

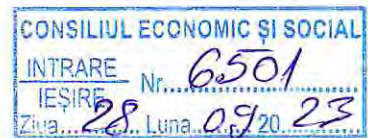


CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



PUNCTE DE VEDERE

referitoare la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*.

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 28.09.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere:**

- reprezentanții părții sindicale și reprezentanții fundațiilor și asociațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- reprezentanții părții patronale au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea **motivare:**
 - majorarea propusă de Guvern nu poate fi implementată într-un timp atât de scurt. Companiile au bugetele de salarii pentru 2023 stabilite pe baza negocierilor purtate anul trecut. În acest moment, perspectivele economice pentru 2024 sunt deteriorate, mediul de afaceri este supus unei serii de presiuni economice, iar predictibilitatea

este deja extrem de scăzută din cauza lipsei de transparență cu care au fost tratate modificările fiscale pregătite;

- la începutul anului 2023, salariul minim a crescut peste rata inflației și nu există niciun motiv să credem că acest lucru nu se va întâmpla și anul viitor. Însă pentru acest lucru este nevoie de timp și de discuții serioase în formulă tripartită, o hotărâre de Guvern intempestivă nefiind sub nicio formă o variantă acceptabilă de intervenție.
- în plus, așa cum însuși Guvernul a precizat într-un punct de vedere emis anul trecut referitor la o propunere de modificare a Codului Muncii, România trebuie, conform PNRR, să implementeze un mecanism obiectiv pe baza căruia să fie stabilit salariul minim brut pe țară. Acest nou mecanism trebuie gândit în linie cu orientările din actualul proiect de Directivă pentru stabilirea salariului minim la nivelul Statelor Membre. Elaborarea acestui mecanism trebuie să aducă predictibilitate și claritate, principii nerespectate în acest moment de Guvernul României. De aceea majorarea salariului minim începând cu 1 octombrie nu poate avea loc până la implementarea noului mecanism;
- propunerea nu este oportună în acest moment. Cu toate că această creștere a salariului ar fi benefică pentru cei 1.867.588 de salariați, inițiatorul nu a luat în calcul efectul pe care acest demers îl poate avea asupra angajatorilor acestora, ale căror bugete vor fi bulversate, existând și alte efecte negative: creșterea intempestivă a cheltuielilor, scăderea productivității și a rentabilității la nivel de firmă. Ținând cont de aceste aspecte, există riscul, mai ales în contextul în care majoritatea angajatorilor care plătesc astfel de salarii sunt IMM-uri, să crească riscul de insolvență și chiar faliment, ceea ce ar reprezenta exact opusul scopului enunțat de inițiator;
- majorarea salariului minim brut pe țară ar trebui să fie operată de la 1 ianuarie 2024, nu de la 1 octombrie 2023. Chiar și așa, predictibilitatea acestor măsuri este extrem de scăzută și mediul de afaceri este afectat.

Președinte,
Bogdan SIMION