



## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

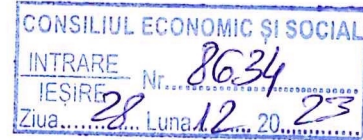
Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



### AVIZ

#### **referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară*.

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 28.12.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerea de modificare și observațiile** prevăzute în anexă.

**Președinte,**

**Bogdan SIMION,**

**Propunere de modificare și observații  
aferente proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru unele măsuri referitoare  
la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară**

**I. Propunere de modificare:**

<i>Nr. crt.</i>	<i>Text inițial</i>	<i>Text propus</i>
1.	Art. IX (...)	<p><i>După art. IX se introduce un nou articol, art. IX<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:</i></p> <p><b>”Art. - La anexa nr. VIII din Legea nr. 153/2017, capitolul II, Subcapitolul I, litera A, Secțiunea I, punctul 2.9, ”Nota” se modifică și se completează la punctul 2 și punctul 3 după cum urmează:</b></p> <p>2. Pentru personalul de specialitate implicat în procesul legislativ din cadrul Secretariatului General al Guvernului, serviciilor Parlamentului, Consiliului Legislativ, <b>Consiliului Economic și Social</b> și Administrației Prezidențiale, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază. Stabilirea personalului de specialitate implicat în procesul legislativ se face prin decizie a ordonatorului principal de credite, respectiv prin hotărâre a Biroului permanent al fiecărei Camere, în cazul Parlamentului. Majorarea nu se acordă personalului asimilat din punct de vedere al salarizării cu aceste categorii de personal.</p> <p>3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale,</p>

	<p>Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerul Educației Naționale, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Apelor și Pădurilor, <b>Consiliului Economic și Social</b> și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celui prevăzut la pct. 1 și 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## II. Observații:

Pe criterii aleatorii și discriminatorii, în ceea ce privește personalul aflat în coordonarea Ministerului Culturii, se preconizează o mărire consistentă a salariilor doar pentru personalul din aparatul central și local al ministerului și pentru personalul Bibliotecii Naționale. De asemenea, în cadrul ierarhizării salariale, muzeografilor din cadrul muzeelor universităților, de cele mai multe ori muzee neacreditate, ajung să aibă o salarizare superioară unui muzeograf din sistemul public al muzeelor.

Exemplu:

GRAD	Salariu bază Muzeograf Anexa 1 Funcții didactice auxiliare cf. actualei ordonanțe	Salariu bază Muzeograf Anexa 3 Muze naționale MC	Muzeograf Anexa 3 Alte muze MC
I A	7151 lei	5517 lei	5417 lei
I	6690 lei	5101 lei	5001 lei
II	6332 lei	4828 lei	4728 lei
Debutant	5537 lei	3950	3950

Astfel, se observă diferențe de cel puțin 30% între funcțiile din Anexa nr. 1 și Anexa nr. 3 în condițiile în care complexitatea activității nu se compară, iar salariul unui muzeograf debutant din Anexa nr. 1 este mai mare cu 20 de lei față de cel al unui muzeograf cu grad maxim dintr-un muzeu național și cu 120 de lei față de cel al unui muzeograf cu grad maxim dintr-un muzeu, altul decât național. Cu greu se pot găsi salarii mai mici, indiferent de funcție, în sistemul de învățământ, comparabile cu cele ale specialiștilor și personalului cu cea mai înaltă calificare din sistemul muzeal, inclusiv la funcțiile de conducere. Prin urmare, se impune ca salariile personalului din muzee să se alinieze celor din instituțiile de spectacol, în vederea eliminării inechităților existente.