CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, Bucureşti, cod poştal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare." *(Art. 141 din Constituția României revizuită)*

CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
INTRARE Nr. 5122
IEŞIRE
Ziua 19 Luna 07 20 23

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru completarea art.8 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.158/2005 privind concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate (b449/29.06.2023)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru completarea art.8 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.158/2005 privind concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate (b449/29.06.2023).*

CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 19.07.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații:**

- principiul solidarității, cât și cel al protecției asiguratului, sunt principii fundamentale în întregul sistem de protecție și de asigurări sociale. Din acest punct de vedere, perioadele în care asiguratul s-a aflat într-unul dintre situațiile acoperite de propunerea legislativă, reprezintă perioade în care el nu a putut presta muncă din cauze independente propriei voințe și, ca atare, este just să nu îi fie imputate aceste perioade la stabilirea anumitor drepturi, printre care unul dintre cele mai importante

fiind acela la pensionare pentru limită de vârstă. Cu toate acestea, aceleași considerente nu își mai găsesc aplicabilitatea în privința vechimii în specialitate;

- rațiunea din spatele instituției vechimii în specialitate este aceea de a garanta existența anumitor niveluri de experiență și expertiză câștigate empiric prin practicarea profesiei. Prin vechimea în specialitate, lucrătorul își poate proba nivelul de cunoaștere al practicării meseriei, iar, în oglindă, angajatorul poate fi încredințat de competențele și nivelul profesional ale angajatului/ candidatului;
- considerarea drept vechime în profesie a perioadelor în care lucrătorul s-a aflat în concediile prevăzute de art. 8 prezintă dezavantaje atât pentru angajat, cât și pentru angajator. Aceasta afectează angajatorii care se așteaptă în mod legitim la un anumit nivel de experiență/ expertiză, care însă nu a putut fi acumulată efectiv în perioada concediilor, având ca posibil efect acceptarea unui candidat pentru ocuparea unui anumit post în condițiile în care respectivul nu dispune de expertiza/experiența corespunzătoare vechimii veritabile în specialitate ,astfel cum aceasta ar reieși din documentele prezentate. Situația reprezintă un risc și pentru angajat/ candidat în egală măsură, întrucât poate ajunge să ocupe un post pentru care nu dispune de competențele necesare în acel moment, ceea ce poate duce în cele din urmă inclusiv la încetarea raporturilor de muncă pentru necorespundere profesională;
- o extindere a perioadelor în care nu se desfășoară efectiv activitate, dar care se au în vedere la stabilirea acestui tip de vechime, este în detrimentul salariaților care poate au beneficiat foarte rar sau nu au beneficiat deloc de astfel de concedii și își propun să acceadă la anumite posturi /niveluri de salarizare care presupun un criteriu raportat la vechimea în specialitate, față de cei care au beneficiat de concedii medicale mai scurte sau mai îndelungate.

Președinte,

Bogdan SIMION

Mihai Dragos

Digitally signed by Mihai Dragos
Date: 2023.07.24 17:11:21 +03'00'