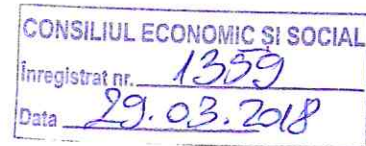


Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

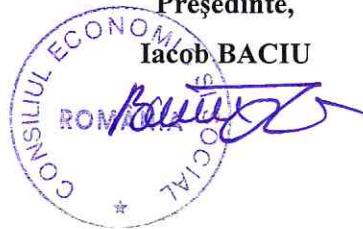
**referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru
modificarea și completarea unor acte normative și pentru
prorogarea unui termen**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 29.03.2018, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerea de modificare și observația** prevăzute în anexă.

Președinte,

Iacob BACIU



Propunerea de modificare și observația aferente

proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative și pentru prorogarea unui termen

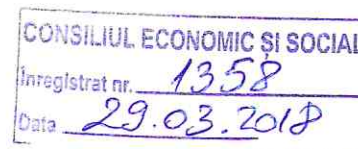
Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>2. După alineatul (2) al articolului 42 se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins:</p> <p>„(3) Contribuabilii care efectuează sponsorizări și/sau acte de mecenat sau acordă burse private au obligația de a depune declarația informativă privind beneficiarii sponsorizărilor/mecenantului/burselor private, aferentă anului în care au înregistrat cheltuielile respective, precum și, după caz, aferentă anului în care se aplică prevederile art. 25 alin. (4) lit. i), până la termenele prevăzute la alin. (1) și (2). Modelul și conținutul declarației informative, se aprobă prin ordin al președintelui A.N.A.F.”</p> <p><i>Art. X.</i></p>	<p>Se elimină</p>	<p>Creează o birocrație inutilă, prin introducerea de noi obligații declarative, în condiții în care există la ANAF bilanțul sintetic și analitic deșus cu evidență a sponsorizatorilor.</p>
2.	<p>Termenul prevăzut la art. II din Legea nr. 30/2018 pentru completarea art. 30 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 49 din 18 ianuarie 2018, se prorogă la data de 1 august 2018.</p>	<p>Se elimină</p>	<p>Asigurarea posibilității întreprinderilor mijlocii să depună local declarațiile fiscale, pentru evitarea deplasărilor până la centru de regiune.</p>

- este necesar ca, de măsurile instituite prin ordonanța de urgență, să poată beneficia toate organizațiile nonguvernamentale și nu doar entitățile nonprofit și a unităților de cult care sunt furnizori de servicii sociale, acreditați cu cel puțin un serviciu social licențiat.

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

**referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea
Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor
de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă
prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 precum și a
condițiilor de acordare a acestuia**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 29.03.2018, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare** prevăzute în anexă.

Președinte,
Iacob BACIU

A circular official stamp of the Economic and Social Council of Romania. The text around the perimeter reads "CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL" and "ROMÂNIA". In the center, there is a signature in blue ink over the name "Iacob BACIU".

Propuneri de modificare aferente

proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 precum și a condițiilor de acordare a acestuia

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>Anexă – Regulament – Cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și Asistență Socială" Art.5 (...) (10) Expertizarea locurilor de muncă este obligatorie la nivelul fiecărui ordonator de credite și se realizează în prezența inspectorului ITM care certifică îndeplinirea tuturor normelor de protecție a muncii la momentul expertizării și faptul că se lucrează în condiții normale de lucru.</p>	<p>La art.5, după alin. (10), se introduce un nou alineat, alin.(11), care va avea următorul cuprins:</p> <p>(11) Locurilor de muncă din serviciile de anatomie patologică și medicină legală care sunt recunoscute a fi în condiții deosebite de muncă, datorită legii speciale 104/2003,</p>	<p>Art.22 din Legea 104/2003, modificată în 2014, lege specială care derogă de la orice lege generală, prevede că întregul personal din anatomie-patologică, trebuie încadrat în condiții deosebite de muncă, fără a fi necesare buletine de analize sau determinări de noxe. S-a recunoscut caracterul special al acestor locuri de muncă cu grad crescut de dificultate, de către Parlamentul României, în momentul în care aproape aceste specialități dispăuseră. În acest moment ne aflăm la limita supraviețuirii, ambele specialități fiind deficitare, cu toate compensațiile reparatorii acordate, acestea nu sunt accesate, motiv pentru care personalul se afla numeric la ½ din minimum necesar. Tot acest personal reprezintă doar 0,7% din întregul personal sanitar. Precizăm că oricât de mult s-ar îmbunătăți condițiile de muncă obiectul activității de anatomie patologică și medicină legală și anume cadavrul uman și fragmente din acesta</p>

		<p>modificată în 2014 li se vor acorda sporurile fără determinare.</p>	<p><i>nu se schimbă și toate noxele nu pot fi înlăturate, riscurile majore atât biologice cât și chimice rămânând în continuare, procedurile de lucru utilizate neputând exclude agenții chimici toxici și biologici. Expunerea unică și contaminantă poate fi oricând posibilă în plus se acumulează noxele atât biologice cât și chimice continuu pe parcursul întregii activități.</i></p>
2.	<p>ART. 12 (1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din prezentul Regulament-cadru. (...)</p>	<p>ART. 12 (1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector, în limita prevederilor din prezentul Regulament-cadru.</p>	<p>Anexa II din legea 153/2017, la cap. II art. 7 alin. (1) lit. b) menționează în mod clar faptul că sporurile pentru condiții deosebit de periculoase se stabilesc de către angajator cu ”acordul sindicatelor reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar”, ceea ce exclude în mod evident crearea unui cadru general de prezență a reprezentanților salariaților, astfel cum se instituie în partea inițială. Mai mult, HG 917/2017 ce aprobă Regulamentul de sporuri aplicabil Anexei nr. VIII - partea de Administrație publică centrală nu face absolut nicio referire la reprezentanții salariaților, în acest sens fiind necesară menținerea unei norme unitare.</p>
3.	<p>Art. 13 Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu acordul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</p>	<p>Art. 13 Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu acordul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector.</p>	
4.	<p>Anexa 2 A. Spor de la 55% până la 85% din salariul de bază: 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică al Institutului Național de</p>	<p>Anexa 2 A. Spor unic de 85 % din salariul de bază: 1. personalul de specialitate medico-sanitar, auxiliar sanitar, mediu și personalul TESA din serviciile de anatomie patologică si din</p>	<p>Caracterul sporurilor este unul reparatoriu și compensatoriu pentru deteriorarea în mod sistematic a stării de sănătate și asumarea riscurilor de îmbolnavire profesională a personalului din aceste specialități.</p>

	<p>Sănătate Publică și din cadrul ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;</p> <p>2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA.</p>	<p>toate compartimentele medicale ale serviciilor de anatomie patologică”.</p> <p>2. personalul de specialitate medico-sanitar, auxiliar sanitar, mediu și personalul TESA din institutele de medicină legală și din serviciile de medicină legală județene.</p>	<p>Acest fapt este relevat printr-un număr crescut de decese, prin cancere la vârste diferite, înaintea pensionării.</p> <p>Cumulul de noxe la care toți suntem expuși zilnic, permanent timp de 6 ore, sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - biologice (HIV, TBC, virusuri, bacterii), - chimice - toxice cu potențial cancerigen major recunoscut, care determină modificări genetice în cantitate mică, la un timp de expunere scurt, dintre care formolul menționat de OMS ca agent cancerigen gr. I, interzis a lucra omul cu el, dar absolut necesar prelucrării țesutului uman viu și mort. - la acestea se adaugă cele psihice majore datorate contactului permanent cu moartea sub toate aspectele ei, cu cadavre atât adulte cât și copii dintre care unele strivite, mutilate, arse, în putrefacție, înecate, spânzurate, la care se adaugă interacțiunea cu familiile decedaților. <p>Stres crescut sub presiune datorită diagnosticării într-un timp foarte scurt (10-15 min) a unui fragment de țesut care are consecință scoaterea organului și nu numai, în cazul diagnosticului de cancer (examen extemporaneu).</p>
5.	<p>ANEXA nr. 9 - I lit.A pct.1 Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, care acordă servicii persoanelor (adultii și copii) cu handicap psihic și mintal.</p>	<p>ANEXA nr. 9 - I lit.A pct.1 Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adultii și copii) cu handicap psihic și mintal.</p>	<p>Serviciile de specialitate (recuperare/reabilitare/terapii etc.) care se acordă adultului sau copilului cu handicap psihic și mintal în centrele fără cazare sunt același ca în centrele cu cazare.</p> <p>Beneficiarii cu handicap psihic și mintal din comunitate precum și unii beneficiari din centrele rezidențiale cu handicap psihic și mintal vin în centrele de zi, de luni până vineri, în intervalul orar 8-16, grupele sunt formate din 6-10 beneficiari.</p>

			<p>Forma negociată și agreată cu Ministerul Sănătății și cu MMJS a fost cea care cu prinde și unitățile/centrelor fără cazare.</p>
6.	<p>ANEXA nr. 9 - I lit. A pct.3 Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.</p>	<p>ANEXA nr. 9 - I lit. A pct.3 Modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.</p>	<p>Serviciile de specialitate (recuperare /reabilitare/terapii etc.) care se acordă persoanelor în nevoie în centrele fără cazare sunt același ca în centrele cu cazare. Forma negociată și agreată cu Ministerul Sănătății și cu MMJS a fost cea care cu prinde și unitățile/centrelor fără cazare.</p>
7.	<p>ANEXA nr. 9 – I, lit.B</p>	<p>ANEXA nr. 9 pct.1 lit.B se completează cu pct. 3: Serviciile de evaluare complexă (adultii și copiii)</p>	<p>Serviciile de evaluare complexă adulți și copii sunt serviciile care sunt în contact permanent (prin natura atribuțiilor) cu persoanele care au diverse afecțiuni și care sunt evaluate în vederea încadrării lor în grad de handicap. Forma negociată și agreată cu Ministerul Sănătății și cu MMJS cuprindea și aceste servicii de evaluare complexă.</p>
8.	<p>ANEXA nr. 9 - I lit. C pct.1 Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare pentru persoanele cu handicap (adulți și copii) altele decât cele menționate la punctele A și B.</p>	<p>ANEXA nr. 9 - I lit. C pct.1 Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare pentru persoanele cu handicap (adulți și copii) altele decât cele menționate la punctele A și B.</p>	<p>Serviciile de specialitate (recuperare /reabilitare/terapii etc.) care se acordă adultului sau copilului cu handicap în centrele fără cazare sunt același ca în centrele cu cazare. Forma negociată și agreată cu Ministerul Sănătății și cu MMJS a fost cea care cu prinde și unitățile/centrelor fără cazare.</p>
9.	<p>ANEXA nr.9 - I lit. C (...) Pct. 3 Pct. 5</p>	<p>ANEXA nr.9 pct. I lit. C Se elimină. Se elimină.</p>	<p>Se elimină pct. 3 și pct. 5, deoarece vizează centrele fără cazare și se vor regăsi în completarea la I lit. A</p>
10.	<p>Anexa nr. 9 – V lit. C Pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 14, alin. (1), lit. f) de la Capitulul II din Anexa II la Legea cadru</p>	<p>Anexa nr. 9 – V lit. C Pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 14, alin. (1), lit. f) de la Capitulul II din Anexa II la Legea cadru 153/2017 cu modificările și completările</p>	<p>Forma negociată și agreată cu Ministerul Sănătății și cu MMJS a fost cea expusă în modificare. Acest lucru a fost agreat de cele două ministere deoarece s-a înțeles motivația care a stat la baza propunerii respectiv, pentru a preîntâmpina despărțirea fraților și pentru o corectă salarizare a asistenților maternali</p>

	153/2017 cu modificările și completările ulterioare.	ulterioare, pentru fiecare copil, începând cu al II-lea copil dat în plasament.	profesioniști care au în plasament doi sau mai mult de doi copii.
11.	Anexa nr.9 pct. I	Anexa nr.9 pct. I se completează cu lit. D D. Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal, pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament.	Este necesar ca și această categorie de personal să beneficieze de sporul respectiv.