



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ (plx627/11.11.2024)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ (plx627/11.11.2024)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în sesiunea din data de 19.11.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- măsura propusă contravine principiului descentralizării prevăzut de Constituția României (Art. 120), deoarece impune centralizarea activităților administrative la nivelul ordonatorilor principali de credite, reducând autonomia consiliilor locale și județene în gestionarea personalului propriu și a resurselor administrative;
- transferul personalului doar din instituțiile publice cu mai puțin de 100 de angajați creează o discriminare între categoriile de personal administrativ, fără o justificare adecvată. Acest tratament diferențiat contravine principiului egalității de drepturi și echității în cadrul funcției publice;

- transferul obligatoriu al personalului contravine reglementărilor privind mobilitatea funcționarilor publici, care impun respectarea procedurilor stabilite în Codul administrativ și consultarea angajaților afectați;
- măsura propusă ignoră drepturile individuale și colective ale angajaților, stabilite prin contractele de muncă sau statutul funcționarilor publici;
- centralizarea acestor activități riscă să ducă la o supraîncărcare a structurilor administrative centrale, afectând eficiența și calitatea serviciilor furnizate la nivel local, iar această măsură poate genera întârzieri și dificultăți în gestionarea cerințelor specifice fiecărei instituții subordonate;
- deși există o expunere de motive privind eficientizarea costurilor, nu există o fundamentare concretă care să demonstreze beneficiile economice ale măsurii, iar absența unei analize detaliate privind impactul bugetar, economic și social subminează validitatea propunerii;
- serviciile contabile, juridice sau resurse umane nu cunosc specificul fiecărei instituții subordonate. În cazul în care aceste activități ar fi transferate către departamentele din cadrul consiliilor județene, se va suplimenta munca angajaților existenți, ceea ce va conduce la o suplimentare de posturi dacă se constată că noile responsabilități depășesc capacitatea angajaților de îndeplinire;
- prin Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, s-au reorganizat instituțiile cu mai puțin de 50 de angajați. Prin propunerea legislativă, care solicită o nouă reorganizare pentru instituțiile care au mai puțin de 100 de angajați, nu se justifică această schimbare și se încalcă principiul predictibilității activității în administrație.

Președinte,
Bogdan SIMIŢION