



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Nr. 1891/12.03.2026

AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 12.03.2026, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ cu următoarele **observații**:

- majorarea salariului minim brut pe țară este necesară, însă aplicarea acestei creșteri începând cu 1 iulie 2026 încalcă legislația națională în vigoare, respectiv prevederile art. 7 lit. f) din Hotărârea Guvernului nr. 35/2025, care stabilesc că salariul minim trebuie actualizat anual, cu aplicare de la 1 ianuarie, precum și dispozițiile art. 164 alin (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Mecanismul reglementat de Hotărârea Guvernului nr. 35/2025 nu conține posibilitatea derogărilor tacite sau a amânării discreționare a aplicării, ci impune o formulă clară și predictibilă, tocmai pentru a asigura stabilitate și transparență în politicile salariale. În lipsa unei modificări sau a unei derogări exprese, aplicarea salariului minim de la 1 iulie este

contrară normei legale imperative și echivalează cu o încălcare a propriului cadru normativ adoptat de Guvern;

- proiectul de hotărâre contravine, de asemenea, mecanismului de stabilire a salariului minim convenit în cadrul dialogului social și agreat de toate părțile (Guvern, sindicate, patronate), precum și angajamentelor internaționale asumate de România – inclusiv Directiva (UE) 2022/2041 și Convenția OIM nr. 131/1970, care impun stabilirea unui salariu minim adecvat și predictibil;
- o astfel de decizie a Guvernului de a amâna aplicarea unei majorări deja calculate și prevăzute de lege subminează încrederea în funcționarea mecanismelor tripartite și în respectarea angajamentelor asumate de statul român, atât în plan intern, cât și european;
- amânarea aplicării majorării până la 1 iulie echivalează cu înghețarea salariului minim, în termeni reali, pentru primele șase luni ale anului 2026, cu impact negativ direct asupra puterii de cumpărare a salariaților cu venituri mici;
- măsura are efecte directe asupra multor salariați, care vor continua să fie remunerați timp de șase luni sub nivelul minim legal calculat, deși indicatorii economici (inflație, productivitate) justifică aplicarea imediată a majorării;
- în ansamblu, măsura propusă adâncește fenomenul de sărăcie în muncă și amplifică presiunea asupra lucrătorilor aflați în zona vulnerabilă a pieței muncii;
- având în vedere contextul economic actual, marcat de presiuni bugetare, încetinirea activității economice și scăderea profitabilității în mai multe sectoare productive, apreciem că majorarea salariului minim poate genera dificultăți semnificative pentru o parte a mediului de afaceri. Sectoare precum transporturile și HoReCa operează în prezent cu marje de profit sub 4%, iar în industria mobilei marja medie este de aproximativ 3%, în condițiile creșterii costurilor cu energia, materia primă și forța de muncă, precum și ale unei cereri externe în scădere. În aceste domenii, creșterea costurilor salariale riscă să conducă la blocaje de lichiditate, pierderea competitivității, creșterea economiei informale și, în unele cazuri, la reducerea numărului de locuri de muncă, cu efecte în lanț asupra altor obligații legale și asupra prețurilor finale;
- Guvernul are obligația legală și morală de a respecta procedura de stabilire a salariului minim, bazată pe indicatori obiectivi, nicidecum de a transforma salariul minim într-un instrument arbitrar, cu aplicare discreționară, lipsită de transparență și predictibilitate.

Președinte,

Sterică FUDULEA