat sintagma</p>	<p>Înlocuirea tichetelor de masă cu norma de hrană determină o pierdere efectivă pentru</p>



Propunerile la Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (forma adoptată de Senat) - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România  
 Coordonator: Roșalia Vitorol  
 (31.05.2017)  
 Realizat de experții Centrului de Cercetare și Dezvoltare și Federația „Solidaritatea Sanitară”

	<p>principiile egalității și nediscriminării în sensul că personalul din sectorul sanitar va beneficia de un tratament asemănător cu personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională. Exprimă în mod clar și precis caracteristicile și caracterul asemănător și referă la cerința ca cel puțin acordarea acestor drepturi să nu fie condiționată de încadrarea în anumite limite ordinare de credite, sub aspectul numărului drepturilor de hrană este evident că situația nu e una identică deoarece personalul din sectorul ultim analizat beneficiază de sume suplimentare.</p> <p>Așa cum am demonstrat la impactul proiectului de lege asupra salariaților din Sectorul Sănătate (studiu de impact anexat), introducerea indemnizației/norme de hrană în cei 30% aferenți sporurilor generează diferenți dezavantajoși pentru salariații din Sănătate, diminuând cuantumul aferent sporurilor pentru condiții de muncă.</p>	<p>Pierdere anuală netă suportată de salariat se va situa între 949 lei (în cazul în care se va majora salariul minim) și 1165 lei (conform salariului minim actual)</p> <p>Aceste sume raportate la suma actuală netă încasată de salariat arată că pierderea suportată se va situa între 34,24% și 42,03%.</p> <p>Evident, logica pierderilor salariale poate fi în principiu înădurată de creșterea salariilor de bază. Acest tip de abordare este însă limitată din faptul că indemnizația de hrană, asemenea, primelor vacanță, este inclusă în „cei 30%”, scăzând astfel ce rămân disponibile pentru sporuri și prin aceasta, eliminând efectul multiplicator al sporurilor astfel înlocuite.<sup>2</sup></p> <p>Teoretic regimul de impozitare similar salarilor ar crește cheltuielile unității la bugetul de stat, creșterea fiind cu aprox. 23% (contribuții legale datorate de angajator) la suma totală brută acordată ca norme de hrană. Evident, pierderea efectivă este doar pentru salariat, statul, putând banii dintr-un buzunar în altul prin această măsură.</p> <p>Este certă pierderea efectului social pozitiv al tichetelor de masă generat prin acordarea periodică lunară.<sup>3</sup></p> <p>Introducerea indemnizației de hrană prin noua lege de salarizare ar trebui să țină cont de faptul că salariații din familia ocupațională „Sănătate și asistență socială” ar trebui să beneficieze de norme de hrană în mod</p>
	<p>(2) Drepturile de hrană vor fi acordate în tranșe lunare reprezentând 1/12 din suma</p>	<p>în proiectul propus nu se prezintă condițiile acordării de la început la sfârșitul anului și valoarea salariului</p>

<sup>2</sup> Reamintim că fiecare leu din „cei 30%” alocat altor plăți decât sporurile „pierde” raportarea la salariul de bază specifică sporurilor, adică este lipsit de efectul multiplicator.  
<sup>3</sup> La o analiză detaliată a pierderilor am putea constata ratarea efectelor: de îmbunătățire a stării de sănătate deoarece tichetele sunt destinate exclusiv cumpărării de hrană, armonizare a vieții profesionale cu viața de familie prin asigurarea unei cantități lunare constante de hrană etc.

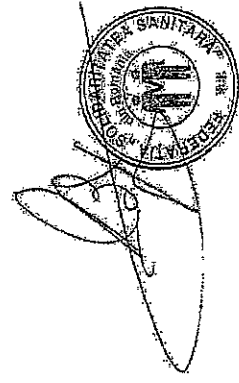
<p>prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.</p>	<p>gradul I și gradul II se adaugă tranșele de vechime corespunzătoare</p> <p>2.Începând cu data de 1 ianuarie 2018 salariile de bază pentru funcțiile de conducere se stabilesc la nivelul prevăzute pentru anul 2022.</p>	<p>gradațiile (treptele de vechime) se ajunge în situația ca salariile unor funcții de execuție să depășească salariile altor funcții de conducere.</p> <p>Rezultă ca a fi alese funcțiile de conducere care să fie în grila cu salarii sporul de vechime în funcția la nivel maxim.</p> <p>Stabilirea majorării de 25% pentru anul 2018 și apoi câte 1/4 an de diferență pentru funcțiile de conducere va crea disrepanțe majore față de funcțiile de execuție (medici, asistenți) al căror salariu în 2018 va fi salarizat în grila pentru anul 2022.</p>	<p>funcția de conducere este evident că persoana aflată în funcție de conducere va opta pentru funcția de execuție, având și mai puține responsabilități.</p> <p>Câteva exemple:                  01 ianuarie 2018 Funcție de conducere - Manager (spital peste 400 paturi) grad I - 6500 lei (actual legea 250/2016) + 25%(conform legii salarizării propuse) = 8125 lei                  Anul 2022 Funcție conducere - Manager (spital peste 400 paturi, ambulanță) grad I - 14257 lei grad II - 14975 lei                  01 ianuarie 2018 Funcție execuție - Medic primar (clinic) salariul de bază 12500 lei + 3065 lei (24,52% pentru gradul 5) = 15565 lei                  01 ianuarie 2018 Funcție de conducere Asistent medical șef pe unitate - Grad I 3850 lei (actual legea 250/2016) + 25%(conform legii salarizării propuse) = 4812 lei                  01 ianuarie 2018 Funcție de conducere Director de îngrijiri Grad I - 4095 lei (actual legea 250/2016) + 25%(conform legii salarizării propuse) = 5119 lei                  Anul 2022 Asistent medical șef pe unitate - Grad I - 5030 lei</p>
			<p>01 ianuarie 2018 Funcție execuție: Asistent medical ( S clinic principal) salariul de bază</p>



**Propunerile la Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (forma adoptată de Senat) - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România**  
(S.L.05.2.017)  
 Rezultat de expertiză Centrului de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea Sanitară”  
 Coordonator *Rotilă Viorel*

cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, nu se plătește cu programul normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.	în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.	semnificativă a salariului net, față de situația actuală.
---	--	---

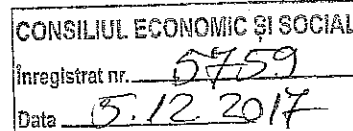
**Coordonator echipă experți elaborare propuneri,**  
**Manager,**  
**Rotilă Viorel**



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



**AVIZ**

**referitor la proiectul de Lege pentru aprobarea plafoanelor unor indicatori  
specificați în cadrul fiscal-bugetar pe anul 2018**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

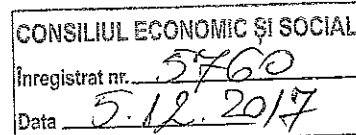
În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 5.12.2017, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- proiectul de act normativ este necorelat cu legea bugetului de stat, menționându-se că obiectivul bugetar pe termen mediu este reprezentat de atingerea unui nivel al soldului structural anual al administrației publice de -1% din produsul intern brut, obiectiv nerealizabil raportat la prognoza făcută până în 2020.

Președinte,

Iacob BACIU





## PUNCTE DE VEDERE

**referitoare la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri  
fiscal-bugetare în anul 2018, modificarea și completarea unor acte normative și  
prorogarea unor termene**

## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 6 alin (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 28.11.2017, părțile reprezentate în Plen și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- > reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu **propunerea de modificare** prevăzută în anexă.
- > reprezentanții ai părții patronale și reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ai societății civile au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea **motivare**:
  - nu se justifică conținutul art. 19 din proiectul de act normativ, acesta instituind derogări de la art. 29 alin. (4) din Legea nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare: *“Declarația de răspundere va conține o declarație semnată de prim-ministrul și de ministrul finanțelor publice, prin care se atestă corectitudinea și integralitatea informațiilor din strategia fiscal-bugetară și conformitatea acesteia cu prezenta lege, țintele sau limitele pentru regulile fiscale și respectarea principiilor responsabilității fiscale”* și art. 30 alin. (4) din Legea nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare: *“Guvernul are obligația de a prezenta Parlamentului un buget anual care să respecte principiile responsabilității fiscale, regulile fiscale, strategia fiscal-bugetară și orice alte prevederi ale prezentei legi, iar prim-ministrul și ministrul finanțelor publice vor semna o declarație ce atestă această conformitate, declarație care va fi prezentată Parlamentului împreună cu bugetul anual”*;

- în proiectul de act normativ nu se justifică eliminarea responsabilității pentru țintele propuse sau limitele pentru regulile fiscale și respectarea principiilor responsabilității fiscale;
- măsurile propuse prin proiectul de act normativ nu au la bază note de impact și instituie amânări/măsuri austere, în condițiile unor declarații de creștere record și de succes a politicilor aplicate.

**Președinte,**  
**Iacob BACIU**



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
ROMANIA  
\*

# C. E. S România

## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027  
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propunerile de modificare aferente

*proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal-bugetare în anul 2018, modificarea și completarea*

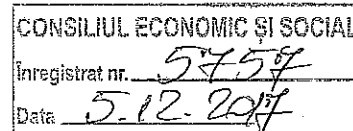
*unor acte normative și prorogarea unor termene*

Nr. crt	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art. 10 (1)... (2)... (3) Prin excepție de la prevederile art. 8, în anul 2018, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din	La art 10, după alin. (3), se introduce un alineat nou, alin. (4), cu următorul cuprins:	Motivația propunerii are în vedere situația critică în care se află instituțiile publice din structura de apărare națională, pe linie de personal, ca urmare a trecerii în rezerva prin pensionare a unui procent de aproximativ 20% dintre salariați, până la data de 15.09.2017, situație care a mărit exponențial handicapul de personal deja existent. Din motivele sus menționate, munca suplimentară prestată în volum foarte mare, nu pot fi compensată cu timp liber, întrucât salariații ar trebui înlocuiți în serviciu, ceea ce este imposibil, ca urmare a numărului enorm de posturi vacante.

institutiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislația în vigoare în luna iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/ salariul de funcție cuvenit(ă).

**(4) Prin excepție de la prevederile art. 8, pentru personalul prevăzut la alin. (3) din prezentul articol, munca suplimentară necompensată cu timp liber până la data de 31.12.2017, având în vedere lipsa de personal din instituțiile publice de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, va fi plătită cu o majorare de 100% calculată la solda de funcție/ salariul de funcție, care se include în drepturile salariale pentru luna decembrie 2017.**

Mai grav este faptul ca nici concediile legale nu pot fi acordate, restanțele din acest plan reprezentând o altă problemă uriașă a sistemului, iar întreruperea unor activități specifice structurii de apărare nu este o opțiune. Simpla raportare la nesfârșit, cu ignorarea termenelor prevăzute în legislație, a orelor suplimentare neplătite, în speranța că vor putea fi compensate cândva cu timp liber, nu face decât să genereze o acumulare progresivă de astfel de ore muncă prestate peste durata normală a programului de lucru, fiind absolut evident că singura soluție cel puțin pentru o resetare a situației este plata muncii suplimentare necompensate cu timp liber, acumulate până la nivelul lunii decembrie 2017.



**AVIZ**

**referitor la proiectul Legii bugetului de stat pe anul 2018**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 5.12.2017, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- proiectul de act normativ este fundamentat pe măsura transferului contribuțiilor sociale de la angajator la angajat;
- bugetul pornește de la premise eronate, fiind fragil, discutabil, nesustenabil, centrat pe consum și nu pe investiții și crearea de locuri de muncă, nefiind necorelat cu prioritățile naționale și europene;
- deși se recunoaște importanța sectorului IMM - contribuitor de importanță strategică la creșterea economică și crearea de locuri de muncă și se menționează susținerea lui prin programe, proiectul bugetului de stat pentru 2018 nu respectă dispozițiile art. 26 alin. (1) din Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, cu modificările și completările ulterioare: “Anual, prin legea bugetului de stat se alocă fonduri în valoare de 0,4% din PIB, fonduri europene și fonduri externe nerambursabile pentru finanțarea programelor de dezvoltare și a măsurilor de sprijinire a înființării de noi întreprinderi și de susținere a dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, la nivel național și local, prevăzute în Strategia guvernamentală pentru susținerea dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii”;
- în bugetul Ministerului pentru Mediul de Afaceri, Comerț și Antreprenoriat (Anexa nr. 3, filele 235-237 la Proiectul Legii Bugetului de Stat pe 2018) scad finanțările pentru proiecte și investiții raportat la 2017;
- cu toate că se recunoaște importanța prevenției, în proiectul Legii bugetului de Stat pe 2018 sunt prevăzute creșteri semnificative a veniturilor din amenzi, penalități și confiscări (la cap. 3501,

subcap. 01 este prevăzută o creștere cu 34,66% raportat la 2017, la subcap. 50 este prevăzută o creștere cu 172,72% raportat la 2017);

- se menționează măsurile de reducere a contribuțiilor și se statuează ca principiu “crearea unei politici fiscale predictibile în 2018”, dar în proiectul Legii bugetului de Stat pe 2018 sunt prevăzute creșteri semnificative a veniturilor din contribuții de asigurări (la cap. 2000-“contribuții asigurați” este prevăzută o creștere cu 264,02% raportat la 2017, la cap. 2001 - “contribuții angajatori” este prevăzută o creștere cu 397,01% raportat la 2017, la subcap. 50 – “alte contribuții pentru asigurări sociale datorate de angajatori restante din contribuția agenților economici pentru persoanele cu handicap” este prevăzută o creștere cu 2.081,67% raportat la 2017, la cap. 2101 - “contribuțiile asiguraților” este prevăzută o creștere cu 206,50% raportat la 2017);
- în Programul de Guvernare 2017-2020 se vorbește despre simplificarea birocrăției și reducerea cheltuielilor administrative, dar în proiectul Legii bugetului de Stat pe 2018 sunt prevăzute creșteri semnificative a veniturilor din taxe (la cap. 3401 - “veniturilor din taxe administrative, eliberări premise”, este prevăzută o creștere cu 1039,08% raportat la 2017, la cap. 1601 - “taxe din utilizarea bunurilor sau pe desfășurarea de activități”, este prevăzută o creștere cu 101,02% raportat la 2017);
- art. 56 alin. (1) lit. b) nu prevede exceptarea expresă a sumelor datorate ca urmare a unor litigii din calculul plăților restante, creând posibilitatea ca o societate comercială să nu poată acorda creșteri salariale de 2-3% în condițiile unei profitabilități de 15-20%, în situația în care aceasta are un litigiu de 500 de lei.

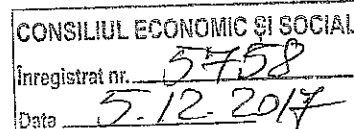
 **Președinte,**  
**Jacob BACIU**  




Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



**AVIZ**

**referitor la proiectul Legii bugetului asigurărilor sociale de stat  
pe anul 2018**

**CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL**

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 5.12.2017, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- proiectul de act normativ este fundamentat pe măsura transferului contribuțiilor sociale de la angajator la angajat ;
- scăderea ratei șomajului înregistrat la finele anului 2018 la 4,8% față de 5,0% estimată pentru finele anului 2017 este insuficientă și nu este susținută de nici o măsură pentru care să se prevadă finanțare, nealocându-se totodată nicio sumă pentru măsuri active de ocupare. Potrivit notei de fundamentare, “din totalul veniturilor bugetare, 1.325.286 mii lei sunt aferente sistemului asigurărilor pentru șomaj (61,3) și 838.082 mii lei aferente fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale (38,7)”.

Președinte,  
**Iacob BACIU**

