



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

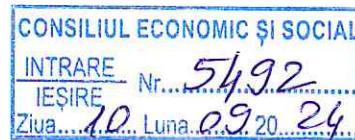
Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal (b404/14.08.2024)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal (b404/14.08.2024)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 10.09.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- măsura instituită prin inițiativa legislativă nu își atinge scopul propus în expunerea de motive, în speță acela de a de a stimula angajarea tinerilor. Favorizarea exclusivă a tinerilor fără experiență ar putea duce la discriminare indirectă între angajați, la inechități și la crearea unui segment de lucrători vulnerabili. Prin favorizarea muncii cu normă parțială și neplata taxelor, există riscul ca tinerii să fie încurajați să accepte locuri de muncă nesigure și sub-remunerate. Aceasta ar putea duce la formarea unui segment de lucrători vulnerabili, fără acces complet la drepturile sociale și fără perspectivă de creștere profesională;
- propunerea legislativă nu menționează și nu ține cont de faptul că piața muncii este în momentul de față extrem de subvenționată. Aproximativ 3 mld euro sunt

investite în piața muncii până în 2030 prin intermediul perioadei de programare 2021 – 2027, în condițiile în care au mai fost investite alte aproximativ 6 mld din perioadele de programare anterioare de la aderarea României la UE. De asemenea, Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, prevede măsuri adresate mod direct tinerilor și care presupun decontarea întregului salariu pe o perioadă de 12 luni;

- măsura propusă poate afecta stagiul de cotizare la sistemul public de pensii al angajaților vizați și există riscul generării unor inechități între salariații cu aceleași responsabilități, dar cu vechime diferită (pentru angajații cu vechime peste 2 ani care ar putea primi salarii mai mici decât angajații fără experiență, angajatorii ar trebui să crească cheltuielile salariale);
- există riscul accentuării deficitului bugetelor de asigurări sociale și asigurări de sănătate, aflate deja în dificultate, iar, în contextul preconizatei depășiri a țintei de deficit bugetar la nivelul anului 2024, pentru care tocmai a fost instituită o măsură de amnistie fiscală în scopul creșterii colectării creanțelor bugetare, nu se justifică introducerea unei noi măsuri de scutire la plată a unor impozite și contribuții care poate majora și mai mult deficitul bugetar;
- într-un sistem fiscal dominat de excepții, nu este oportună introducerea de măsuri care să instituie alte excepții de la regulă.

Președinte,
Bogdan SIMION