CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, Bucureşti, cod poştal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare." *(Art. 141 din Constituția României revizuită)*

CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
INTRARE Nr. 4749
IEŞIRE
Ziua 13 Luna 07 20 23

AVIZ

referitor la propunerea legislativă privind digitalizarea activităţilor de instruire a lucrătorilor efectuate în procesul de muncă (b417/21.06.2023)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative privind digitalizarea activităţilor de instruire a lucrătorilor efectuate în procesul de muncă (b417/21.06.2023).*

CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 12.07.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- înființarea altui registru, fie și electronic, nu este oportună în momentul de față, din perspectiva angajatorilor. Întrucât va fi achiziționată și administrată de Inspecția Muncii, baza de date ar presupune noi configurări ale sistemelor folosite de fiecare angajator (dintre cei care au deja o evidență electronică a instruirilor), pentru a

putea transmite datele în noul Registru al Instruirii Lucrătorilor, ceea ce reprezintă o povară operațională adițională;

- costurilor estimate nu par să fie acoperitoare, un software capabil să realizeze gestiunea electronică a fișelor pentru cei 5,7 milioane de angajați din România presupunând spațiu pentru minim 15 milioane de fișe electronice/an, la care se adaugă evaluările de risc (1.000.000 firme X 10 MB, cel puțin);
- această digitalizare a activităților de instruire a lucrătorilor nu oferă garanția însușirii normelor de sănătate și securitate în muncă;
- semnătura electronică simplă nu oferă niciun fel de garanție cu privire la identitatea reală a persoanei care a semnat respectivul document.

Președinte,
Bogdan SIMION