



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Nr. 1623/04.03.2026

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru completarea

Legii nr.53/2003 privind Codul muncii (b77/19.02.2026)

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru completarea Legii nr.53/2003 privind Codul muncii (b77/19.02.2026)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 4.03.2026, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele observații:

- obligația de a furniza „*un element de probă*” riscă să expună victima la stigmatizare, retraumatizare și încălcarea vieții private, în lipsa unor garanții eficiente și clare de confidențialitate și de protecție a datelor sensibile. Propunem înlocuirea sintagmei „*element de probă*”, cu „o dovadă”.
- propunerea legislativă nu conține interdicții explicite privind represaliile sau sancționarea indirectă a salariatului, ceea ce poate descuraja utilizarea dreptului în cauză.

- domeniul de aplicare al propunerii legislative este limitat doar la anumite infracțiuni și la copilul minor, excluzând alte situații grave determinate de celelalte infracțiuni care aduc atingere unor valori sociale personale, precum și situațiile în care sunt afectate alte persoane aflate în întreținerea directă a angajatului. Propunem utilizarea sintagmei „*Infracțiuni în legătura cu violența și hărțuirea sexuală*”¹;
- soluția legislativă instituie condiții aparente de gestionare a zilelor libere, astfel cum sunt enumerate la alin. (2). Or, din această perspectivă, textul permite angajatorului să ceară explicații sau să verifice modul în care au fost utilizate zilele libere de către angajat, ceea ce ar conduce la retraumatizare și la o vulnerabilizare suplimentară și nepermisă a acestuia. Astfel, dreptul victimei riscă să fie mai degrabă formal decât efectiv, insuficient ancorat într-o abordare centrată pe traumă și protecția reală a victimei.

**Președinte,
Sterică FUDULEA**

¹ <https://www.just.ro/wp-content/uploads/2024/09/Material-informativ-Extras-infracțiuni.pdf>