

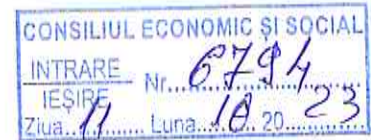


CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 284/2005 privind stabilirea cuantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie convenite polițiștilor

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 284/2005 privind stabilirea cuantumului și condițiilor de acordare a compensației lunare pentru chirie convenite polițiștilor.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 11.10.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenumului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații:**

- este necesară stabilirea valorii procentuale de 50% a compensației lunare pentru chirie, astfel încât să fie eliminate inechitățile între cei care solicită acest drept, în baza prevederilor art.1 alin.(1) lit. a), față de cei care au dreptul la 40 % din salariul lunar aflat în plată;
- este necesară stabilirea atribuțiilor și componența comisiei de anchetă socială, prevăzută la art. art.3 alin.(1), în sensul includerii în componența acesteia a unui

membru de sindicat din cadrul căruia face parte polițistul sau al organizației sindicale reprezentative;

- se impune necesitatea reglementării prevederilor art. 35 pentru situațiile când intervin modificări succesive ale raportului de serviciu al polițistului, întrucât relevant este felul mutării în altă localitate decât cea în care polițistul își are domiciliul, conform Deciziei Înaltei Curți de Casație și Justiție nr. 5400/2012 pronunțată în dosarul nr. 7180/2/2011;
- este necesară modificarea normei juridice privind acordarea cuantumului pentru plata ratei pentru un contract de credit imobiliar, începând cu data înregistrării raportului și nu la data plății primei rate stabilită în graficul de rambursare; astfel se vor elimina situațiile de discriminare față de cei care solicită acordarea compensației lunare pentru chirie și beneficiază de acest drept, începând cu data înregistrării raportului la secretariatul unității;
- este necesară acordarea compensației lunare pentru chirie polițiștilor puși la dispoziție, chiar dacă până la acel moment nu accesaseră acest drept;
- este necesară identificarea unor soluții pentru acordarea compensației lunare pentru chirie medicilor care desfășoară stagiul de pregătire în rezidențiat;
- este necesară clarificarea normei juridice prin care a fost introdusă sintagma „*intenție vădită*” în cadrul art. 14 alin. (2) și introducerea unui termen rezonabil pentru neacordarea compensației lunare pentru chirie;
- este necesară introducerea unor precizări în ceea ce privește art. III, și anume în ce situații se aplică prevederile acestuia;
- se impune necesitatea eliminării următoarelor:
 - cerinței de la art. 21 lit. g), întrucât în norma juridică de nivel superior nu este prevăzută această condiție;
 - sintagmei „*caz justificat*” din cuprinsul cerinței de la art.3 alin.(1) lit. f), deoarece polițistul își poate asuma eventualele situații ulterioare care nu răspund realității, iar constatarea situației în care polițistul se află într-un caz justificat de a beneficia de compensație pentru chirie poate genera cazuri de subiectivism;
 - sintagmei „*caz justificat*” din cuprinsul cerinței de la art.3 alin. (2) lit. g), considerând faptul că prerogativa constatării situației în care polițistul se află într-un caz justificat de a beneficia de compensația lunară pentru chirie revine comisiei de anchetă socială;
 - prevederii „*(...) nu deține un spațiu de locuit (...) sau la adresa la care deține o cotă - parte ori o proprietate în devălmășie din locuința situată în localitatea de domiciliu avută la data numirii în prima funcție sau mutării în interesul*”

serviciului" de la art.31 alin.(1) lit. a), astfel încât aceasta să fie în concordanță cu cele de la art.31 alin.(1) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare, întrucât în textul actului normativ de nivel superior nu există această condiție;

- prevederii de la art.15 alin.(1) lit. e), întrucât nu este corectă încetarea dreptului la compensația lunară pentru chirie/ pentru fracțiunea din rata unui credit ipotecar în momentul refuzului în scris al polițistului pentru atribuirea unui spațiu de locuit corespunzător;
- lit. g) de la art. 2¹, întrucât aceasta este o cerință cumulativă. Această prevedere se referă la situația particulară a personalului care solicită compensația lunară pentru chirie în condițiile art. 31 alin. (15) teza a 2-a din Legea nr. 360/2002, și are domiciliul într-o localitate aflată la maximum 70 km de locul de muncă. Totodată, această prevedere nu se poate adăuga la lege, în condițiile în care art. 31 alin. (15) teza a 2-a nu face referire la domiciliu, ci la deținerea în proprietate personală a unei locuințe pe o rază de 70 km față de locul de muncă;
- sintagmei „*orice modificare a raporturilor de serviciu*” din cadrul art. III, întrucât se determină o activitate birocratică nejustificată;
- sintagmei „*intenția vădită*” din cadrul art. 14 alin. (2);
- sintagmelor „*în interesul serviciului*” și „*la cerere*” din proiectul de act normativ și utilizarea enunțului „*mutare*”, întrucât acest proces se efectuează doar în interesul angajatorului și la dispoziția acestuia;
- art. 3⁵, întrucât există polițiști care, în urma unor acțiuni în justiție, au câștigat plata chiriei pe fondul unor mutări succesive în interesul serviciului;

Președinte.

Bogdan SIMION



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

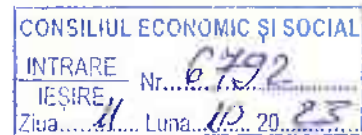
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 11.10.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- alin. (4) al art. 7 de la Capitolul III din Metodologie prevede că angajatorii au obligația punerii în aplicare a acesteia, adaptată situației specifice a angajatorului, însă nu precizează dacă Ghidul trebuie adoptat cuvânt cu cuvânt în forma în care se regăsește în proiect sau fiecare angajator își poate elabora propriile variante adaptate. Este necesar astfel să se detalieze în ce măsură și în ce puncte acestea pot deroga de la textul-model, concomitent cu specificarea datei de când va fi obligatorie implementarea Ghidului;

- este necesară o definiție mai clară a faptelor de hărțuire în relație cu cele care reprezintă atitudini legitime în relația cu angajatul. De exemplu, în legislația canadiană în materie, pentru evitarea oricăror posibile aplicări arbitrare, se evidențiază exemplificativ și non-limitativ fapte care nu constituie hărțuire, cât timp angajatorul acționează cu profesionalism și cu bună-credință;
- se impune completarea proiectului de act normativ, alături de exemplele de fapte care pot constitui hărțuire prezentate în Ghid la pct. 5 (*Definiții*), cu exemple de atitudini care sunt legitime în relația cu angajatul și care nu constituie hărțuire, ele fiind prerogative ale angajatorului:
 - supraveghează direct angajații, inclusiv stabilind așteptările de performanță și oferind feedback despre performanța muncii;
 - ia măsuri pentru a corecta deficiențele de performanță, cum ar fi plasarea unui angajat într-un plan de îmbunătățire a performanței;
 - ia măsuri disciplinare rezonabile;
 - dă directive legate de atribuții, cum și când ar trebui făcută activitatea;
 - solicită actualizări sau rapoarte;
 - aprobă sau refuză solicitările de timp liber.

Președinte,
Bogdan SIMION



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

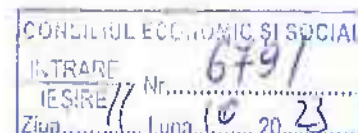
E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea

Strategiei naționale de ordine și siguranță publică 2023 – 2027

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Strategiei naționale de ordine și siguranță publică 2023 – 2027.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 11.10.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- pentru Obiectul specific 2.3. - *Combaterea procesului de radicalizare a extremismului violent și a situațiilor de risc terorist:*
 - la Direcția de acțiune 2.3.2. - *Eficientizarea mecanismelor de cooperare la nivel local cu comunitatea, cu organizațiile non-guvernamentale și cu instituțiile ce au responsabilități în domeniul educației, sănătății, asistenței și protecției sociale și muncii, în vederea prevenirii și combaterii fenomenelor radicalizării și terorismului, este necesar a se adăuga și instituțiile care au responsabilități în*

domeniul nediscriminării și drepturilor omului, în vederea prevenirii și combaterii fenomenului intoleranței;

- la Direcția de acțiune 2.3.6. - *Creșterea gradului de cunoaștere, prevenire și combatere/tragere la răspundere a acțiunilor de incitare la ură în mediul online sau de săvârșire a unor infracțiuni motivate de ură, atât în cazuri punctuale/izolate, cât și în ceea ce privește stoparea unor campanii care se propagă în mod necontrolat.* la Acțiunea 2.3.6.1. *Dezvoltarea unui mecanism de colectare a datelor statistice privind infracțiunile motivate de ură, precum și a unei metodologii de identificare și investigare a infracțiunilor motivate de ură,* este necesar a se adăuga Poliția Română și Ministerul Public ca și instituții care colectează date statistice, precum și implementarea unei metodologii comune pentru acestea de identificare și investigare a infracțiunilor motivate de ură;
- introducerea unor teme precum pandemia de COVID-19 ori conflictul armat din Ucraina în proiectul Strategiei Naționale de Ordine și Siguranță Publică nu pot face din esența actului unul de actualitate, având în vedere nenumăratele elemente preluate în ultimele două strategii pe care România le-a avut;
- o altă problemă este dată de întreținerea de către România a unui concept polițienesc depășit, concept care presupune organizarea și funcționarea simultană a două forțe de poliție, una cu statut civil, Poliția Română, alta cu statut militar, Jandarmeria Română, în contextul în care, pe de o parte, planul de guvernare asumat promitea eliminarea suprapunerilor de competențe, reșezarea și eficientizarea structurilor Ministerului Afacerilor Interne, iar, pe de altă parte, în cuprinsul proiectului de strategie se subliniază ca obiectiv nevoia de aliniere la practica europeană în domeniu;
- în raportul anual de preaderare al Comisiei Europene, României i s-a impus să clarifice urgent dacă păstrează un sistem dual cu două instituții polițienești sau unul "monist" cu o singură poliție la nivel național, și să armonizeze legislația în acest sens. Acest lucru nu s-a produs, România păstrând atât Poliția Română cu statut civil, cât și Jandarmeria Română cu statut militar, forțe care sunt organizate în mod deficitar, atât prin prisma modului în care își desfășoară misiunile, cât și prin prisma capacităților lor, cel mai evident fiind deficitul de personal. În acest sens, trebuie specificat în mod clar și fără echivoc faptul că sistemul polițienesc din România, de tip dual, sub forma în care este organizat și funcționează la momentul prezent, este unic în raport cu celelalte state europene. Faptul că România este singura țară care își are organizate astfel structurile de ordine și siguranță publică din România nu este un exemplu de urmat nici pentru țările cu tradiție în conceptul dual (Regatul

Spaniei, Republica Portugheză, Republica Franceză, Republica Italiană), și cu atât mai puțin pentru cele cu un sistem "monist" (Austria, Belgia, Letonia, Luxemburg, Cehia, Malta, Cipru, Croația, Danemarca, Estonia, Finlanda, Slovacia, Slovenia, Germania, Grecia, Suedia, Irlanda, Ungaria), care au funcțională o singură poliție, adesea cu statut civil. Singurele excepții de la cele două sisteme sunt reprezentate de Bulgaria, Lituania, Polonia sau Țările de Jos, care au forțe de poliție cu statut civil ca forțe principale, iar forțele de poliție cu statut militar (Bulgaria: Direcția Jandarmeriei bulgare; Lituania: Serviciul de Securitate Publică; Polonia: Jandarmeria Militară Polonă; Țările de Jos: Poliția Militară Regală a Țărilor de Jos) sunt fie organizate în subordinea Poliției civile, fie organizate independent, dar cu un rol mult mai restrâns decât în mod tradițional specific celui latin. Spre exemplu, Serviciul de Securitate Publică din Lituania acționează ca o forță de rezervă a Poliției cu statut civil pentru a completa resursa umană specializată în domeniul tulburărilor ordinii publice;

- practica neunitară a ministerului de resort în raport cu celelalte ministere omoloage din U.E. este că aceea că Poliția Română este singura forță de poliție cu statut civil care nu are competență generală/absolută în domeniul ordinii publice, în speță spectrul de activitate este limitat doar la segmentul de menținere a ordinii publice, în timp ce Jandarmeria Română, deși contrar strategiilor în vigoare, în prezent acționează pe toate cele 3 segmente - menținere, asigurare și restabilire a ordinii publice, în contradicție cu planul asumat de eliminare a suprapunerilor de competențe;
- această limitare a activității Poliției Române din domeniul ordinii și siguranței publice a generat de-a lungul timpului o serie de neajunsuri și deficiențe, în special cu privire la structurile de ordine publică care au devenit tot mai slab dotate, pregătite și încadrate cu personal, fiind de notorietate toate cazurile în care, deși responsabile de realizarea misiunilor de menținere, structurile poliției sunt dependente de resursa umană și logistică a Jandarmeriei Române, mult mai eficient organizată și mult mai bine pregătită pe acest palier, tocmai datorită faptului că personalul militar are în competență misiuni de asigurare/restabilire;
- nu există în momentul de față nici o justificare organizatorică/ funcțională/ logică/ profesională ori de altă natură pentru care Poliția Română să fie singura forță de poliție cu statut civil din U.E.;
- indiferent că este vorba despre statele cu un concept polițienesc cu 2 sau mai multe forțe de poliție, fie că este vorba de cele cu sistem monist cu o unică forță de poliție la nivel național, cele 4 state cu un sistem latin (dual) au ca principală modalitate de

separare a forțelor de poliție, deși în mare parte similare ca și competență materială, cu câteva excepții, competența teritorială, forțele de poliție cu personal militar fiind angrenate în realizarea asigurării ordinii și siguranței publice și fiind exclusiv competente teritorial în zonele rurale;

- desigur, prin atașajii pe afaceri interne ai Ministerului Afacerilor Interne, s-ar putea realiza oricând o documentare temeinică pe această temă la nivelul U.E., din care să rezulte aspectele prezentate mai sus cu generalități și particularități pentru fiecare stat în parte;
- tocmai din acest motiv, se impune reformarea, reorganizarea și reasezarea întregului concept polițienesc din România pe modelul unor state din U.E. performante și eficiente la acest capitol, întrucât, în prezent, nu se întrevede vreun orizont de timp în care Ministerul Afacerilor Interne să poată rezolva toate deficiențele pe care le înregistrează astăzi, fie că este vorba despre deficitul de personal sau utilizarea în mod ineficient a resursei umane, fie că este vorba de logistica precară, fie că este vorba de prea multe reglementări care se suprapun, lipsesc sau sunt ineficiente. Din păcate, tema reformei nu este abordată deloc în acest document programatic pentru viitoarea perioadă de 5 ani, perioadă în care problemele care deja îngreunează activitatea ministerului va permite acutizarea acestora și crearea unor vulnerabilități critice;
- soluțiile care ar fi în deplină concordanță cu valorile și specificul european, dar și cu practica celorlalte țări partenere ar putea fi:
 - comasarea efectivelor Poliției Române cu cele ale Jandarmeriei Române, în vederea creării unei forțe unice de poliție, care să aibă un caracter compact și o organizare/ funcționare eficientă, după modelul reformelor realizate de țări precum: Republica Austria, Regatul Belgiei, Republica Elenă, Marele Ducat de Luxemburg;
- echilibrarea/ alinierea la practica duală deja existentă la nivelul U.E. Este necesar ca cele două arme principale ale Ministerului Afacerilor Interne cu atribuții în domeniul O.S.P., prin schimbul de resurse umane între instituțiile Poliției și ale Jandarmeriei, să fie reformate pe principiul separării competenței teritoriale. Acest principiu aduce într-un final Ministerul Afacerilor Interne pe aceeași linie a standardului european cu celelalte ministere de resort din Portugalia, Spania, Franța și Italia. Poliția Română va avea competență teritorială în mediul urban pentru a asigura tot spectrul de activități specifice O.S.P. fie că este vorba de menținere sau de asigurarea sau restabilirea O.P., iar Jandarmeria Română, pe același principiu, va deveni exclusiv competentă în mediul rural. În concret, această reformă se va

traduce prin primirea de către Poliția Română de personal specializat din partea Jandarmeriei Române pentru executarea viitoarelor misiuni de asigurare și restabilire a ordinii, fiindu-i asigurată totodată independența capacității operative. Poliția va executa toate misiunile specifice de poliție în mediul urban, iar Jandarmeria va prelua toate atribuțiile pe linia O.S.P. în mediul rural, inclusiv a celor specifice poliției judiciare. Trebuie precizat că acest sistem funcționează în cele 4 state menționate anterior, funcționalitate care se remarcă deja prin viabilitate de zeci și chiar sute de ani. În concluzie pe această temă, România are de ales, iar existența acestor două soluții ar trebui să reprezinte un motiv în plus de analiză pentru factorii decizionali ai S.A.O.P.S.N. Este necesar ca întregul minister de resort să fie reformat în deplină concordanță cu practica europeană. Este absolut necesar ca România să alcagă între cele două sisteme și să adopte unul dintre ele fără ezitare, nefiind viabil să se continue susținerea acestui sistem „dual hibrid” (unicat în Europa), în care Poliția și Jandarmeria se dublează în competențe, dar depind una de cealaltă pentru executarea misiunilor ce le revin potrivit legii.

Președinte,
Bogdan SIMION



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului „Copii protejați, România sigură” 2023-2027

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului privind aprobarea Strategiei Naționale pentru protecția și promovarea drepturilor copilului „Copii protejați, România sigură” 2023-2027.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 11.10.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- având în vedere obligația de respectare a drepturilor copiilor și ale adolescenților la educație și sănătate, prevăzute în Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare, precum și obligațiile României ce decurg din apartenența la Organizația Națiunilor Unite și de membru al Uniunii Europene, dar și necesitatea de atingere a Obiectivelor 1, 3 și 5, este necesară sporirea participării acestora la disciplina educațională opțională

Educație pentru Sănătate - pe baza unui acord specific care este necesar a fi încheiat între Ministerul Sănătății și Ministerul Educației. Un astfel de acord ar înlătura blocajul care există de mulți ani, de a face cu adevărat educație pentru sănătate, dar și educație despre forme de violență - atât în școală pentru elev, dar și ca formări pentru profesioniști în educație și asistență socială - misiune importantă în strategie;

- în realizarea acestor obiective este esențială implicarea rețelei de 120 de cabinete de planificare familială, resursă neutilizată, unde sunt cheltuiți 3,5 milioane de euro sub formă de salarii anuale doar pentru medici, și unde sunt direcționați 10 milioane de euro din PNRR pentru dotări și diversificarea serviciilor de sănătate reproductivă;
- alte aspecte importante de care trebuie să se țină seamă pentru îndeplinirea obiectivelor 2 și 3 sunt:
 - decontarea cheltuielilor aferente avortului la cerere la fete minore; aspect deosebit de important, cum la fel ca respectarea legii în ceea ce privește prestarea de servicii de sănătate reproductivă fetelor și băieților cu vârste între 16 și 18 ani, fără acordul prealabil al părinților;
 - punerea la dispoziție de tichete sociale pentru produse menstruale (mecanismul a fost deja propus și nuanțat în cuprinsul *Propunerii legislative privind facilitarea accesului la educație a tinerelor din medii defavorizate și sprijinirea unor persoane fără adăpost prin acordarea unui stimul financiar pentru procurarea de produse de igienă (PL-x 372/20.09.2021)*);
 - restabilirea profesiei de moașă și acordarea permisiunii moașelor de a profesa;
 - finanțarea de la bugetul de stat a contraceptivelor pentru grupuri vulnerabile, inclusiv pentru adolescente;
 - acordarea unei atenții deosebite căsătoriilor între sau cu minori (inclusiv cele informale), mai ales în contextul mamelor minore;
 - dezvoltarea unei strategii pe problematica *chemsex*, la intersecția educației pentru sănătatea sexuală și a consumului de droguri;
- în ceea ce privește reprezentarea copiilor, se vorbește despre alinierea la cadrul internațional strategic, fiind menționată în acest sens și Convenția Națiunilor Unite cu privire la Drepturile Copilului. Există un Protocol Opțional la această Convenție (al treilea), adoptat în 2011 și intrat în vigoare în 2014, privind procedura comunicărilor, care va permite copiilor sau reprezentanților acestora să depună plângeri individuale pentru încălcarea drepturilor copiilor. România a semnat Protocolul în 2012, dar nu l-a ratificat niciodată. Ratificarea le-ar permite victimelor care sunt copii să facă petiții la Comitetul ONU pentru Drepturile Copiilor, când nu își găsesc dreptatea în sistemul de justiție național. Această ratificare e foarte

importantă, întrucât Convenția ONU cu privire la drepturile copilului cuprinde multe prevederi raportat la drepturile sociale și economice care nu intră în sfera Curții Europene a Drepturilor Omului, care vizează drepturi civice și politice. Acest lucru înseamnă că unele spețe care nu se rezolvă la nivel național nu pot merge la CEDO, dar ar putea merge la Comitetul ONU, dacă România ratifică acest al treilea Protocol.

Președinte,
Bogdan ȘIMION



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de preșcolari și elevi dezavantajați care beneficiază de sprijin educațional pe bază de tichete sociale pe suport electronic acordate din fonduri externe nerambursabile

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri pentru sprijinirea categoriilor de preșcolari și elevi dezavantajați care beneficiază de sprijin educațional pe bază de tichete sociale pe suport electronic acordate din fonduri externe nerambursabile.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 11.10.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **observație:**

- în vederea evitării devalorizării, se impune necesitatea indexării anuale cu rata inflației a cuantumului tichetelor sociale pentru sprijin educațional.

Președinte,

Bogdan SIMION