



MINISTERUL CULTURII ȘI
IDENTITĂȚII NAȚIONALE



e1, e2, e3, c5, c9
[Signature]

D-LUI IACOB BACIU, PREȘEDINTE
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

07.05.2018
[Handwritten notes]

SECRETAR GENERAL
Nr. *1529/07.05.18*

Stimate Domnule Președinte,

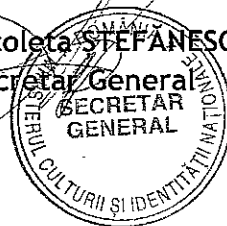
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. *2025*
Data *07.05.2018*

Vă transmitem, alăturat, în copie, proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”, în vederea emiterii avizului conform Legii nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social.

Menționăm că, proiectul de act normativ a fost supus consultării organizațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate. De asemenea, proiectul a fost discutat în ședința Comisiei de Dialog Social din data de 18.09.2017, fiind organizate și două discuții tehnice în datele de 21 și 22 septembrie 2017.

Cu aleasă considerație,

Rela Nicoleta ȘTEFANESCU,
Secretar General



NOTA DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”	
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ (*)	
1. Descrierea situației actuale	<p>Potrivit prevederilor art. 23 al <i>Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>, locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea legii în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare.</p> <p>Ministerului Culturii și Identității Naționale îi revine calitatea de minister coordonator al domeniului “cultură”, reglementat potrivit Anexei nr. III la <i>Legea cadru nr. 153/2017 (Familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” Unități de cultură)</i>. Prin urmare, MCIN are obligația elaborării regulamentului respectiv și a promovării hotărârii de Guvern pentru aprobarea acestuia.</p>
2. Schimbări preconizate	<p>Proiectul de hotărâre a Guvernului este promovat în aplicarea art. 23 al <i>Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>. Prin acest proiect de hotărâre a Guvernului se propune aprobarea <i>Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”</i>, ce este conținut în anexa la proiect.</p> <p>Sporul pentru condiții de muncă se acordă cu titlu de compensare materială a riscurilor la care persoanele vizate se supun prin desfășurarea activității în altfel de condiții decât cele prezumate a ocroti sănătatea și integritatea fizică și psihică a angajaților. Aceste condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se stabilesc și sunt recunoscute potrivit buletinelor de defeminare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă respective, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică.</p> <p>Proiectul cuprinde reglementări privind stabilirea locurilor de muncă considerate periculoase, stabilirea categoriilor de personal care pot beneficia de sporul pentru condiții de muncă, mărimea concretă a acestui spor, precum și condițiile de acordare a acestuia.</p>

3. Alte informații (**)	Precizăm că, potrivit prevederilor art. 23 al Legii cadru nr. 153/2017 aprobarea regulamentelor de acordare a sporului pentru condiții de muncă se face cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice.
-------------------------	---

Secțiunea a 3-a Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic	nu este cazul
1 ¹ . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	nu este cazul
2. Impactul asupra mediului de afaceri	nu este cazul
2 ¹ . Impactul asupra sarcinilor administrative	nu este cazul
2 ² . Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	nu este cazul
3. Impactul social	nu este cazul
4. Impactul asupra mediului	nu este cazul
5. Alte informații	nu este cazul

Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) cheltuieli de personal						
(ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care:						
a) buget de stat						

b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						

Secțiunea a 5-a: Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	nu este cazul
1 ¹ . Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	nu este cazul
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	nu este cazul
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	nu este cazul
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	nu este cazul
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	nu este cazul
6. Alte informații	nu este cazul

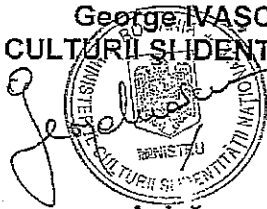
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.	Proiectul de act normativ a fost supus consultării organizațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ.	Proiectul a fost discutat în ședința Comisiei de Dialog Social din data de 18.09.2017, fiind organizate și două discuții tehnice în datele de 21 și 22 septembrie 2017.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.	Proiectul a fost transmis spre consultare către Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România, Asociația Municipiilor din România, Asociația Orașelor din România și Asociația Comunelor din România. Nu au fost primite propuneri sau observații

	din partea acestora.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	nu este cazul
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Proiectul necesita avizul Consiliului Legislativ. Proiectul necesita avizul Consiliului Economic și Social
6. Alte informații	nu este cazul
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Proiectul a fost elaborat cu respectarea prevederilor Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică. Proiectul a fost supus consultării publice în perioada 25.08.2017 – 08.09.2017.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	nu este cazul
3. Alte informații	nu este cazul
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	nu este cazul
2. Alte informații	nu este cazul

Pomind de la aceste considerente, a fost elaborat prezentul proiect de Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”, pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să îl avizați.

George IVASCU
MINISTRUL CULTURII ȘI IDENTITĂȚII NAȚIONALE



Avizăm,

Lia Olguța VASILESCU
MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTITIEI SOCIALE



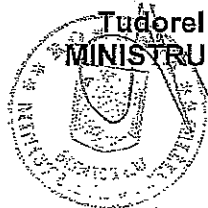
Eugen Orlando TEODOROVICI
MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE



Sorina PINTEA
MINISTRUL SĂNĂȚII



Tudorel TOADER
MINISTRUL JUSTITIEI



GUVERNUL ROMÂNIEI

Hotărâre

pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 23 din Legea — cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1. Se aprobă Regulamentul cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Acordarea sporului pentru condiții de muncă, în limitele prevăzute în anexa la prezenta hotărâre, este în responsabilitatea ordonatorului de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din *Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, și cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Prim-ministru

VASILICA-VIORICA DĂNCILĂ

Regulament cadru
privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete
a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a
acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „CULTURĂ”

Art.1

Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă, precum și condițiile de acordare a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă și a sporului pentru condiții grele de muncă, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură", astfel cum sunt acestea prevăzute în *Anexa nr. III FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ" a Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

Art.2

(1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în cazul în care sunt depășite limitele maxim admisibile prevăzute în legislația din domeniul securității și sănătății în muncă.

(2) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, stabilit potrivit prezentului regulament se acordă pe baza deciziei de nominalizare emisă de ordonatorul de credite.

Art.3

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, prevăzut de *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, în *Anexa nr. III Capitolul VI art. 1 alin. (1) lit. a)* se acordă, în cotă de până la 15% din salariul de bază, pentru timpul efectiv lucrat în condițiile respective, personalului salariat din instituțiile publice de cultură prevăzut în *Anexa nr. III Capitolele I-V din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, dacă își desfășoară activitatea, permanent sau temporar, în următoarele locuri de muncă:

a) în perimetrul cărora se dezvoltă noxe care pot provoca intoxicații profesionale, și se utilizează azbest, siliciu, talc, mică, precum și alte pulberi vătămătoare;

b) la care se folosesc diferite substanțe toxice, metale sau metaloizi și compușii lor, hidrocarburi, acizi, precum și alte substanțe folosite în activitatea de restaurare, conservare preventivă și/sau curativă, investigare fizico-chimică și/sau biologică, de cercetare și documentare arheologică, istorică sau numismatică, în instituții publice de cultură;

c) unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabil, în care există zgomote, trepidații, temperatură neadecvată, umiditate improprie, curenți de aer, praf, microorganisme, factori biologici sau microbiologici periculoși, luminozitate inadecvată, etc.;

d) în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stații de radiolocație, instalații de curent de înaltă frecvență, stații de radio unde scurte și unde ultrascurte radiorelee în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometre și stații de bruiaj.

Art. 4

Personalul din instituțiile publice de cultură care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare sau în condiții grele de muncă și este încadrat pe alte anexe decât Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, beneficiază de sporurile prevăzute de regulamentele-cadru aferente domeniilor respective, cu respectarea prevederilor art. 25 din legea-cadru.

Art.5

Mărimea concretă a sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se stabilește de fiecare ordonator de credite, în parte, prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, stabilit potrivit legii, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor stabilite prin lege și prin prezentul regulament.

Art. 6

Factorii avuți în vedere la încadrarea locurilor de muncă în condiții grele, vătămătoare sau periculoase și la stabilirea cuantumului sporului pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase sunt:

- a) natura factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă sau psihică, ce determină un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic sau psihic mare, în condiții nefavorabile, determinate printre altele de condiții de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alte condiții de muncă periculoase, vătămătoare sau grele, care pot duce la uzura prematură a organismului.

Art.7

Sporul prevăzut la art. 3 se acordă pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens. Acesta se acordă până la luarea măsurilor obligatorii de normalizare a condițiilor de muncă, de către angajator, conform prevederilor legale.

Art.8.

Instituțiile publice de cultură au obligația să solicite refacerea buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă ori de câte ori intervin modificări în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii acestora.

Art.9.

(1) Personalul care în cadrul programului normal de muncă, își desfășoară activitatea fracționat, la mai multe locuri de muncă, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste locuri.

(2) Evidența timpului lucrat efectiv, în ore și zile, în locuri de muncă pentru care se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către ordonatorul de credite.

Art.10.

(1) Locurile de muncă și categoriile de personal care pot beneficia de sporul pentru condiții grele de muncă, prevăzut de *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* Anexa nr. III Capitolul VI art. 1 alin. (1) lit. b), se stabilesc prin decizie a ordonatorului de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Cuantumul sporului pentru condiții de muncă grele se stabilește prin decizie a ordonatorului de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în urma identificării factorilor prevăzuți la art. 6, astfel:

- a) spor de până la 15% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a minimum patru factori;
- b) spor de până la 10% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a minimum trei factori.

Art.11.

(1) Sporul pentru condiții grele de muncă se acordă pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, în limita prevederilor stabilite prin lege și prin prezentul regulament, de către fiecare ordonator de credite, în parte, prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază, stabilit potrivit legii.

(2) Sporul pentru condiții grele de muncă se acordă pe baza deciziei de nominalizare emisă de ordonatorul de credite.

Art.12.

Actul administrativ prevăzut la art. 2 alin. (2) și art. 11 alin. (2) se modifică ori de câte ori intervin modificări de natură să impună o astfel de măsură.

Art. 13.

Instituțiile publice de cultură vor lua toate măsurile tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pentru normalizarea condițiilor de muncă în care își desfășoară activitatea diversele categorii de personal.

Art. 14.

Pentru personalul prevăzut la Cap. I-V din anexa nr. III la *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în funcție de numărul de factori de risc întruniți este următoarea:

- a) spor de la 10, 1%-15% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc din cei prevăzuți la art. 6 din regulamentul-cadru;
- b) spor de la 5, 1%-10% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc din cei prevăzuți la art. 6 din regulamentul-cadru;
- c) spor de până la 5% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 2 factori de risc din cei prevăzuți la art. 6 din regulamentul-cadru.