



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francophone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Nr. 4988/22.07.2026

AVIZ

referitor la proiectul de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *proiectului de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul ocupării forței de muncă*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 22.07.2026, desfășurată online, conform prevederilor art. 30 alin. (1) din Regulamentul de organizare și funcționare, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarele **observații**:

- flexibilizarea transmiterii documentelor prin mijloace electronice și eliminarea obligației de reînnoire periodică a cererii de mediere pot reduce semnificativ timpii de așteptare;
- termenul de 90 de zile de la angajare pentru depunerea dosarului este un termen de decădere (pierdere a dreptului) foarte strict pentru un grup vulnerabil;

- termenul de doar 5 zile pentru depunerea documentelor rectificate sau ilizibile este nerealist și poate conduce la respingerea multor dosare din motive pur formale;
- obligația beneficiarului de a depune lunar, până la data de 15 a fiecărei luni, dovada emisă de angajator ce atestă faptul că este în continuare încadrat în muncă poate fi prea birocratică și poate afecta drepturile efective. Ar trebui identificate instrumente actualizate de probațiune pentru acest fapt;
- cu privire la art. I, pct. 8, referitor la art. 46¹³ alin. (1), recomandăm analiza oportunității înlocuirii obligației de depunere lunară a dovezii emise de angajator cu verificarea informațiilor prin intermediul registrelor electronice gestionate de autoritățile competente, acolo unde acest lucru este posibil. Solicitarea de documente de la beneficiar ar trebui să rămână o măsură subsidiară, aplicabilă numai în situațiile în care verificarea electronică nu poate fi realizată, în vederea reducerii sarcinilor administrative și facilitării accesului la drepturile prevăzute de lege;
- cu privire la art. I, pct. 8, referitor la art. 46¹⁰ alin. (1), în ceea ce privește prima de stabilitate, menționăm faptul că din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă se putea înțelege că aceasta se acordă la primul contract de muncă pe durată nedeterminată și cu normă întreagă. Din proiectul de act normativ reiese că primul contract din viața unui tânăr trebuie să fie cu normă întreagă și pe durată nedeterminată pentru ca acesta să beneficieze de prima de stabilitate. Astfel, este exclus din această facilitate orice tânăr care a avut, de exemplu, un job în timpul vacanței școlare sau oricine își începe viața profesională printr-un contract de muncă temporară etc. Practic, sunt excluși tinerii mai vulnerabili, care chiar ar putea avea nevoie de acest sprijin;
- nu este reglementată situația în care un tânăr, în perioada celor 24 de luni, merge la lucru în străinătate. Fiind un caz des întâlnit, este necesar să se precizeze dacă tinerii NEET (categoria de populație cu vârsta cuprinsă între 16 și 30 de ani care nu au un loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională) vor trebui să returneze banii, chiar dacă au un loc de muncă în străinătate;
- se restrânge aria persoanelor NEET care vor putea beneficia de această primă, mulți dintre aceștia începând cu joburi de durată mai scurtă (part-time/durată determinată). Cerința ca aceștia să depună lunar acte doveditoare (vezi art. I, pct.

8, art. 46¹³) este foarte greoaie pentru tineri, sens în care Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă ar putea să verifice direct cu angajatorii;

- nu este clarificată cerința nou introdusă, potrivit căreia persoanele pentru care a existat o măsură de sprijin și care au demisionat în perioada măsurii sau în perioada în care trebuia menținut CIM să fie înregistrate minimum 24 de luni înainte ca un alt angajator să mai poată beneficia de o măsură de sprijin (art. 46¹⁵);
- nu rezultă din proiectul de act normativ cum ar putea angajatorii să afle de la început dacă viitorul angajat se află sau nu în această situație. Normele ar trebui să prevadă un flux de verificare, de exemplu, ca în momentul în care se solicită sau se acordă repartiția, angajatorul să fie informat că acel candidat, deși se încadrează în categoria posibililor beneficiari ai subvenției, în fapt nu îndeplinește condițiile prevăzute de această dispoziție legală [Art. II - Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, pct. 3, art. 96 alin. (1)] și, prin urmare, noul angajator nu va mai putea beneficia de subvenție la angajarea acestuia.

Președinte,
Sterică FUDULEA