



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 - Codul Fiscal (b690/31.10.2022)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 - Codul Fiscal (b690/31.10.2022)*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 22.11.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- facilitățile fiscale propuse nu sunt justificate de existența unei situații defavorizate a beneficiarilor. La același nivel salarial cu o persoană încadrată în muncă și cu vârsta sub 26 de ani, dar fără să frecventeze o formă de învățământ, beneficiarilor li s-ar cuveni, potrivit proiectului legislativ, un venit considerabil mai mare, ceea ce riscă să insufle un sentiment de nedreptate în societate sau să conducă la prelungiri artificiale ale perioadelor de studii pentru a deveni incidente prevederile legii. În plus, dezideratul urmărit de a menține forța de muncă la început de carieră în

România nu va fi atins prin măsură, câtă vreme tinerii deja încadrați în muncă au mai multe șanse decât alții să rămână în continuare în țară;

- inițiatorii nu argumentează de ce trebuie să fie ajutată categoria tinerilor de până în 26 de ani care urmează concomitent cursuri universitare și sunt și remunerați în baza unui contract individual de muncă sau a unui contract de internship, din moment ce au un venit constant;
- propunerea legislativă nu este justificată în condițiile existenței deja a unui exces de facilități care afectează bugetul statului. Instituirea altor facilități suplimentare ar duce la necesitatea introducerii unor noi impozite sau taxe care vor împovăra contribuabilul;
- este necesar să se respecte principiul contributivității, iar persoanele care obțin venituri să nu mai fie scutite de plata impozitelor/ contribuțiilor aferente salariului primit;
- conform expunerii de motive, această măsură are ca rol principal ajutorarea persoanelor până în 26 de ani, aflate concomitent în sistemul universitar, și în câmpul muncii, la începutul carierei. Or, sprijinul pentru începutul carierei trebuie să însemne în primul rând facilități optime în sistemul de învățământ, acestea însemnând fie burse mai mari, fie subvenții corelate cu nevoile din sistem, fie alte tipuri de condiții optime în cadrul sistemului de învățământ universitar. Cu alte cuvinte, sprijinirea începutului de carieră trebuie să pornească în primul rând din sistemul educațional, și abia mai apoi cu facilități în piața muncii. Majoritatea celor care lucrează în timpul facultății lucrează în alt domeniu decât cel în care studiază, iar acest aspect nu justifică în mod real un sprijin la început de carieră, atât timp cât nu este corelat cu domeniul de studiu. De asemenea, și în acele cazuri în care domeniul de studiu coincide cu domeniul de angajare, performanța academică nu este condiționată pozitiv de apartenența simultană la piața muncii;
- astfel de facilități pentru angajatori pot contribui în mod real la creșterea abandonului școlar aflat deja la cote ridicate în sistemul universitar.

Președinte,

Bogdan SIMION