



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

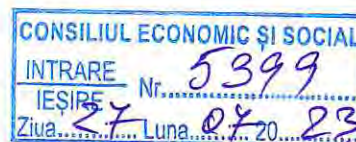
Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.*

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 27.07.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ cu **propunerile de modificare** prevăzute în anexă, precum și cu următoarele **observații**:

- la art. 1 alin. (1) este necesară introducerea unei definiții pentru sintagma "parte interesată", cuprinsă la art. 5 alin. (2): "Părțile interesate sunt reprezentate de structuri sindicale, patronale și nonguvernamentale, definite conform legii."

- la art. 5 alin. (2) și alin. (3) este necesară eliminarea abordării discriminatorii între regiile autonome și întreprinderi publice în ceea ce privește persoanele/ instituțiile îndreptățite să transmită propuneri asupra componentei inițiale a planului de selecție. În formularea actuală, în cazul regiilor autonome, orice parte interesată poate face propuneri, iar, în cazul întreprinderilor publice, doar acționarii care reprezintă, individual sau împreună, cel puțin 5% din acțiunile întreprinderii. Este necesar ca și în cazul întreprinderii orice parte interesată să poată oferi astfel de propuneri către autoritatea publică tutelară;
- este necesară modificarea art. 10 și a art. 12, în sensul permiterii transmiterii de propuneri asupra planului de selecție integral și asupra profilului consiliului, de către toate părțile interesate. De asemenea, este necesară deschiderea procesului și în ceea ce privește comentariile asupra scrisorii de așteptări (Anexa 1b, Art. 4);
- se impune necesitatea adăugării unui nou alineat la art. 13, cu privire la profilul consiliului, anume ca acesta să ia în considerare elemente de diversitate de gen, vârstă și pregătire profesională, conform celor mai bune practici internaționale cu privire la guvernanța corporativă;
- este necesară introducerea unui nou alineat la art. 25, respectiv, ca administratorii să nu poată depăși două mandate consecutive în cadrul aceleiași întreprinderi publice;
- este necesară completarea Anexei 2b cu următorii indicatori de mediu:
 - cantitatea de deșeuri solide, lichide, gazoase produse;
 - rata de recuperare a deșeurilor
- este necesară mutarea indicatorului privind cota de piață de la categoria non-financiari la categoria financiari, acesta fiind eminentemente un indicator financiar;
- se impune eliminarea indicatorului privind instituirea unui sistem de siguranță a angajaților, întrucât normele SSM sunt o condiție minimă legală, obligatorie, pentru orice întreprindere din România. Ca atare, nu poate fi considerat un criteriu respectarea cerințelor minimale din lege.

Președinte,
Bogdan SIMION

Propuneri de modificare aferente
proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare
a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Observații
1.	<p>SECȚIUNEA a 2-a</p> <p>Inițierea și organizarea procedurii de selecție.</p> <p>Constituirea comisiei de selecție și nominalizare.</p> <p>Elaborarea planului de selecție</p> <p>.....</p> <p>Art.5</p> <p>(1)...(5)</p>	<p>SECȚIUNEA a 2-a</p> <p>Inițierea și organizarea procedurii de selecție.</p> <p>Constituirea comisiei de selecție și nominalizare. Elaborarea planului de selecție</p> <p>.....</p> <p>Art.5</p> <p>(1)...(5)</p> <p>(6) Autoritatea publică tutelară este obligată să publice propunerile primite la componenta inițială a planului de selecție și să motiveze acceptarea sau respingerea acestora.</p> <p><i>Se elimină.</i></p>	
2.	<p>SECȚIUNEA a 3-a</p> <p>Profilul consiliului și profilul candidatului.</p> <p>Tipuri de criterii de selecție.</p> <p>...</p> <p>Art. 17. - Pot fi criterii opționale următoarele:</p> <p>a) mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice sau private deținute anterior;</p> <p>b) specializări în anumite domenii de activitate;</p>		<p>Nu poate fi un criteriu opțional deținerea de mandate de administrator/director de întreprindere publică, întrucât acestea sunt deja subsumate competențelor enumerate la art. 16 și întrucât, ținând cont de aplicarea deficitară a legislației privind guvernanta corporativă de până</p>

	<p>c) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională.</p>		<p>acum, ar fi contraintuitiv să se acorde avantaje în selecție celor care au exercitat deja, cu rezultate considerate nesatisfăcătoare în expunerea de motive, funcția de administrator de întreprindere publică.</p>
<p>3.</p>	<p>SECȚIUNEA a 6-a Reînnoirea mandatului administratorilor</p> <p>...</p> <p>Art. 25. - (1) Administratorii în funcție, a căror activitate a fost evaluată favorabil prin cel puțin două rapoarte anuale, pot solicita reînnoirea mandatului.</p> <p>(2) Evaluarea activității administratorilor în funcție, care solicită reînnoirea mandatului, se efectuează de către autoritatea publică tutelară, cu avizul AMEPIP, în conformitate cu dispozițiile art. 8 alin. (1), art. 29 alin. (14) și art. 30 alin. (7) și (71) și din Ordonanța de urgență.</p> <p>(3) Solicitarea reînnoirii mandatului se realizează cu 6 luni înainte de expirarea acestuia, după declanșarea procedurii de selecție și aprobarea planului de selecție.</p> <p>(4) Administratorii în funcție care solicită reînnoirea mandatului vor adera, printr-o declarație de intenție, la scrisoarea de așteptări și la profilul consiliului, documente ce fac parte din planul de selecție pentru noul consiliu.</p> <p>(5) Compartimentul de guvernantă corporativă din cadrul autorității publice tutelare, pe baza rapoartelor de evaluare prevăzute la alin.(1) și a declarației de intenție prevăzute la alin.(4), întocmește raportul privind reînnoirea mandatului, care se prezintă conducătorului autorității publice tutelare. Dacă</p>	<p><i>Se elimină.</i></p>	<p>Acest "drept de preempțiune" al actualilor administratori nu se justifică în condițiile evaluării negative de către Guvern, organismele financiare internaționale și Comisia Europeană, a performanței companiilor publice și politizării numirilor în cadrul organelor de conducere a acestora. Un administrator în funcție ar trebui să concureze pe picior de egalitate cu alți candidați.</p>

	<p>raportul este aprobat, acesta se comunică AMEPIP în vederea emiterii avizului conform.</p> <p>(6) AMEPIP este obligat să se pronunțe cu privire la solicitarea de reînnoire, respectiv să emită și să comunice avizul conform, în termen de 10 zile de la data înregistrării raportului prevăzut la alin (5).</p> <p>(7) Reînnoirea mandatului se aprobă de către autoritatea publică tutelară, prin act administrativ, în termen de maximum 45 de zile de la data solicitării. În cazul societăților, actul administrativ se anexează la raportul final al comisiei de selecție și nominalizare privind numirile noului consiliu de administrație și se comunica adunării generale a acționarilor în vederea desemnării întregului consiliu de administrație</p> <p>(8) Mandatul administratorului a cărui reînnoire a fost aprobată va începe la data numirii întregului consiliu de administrație.</p> <p>(9) În cazul în care numărul administratorilor care solicită reînnoirea este mai mic decât numărul membrilor consiliului, pentru pozițiile de administrator rămase neocupate se organizează procedură de selecție potrivit prevederilor prezentelor norme.</p>		
4.	<p>ANEXA 2</p> <p>NORME METODOLOGICE</p> <p>pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor/directoratului</p> <p>...</p>	<p>ANEXA 2</p> <p>NORME METODOLOGICE</p> <p>pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor/directoratului</p> <p>...</p>	<p>Este necesară creșterea ponderii minime a indicatorilor orientați spre guvernanta corporativă în componenta variabilă a remunerației de la minim 10% la minim 20% și redefinirea acestora ca indicatori non-financiari, nu doar de guvernanta corporativă, fiind o neconcordanță între acest articol și Anexa 2b.</p>

	<p>Art.17 (1)... (2) Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate să reprezinte un procent de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos: 25-50% ICP financiari; 10-25% ICP operaționali; 5-25% ICP orientați către servicii publice; 10-25% ICP responsabilități specifice activității de guvernare corporativă.</p>	<p>Art.17 (1)... (2) Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate să reprezinte un procent de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos: 25-50% ICP financiari; 10-25% ICP operaționali; 5-25% ICP orientați către servicii publice; 20-25% ICP responsabilități specifice activității de guvernare corporativă.</p>	
--	---	--	--