



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru aplicarea unor măsuri de sprijin pentru angajatori și salariați în situații de criză, altele decât cele din perioada stării de urgență/asediu/alertă (b148/21.03.2022)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru aplicarea unor măsuri de sprijin pentru angajatori și salariați în situații de criză, altele decât cele din perioada stării de urgență/asediu/alertă (b148/21.03.2022)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 5.04.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare** prevăzute în anexă, precum și cu următoarea **observație**:

- în forma actuală, deși ideea în care a fost elaborată propunerea legislativă poate fi considerată ca fiind pozitivă, aceasta se aplică doar contractelor de muncă. Este necesară completarea acesteia cu prevederi similare cu cele cuprinse în *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă*, adresate altor categorii care ar putea fi afectate, printre care și membrii cooperatori care au încheiate convenții individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției.

Președinte,

Bogdan SIMION



Propuneri de modificare aferente
propunerii legislative pentru aplicarea unor măsuri de sprijin pentru angajatori și salariați în situații de criză,
altele decât cele din perioada stării de urgență/asediu/alertă (b148/21.03.2022)

Text inițial	Text propus	Motivare
<p>ART I (1) Prin derogare de la prevederile art. 52 alin. (1) și art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, în cazul reducerii semnificative a activității determinată de existența unor situații de criză, altele decât cele din perioada stării de urgență/asediu/alertă, angajatorul are posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea salariaților sau a reprezentanților salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului.</p>	<p>ART I (1) Prin derogare de la prevederile art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, în cazul reducerii semnificative a activității determinată de existența unor situații de criză, altele decât cele din perioada stării de urgență/asediu/alertă, angajatorul are posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, cu reducerea corespunzătoare a salariului, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților afecți de măsură, după caz, anterior comunicării deciziei fiecărui salariat în parte.</p>	<p>Este neclar care este legătura dintre Kurzarbeit și suspendarea contractului individual de muncă. Kurzarbeit presupune continuarea activității cu reducerea timpului de muncă.</p> <p>Este excesivă consultarea tuturor salariaților pentru companiile unde nu există sindicat sau reprezentanți; este lipsită de practică o asemenea consultare.</p>
<p>(3) Prin situații de criză se înțelege forța majoră și/sau evenimentele cu caracter imprezvizibil și provizoriu, determinate de condițiile meteorologice nefavorabile sau de alte situații extreme, independente de angajator.</p>	<p>Se elimină.</p>	<p>Este suficientă enumerarea criteriilor de la alin. 5 pentru definirea ipotezelor de aplicare a legii.</p>