

Propunere de modificare aferente
propunerii legislative pentru modificarea și completarea legii învățământului preuniversitar nr.198/2023
(b194/01.04.2026)

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
	<i>Articolul L - Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 613 din 5 iulie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</i>		
1.	<p><i>La articolul 177, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>(3) Concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/ rezervate are caracter deschis. La concurs se poate prezenta orice persoană care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 176. Rezultatele obținute la concursul național sunt valabile pentru o perioadă de 3 ani școlari.</p>	<p>(3) Concursul național pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/ rezervate are caracter deschis. La concurs se poate prezenta orice persoană care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 176. Rezultatele obținute la concursul național sunt valabile pentru o perioadă de 3 ani școlari, în vederea angajării pe perioadă determinată de viabilitatea postului, pe perioadă nedeterminată dacă postul pe care îl ocupă devine titularizabil.</p>	<p>Este deja reglementată situația candidaților care obțin note peste 7 la concursul național de ocupare a posturilor/catedrelor vacante și sunt încadrați pe perioada viabilității postului, adică pe o perioadă determinată cuprinsă între 2–3 ani pentru posturile/ catedrele corespunzătoare nivelului de educație timpurie și nivelului gimnazial/liceal sau între 2–4 ani pentru învățământul primar, care are o durată maximă de 5 ani. Reglementarea respectă „principiul meritocrației ca fundament al ocupării posturilor didactice” dacă</p>

			oferă cadrului didactic care a obținut nota peste 7 la concurs posibilitatea de a ocupa un post devenit viabil pentru o perioadă mai mare de 1 an sau de a deveni titular, cu contract pe perioadă nedeterminată, dacă postul ocupat pe perioada viabilității devine titularizabil.
2.	<p><i>La articolul 177, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (4¹), cu următorul cuprins:</i></p> <p>(4¹) în vederea angajării pe perioadă determinată a candidaților prevăzuți la alin. (3), repartizarea acestora se realizează de pe o listă unică la nivel județean/ al municipiului București, structurată pe tranșe de note. Repartizarea se face cu respectarea strictă a ordinii descrescătoare a tranșelor. În interiorul fiecărei tranșe, ierarhizarea candidaților se realizează prioritar în funcție de anul susținerii concursului, acordându-se întâietate sesiunilor mai recente, și, în subsidiar, în ordinea descrescătoare a notelor obținute. Modul de definire a tranșelor de note se stabilește prin metodologia-cadru prevăzută la alin. (1).</p>	<p>(4¹) în vederea angajării pe perioadă determinată de viabilitatea postului/ pe perioadă nedeterminată a candidaților prevăzuți la alin. (3), repartizarea acestora se realizează de pe o listă unică la nivel județean/ al municipiului București, structurată pe tranșe de note. Repartizarea se face cu respectarea strictă a ordinii descrescătoare a tranșelor. În interiorul fiecărei tranșe, ierarhizarea candidaților se realizează prioritar în funcție de anul susținerii concursului, acordându-se întâietate sesiunilor mai recente, și, în subsidiar, în ordinea descrescătoare a notelor obținute. Modul de definire a tranșelor de note se stabilește prin metodologia-cadru prevăzută la alin. (1).</p>	<p>Cadrele didactice care au susținut concursul național și au obținut medii peste 7 au prioritate la ocuparea posturilor, utilizând nota de la examen, pe o perioadă de 3 ani, în ordinea descrescătoare a anului susținerii concursului, respectiv a notei obținute.</p> <p>În acest fel, cadrele didactice meritorii din sistemul de învățământ pot ocupa cu prioritate posturile vacante.</p>