



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Nr. 6081/15.10.2025

PUNCTE DE VEDERE

referitoare la propunerea legislativă pentru completarea

Legii nr.53/2003 - Codul Muncii (b437/24.09.2025)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru completarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii (b437/24.09.2025)*.

În temeiul art. 6 alin. (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 33 alin. (4) din Regulamentul de organizare și funcționare, în ședința din data de 15.10.2025, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, părțile reprezentate în Plenul Consiliului Economic și Social și-au exprimat următoarele **puncte de vedere:**

- reprezentanții părții sindicale și reprezentanții fundațiilor și asociațiilor neguvernamentale ale societății civile au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a proiectului de act normativ;
- reprezentanții părții patronale au votat pentru avizarea **NEFAVORABILĂ** a proiectului de act normativ, cu următoarea **motivare:**
 - propunerea legislativă nu precizează pentru care dintre tipurile de endometrioză s-ar aplica propunerea, simptomele fiind diferite și necesitățile de asemenea;
 - propunerea de a beneficia lunar de până la o zi liberă plătită, la cerere, în baza recomandării medicului specialist pare arbitrară.

- suportarea de către angajator a costurilor aferente zilei libere nu e adecvată în cazul problemelor medicale, pentru această situație existând posibilitatea concediului medical;
- în condițiile în care angajatorul ar suporta costurile, pot apărea situații de discriminare la angajare și/sau de încălcare a GDPR prin solicitarea de informații despre prezența bolii, similar cu unele situații actuale de abuz cu privire la sarcină (unele firme nu angajează femei însărcinate sau li se pune în vedere să nu rămână însărcinate o anumită perioadă).

Președinte,
Sterică FUDULEA