



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027
Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34 Fax: 021.316.31.31
021.310.23.57, 021.316.31.33
Cod fiscal: 10464660 E-mail: ces@ces.ro www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru modificarea
Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament
între femei și bărbați (b375/01.07.2024)**

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați (b375/01.07.2024)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 31.07.2024, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea **motivare**:

- înlocuirea termenului „gen” cu „sex” nu aduce o îmbunătățire concretă a legislației privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați. Termenul „gen” este folosit în legislația actuală pentru a acoperi toate formele de discriminare, nu doar cele bazate pe diferențele biologice dintre sexe. Modificarea propusă ar putea reduce claritatea și eficacitatea legii în combaterea discriminării bazate pe identitatea de gen, afectând astfel protecția oferită de lege. Nu există un impact pozitiv clar

- identificabil în urma acestei modificări, deoarece termenul „sex” nu extinde sau clarifică în mod suplimentar cadrul legislativ existent;
- propunerea de desființare a ANES, fără a prevedea preluarea atribuțiilor acestei instituții de către o altă entitate, va avea un impact negativ semnificativ asupra aplicării și respectării legii. ANES este singura instituție abilită să armonizeze legislația internă cu reglementările Uniunii Europene, să implementeze politicile și strategiile guvernamentale în domeniul egalității de șanse și tratament între femei și bărbați, să monitorizeze respectarea legii și să aplice sancțiuni pentru încălcările acesteia. O eventuală desființare a ANES ar crea disfuncționalități majore în aplicarea legii și va slăbi capacitatea României de a respecta angajamentele internaționale în domeniul egalității de șanse;
 - desființarea ANES fără măsuri de transfer a atribuțiilor către o altă instituție va afecta negativ capacitatea României de a implementa directivele și reglementările Uniunii Europene privind egalitatea de șanse și nediscriminarea, agenția jucând un rol esențial în asigurarea conformității cu standardele europene și în promovarea politicilor de egalitate de șanse în România;
 - desființarea agenției specializate în probleme de egalitate de șanse ar reprezenta un regres în politica de combatere a inegalităților, deziderat pe care statul român și-l asumă și pe care societatea îl susține;
 - ridicarea pragului de la 50 la 300 de angajați va reduce numărul instituțiilor și companiilor obligate să desemneze un responsabil cu egalitatea de șanse, diminuând astfel capacitatea de monitorizare și implementare a politicilor de egalitate de șanse la nivel local și național. Această măsură va afecta negativ aplicarea legislației și promovarea egalității de șanse în cadrul acestor entități și, mai important, diminuarea protecției salariaților împotriva discriminării și hărțurii;
 - redefinirea termenului „stereotipuri de gen” în „stereotipuri comportamentale negative motivate de apartenența de sex” poate limita înțelegerea și aplicarea conceptului de stereotipuri de gen. Termenul original acoperă o gamă largă de prejudecăți și percepții care afectează egalitatea de șanse, iar redefinirea propusă poate restrânge aplicabilitatea și eficacitatea măsurilor anti-discriminare.

Președinte,
Bogdan SIMION