



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Nr. 5862/02.09.2026

AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 43/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 43/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 2.09.2026, desfășurată online, conform prevederilor art. 30 alin. (1) din Regulamentul de organizare și funcționare, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- Nota de fundamentare prezintă o contradicție importantă în ceea ce privește evaluarea impactului asupra personalului. Deși proiectul conduce la desființarea unor posturi ocupate și la reorganizarea unor structuri în care își desfășoară activitatea funcționari publici și personal contractual, la secțiunea privind impactul socioeconomic se menționează că proiectul „nu se referă la acest

subiect”, inclusiv în ceea ce privește impactul social și impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale, or o asemenea apreciere nu reflectă conținutul efectiv al măsurilor propuse. Instrumentul de motivare trebuie să prezinte în mod explicit impactul reorganizării asupra personalului, prin indicarea numărului posturilor ocupate care sunt efectiv desființate, a categoriei de personal afectate, a regimului juridic aplicabil fiecărei categorii și a măsurilor avute în vedere pentru protejarea raporturilor de muncă sau de serviciu. Simpla indicare a numărului total de posturi eliminate nu este suficientă atunci când reorganizarea poate avea ca efect încetarea raporturilor de serviciu sau a contractelor individuale de muncă;

- din perspectiva egalității de tratament, reorganizarea trebuie realizată pe baza unor criterii obiective, transparente, verificabile și nediscriminatorii. În situația în care, ca urmare a desființării sau reorganizării unor structuri, trebuie stabilit care dintre posturile ocupate sunt menținute și care sunt desființate, documentația trebuie să permită verificarea faptului că selecția nu este fundamentată pe criterii subiective și că persoanele aflate în situații comparabile beneficiază de un tratament egal. Reorganizarea instituțională nu trebuie să constituie un mecanism indirect de îndepărtare a anumitor salariați sau funcționari publici;
- o atenție specială trebuie acordată funcțiilor publice ocupate care sunt afectate prin reorganizare. Nota de fundamentare invocă modificarea în proporție de peste 50% a atribuțiilor aferente unor posturi, în aplicarea art. 518 și 519 din Codul administrativ. Aplicarea acestor dispoziții trebuie însă fundamentată în mod individual și efectiv, prin raportarea vechilor atribuții la cele din noua structură, astfel încât modificarea fișelor de post să nu reprezinte doar o justificare formală pentru desființarea unor funcții ocupate;
- de asemenea, considerăm că trebuie clarificată respectarea obligației de consultare a organizațiilor sindicale din minister sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Art. XLIX alin. (4) din Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale prevede, în mod expres, că modalitățile și procedura de reducere a cheltuielilor de personal se realizează cu consultarea acestora. Nota de fundamentare menționează doar că proiectul a fost dezbătut în Comisia de dialog social la data de 6 mai 2026. Din documentația prezentată nu rezultă însă dacă a fost realizată distinct consultarea organizațiilor sindicale existente la nivelul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor, astfel cum solicită expres ordonanța de urgență;

- deși justificarea reorganizării este legată direct de reducerea cheltuielilor de personal, documentația nu cuantifică economiile rezultate din desființarea posturilor, iar secțiunea privind impactul asupra bugetului general consolidat nu prezintă valori corespunzătoare reducerii propuse. Pentru transparența măsurii și pentru verificarea proporționalității acesteia, trebuie prezentată economia estimată și raportul dintre această economie și numărul posturilor ocupate afectate.

Președinte,
Sterică FUDULEA