



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea articolului 16 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b106/28.02.2024)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea articolului 16 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b106/28.02.2024)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 20.03.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- în conformitate cu cererile de finanțare și Ghidurile Solicitantului - Condiții generale și specifice, există această posibilitate de tarifare diferențiată a experților în conformitate cu gradul acestora de experiență profesională. Astfel că, tarifele orare diferențiate pot veni și din nivelul de experiență solicitată pentru aceeași activitate. Această situație nu a fost expusă în proiectul propus;
- prin propunerea legislativă se urmărește eliminarea majorării salariale în procent de maximum 50% pentru angajații cu contract pe perioada nedeterminată ai instituțiilor

publice și pentru remunerarea activității acestora în proiecte, utilizând același sistem ca și în cazul persoanelor încadrate suplimentar (în afara organigramei), respectiv conform tarifelor orare din ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat;

- este important de menționat faptul că nu tuturor proiectelor/ programelor li se aplică astfel de reguli privind existența unor tarife orare în ghidul solicitantului și astfel propunerea legislativă devine inaplicabilă. De exemplu, proiectele operaționale din fonduri externe nerambursabile și proiectele PNRR în derulare nu au prevăzute în proiectele de buget cheltuieli de personal;
- nu este argumentată în expunerea de motive și nici nu se justifică propunerea de majorare salarială de la 25% la maximum 50% pentru conducătorii instituțiilor și/ sau autorităților publice;
- expunerea de motive menționează în mod eronat că aplicarea prevederilor propunerii legislative nu are impact asupra bugetului general consolidat. Prin majorarea indemnizației lunare oferite președinților și vicepreședinților de consilii județene, primarilor și viceprimarilor de la 50% (față de 25%), alături de includerea în această categorie și a conducătorilor instituțiilor și/ sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri nerambursabile, este de natură să conducă la creșterea cheltuielilor cu salariile. În contextul bugetar actual, în care există riscul unui deficit de peste 7%, o astfel de soluție legislativă este inoportună.

Președinte,
Bogdan SIMION