



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



PUNCTE DE VEDERE

referitoare la propunerea legislativă pentru completarea art.139 din

Legea nr.53/2003 - Codul muncii (b46/6.02.2023)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru completarea art.139 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii (b46/6.02.2023)*.

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 22 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 28.02.2023, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere:**

- reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- reprezentanții părții patronale și reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea **motivare:**
 - pe agenda Parlamentului au figurat recent mai multe proiecte legislative (dintre care unele au și fost adoptate), care vizează introducerea de noi obligații cu implicații financiare pentru angajatori. Pe fondul unei situații economice cu perspective nefavorabile, este necesar ca măsurile de acest tip, ce impun în mod

aleatoriu noi costuri pentru angajatori, fără ca acestea să fie analizate în contextul mai larg al impozitării și, respectiv al costurilor cu forța de muncă, să fie atent cântărite și, cel puțin pentru următoarea perioadă, limitate pe cât posibil, cu atât mai mult cu cât acestea vin și în contextul în care a fost deja aprobată o majorare semnificativă a salariului minim. Totodată, măsura propusă nu ia în calcul nici costurile suplimentare pe care le au angajatorii, cauzate în mare măsură de creșterea accelerată a inflației;

- în particular, inițiativa de acordare a unei zile libere cu ocazia zilei de naștere este inoportună, întrucât pot exista situații în care angajatul nu dorește să beneficieze de această zi liberă chiar de ziua sa. Or, în formularea actuală, nu se poate deduce că aceasta s-ar reporta pentru altcândva. În caz contrar (dacă ar fi totuși reportată), ar însemna că legiuitorul introduce din oficiu încă o zi de concediu legal pentru toți angajații din România, de care, în realitate, fiecare va beneficia când dorește, eludând scopul avut în vedere de inițiator;
- în altă ordine de idei, pe măsură ce legislația devine tot mai prescriptivă, scade spațiul de negociere pentru partenerii sociali. În timp ce se urmărește intensificarea negocierilor colective prin intrarea în vigoare a noii Legi a dialogului social, legiuitorul reglementează tot mai multe aspecte ce țin de relațiile de muncă, care altfel ar putea face obiectul unor negocieri, fie la nivel de unitate, fie la nivel de sector, uneori chiar ambele.

Președinte,
Bogdan SIMION