



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

AVIZ



referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 3.08.2021, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, **cu propunerile de modificare prevăzute în anexă.**

Vicepreședinte:

Pătruleț TANCĂU-PETREA



Propuneri de modificare aferente
proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a
comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și
monitorizarea aplicării acordurilor colective

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>Art. 6. - (1) Membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei paritare sunt desemnați cu respectarea principiului parității și al asigurării reprezentativității părților, astfel:</p> <p>a) jumătate, de către conducătorul autorității sau instituției publice;</p> <p>b) jumătate, de către sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici la nivel de autoritate sau instituție publică sau afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică, în condițiile legii, ori prin votul a jumătate plus unu din numărul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică. Alegerea reprezentanților funcționarilor publici se face prin vot secret.</p> <p>(4) În situația în care, ulterior desemnării membrilor titulari și supleanți prevăzuți la art. 6 alin.</p>	<p>I. La articolul 6, alineatele (1) și (4) se modifică, se introduce un nou alineat (5) și vor avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 6. - (1) Membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei paritare sunt desemnați cu respectarea principiului parității și al asigurării reprezentativității părților, astfel:</p> <p>a) jumătate, de către conducătorul autorității sau instituției publice;</p> <p>b) jumătate, de către sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici la nivel de autoritate sau instituție publică sau afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/ sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică, în condițiile legii, ori prin votul a jumătate plus unu din numărul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/ sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică. Alegerea reprezentanților funcționarilor publici se face prin vot secret.</p> <p>(4) În situația în care, ulterior desemnării</p>	<p>În situația în care nu există federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate, în temeiul Legii nr.62/2011, republicată, se impune ca la negocieri să participe o federație reprezentativă la nivelul grupului de unități definit în baza legii de funcționare a instituțiilor/autorităților publice.</p>

	<p>(1) lit. b) prin votul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, se constituie la nivelul autorității sau instituției publice un sindicat reprezentativ al funcționarilor publici sau un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică, mandatul membrilor prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. b) încetează de drept. Sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici, respectiv sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică, după caz, desemnează membrii în comisia paritară pentru durata rămasă din perioada prevăzută la art. 15 alin. (1).</p>	<p>membrilor titulari și supleanți prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. b) prin votul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, se constituie la nivelul autorității sau instituției publice un sindicat reprezentativ al funcționarilor publici sau un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică, mandatul membrilor prevăzuți la art. 6 alin. (1) lit. b) încetează de drept. Sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici, respectiv sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică, după caz, desemnează membrii în comisia paritară pentru durata rămasă din perioada prevăzută la art. 15 alin. (1).</p> <p>(5) Atribuțiile funcționarilor publici membri în cadrul comisiei paritare sunt repartizate ținând seama de sarcinile suplimentare ce îi revin din această calitate.</p>	<p>Pe fondul lipsei de personal și suprasolicității la locul de muncă, noile atribuții aduse funcționarului public conduc spre un blocaj, ceea ce ar conduce la ineficiența sau chiar nefuncționarea comisiilor paritare. Este necesară o corelare a atribuțiilor, fapt ce ar induce o evoluție pozitivă.</p> <p>Altfel, prevederile proiectului de act normativ vor fi doar reglementate, fără a reuși însă să-și atingă scopul propus.</p> <p>Comisia paritară exercită prin atribuțiile ce îi revin rolul de parteneriat, de dialog social. Ținând seama de recomandările tuturor instituțiilor Uniunii Europene, acela de a implica activ angajații și partenerii de dialog social în procesul decizional, considerăm oportună propunerea, în sensul de impulsionare a funcționării comisiilor paritare la nivelul tuturor structurilor.</p>
2.	<p>2. Articolul 8, alin.(2) lit.b) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 8. - (2) Nu poate fi membru al comisiei paritare funcționarul public care se află în următoarele situații de incompatibilitate:</p> <p>b) este soț, rudă până la gradul al patrulea inclusiv sau afin cu conducătorul autorității ori instituției publice, cu membrii organelor de conducere ale sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, sau cu ceilalți membri titulari și supleanți ai comisiei paritare;</p>	<p>Art. 8. – (2) Nu poate fi membru al comisiei paritare funcționarul public care se află în următoarele situații de incompatibilitate:</p> <p>b) este soț, rudă până la gradul al patrulea inclusiv sau afin cu conducătorul autorității ori instituției publice, cu membrii organelor de conducere ale sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, respectiv cu membrii sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu ceilalți membri titulari și supleanți ai comisiei paritare;</p>	<p>Considerăm că este exagerată prevederea de a interzice unui funcționar public să fie membru al comisiei paritare pe considerentul de a fi “soț, rudă până la gradul al patrulea inclusiv sau afin cu membrii sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu ceilalți membri titulari și supleanți ai comisiei paritare.”</p> <p>Incompatibilitățile sunt stipulate în Legea 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției.</p>
3.	<p>3. Articolul 13, alin.(1), lit.f) și alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 13 f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor</p>	<p>Art. 13 f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor</p>	<p>În situația în care nu există federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate, în temeiul Legii nr.62/2011, republicată, se impune ca la negocieri să participe o federație reprezentativă la nivelul grupului de unități</p>

<p>publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;</p> <p>(4) În exercitarea atribuțiilor sale prevăzute la alin. (1) lit. a) –d), comisia paritară emite avize consultative. Avizul se adoptă cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor comisiei paritare.</p>	<p>publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;</p> <p>(4) În exercitarea atribuțiilor sale prevăzute la alin. (1) lit. a) –d), comisia paritară emite avize. Avizul se adoptă cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor ai comisiei paritare prezenți la ședință.</p>	<p>definit în baza legii de funcționare a instituțiilor/autorităților publice.</p> <p>În formularea propusă votul se raportează la numărul total, indiferent dacă sunt prezenți sau nu la ședință. Or, firesc este să se raporteze la numărul membrilor prezenți la ședință.</p>
<p>4.</p> <p>Art. 16. - (1) Comisia paritară se poate întruni la solicitarea:</p> <p>c) sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau, după caz, reprezentanților funcționarilor publici;</p>	<p>4. Alineatul (1), lit.c) ale articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 16. - (1) Comisia paritară se poate întruni la solicitarea:</p> <p>c) sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică sau, după caz, reprezentanților funcționarilor publici;</p>	<p>În situația în care nu există federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate, în temeiul Legii nr.62/2011, republicată, se impune ca la negocieri să participe o federație reprezentativă la nivelul grupului de unități definit în baza legii de funcționare a instituțiilor/autorităților publice.</p>
<p>5.</p> <p>Art. 19. (3) Procesul-verbal al ședinței comisiei paritare se întocmește în două exemplare originale, din care un exemplar se păstrează la secretarul comisiei paritare iar unul se transmite conducătorului autorității sau instituției publice în cadrul căreia este constituită comisia paritară.</p>	<p>5. Art. 19, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 19. (3) Procesul-verbal al ședinței comisiei paritare se întocmește în trei exemplare originale, din care un exemplar se păstrează la secretarul comisiei paritare, unul se transmite conducătorului autorității sau instituției publice în cadrul căreia este constituită comisia paritară și un exemplar sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică sau, după caz, reprezentanților funcționarilor publici.</p>	<p>Conform art. 8 din Codul Muncii. Relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al bunei-credințe. Pentru buna desfășurare a relațiilor de muncă părțile se vor consulta reciproc.</p> <p>În acest sens considerăm oportun ca un exemplar al procesului verbal al ședinței să fie transmis organizației sindicale.</p> <p>În situația în care nu există federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate, în temeiul Legii nr.62/2011, republicată, se impune ca la negocieri să participe o federație reprezentativă la nivelul grupului de unități definit în baza legii de funcționare a instituțiilor/autorităților publice.</p>
<p>6.</p> <p>Art. 20. - (1) Mandatul de membru al comisiei paritare se suspendă de drept în următoarele situații:</p>	<p>6. Alineatul (1), lit.b) ale articolului 20 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 20. - (1) Mandatul de membru al comisiei paritare se suspendă de drept în următoarele</p>	<p>Conform art. 8 din Codul Muncii. Relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al bunei-credințe. Pentru buna desfășurare a relațiilor de muncă părțile se vor consulta reciproc.</p> <p>În acest sens considerăm oportun ca un exemplar al procesului verbal al ședinței să fie transmis organizației sindicale.</p> <p>În situația în care nu există federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate, în temeiul Legii nr.62/2011, republicată, se impune ca la negocieri să participe o federație reprezentativă la nivelul grupului de unități definit în baza legii de funcționare a instituțiilor/autorităților publice.</p>

	<p>a)funcionarul public este în concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă sau alt concediu, potrivit legii, este delegat ori detașat în cadrul altei autorități sau instituții publice ori este suspendat din funcția publică, pentru perioada concediului, delegării, detașării sau suspendării raportului de serviciu, dar nu mai mult de 6 luni consecutive;</p> <p>b)funcionarul public a săvârșit o faptă care constituie obiectul sesizării comisiei de disciplină.</p>	<p>situații:</p> <p>a)funcionarul public este în concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă sau alt concediu, potrivit legii, detașat în cadrul altei autorități sau instituții publice ori este suspendat din funcția publică, pentru perioada concediului, detașării sau suspendării raportului de serviciu, dar nu mai mult de 6 luni consecutive;</p> <p>b)funcionarul public a fost sancționat disciplinar.</p>	<p>Propunem eliminarea sintagmei “este delegat” deoarece nu implică o suspendare a raportului de serviciu al funcționarului public.</p> <p>Prezumiția de nevinovăție se aplică și în materia sancțiunilor disciplinare.</p>
7.	<p>Art. 21. - (1) Mandatul de membru al comisiei de paritare încetează în următoarele situații:</p> <p>(2) În cazul în care are loc încetarea calității de membru titular al comisiei paritare în condițiile prevăzute la alin. (1), membrul supleant este titularizat, astfel încât să fie respectat principiul parității și al asigurării reprezentativității părilor.</p> <p>(3) În cazul în care un membru supleant este titularizat potrivit alin. (2), se desemnează membrul supleant corespunzător în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre, pentru durata rămasă a mandatului membrului supleant, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 15 alin. (1).</p>	<p>Art. 21. - (1) Mandatul de membru al comisiei paritare încetează în următoarele situații:</p> <p>(2) În cazul în care are loc încetarea calității de membru titular al comisiei paritare în condițiile prevăzute la alin. (1), desemnarea noului membru se face de către aceeași parte, astfel încât să fie respectat principiul parității și al asigurării reprezentativității părilor.</p> <p>(3) În cazul în care un membru supleant este titularizat, se desemnează membrul supleant corespunzător în condițiile prevăzute de prezenta hotărâre, pentru durata rămasă a mandatului membrului supleant, până la expirarea perioadei prevăzute la art. 15 alin. (1).</p>	<p>Propunerea este mai clară privind modul în care se desemnează un nou membru titular al comisiei și implicit supleantul acestuia.</p>
8.	<p>Art. 22. - (1) Autoritățile și instituțiile publice pot încheia anual, în condițiile legii, acorduri colective cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, cu sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici.</p> <p>(2) Acordul colectiv este convenția încheiată în formă scrisă între autoritatea sau instituția publică, reprezentată prin conducătorul acesteia, și funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice respective, prin sindicatul reprezentativ al acestora, prin sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică ori prin reprezentanții funcționarilor publici desemnați, în care pot fi stabilite</p>	<p>8. Alineatele (1), (2) și (3) ale articolului 22 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 22. - (1) Acordurile colective se pot încheia anual, în condițiile legii, la nivel de autorități publice sau instituții publice, grup de instituții publice aflate sub autoritatea aceluiași minister și sector de activitate.</p> <p>(2) Prevederile art.138, art.138 indice 1 din Legea dialogului social nr.62/2011 republicată, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege, se aplică în mod corespunzător și acordurilor colective.</p>	<p>Pentru simetrie juridică art.138, art.139 raportat la art.135, alin (2) din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, constituie legislația conexă în materia acordurilor colective.</p> <p>Propunerea este fundamentată tocmai pe aceste dispoziții legale.</p>

<p>anual măsurile prevăzute la art. 487 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Desemnarea reprezentanților funcționarilor publici în vederea încheierii acordului colectiv se face de către sindicatul reprezentativ al funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, prin sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică ori prin votul a jumătate plus unu din numărul funcționarilor publici din respectiva autoritate sau instituție publică, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați în sindicat.</p> <p>(4) Autoritatea sau instituția publică furnizează sindicatului reprezentativ, sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică sau reprezentanților funcționarilor publici, desemnați în condițiile prevăzute la alin. (3), toate informațiile necesare pentru încheierea acordului colectiv.</p>	<p>(3) Sunt reprezentative la nivelul sectorului de activitate și grupului de instituții publice, federațiile sindicale care îndeplinesc criteriile prevăzute la art. 51 alin 1, lit B și art.51 alin 2 din lege care se aplică și instituțiilor publice.</p> <p>(4) Autoritatea sau instituția publică furnizează sindicatului reprezentativ, sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică sau reprezentanților funcționarilor publici, desemnați în condițiile prevăzute la alin. (3), toate informațiile necesare pentru încheierea acordului colectiv.</p>	<p>În situația în care nu există federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate, în temeiul Legii nr.62/2011, republicată, se impune ca la negocieri să participe o federație reprezentativă la nivelul grupului de unități definit în baza legii de funcționare a instituțiilor/autorităților publice.</p>
<p>9.</p> <p>Art. 23.- (1) Conducătorul autorității sau instituției publice înaintează proiectul de buget sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, respectiv sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate din care face parte autoritatea sau instituția publică ori, după caz, reprezentanților funcționarilor publici desemnați în condițiile art. 22 alin. (3).</p> <p>(2) Negocieria colectivă a acordului colectiv este obligatorie, în termen de 10 zile calendaristice de la data înaintării proiectului de buget al autorității sau instituției publice, în conformitate cu prevederile alin. (1).</p> <p>(3) Partea care solicită încheierea acordului colectiv elaborează și proiectul acestuia, care stă la baza negocierii colective.</p>	<p>9. La articolul 23, alin.(1), (3), se introduce alin. (4), se renumerează, se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 23.- (1) Conducătorul autorității sau instituției publice înaintează proiectul de buget sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, respectiv sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică ori, după caz, reprezentanților funcționarilor publici desemnați în condițiile art. 22 alin. (3).</p> <p>(2) Negocieria colectivă a acordului colectiv este obligatorie, în termen de 10 zile calendaristice de la data înaintării proiectului de buget al autorității sau instituției publice, în conformitate cu prevederile alin. (1).</p> <p>(3) În cazul în care într-o unitate nu există un acord colectiv, părțile pot conveni negocierea acestuia în orice moment.</p> <p>(4) În cazul în care angajatorul sau organizația</p>	<p>În situația în care nu există federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate, în temeiul Legii nr.62/2011, republicată, se impune ca la negocieri să participe o federație reprezentativă la nivelul grupului de unități definit în baza legii de funcționare a instituțiilor/autorităților publice.</p> <p>Pentru identitate de rațiune, art. 129, art. 141, alin. (3) din Legea nr.62/2011, republicată.</p>

		<p>sindicală nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici, respectiv sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate/sau la nivelul grupului de unități, după caz, din care face parte autoritatea sau instituția publică ori, după caz, reprezentanților funcționarilor publici, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării.</p> <p>(5) Partea care solicită încheierea acordului colectiv elaborează și proiectul acestuia, care stă la baza negocierii colective.</p>	
10.	<p>Art. 30. - Orice persoană interesată se poate adresa, în condițiile legii, instanței de contencios administrativ competente pentru constatarea nulității acordului colectiv, în conformitate cu dispozițiile art. 487 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>10. Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 30. - Orice persoană căreia i se aplică acordul colectiv se poate adresa, în condițiile legii, instanței de contencios administrativ competente pentru constatarea nulității acordului colectiv, în conformitate cu dispozițiile art. 487 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Există interes doar dacă îi sunt aplicabile prevederile acordului colectiv. Altfel, orice persoană, chiar dacă nu i se aplică acordul colectiv, se poate adresa instanței fără să aibă un motiv justificat cu consecințele care decurg din derularea unui proces pe rolul instanței judecătorești.</p>
11.		<p>11. Se introduce un nou articol 35 care va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 35 - Nerespectarea dispozițiilor art.23 alin (1) de către conducătorul autorității sau instituției publice atrage răspunderea civilă și/sau disciplinară.</p>	<p>Informarea sau punerea la dispoziție a proiectului de buget reprezintă sarcină de serviciu și atrage după sine răspunderea civilă și/sau disciplinară.</p>



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

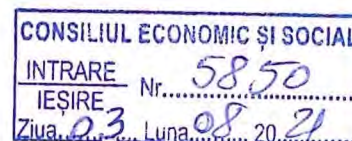
www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)
Către,

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MEDIULUI, APELOR ȘI PĂDURILOR
Domnului Secretar General Corvin NEDELCU

Stimate domnule Secretar General,



Referitor la adresa dumneavoastră nr.174337/27.07.2021, înregistrată la Consiliul Economic și Social cu nr. 5516/28.07.2021, vă aducem la cunoștință faptul că Plenul Consiliului Economic și Social a hotărât, în ședința din data de 3.08.2021, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/4.03.2021, returnarea **proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 171/2010 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor silvice**, în vederea finalizării procesului de avizare interministerială, în conformitate cu prevederile art. 22 din Anexa la *Hotărârea Guvernului nr. 561/2009 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, care stipulează faptul că "după finalizarea procesului de avizare interministerială (...) a proiectului de act normativ, forma finală însoțită, dacă este cazul, de observațiile instituțiilor avizatoare și de nota justificativă privind nepreluarea acestora, se transmite, prin grija inițiatorilor (...) Consiliului Economic și Social (...) în vederea obținerii avizelor, dacă obținerea acestora este obligatorie, conform dispozițiilor legale în vigoare".*

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă rugăm să primiți, domnule Secretar General, expresia înaltei noastre considerații.

Vicereședinte,

Petre LANȚĂU-PETREĂ





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

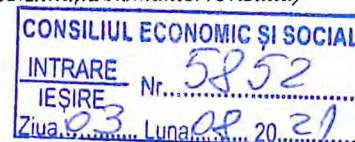
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind abrogarea art. 72 alin. (1) al Ordonanței de urgență nr. 70/2020 privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și a altor acte normative

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind abrogarea art. 72 alin. (1) al Ordonanței de urgență nr. 70/2020 privind reglementarea unor măsuri, începând cu data de 15 mai 2020, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, pentru prelungirea unor termene, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, a Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și a altor acte normative.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 3.08.2021, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- termenul de 90 de zile din cuprinsul art. 2 al propunerii legislative nu este rezonabil, reducerea acestuia la 45 zile fiind una necesară având în vedere că toți clienții restanți la plata facturilor sunt deja notificați pentru aceste întârzieri, iar situația afectează deja participanții la piață;
- în condițiile renunțării la această formă de protecție, se impune exceptarea de la prevederile propuse în proiectul de act normativ a consumatorilor vulnerabili, așa cum sunt definiți aceștia de legislația în vigoare.

Vicepreședinte, ,

Petre ~~YAN~~CAU-~~PETRE~~A





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

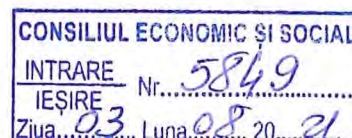
„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)
Către,

GUVERNUL ROMÂNIEI

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Domnului Secretar de Stat Cătălin BOBOC

Stimate domnule Secretar de Stat,



Referitor la e-mail-ul dumneavoastră din data de 29.07.2021, înregistrat la Consiliul Economic și Social cu nr. 5593/29.07.2021, vă aducem la cunoștință faptul că Plenul Consiliului Economic și Social a hotărât, în ședința din data de 3.08.2021, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/4.03.2021, returnarea **proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind transferul drepturilor de pensie ale funcționarilor și agenților Uniunii Europene**, în vederea finalizării procesului de avizare interministerială, în conformitate cu prevederile art. 22 din Anexa la *Hotărârea Guvernului nr. 561/2009 pentru aprobarea Regulamentului privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării*, care stipulează faptul că "după finalizarea procesului de avizare interministerială (...) a proiectului de act normativ, forma finală însoțită, dacă este cazul, de observațiile instituțiilor avizatoare și de nota justificativă privind nepreluarea acestora, se transmite, prin grija inițiatorilor (...) Consiliului Economic și Social (...) în vederea obținerii avizelor, dacă obținerea acestora este obligatorie, conform dispozițiilor legale în vigoare".

Mulțumindu-vă pentru colaborare, vă rugăm să primiți, domnule Secretar de Stat, expresia înaltei noastre considerații.

Vicepreședinte...

Retre TANCAU-PETREA



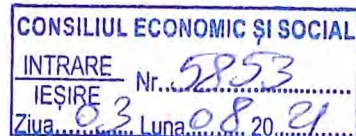


CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

**referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și
completarea Hotărârii Guvernului nr.282/2020 pentru aprobarea Normelor
metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.110/2017
privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a
întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie –
IMM INVEST ROMÂNIA**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.282/2020 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.110/2017 privind Programul de susținere a întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie - IMM INVEST ROMÂNIA.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 3.08.2021, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, **cu propunerea de modificare prevăzută în anexă.**

Vicepreședinte,
Retre TANĂU-PETREA



Propunere de modificare aferentă

proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.282/2020 pentru aprobarea

Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.110/2017 privind Programul de susținere a

întreprinderilor mici și mijlocii și a întreprinderilor mici cu capitalizare de piață medie –

IMM INVEST ROMÂNIA

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>Art.5 (2¹) în cazul instituțiilor de credit înscrise în Program, care nu au beneficiat de alocări de plafoane de garantare în anul precedent, sau care au beneficiat de plafoane de garantare dar nu au acordat garanții în anul precedent, FNGCIMM formulează propuneri de alocare pro-rata a plafonului de garantare alocat în anul curent, în baza solicitărilor formulate de Finanțelor în vederea aprobării.</p>	<p>Art.5 (2¹) În cazul instituțiilor de credit incluse în Program, care nu au beneficiat de alocări de plafoane de garantare în anul precedent, sau care au beneficiat de plafoane de garantare dar nu au acordat garanții până la consumarea integrală a acestora în anul precedent, FNGCIMM formulează propuneri de acordare sau suplimentare pro-rata a plafonului de garantare alocat în anul curent, în baza solicitărilor formulate de acestea, pe care le transmite Ministerului Finanțelor în vederea aprobării.</p>	<p>Având în vedere faptul că la nivel de Program nu a fost consumat integral plafonul alocat anului 2020, în contextul în care nevoia de stimulare a finanțării bancare este în continuare mare, considerăm oportună și necesară această posibilitate de suplimentare a plafoanelor de garantare, inclusiv pentru instituțiile de credit care au acordat garanții în anul precedent, însă fără a consuma tot plafonul alocat în 2020. În plus, această modificare a textului asigură echitatea între instituțiile de credit care au acordat garanții și cele care nu au acordat garanții în cadrul Programului IMM Invest 2020.</p>