



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

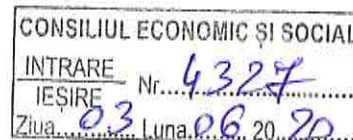
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ



**referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru
modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 652/2009 privind
organizarea și funcționarea Ministerului Justiției**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr. 52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU

Baciu





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

PUNCTE DE VEDERE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4138
IEȘIRE	
Ziua 28	Luna 05 2020

referitoare la proiectul de Ordonanță de urgență pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.*

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr. 52/14.05.2020, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile prevăzute în anexa nr.**

1;

- reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile și 2 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- 4 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu **propunerile de modificare și observațiile prevăzute în anexa nr. 2;**
- 1 reprezentant al părții patronale a propus amânarea avizării/ avizarea nefavorabilă a proiectului de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9
Sector 2, București
Cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34
021.310.23.57, 021.316.31.33
Fax: 021.316.31.31

Cod fiscal: 10464660
E-mail: ces@ces.ro
www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexa nr. I

Propunerile de modificare și observațiile aferente

proiectului de Ordonanță de urgență pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative

➤ **Propuneri de modificare și observații formulate de C.S.D.R. și C.N.S. “Cartel ALFA”**

a) Propuneri de modificare:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor	Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii salariaților care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative,	

	<p>măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității, beneficiază pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei sume reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru fiecare salariat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de sindicat cu angajatorul, sau in lipsa sindicatului de angajator cu fiecare angajat in parte</p>
2	<p>Art. II – (1)...(4)</p> <p>(5) Plata sumei prevăzute la art. I alin. (1) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin. (4).</p>	<p>Art. II – (1)...(4)</p> <p>Se elimină.</p>
3	<p>Art. III - (1) Suma prevăzută la art. I alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În cazul sumei prevăzute la art. I alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate, precum și a celei asigurătorii pentru muncă se realizează de către angajator.</p>	<p>Se elimină.</p>

	<p>(3) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (2) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (2) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.</p>		
4	<p><i>Art. VI - (1) Nu beneficiază de sumele prevăzute la art. I alin. (1):</i></p> <p>a) angajații angajatorilor de tip instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;</p>	Se elimină.	

b) Observație:

- În preambulul ordonanței este necesară explicitarea în limba română a prescurtării “NEET” (Not in Education Employment or Training).

➤ *Propunere de modificare formulată de C.S.N MERIDIAN*

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii salariaților care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității, beneficiază până la sfârșitul anului 2020, de decontarea unei sume reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru fiecare salariat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de sindicat cu angajatorul, sau in lipsa sindicatului de angajator cu fiecare angajat în parte.</p>	

➤ *Propuneri de modificare și observații formulate de B.N.S.*

a) Propuneri de modificare:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. I – (1) (2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>Art. I – (1) (2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, angajatorul având obligația de a achita diferența până la valoarea integrală a salariului pentru timpul de muncă stabilit conform contractului încheiat între părți, inclusiv celelalte elemente constitutive ale salariului, astfel cum acestea au fost prevăzute în contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil.</p>	<p>Forma acestui articol, conform proiectului propus de minister, lasă loc la abuzuri din partea angajatorului, în sensul că oferă posibilitatea acestuia să reducă programul de muncă la jumătate, spre exemplu și să beneficieze de întreaga sumă de la stat, fără să mai plătească și partea sa de obligație financiară, salariatul suportând integral costul generat de restrângerea activității. Este firesc ca angajatorii care beneficiază de acest ajutor din partea statului să suporte integral restul drepturilor salariale ale salariaților lor.</p>
2	<p>Art. IV - (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani și tineri NEETs ale căror rapoarturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, prin concediere, în perioada stării de urgență</p>	<p>Art. IV - (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane ale căror rapoarturi de muncă au încetat în perioada stării de urgență decretată sau a stării de alertă instituită, inclusiv persoane în vârstă de peste 50</p>	<p>Sunt peste 400 mii de contracte încetate în această perioadă, toate aceste persoane se află în această perioadă în dificultate și au nevoie de sprijin. În plus, este de notorietate faptul că au fost desfășurate multe contracte de muncă cu acordul părților, în spate de fapt fiind motive neimputabile salariaților. În</p>

	<p>decretată sau a stării de alertă instituite, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei.</p>	<p>de ani și tineri NEETs, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei</p>	<p>plus cei ale căror contracte de muncă au fost pe durată determinată care s-a încheiat în starea de urgență nu pot beneficia de măsură deși, în lipsa stării de urgență și/sau alerta este posibil ca aceste contracte să fi fost prelungite</p>
--	---	--	--

b) Observații:

• **La art.X:**

- **În primul rând**, cu titlu general, apare drept neconstituțional în ansamblu atâta timp cât Executivul modifică prin ordonanță de urgență o lege intrată în vigoare cu doar 10 zile în urmă, fără a exista un motiv suplimentar care să justifice o astfel de urgență.

- **În al doilea rând**, trebuie făcute următoarele precizări în ce privește conținutul modificărilor privitoare la termenul de aplicare: trebuie păstrată redactarea din lege, și nu modificat articolul din Legea nr. 55/2020 privind termenul de aplicare cu data de 1 iunie 2020.

Justificare: Se încalcă art.15 din Constituție cu privire la neretroactivitatea legii. Ordonanța nu poate retroactiva, în sensul de a dispune modificarea Legii nr. 55/2020 pentru a se aplica prevederile art.24 din lege începând cu data de 1 iunie 2020, în condițiile în care legea este în vigoare și a reglementat deja pentru perioada 15 mai – 1 iunie 2020.

• **Aspecte ce necesită clarificare:**

a) Art. I alin. (1) menționează că de la 1 iunie vor beneficia de prevedere toți salariații ce au beneficiat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 – nu e clar dacă se referă la cei care la 31 mai beneficiu de prevederile acestei ordonanțe sau de oricare salariat care pe durata stării de urgență și/sau de alertă au beneficiat de prevederile ordonanței, fie și o singură zi. De exemplu, 1 persoană ce a beneficiat de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 în luna aprilie și a reluat activit de la 1 mai, beneficiază de la 01 iunie de prevederile art. I?

- b) Art. X – nu este clar nici în Legea nr. 55/2020, și nici în proiectul de act normativ propus ce înseamnă “domeniile de activitate în care se mențin restricții stabilite”. Foarte multe firme nu au un singur obiect de activitate sau activitatea lor, deși integrată, se regăsește în 2-3 sau mai multe coduri CAEN sau integrează un pachet de servicii din mai multe activități, în situația în care doar o componentă este restricționată, cum se judecă restul activităților unei firme. De exemplu, în acest moment, hotelurile au interdicție de funcționare doar în cazul activității de alimentație publică, cu toate că persoanele fizice, potențialii lor clienți, nu pot circula în afara localității în scop turistic, toată activitatea hotelieră se consideră restricționată și poate beneficia de prelungirea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 sau doar componenta de alimentație publică?
- c) Bugetul alocat pentru măsurile menționate în proiect este insuficient, doar facilitatea prevăzută la art. I poate să consume întreg acest buget, dacă avem în vedere numărul persoanelor ce au beneficiat de șomaj tehnic în perioada stării de urgență și cea de alertă.
- d) Nu există niciun fel de măsuri active dedicate celor întorși în țară în această perioadă, sau pentru cei care își vor pierde locul de muncă și după încheierea stării de alertă, chiar ca efect direct al restricțiilor impuse în starea de urgență și în starea de alertă



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9

Sector 2, București

Cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

021.310.23.57, 021.316.31.33

Fax: 021.316.31.31

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexa nr. 2

Propunerile de modificare și observațiile aferente

proiectului de Ordonanță de urgență pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative

➤ **Propuneri de modificare și observații formulate de C.S.D.R. și C.N.S. “Cartel ALFA”**

a) **Propuneri de modificare:**

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
I	Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor	Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii salariaților care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru	

	<p>acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității, beneficiază pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei sume reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru fiecare salariat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020</p> <p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de sindicat cu angajatorul, sau in lipsa sindicatului de angajator cu fiecare angajat in parte</p>	
2	<p>Art. II – (1)...(4)</p> <p>(5) Plata sumei prevăzute la art. I alin. (1) se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condițiile alin. (4).</p>	<p>Art. II – (1)...(4)</p> <p>Se elimină.</p>	
3	<p>Art. III - (1) Suma prevăzută la art. I alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În cazul sumei prevăzute la art. I alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate, precum și a celei asigurătorii pentru muncă se</p>	<p>Se elimină.</p>	

	<p>realizează de către angajator.</p> <p>(3) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (2) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(4) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (2) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.</p>		
4	<p><i>Art. VI - (1) Nu beneficiază de sumele prevăzute la art. I alin. (1):</i></p> <p>a) angajații angajatorilor de tip instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;</p>	Se elimină.	

b) Observație:

- În preambulul ordonanței este necesară explicitarea în limba română a prescurtării “NEET” (Not in Education Employment or Training).

➤ *Propunere de modificare formulată de C.S.N MERIDIAN*

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajatori, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu, reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.</p>	<p>Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajatorii salariaților care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității, beneficiază până la sfârșitul anului 2020, de decontarea unei sume reprezentând 41,5% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat pentru fiecare salariat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020</p>	
	<p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de sindicat cu angajatorul, sau in lipsa sindicatului de angajator cu fiecare angajat în parte.</p>	

➤ *Propuneri de modificare și observații formulate de B.N.S.*

a) Propuneri de modificare:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. I – (1) (2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul.</p>	<p>Art. I – (1) (2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, angajatorul având obligația de a achita diferența până la valoarea integrală a salariului pentru timpul de muncă stabilit conform contractului încheiat între părți, inclusiv celelalte elemente constitutive ale salariului, astfel cum acestea au fost prevăzute în contractul individual de muncă sau contractul colectiv de muncă aplicabil.</p>	<p>Forma acestui articol, conform proiectului propus de minister, lasă loc la abuzuri din partea angajatorului, în sensul că oferă posibilitatea acestuia să reducă programul de muncă la jumătate, spre exemplu și să beneficieze de întreaga sumă de la stat, fără să mai plătească și partea sa de obligație financiară, salariatul suportând integral costul generat de restrângerea activității. Este firesc ca angajatorii care beneficiază de acest ajutor din partea statului să suporte integral restul drepturilor salariale ale salariaților lor.</p>
2	<p>Art. IV - (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani și fineri NEEtS ale căror rapoarturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, prin concediere, în perioada stării de urgență</p>	<p>Art. IV - (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane ale căror rapoarturi de muncă au încetat în perioada stării de urgență decretată sau a stării de alertă instituită, inclusiv persoane în vârstă de peste 50</p>	<p>Sunt peste 400 mii de contracte încetate în această perioadă, toate aceste persoane se află în această perioadă în dificultate și au nevoie de sprijin. În plus, este de notorietate faptul că au fost desfășurate multe contracte de muncă cu acordul părților, în spate de fapt fiind motive neimputabile salariaților. În</p>

	<p>decretată sau a stării de alertă înstituite, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei.</p>	<p>de ani și tineri NEETs, înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei</p>	<p>plus cei ale căror contracte de muncă au fost pe durată determinată care s-a încheiat în starea de urgență nu pot beneficia de măsură deși, în lipsa stării de urgență și/sau alerta este posibil ca aceste contracte să fi fost prelungite</p>
--	---	--	--

b) Observații:

• **La art.X:**

- **În primul rând,** cu titlu general, apare drept neconstituțional în ansamblu atâta timp cât Executivul modifică prin ordonanță de urgență o lege intrată în vigoare cu doar 10 zile în urmă, fără a exista un motiv suplimentar care să justifice o astfel de urgență.

- **În al doilea rând,** trebuie făcute următoarele precizări în ce privește continutul modificărilor privitoare la termenul de aplicare: trebuie păstrată redactarea din lege, și nu modificat articolul din Legea nr. 55/2020 privind termenul de aplicare cu data de 1 iunie 2020.

Justificare: Se încalcă art.15 din Constituție cu privire la neretroactivitatea legii. Ordonanța nu poate retroactiva, în sensul de a dispune modificarea Legii nr. 55/2020 pentru a se aplica prevederile art.24 din lege începând cu data de 1 iunie 2020, în condițiile în care legea este în vigoare și a reglementat deja pentru perioada 15 mai – 1 iunie 2020.

• **Aspecte ce necesită clarificare:**

a) Art. I alin. (1) menționează că de la 1 iunie vor beneficia de prevedere toți salariații ce au beneficiat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 – nu e clar dacă se referă la cei care la 31 mai beneficiu de prevederile acestei ordonanțe sau de oricare salariat care pe durata stării de urgență și/sau de alertă au beneficiat de prevederile ordonanței, fie și o singură zi. De exemplu, 1 persoană ce a beneficiat de dispozițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 în luna aprilie și a reluat activit de la 1 mai, beneficiază de la 01 iunie de prevederile art. I?

b) Art. X – nu este clar nici în Legea nr. 55/2020, și nici în proiectul de act normativ propus ce înseamnă “domeniile de activitate în care se mențin restricții stabilite”. Foarte multe firme nu au un singur obiect de activitate sau activitatea lor, deși integrată, se

regăsește în 2-3 sau mai multe coduri CAEN sau integrează un pachet de servicii din mai multe activități, în situația în care doar o componentă este restricționată, cum se judecă restul activităților unei firme. De exemplu, în acest moment, hotelurile au interdicție de funcționare doar în cazul activității de alimentație publică, cu toate că persoanele fizice, potențialii lor clienți, nu pot circula în afara localității în scop turistic, toată activitatea hotelieră se consideră restricționată și poate beneficia de prelungirea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020 sau doar componenta de alimentație publică?

- c) Bugetul alocat pentru măsurile menționate în proiect este insuficient, doar facilitatea prevăzută la art. 1 poate să consume întreg acest buget, dacă avem în vedere numărul persoanelor ce au beneficiat de șomaj tehnic în perioada stării de urgență și cea de alertă.
- d) Nu există niciun fel de măsuri active dedicate celor întorși în țară în această perioadă, sau pentru cei care își vor pierde locul de muncă și după încheierea stării de alertă, chiar ca efect direct al restricțiilor impuse în starea de urgență și în starea de alertă

➤ **Propuneri de modificare formulate de C.N.I.P.M.M.R.**

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1	<p>Art. V - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale salariaților anterior perioadei prevăzută la art. IV alin. (1) și (2) sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) și e), art. 61 lit. d) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Art. V - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale salariaților anterior perioadei prevăzută la art. IV alin. (1) și (2) sunt obligați să restituie agențiilor pentru ocuparea forței de muncă o parte din sumele încasate, direct proporționala cu durata de timp pentru care contractul de munca nu a fost menținut, pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) și e), art.61 lit. d) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Recuperarea sumelor de la angajatori trebuie să se facă proporțional cu perioada pentru care nu se asigura locul de munca pentru inca 6 luni, si nu in totalitate idiferent de situatie</p>

➤ *Propunerile de modificare formulate de C.P. CONCORDIA sunt atașate prezentei anexe.*

➤ *Observații formulate de U.G.I.R.*

- Cu referire la măsurile propuse, pe care le considerăm excesive ca și buget alocat, având în vedere că sprijinul numai o categorie de salariați angajați a unor societăți și îngrădesc dreptul la sprijin cu referire la Art I alin.(1) și alin.(2):
- Considerăm că limitarea măsurilor active de sprijin în continuare, numai pentru salariații cu contracte de muncă suspendate (indiferent de durata acestor suspendări) în perioada stării de urgență, este limitativă și creează un dezechilibru în economie și ca de această măsură trebuie să beneficieze în mod egal și salariații societăților comerciale care nu au dispus măsura somajului tehnic în perioada stării de urgență dar au fost afectați de contextul situației epidemiologice și de măsurile luate de autorități în starea de urgență, și pot demonstra cu documente eventual acest fapt eventual cu Certificat Situație de Urgență tip 2 respectiv scăderea veniturilor/incasărilor;
- Considerăm că trebuie dispuse măsuri de sprijin pentru angajații societăților comerciale care au fost afectate de contextul situației epidemiologice și de măsurile luate de autorități în starea de urgență, în mod echilibrat și echitabil;
- În contextul economic actual trebuie avute în vedere societățile (industria ușoară, școli și grădinițe private etc) care respectând măsurile sanitare cu eforturi deosebite, au desfășurat activitate pe perioada stării de urgență, deoarece trebuiau onorate comenzile, nu au acumulat datorii la bugetul de stat, nu au dispus măsura somajului tehnic, nu au beneficiat de sprijin și măsuri active luate de guvern, dar în prezent au dificultăți mari din aceleși motive determinate de contextul epidemiologic și a măsurilor impuse în starea de urgență astfel că salariații acestor societăți trebuie să poată beneficia de măsuri active de sprijin în aceeași măsură și în mod echitabil ca și restul salariaților;
- Trebuie avut în vedere că măsurile de sprijin să fie accesibile și pentru angajații societăților descrise mai sus care în contextul pandemiei mondiale și a măsurilor luate în situația de urgență nu au putut participa la contractari, nu au contracte și materie primă contractată, fiind obligate să suspende activitatea pe perioada iunie-septembrie 2020 și care nu mai beneficiază de sprijin acum, pentru a evita insolvența, dispun măsura concedierii colective a salariaților;

- Solicităm soluții urgente pentru blocarea concedierilor colective și sprijin economic pentru salariații acestor societăți pe o perioadă limitată de timp pentru susținerea activității societății salariaților și plata indemnizațiilor salariaților eventual în suspendare contract de muncă și evitarea concedierilor colective.

Ordonanță de urgență
pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în
contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS CoV-2,
precum și pentru modificarea unor acte normative

Având în vedere încetarea stării de urgență instituite din 16 martie 2020 prin Decretul nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României și prelungită prin Decretul nr. 240/2020 privind prelungirea stării de urgență pe teritoriul României, precum și declararea stării de alertă prin Hotărârea Guvernului nr. 394/2020 privind declararea stării de alertă și măsurile care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare,

luând în considerare necesitatea adoptării unor măsuri active de sprijin imediat pentru angajatorii a căror activitate a fost redusă sau întreruptă total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2 și de stimulare a angajatorilor care încadrează în muncă persoane a căror contracte individuale de muncă au încetat în perioada stării de urgență, precum și a tinerilor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

având în vedere că, în perioada stării de urgență, au fost adoptate măsuri în acord cu evoluțiile înregistrate pe piața muncii astfel încât impactul negativ asupra acesteia să fie cât mai redus, în prezent,

întrucât actualul context socio-economic influențează semnificativ piața forței de muncă și rata șomajului, se impune necesitatea asigurării unui sprijin angajaților și angajatorilor în vederea reluării activității economice și menținerii forței muncă pe care o au la dispoziție,

luând în considerare faptul că adoptarea acestei măsuri de sprijin are în vedere consolidarea pieței muncii, concomitent cu prevenirea creșterii ratei șomajului la nivel național, precum și asigurarea unei surse de venit salariaților, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

ținând cont de faptul că neadoptarea unor măsuri urgente, cu caracter excepțional, ar putea contribui la creșterea șomajului la nivel național, precum și la amplificarea decalajului socio-economic dintre persoanele ale căror contracte de muncă au fost afectate direct de epidemia SARS-CoV-2 și restul populației,

aceste elemente vizează un interes public și constituie o situație extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată și impune adoptarea de măsuri active imediate pe calea ordonanței de urgență

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I - (1) Începând cu data de 1 iunie 2020, angajații care au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020 și cărora le sunt menținute raporturile de muncă ulterior reluării activității de către angajator sau ale căror contracte de muncă sunt suspendate conform art. 52 alin. 1 lit. c) din Codul muncii în contextul pandemiei Covid-19, beneficiază, pentru o perioadă de trei luni după data de 1 iunie sau după aceasta data la revenirea din șomaj tehnic, prin intermediul angajatorului, de plata unei părți din salariu decontarea unei sume, reprezentând 45% din salariul de bază brut corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 45% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020 cu condiția menținerii raporturilor de muncă ulterior reluării activității.

(2) Suma prevăzută alin. (1) se acordă în valoare brută pentru asigurarea unei părți din salariul angajatului, indiferent de durata programului de lucru stabilit de acesta cu angajatorul sau pentru asigurarea unei părți din indemnizația plătită de angajator.

(3) Angajatorii prevăzuți la alin.(1) au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de 6 luni după împlinirea termenului de 3 luni prevăzut la alin.(1).

(4) Prevederile alin. (1) se aplică indiferent de durata suspendării contractului individual de muncă pe perioada stării de urgență și de stării de alertă.

(5) Angajatorii care au mai multe obiecte de activitate dintre care cel puțin unul se află sub incidența restricțiilor stabilite prin acte ale autorităților competente, optează fie pentru aplicarea prevederilor alin (1) fie pentru aplicarea art. XI din prezenta ordonanță.

(6) De măsura prevăzută la aliniatul (1) de mai sus beneficiază și salariații companiilor care, deși nu au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, au cifra de afaceri redusă cu cel puțin 30%, comparativ cu luna similară a anului anterior.

Commented [A1]: În funcție de reglementările de sănătate publică, este posibil ca unele activități să nu poată fi reluate începând cu data de 1 iunie, astfel ca șomajul tehnic va fi prelungit (ex. Restaurant, plaje, spectacole, etc.)

Commented [A2]: De măsura trebuie să beneficieze și acele companii care au ținut angajații în ciuda dificultăților economice, dar a căror activitate a fost afectată de pandemie

Art. II - (1) Sumele prevăzute la art. I alin. (1) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(2) În vederea acordării sumelor prevăzute la art. I alin. (1), angajatorii depun, prin mijloace electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora își au sediul social, o cerere semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o

declarație pe propria răspundere și de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului care va fi aprobat prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(3) Documentele prevăzute la alin. (2) se depun în luna curentă pentru plata sumei din luna anterioară.

(4) Angajatorii își asumă răspunderea pentru corectitudinea și pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la alin. (2).

(5) Plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumelor prevăzute la art. I alin. (1) se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor potrivit procedurii prevăzute la alin.(2), către conturile deschise de angajatori la băncile comerciale.

~~(6) Plățile efectuate în conformitate cu prezenta ordonanță sunt supuse impozitării și plății contribuțiilor sociale stabilite prin contractul individual de muncă.~~

Art. III - (1) Suma prevăzută la art. I alin. (1) este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cazul sumei prevăzute la art. I alin. (1), calculul, reținerea și plata impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate, precum și a celei asiguratorii pentru muncă se realizează de către angajator.

(3) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la alin. (2) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuției de asigurări sociale de stat și a contribuției de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declarației prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Termenul de plată și declarare a obligațiilor fiscale prevăzute conform alin. (2) este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj.

Art. IV – (1) Prin excepție de la prevederile art. 85 alin.(1) din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 iunie 2020, angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, ~~pe perioadă nedeterminată~~ cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror rapoarturi de

muncă au încetat din motive neimputabile lor, prin concediere, în perioada stării de urgență decretată sau a stării de alertă instituite, ~~înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București,~~ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă de 2.500 lei.

(3) Angajatorii prevăzuți la alin.(1) și (2) au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de încă 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni.

(4) Sumele prevăzute la alin. (1) și (2) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și nu se cumulează cu subvențiile care se acordă angajatorilor care au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în baza art. 80, art. 85 și 93⁴ din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

(5) Prevederile alineatelor (1) – (4) se aplică și în cazul încadrării în muncă a cetățenilor români cărora le-au încetat raporturile de muncă cu angajatori străini, aflate în derulare pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere.

Commented [A4]: Există posibilitatea ca multe persoane sa nu se fi înregistrat încă ca șomeri în evidența AJOFM și aceasta înregistrare sa nu fie neapărat necesară cât timp verificarea în REVISAL atestă data și cauza încetării raporturilor de muncă. În cadrul procedurii de aplicare se poate stabili o modalitate simplificată de verificare a îndeplinirii condițiilor prevăzute de lege.

Commented [A5]: Nediscriminare

Art. V - Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale salariaților anterior perioadei prevăzută la art. IV alin. (1) și (2) sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) și e), art. 61 lit. d) și art. 65 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. VI - (1) Nu beneficiază de sumele prevăzute la art. I alin. (1):

- a) angajații angajatorilor de tip instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- b) angajații angajatorilor care la data solicitării acordării acestor sume se află în stare de insolvență, faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau afectate

~~sau restricții asupra acestora~~ din alte motive decât cele generate de **raspandirea coronavirusului SARS-CoV-2**;

(2) Sumele prevăzute la art. I alin. (1) nu se cumulează cu subvențiile care se acordă în cazul angajaților pentru care angajatorii au încheiat cu agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București contracte sau convenții în baza art. 80, art. 85 și 93^d din Legea nr. 76/2006 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Art. VII – Nu beneficiază de sumele prevăzute la art. IV alin. (1) și (2) :

- a) angajatorii de tip instituții și autorități publice, așa cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- b) angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în stare de insolvență, faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2;

Art. VIII - (1) Sumele prevăzute la art. IV alin. (1) și (2) se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor, depusă, prin mijloace electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București, în raza cărora aceștia își au sediul social.

(2) Procedura de acordare a sumelor prevăzute la alin.(1) se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanță de urgență, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. IX - Cheltuielile efectuate din bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. I alin. (1) și art. IV alin.(1) și (2) se acoperă din fonduri externe nerambursabile prin Ministerul Fondurilor Europene, în limita sumelor alocate și în conformitate cu prevederile și regulile de eligibilitate aplicabile.

Art. X – (1) De măsura prevăzută la art. I alin. (1) beneficiază și angajații care nu au beneficiat de prevederile art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, ai căror angajatori au cifra de afaceri redusă cu cel puțin 30% comparativ cu luna similară a anului anterior, pentru cel mult 50% din numărul de angajați.

Commented [A6]: In sectoarele unde activitatea a fost închisa de jure sau de facto, toti angajatii au fost afectati. Oricum este neclar la ce se raporteaza acest %. Numărul de angajati total, la ce data?

(2) În cazul angajatorilor prevăzuți la alin.(1) care nu au desfășurat activitate în luna similară a anului anterior, se va lua în considerare media cifrei de afaceri din ultimele 3 luni anterioare.

Art. XI – Articolul 24 din Legea nr.55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 396 din 15 mai 2020 se modifica și va avea următorul cuprins:

"Art. 24 - Prevederile art. XI și XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, inclusiv cele ale actelor normative de aplicare a acestora, se aplică în continuare, fără întrerupere, de la data de 1 iunie 2020, pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții în condițiile stabilite prin acte ale autorităților competente, până la ridicarea acestora, dar nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020."

Art. XII – ART. XIX din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.59/2020, se abrogă.

Art. XIII - Legea nr. 215/1997 privind Casa Socială a Constructorilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 372 din 22 decembrie 1997, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 3, litera c) a alineatului (1), se modifică și va avea următorul cuprins:

"b) asigurarea protecției salariaților din activitatea de construcții și de producere a materialelor de construcții în perioada întreruperii activității datorită stării de urgență decretate și a stării de alertă instituită la nivel național;"

2. Alineatul (3) al articolului 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

"(3) Perioada de acordare a indemnizației de protecție socială se extinde de drept cu durata aplicării măsurilor dispuse pe perioada stării de urgență decretate și a stării de alertă instituită la nivel național."

PRIM-MINISTRU

LUDOVIC ORBAN



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4329
IEȘIRE	
Ziua... 03	Luna... 08 2020

PUNCTE DE VEDERE

referitoare la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2019 privind instituirea unor facilități fiscale

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 6/2019 privind instituirea unor facilități fiscale.*

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- reprezentanții părții sindicale, reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile și reprezentanții părții patronale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4330
IEȘIRE	
Ziua: 03	Luna: 06 2020

referitor la propunerea legislativă privind instituirea unor măsuri de limitare a efectelor negative generate de situațiile de pandemie (b240/12.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind instituirea unor măsuri de limitare a efectelor negative generate de situațiile de pandemie (b240/12.05.2020)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr. 52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4331
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 08 2020

AVIZ

referitor la propunerea legislativă privind măsuri economice și fiscal-bugetare (b241/12.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind măsuri economice și fiscal-bugetare (b241/12.05.2020)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

PUNCTE DE VEDERE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4332
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06 2020

referitoare la propunerea legislativă pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale (b242/12.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale (b242/12.05.2020)*.

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr. 52/14.05.2020, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- reprezentanții părții sindicale, reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile și 2 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- 2 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea motivare:
 - Legislația socială prevede clar cine poate fi declarat în stare de vulnerabilitate socială și cine nu. Statul acasă înseamnă mult mai mult decât pierderea unui loc de muncă, înseamnă pierderea stimei de sine, a abilităților specifice, creșterea predispoziției către depresii, dependente etc. Deși există fonduri nerambursabile care pot fi utilizate în scopul creșterii calității vieții, aceasta nu se va întâmpla dacă persoanele care și-au pierdut locul de muncă stau acasă. Este adevărat că locuri de muncă nu se creează peste noapte, prin urmare, orice

forma de angajare (temporara, partiala, contracte de ucenicie, voucher de munca ca in Bulgaria) sau autoangajare (PFA, etc) trebuie sa fie sustinuta, dar acest act normativ nu are astfel de prevederi. De asemenea, o forma de sustinere financiara care nu implica munca, trebuie conditionata cel putin de obtinerea unei noi calificari (poate online, poate la locul de munca, poate utilizand noi tehnologii etc.), astfel incat persoanele vulnerabile, sa iasa din starea de vulnerabilitate. Statistic, cele mai sarace persoane din Romania sunt copiii. Fondurile nerambursabile ar trebui sa fie tintite individualizat, mai individualizat decat se propune prin acest act normativ;

- Prevederile cuprinse în propunerea legislativă sunt:

- excesive în raport cu posibilitățile reale de a suporta, de la buget, cheltuielile privind șomajul tehnic pentru o perioadă de încă 10 luni după ieșirea României din starea de urgență. Chiar și în situația în care aceste resurse ar exista, ar fi preferabil să fie alocate în forme de sprijin pentru stimularea producției sau pentru investiții în infrastructură;

- discriminatorii – de facto, se referă doar la salariații ale căror contracte sunt suspendate temporar în conformitate cu art. 52 alin. (1) lit. c din Codul muncii (obiect similar de reglementare cu cel prevăzut de art. XI din OUG nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare), nu și la categoriile prevăzute de art. XV din OUG nr. 30/2020, printre care se regăsesc și convențiile de muncă ale membrilor cooperatori, alături de alte categorii (sportivi, avocați, alți profesioniști) etc. În situația în care intenția inițiatorilor este aceea de a prelungi aplicarea OUG nr. 30/2020, aceștia au posibilitatea să depună amendamente la proiectul Legii de aprobare a OUG nr. 53/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative privind măsuri de protecție socială determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 (PL-x nr. 284/2020), aflată în prezent în procedură parlamentară la Camera Deputaților, for decizional pentru acest proiect;

- Un alt aspect care trebuie avut în vedere este acela că, perioada pentru care se acordă aceste facilități fiind destul de lungă, se poate ajunge la situația în care un agent economic să se redreseze mai repede de 9 luni și totuși acesta să beneficieze de facilitățile prevăzute în acest proiect, ajungându-se la situația în care să fie alocate sume de bani acolo unde nu este neapărată nevoie.

➤ 3 reprezentanți ai părții patronale **s-au abținut de la vot.**

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4333
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06 2020

referitor la propunerea legislativă privind consacrarea zilei de 8 mai ca "Ziua Victoriei Coaliției Națiunilor Unite în cel de-al Doilea Război Mondial" (b249/14.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind consacrarea zilei de 8 mai ca "Ziua Victoriei Coaliției Națiunilor Unite în cel de-al Doilea Război Mondial" (b249/14.05.2020).*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr. 52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

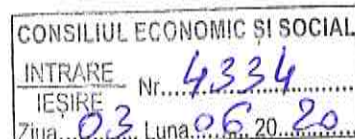
www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ



referitor la propunerea legislativă pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.11/2020 privind stocurile de urgență medicală, precum și unele măsuri aferente instituirii carantinei, publicată în Monitorul Oficial nr.102 din 4 februarie 2020 (b250/14.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.11/2020 privind stocurile de urgență medicală, precum și unele măsuri aferente instituirii carantinei, publicată în Monitorul Oficial nr.102 din 4 februarie 2020 (b250/14.05.2020).*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

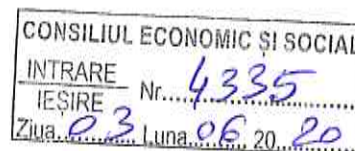
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

PUNCTE DE VEDERE



referitoare la propunerea legislativă pentru modificarea Legii nr.269/2004 privind acordarea unui sprijin financiar în vederea stimulării achiziționării de calculatoare (b251/14.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea Legii nr.269/2004 privind acordarea unui sprijin financiar în vederea stimulării achiziționării de calculatoare (b251/14.05.2020)*.

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr. 52/14.05.2020, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- reprezentanții părții sindicale, reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile și 3 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- 3 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea motivare:
 - Chiar dacă ideea ajutorării familiilor fara posibilitati materiale de a avea un calculator este laudabila, este necesara o evaluare bugetara si corelarea cu Legea 196/2016;
 - Exista multe propuneri paralele, mai mult sau mai putin cuprinzatoare;

- Trebuie gandit mai bine numarul de computere. Daca o familie are 9 copii, va fi complicat sa aiba fiecare cate unul. Quantumul sumei de 950 ron brut pe membru de familie, nu este justificat pe nicio baza. Legislatia sociala prevede alte plafoane pentru a integra o persoana in categoria de vulnerabilitate. Sursele de finantare nu sunt identificate in propunerea legislativa. Computerul care nu este legat la internet, e doar ca o masina de scris. Costurile legate de comunicatii nu sunt luate in considerare in acest act normativ. Sunt gospodarii care nu au acces deloc la electricitate, prin urmare, computerul nu ajuta la nimic. Solutiile sunt doar individualizate, generalizarea nu este sustenabila;
- 1 reprezentant al părții patronale s-a abținut de la vot.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4338
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06 2020

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.364/2004 privind organizarea și funcționarea poliției judiciare (b252/14.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.364/2004 privind organizarea și funcționarea poliției judiciare (b252/14.05.2020)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4339
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06 2020

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul apărării naționale (b253/14.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul apărării naționale (b253/14.05.2020)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4340
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06 2020

**referitor la propunerea legislativă privind înființarea
Programului "Inovare și Producție pentru Criza Coronavirus"
(b254/14.05.2020)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind înființarea Programului "Inovare și Producție pentru Criza Coronavirus" (b254/14.05.2020)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4341
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06 2020

AVIZ

referitor la propunerea legislativă privind instituirea Ordinului Meritul pentru Promovarea Drepturilor Omului și Angajament Social (b262/14.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind instituirea Ordinului Meritul pentru Promovarea Drepturilor Omului și Angajament Social (b262/14.05.2020)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

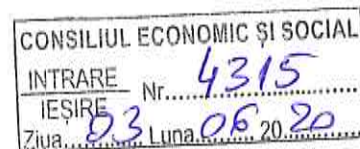
Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



PUNCTE DE VEDERE

referitoare la propunerea legislativă privind modificarea și completarea Legii Educației Naționale nr.1/2011 (plx272/20.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind modificarea și completarea Legii Educației Naționale nr.1/2011 (plx272/20.05.2020)*.

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- reprezentanții părții sindicale, reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile și 3 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- 3 reprezentanți ai părții patronale au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea motivare:
 - Notele acordate unui elev nu reflecta realitatea cunoștințelor dobândite de acesta, evaluarea fiind subiectiva și diferind de la profesor la profesor și de la elev la elev;
 - Lăsarea la latitudinea Ministerului Educației și Cercetării care poate înlocui probele prin echivalarea cu mediilor obținute, fără a menționa perioada în care se pot face aceste

modificări, cu cât timp înainte de organizarea examenelor nu asigura predictibilitate la nivelul elevilor;

- Nu este relevantă media pe ciclurile de învățământ respective, fapt dovedit de modalitatea actuală de calcul a mediei pentru Evaluarea Națională la clasa a VIII-a, unde aceasta are o pondere de numai 20%;
- Instrumentul de prezentare și motivare nu respectă art.31 din Legea nr.24/2000;
- Propunerea este de natură să genereze situații nedorite, în care persoane care au absolvit liceul în anii anteriori dar nu au promovat bacalaureatul (în unele cazuri ani la rând) să beneficieze de oportunitatea de a obține diploma de bacalaureat fără a da examen, ceea ce ar însemna o discriminare în special față de elevii din anii anteriori, care au depus eforturi pentru promovarea bacalaureatului. Concretizarea acestei inițiative legislative ar însemna o diluare a procesului educațional, care va afecta învățământul românesc care și așa este într-un declin evident. În plus, Noile programe pentru Bacalaureat 2020 și Evaluarea Națională 2020 au fost publicate în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 438/25.05.2020,. Pe baza lor se vor elabora subiectele de examen;
- Nu se justifică o astfel de modificare în condițiile în care statul poate să ia măsurile de protecție a elevilor în organizarea examenelor naționale așa încât să existe o evaluare reală a cunoștințelor acestora în condițiile nediscriminării față de generațiile precedente și pentru menținerea calității învățământului românesc.

➤ 1 reprezentant al părții patronale s-a **abținut de la vot.**

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

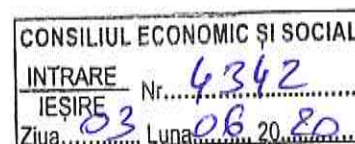
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ



**referitor la propunerea legislativă privind completarea Legii nr.508/2004
privind înființarea, organizarea și funcționarea în cadrul Ministerului Public
a Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și
Terorism (plx274/20.05.2020)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind completarea Legii nr.508/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea în cadrul Ministerului Public a Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism (plx274/20.05.2020).*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ.

Președinte,

Iacob BACIU





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

PUNCTE DE VEDERE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 4328
IEȘIRE	
Ziua 03	Luna 06, 2020

referitoare la propunerea legislativă privind Digitalizarea învățământului românesc (plx275/20.05.2020)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind Digitalizarea învățământului românesc (plx275/20.05.2020)*.

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 28.05.2020, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.37/18.03.2020, modificată prin Hotărârea Plenului nr.52/14.05.2020, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere**:

- reprezentanții părții patronale, reprezentanții părții sindicale și 7 reprezentanți ai asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- 7 reprezentanți ai asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarele **observații**:
 - A se ține cont de situația copiilor cu cerințe educaționale speciale care trebuie întâmpinați cu o serie de adaptări care să le permită și acestora utilizarea tehnologiilor propuse pentru digitalizare. Este necesară introducerea unui articol care să cuprindă mențiuni referitoare la accesibilizarea materialelor în format digital pentru elevii cu dizabilități;

- Sunt de acord cu digitalizarea învățământului, dar trebuie să luăm în calcul faptul că în sistemul special, integrat și inclusiv avem elevi cu dizabilități vizuale, auditive, fizice, tulburări specifice de învățare, autism, sindrom down, dizabilități cognitive care, pe lângă o tabletă, au nevoie de manuale digitale în format accesibil (DAISY, audio, LSR). Doar introducerea unor tablete nu respectă principiul egalității de șanse din cadrul Legii educației naționale și Legii nr. 448/2006. Recomand introducerea unui articol care să cuprindă mențiunea referitoare la accesibilitatea materialelor de studiu în format digital pentru elevii cu dizabilități din sistemul special, integrat și inclusiv;
 - în sistemul special, integrat și inclusiv avem elevi cu dizabilități vizuale, auditive, fizice, tulburări specifice de învățare, autism, sindrom down, dizabilități cognitive care pe lângă "o tabletă" au nevoie de manuale digitale în format accesibil (DAISY, audio, LSR). Doar introducerea unor tablete nu respectă principiul egalității de șanse din cadrul Legii Educației Naționale și Legii 448/2006. Recomand introducerea unui articol care să cuprindă mențiunea referitoare la accesibilitatea materialelor de studiu în format digital pentru elevii cu dizabilități din sistemul special, integrat și inclusiv;
- 1 reprezentant al asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile **s-a abținut de la vot.**

Președinte,

Iacob BACIU

