CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, Bucureşti, cod poştal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

**Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)**
**Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)**

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare." *(Art. 141 din Constituția României revizuită)*

CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL
INTRARE Nr. 1990
IEŞIRE
Ziua 05 Luna 04 20 22

# AVIZ

## referitor la proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților în contextul actualei crize din Ucraina, Federația Rusă și Belarus

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Ordonanță de urgență a Guvernului privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților în contextul actualei crize din Ucraina, Federația Rusă și Belarus.*

## CONSILIUL ECONOMIC ŞI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 5.04.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- dificultățile cu care se confruntă companiile nu pot fi localizate la nivel de sector de activitate, ci exclusiv de la caz la caz, în funcție de relațiile stabilite de fiecare întreprindere în privința canalelor proprii de furnizare, respectiv distribuție. De aceea, măsura trebuie să se adreseze companiilor în mod nemijlocit. În scopul identificării companiilor eligibile pentru aplicarea măsurii, atragem atenția că este imposibil de utilizat un criteriu precum cel al diminuării relative a cifrei de afaceri sau a veniturilor. Cifra globală de afaceri sau veniturile pentru luna în curs, precum și următoarele, este

foarte probabil să rămână neafectate în multe cazuri, în ciuda scăderii efective a producției, pe seama contractelor cu termen: companiile pot încasa în prezent sume aferente contractelor executate la o altă dată sau care urmează a fi executate. Astfel, perturbările în activitate cauzate de conflict ar ajunge să fie reflectate în cifra de afaceri/ venituri cu o întârziere semnificativă, ce nu permite folosirea acestui criteriu de identificare. Un alt motiv pentru care cifra de afaceri/ veniturile pot rămâne constante (sau chiar să crească în aparență) îl reprezintă inflația, iar companiile se confruntă cu inflația industrială reală de pe piețele internaționale, având un nivel mai ridicat decât cea consemnată intern de către BNR;

- este recomandabil ca individualizarea companiilor afectate să se realizeze prin evaluarea unor criterii viabile, precum:
  - necesitatea companiei de a trimite în șomaj tehnic o parte din salariați pe fondul reducerii producției;
  - prezentarea dovezii că diminuarea producției se datorează situației din Ucraina, Rusia și Belarus, prin intermediul documentelor care să ateste existența relațiilor comerciale cu parteneri din aceste zone, în lanțul de producție sau de distribuție (acte vamale, contracte cu furnizori sau distribuitori, comenzi etc.).
- această formulă are caracter nediscriminatoriu, toți cei afectați putând fi beneficiari ai măsurii. În plus, pentru a acoperi impactul deja produs în luna martie, când unele companii au aplicat deja măsura șomajului tehnic potrivit Codului Muncii, trebuie să se aibă în vedere ca reglementarea să acopere întreaga lună martie, cu decontare în luna aprilie. În vederea reglementării, o bună referință cadru o poate constitui reglementarea șomajului tehnic pe perioada pandemiei (*Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2022 privind stabilirea unor măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*), atât din perspectiva decontării, cât și a posibilității de a aplica măsura doar pentru parte din angajați. Este recomandabil, de asemenea, stabilirea unui criteriu clar de control pentru situația salariaților cu două contracte de muncă active, precum o declarație pe proprie răspundere înregistrată la angajator, în sensul că angajatul care va intra în șomaj tehnic nu are alt contract de muncă activ în altă parte. Astfel, s-ar evita situația în care angajatorul depune cerere pentru decontare și, ulterior, aceasta este refuzată pe motiv că angajatul are activ un alt contract de muncă.

**Președinte,**

**Bogdan SIMION**