

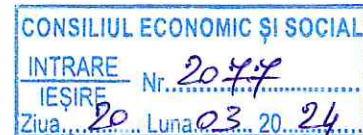


## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027  
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31  
021.310.23.57, 021.316.31.33  
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



### AVIZ

## referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul străinilor și al frontierei.*

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 20.03.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- referitor la Art.III, pct.4 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează: „La art. 13, alin. (6) se modifică: *Entitățile-gazdă sunt obligate să informeze formațiunea teritorială a Inspectoratului General pentru Imigrări cu privire la încetarea sau suspendarea raportului juridic cu*

străinul, în termen de 3 zile lucrătoare de la data producerii evenimentului”, scurtarea termenului în care trebuie realizată informarea IGI cu privire la modificarea sau încetarea contractului individual de muncă, de la 10 zile calendaristice la 3 zile lucrătoare, este excesivă față de posibilitățile din practică. Un număr mare de documente trebuie încărcat pentru fiecare salariat în parte, iar, în cazul unei fluctuații mari de personal, termenul este imposibil de respectat. În plus, există situații când portalul IGI nu funcționează temporar. Prin urmare, apreciem că este necesară extinderea termenului propus la cel puțin 5 zile lucrătoare;

- referitor la Art.IV, pct. 2 - Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează: „La art 7 alin (2), după litera c, se introduce o nouă litera, lit d): d) angajatorul desfășoară activitatea în domeniul de activitate pentru care solicita avizul de angajare, de minimum un an.”:
  - considerăm că termenul de un an apare ca fiind discriminatoriu și anticoncurențial pentru societățile fie nou înființate, care în mod real urmează să desfășoare o activitate în domeniul respectiv, în care forța de muncă din România este deficitară, fie doresc să-și extindă obiectul de activitate și în acel nou domeniu/ sector și nu pot beneficia de resursă de muncă din afara UE, spre deosebire de cele deja active. Este necesară o completare pentru situația în care compania extinde plaja de coduri CAEN pe care activează cu un nou cod. Conform lit. d) nou introduse, ar trebui ca firmele să aștepte minimum un an de activitate pe codul CAEN abia autorizat pentru a putea obține avize de muncă;
  - articolul ar trebui completat cu următoarele mențiuni: „societatea să facă dovada întreținerii activității sau contractării cu parteneri comerciali în domeniul respectiv”;
- referitor la Art.IV, pct. 3 - Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează: „La art. 7, alin 4, se introduce un nou aliniat, alin.5: (5) În cazul străinilor titulari ai vizelor de lungă ședere în scop de angajare în muncă valabile, avizul de angajare prevazut la alin (1) se eliberează o singură dată.”:
  - se impun clarificări referitoare la următoarele aspecte: la ce se referă prin faptul că se eliberează o singură dată, dacă se eliberează un singur aviz de muncă per

muncitor, dacă ulterior nu se mai pot emite alte avize de schimbare încadrare COD COR, de schimbare angajator și dacă alineatul introdus se poate referi la emiterea avizelor de muncă în funcție de perioada contractuală (determinată sau nedeterminată) a contractului individual de muncă;

- ar fi oportun ca articolul ar trebui completat cu următoarele mențiuni: „*cu excepția cazului în care neîncheierea contractului individual de muncă se datorează culpei angajatorului.*”;
- există riscul ca, după obținerea vizei, străinul să ajungă în țară, să nu se poată angaja în alt loc (deși are o viză valabilă) și să suporte cheltuieli proprii de întreținere și de întoarcere în țara de origine;
- prin soluția propusă, dacă, din culpa angajatorului inițial, străinul nu se poate încadra, atunci poate aplica pentru un nou angajator sau nou cod COR la același angajator;
- în legătură cu străinii care doresc să obțină un nou aviz după încetarea contractului de muncă, aceștia dispun de dreptul de ședere timp de 90 de zile de la încetare, dar programările pentru noul aviz pot dura mai mult de atât. Este necesar a se lua în considerare data depunerii online a dosarului;
- privitor la noua ipoteză de revocare a vizei pentru neîncheierea contractului de muncă în termen de 15 zile de la intrarea în țară sau de la obținerea noului aviz de angajare, considerăm că este necesară clarificarea noțiunii de culpă a angajatului sau a angajatorului, precum și enumerarea mijloacelor prin care aceasta poate fi probată. Totodată, ar trebui avută în vedere și situația unor circumstanțe obiective, independente de conduita părților, care fac imposibilă încheierea contractului în termen de 15 zile, caz ce ar trebui reglementat în completare.

**Președinte,**  
**Bogdan SIMION**