



## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



### AVIZ

#### referitor la propunerea legislativă pentru modificarea

#### Legii nr.53/2003 - Codul Muncii (b110/03.03.2022)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii (b110/03.03.2022)*.

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 15.03.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- cadrul legal actual este acoperitor, săptămâna de lucru "de 4 zile" fiind posibilă și în baza prevederilor actuale ale Codului muncii. Prin forma propusă de inițiator, există riscul de a elimina orice altă repartizare inegală a timpului de muncă săptămânal, cum ar fi sistemele 12/24, 10/10/8/8/4 etc.;
- și în acest moment, Codul muncii permite repartizarea programului de lucru cate 10 ore/zi timp de patru zile pe săptămâna astfel:

- a) art. 113 alin. (1) prevede că repartizarea timpului de muncă este, de regulă uniformă, de 8 ore pe zi, timp de 5 zile pe săptămână, cu 2 zile de repaus. Prin urmare, este permisă excepția, în funcție de specificul activității cu respectarea duratei normale de 40 ore pe săptămâna;
- b) art. 115 alin. (1) prevede expres că, prin negociere colectivă sau individuală, se poate stabili o durată mai mică sau mai mare de 8 ore pe zi;
- c) art. 116 prevede cum se poate stabili un program de lucru inegal în cadrul săptămânii de lucru de 40 de ore sau în cadrul săptămânii de lucru comprimate. Prin urmare, este posibilă comprimarea săptămânii în 4 zile, cu respectarea timpului normal de 40 de ore;
- d) art. 118 prevede posibilitatea părților de a negocia programe individualizate de muncă, adică inclusiv repartizarea celor 40 de ore în doar 4 zile lucrătoare;
- în textul propunerii legislative nu se poate face trimitere la o Directivă europeană. Aceasta se transpune în lege, iar România a transpus Directiva nr. 88/2003 chiar prin Codul muncii;
  - măsurile propuse pot afecta grav activitatea de producție, angajatorii aflându-se în imposibilitatea de a acoperi întreg programul de producție cu personalul disponibil. Același lucru se poate întâmpla și în cazul serviciilor care lucrează cu publicul, deoarece pot apărea situații în care o zi din săptămână va rămâne neacoperită cu personal.

**Președinte,**  
**Bogdan SIMION**

