



## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



### AVIZ

#### **referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea și completarea OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ (b378/15.06.2022)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea și completarea OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ (b378/15.06.2022)*.

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 5.07.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- modalitatea de transpunere a proiectului de lege ridică o serie de probleme care trebuie analizate în detaliu și amendate în consecință. Trebuie avute în vedere:
  - necorelarea cu REGULAMENTUL (CE) NR. 593/2008 din 17 iunie 2008 privind legea aplicabilă obligațiilor contractuale (Roma I);

- protecția împotriva tratamentului sau a consecințelor nefavorabile cu privire la drepturile reglementate de directivă - dreptul salariatului de a i se furniza informații la angajare/ modificarea contractului individual de muncă (transparența), durata maximă a perioadei de probă, exercitarea în paralel a unei alte activități profesionale, trecerea la altă formă de muncă, formare obligatorie, versus includerea tuturor drepturilor din legislația muncii în cadrul propunerii legislative rațiunea acestei extinderi nefiind justificată;
- în raport cu aceste drepturi, formulările propuse pun o serie de probleme în practică în raport cu interpretarea (ex: tratament advers);
- corelarea în raport cu clauza de mobilitate;
- informare versus elemente incluse în contractul individual de muncă – subiecte ce presupun o discuție amplă. Nu se poate include totul în contractul individual de muncă, fapt ce ar presupune modificarea contractului la fiecare modificare a Regulamentului Intern, spre exemplu;
- necorelare cu Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- incompatibilități în mediul privat;
- necorelare cu prevederile legale speciale în cazul concediului de îngrijitor și cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- paralelism legislativ cu Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

**Președinte,**  
**Bogdan SIMION**

