

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. <u>3766</u>
Data <u>1.08.2017</u>

### PUNCTE DE VEDERE

**referitoare la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „ADMINISTRAȚIE” din administrația publică locală**

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 6 alin (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 1.08.2017, părțile reprezentate în Plen și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

➤ reprezentanții părții patronale și reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ai societății civile au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a prezentului proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- nu se justifică o nouă procedură de acordare a sporurilor pentru condiții vătămătoare de muncă care ar putea fi discriminatorie în raport cu alte categorii de salariați. Atât în România, precum și în Uniunea Europeană, sunt reglementate trei categorii de condiții de muncă: condiții normale, condiții deosebite și condiții speciale de muncă. Ultimele două categorii presupun existența unor factori de risc permanenți, cu impact variabil asupra sănătății fizice și psihice a angajatului, iar scopul angajatorului ar trebui să fie înspre eliminarea acestor factori de risc. Numai în situațiile în care aceștia nu pot fi eliminați prin aport tehnologic sau măsuri de sănătate și securitate în muncă, se impune încadrarea într-una din categoriile prevăzute de lege, iar sporurile sunt cele reglementate de lege pentru condiții deosebite sau speciale de muncă;

- determinările pentru existența factorilor de risc la locul de muncă ar trebui să se efectueze, în mod special, pentru ameliorarea condițiilor de muncă și nu pentru acordarea vreunui spor;
  - proiectul de act normativ nu conține un studiu de impact privind estimarea numărului de beneficiari și eventualul efort bugetar, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea responsabilității fiscal – bugetare nr. 69/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a prevederilor art. 33 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
- reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a prezentului proiect de act normativ.

**Președinte,**  
**Iacob BACIU**

