

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul actului normativ

ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și al altor acte normative

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	2371
Data	14.05.2018

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale:

Începând cu data de 1 iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În prezent, autoritățile/instituțiile publice centrale au identificat o serie de neclarități în aplicarea prevederilor Legii-cadru, și este necesară clarificarea unor prevederi ale acestui act normativ.

În aceste condiții, este necesară introducerea unei reglementări privind acordarea indemnizației de hrană și pentru personalul din cadrul învățământului superior care a beneficiat de tichete de masă în anul 2017.

Condiționalitatea încadrării în procentul de 30% -parte variabilă din totalul cheltuielilor salariilor de bază, aspect care creează probleme în unitățile sanitare publice, motivat de faptul că începând cu 1 martie 2018 se propune majorarea salariilor de bază doar pentru medici, asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară, iar determinarea cuantumului sporurilor pentru întregul personal medico-sanitar se va face prin aplicarea procentului de 30% asupra salariului de bază, face imposibilă încadrarea în acest procent.

De asemenea, având în vedere că limitarea acordării sporurilor la 30% pentru personalul din unitățile sanitare a condus la diminuarea veniturilor salariale pentru această categorie de personal, se impune scoaterea gărzilor din calculul acestui procent.

Organizarea și efectuarea gărzilor reprezintă un element obligatoriu în asigurarea continuității asistenței medicale de urgență de către medici, însă sporul acordat pentru activitatea desfășurată în linia de gardă reprezintă un element variabil de la o lună la alta în funcție de componența echipei de gardă și numărul de zile în care se asigură continuitatea.

Totodată, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și serviciul de ambulanță al Municipiului București –Ilfov este necesară introducerea unei prevederi privind majorarea justificată a procentului care se aplică asupra sumei salariilor de bază cu aprobare prin Hotărâre de Guvern, în vederea acordării sporurilor stabilite pentru fiecare dintre aceste unități sanitare, astfel încât să

se asigure limita minimă a sporurilor prevăzute în Regulamentul elaborat potrivit art. 23.

Atât unitățile sanitare de monospecialitate, cât și serviciile de ambulanță reprezintă unități cu specific deosebit, fiecare dintre acestea pe domeniul său de competență, unde activitatea se desfășoară în echipă și unde este necesară motivarea corespunzătoare a fiecărei categorii profesionale.

Prin hotărâre de Guvern se creează posibilitatea depășirii procentului stabilit de ordonatorul principal de credite pentru unitățile sanitare de monospecialitate și serviciile de ambulanță și asigurarea sumelor necesare, în scopul acordării sporurilor prevăzute de Regulamentul-cadru la limita minimă, pentru toate categoriile de personal care intră sub incidența regulamentului.

Pentru unele categorii de personal, drepturile salariale nete aferente lunii martie sunt mai mici decât cele plătite în luna februarie 2018. Corecțiile aplicate vor acoperi diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Aceasta va fi actualizată în funcție de evoluția drepturilor salariale individuale stabilite potrivit prezentei legi.

Neefectuarea corecțiilor sus-menționate ar conduce la stabilirea unor drepturi salariale mai mici pentru anumite categorii de personal bugetar, drept pentru care este necesară adoptarea de urgență a prezentului act normativ pentru a stabili salariile personalului bugetar în perioada de aplicare etapizată a Legii-cadru nr. 153/2017, respectiv de la 1 mai 2018, în vederea rezolvării aspectelor prezentate mai sus.

Pentru eliminarea unor dificultăți de natură tehnică apărute în aplicarea prevederilor existente în domeniul pensiilor de asigurări sociale de stat în ce privește efectuarea la timp a plății pensiilor, pentru a nu fi afectat interesul pensionarilor sistemului public de pensii, categorii sociale vulnerabile, este necesară stabilirea datelor de virare și plată a pensiilor și a celorlalte drepturi bănești pentru stabilirea și plata cărora competența revine caselor teritoriale de pensii.

¹. Prezentul act normativ transpune legislația comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

Nu este cazul.

2. Schimbări preconizate

Având în vedere dificultățile apărute în aplicarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, sunt necesare clarificări referitoare la :

- Introducerea unui nou alineat la art. 18 care să prevadă acordarea, începând cu luna mai 2018, a indemnizației de hrană pentru personalul din universitățile de stat
- Modificarea alin. (3) al articolului 25, în sensul scoaterii gărzilor din limitarea sporurilor la 30% pentru personalul din unitățile sanitare
- Totodată, introducerea unui nou alineat la articolul 25, care să prevadă posibilitatea pentru unitățile sanitare de monospecialitate și serviciile de

ambulanță județene de ambulanță și serviciul de ambulanță al Municipiului București –Ilfov , să poată beneficia de majorarea justificată a procentului care se aplică asupra sumei salariilor de bază cu aprobare prin Hotărâre de Guvern, în vederea acordării sporurilor stabilite pentru fiecare dintre aceste unități sanitare, astfel încât să se asigure limita minimă a sporurilor prevăzute în Regulamentul elaborat potrivit art. 23.

- Introducerea unei litere noi, litera d²) la art.38 alin.(3), prin care personalul încadrat pe funcțiile de inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar de specialitate și inspector școlar beneficiază de majorarea salarială de 20% acordată personalului didactic
- Introducerea unui nou alineat alin. 6¹) la articolul 38, care să prevadă acordarea unor sume compensatorii în situația în care drepturile salariale nete sunt mai mici decât cele plătite în luna februarie 2018, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- Aceasta va fi actualizată în funcție de evoluția drepturilor salariale individuale stabilite potrivit prezentei legi.
- Gradul I pentru funcția de contabil-șef din învățământul preuniversitar s-a majorat, având în vedere că nivelul de salarizare pentru funcția de contabil-șef prevăzut la Funcții comune era mai mare decât acesta.
- Nivelul de salarizare pentru funcția de director casa corpului didactic se corelează cu nivelul de salarizare pentru funcția de inspector școlar.
- În sistemul sanitar, pentru funcțiile de director de îngrijiri, asistent șef serviciu de ambulanță și asistent medical șef salariile de bază vor fi stabilite în funcție de salariul de bază aferent funcției de asistent șef și respectiv, asistent medical principal cu studii superioare.
- Stabilirea datelor de virare și plată a pensiilor și a celorlalte drepturi bănești pentru stabilirea și plata căroră competența revine caselor teritoriale de pensii.
- Nerespectarea datelor de virare și plată a pensiilor vor fi penalizate și sancționate contravențional, cu amenzi cuprinse între 50.000 lei și 200.000 lei.

3. Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al prezentului act normativ

1.Impact macro-economic

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

1¹ Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impact asupra mediului de afaceri

Nu este cazul

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative:

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.						
3. Impact social Prezentul act normativ prevede reglementări de natură să elimine disfuncționalitățile în sistemul public de salarizare, aprobarea acestuia având ca efecte sociale pozitive: - eliminarea tensiunilor de la locul de muncă determinate de situațiile în care munca egală nu este remunerată la niveluri egale; - restabilirea unui cadru de normalitate și respect al muncii în sistemul public; - creșterea potențialului de motivare a angajaților.						
4. Impact asupra mediului Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.						
5. Alte informații : Nu este cazul						
Secțiunea a 4-a						
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)						
- în mil. lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent (7 luni)	Următorii patru ani				Media pe patru ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări	244					
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale:	595					

i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii.						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	351					
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						

Secțiunea a 5-a

Efectele prezentului act normativ asupra legislației în vigoare

1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor prezentului act normativ:

a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a prezentului act normativ;

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și al altor acte normative

b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.
Nu este cazul.

1¹ Compatibilitatea prezentului act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.

<p>a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii; Nu este cazul.</p> <p>b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante. Nu este cazul.</p>
<p>2. Conformitatea prezentului act normativ cu legislația comunitară în materie cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare Nu este cazul.</p>
<p>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>6. Alte informații Nu este cazul.</p>
<p>Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării prezentului act normativ</p>
<p>1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul prezentului act normativ Organizațiile implicate în procesul de consultare au fost selectate conform Legii nr.62/2011 Legea Dialogului Social.</p>
<p>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care prezentul act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative. Nu este cazul.</p>
<p>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Nu este cazul.</p>

5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi avizat de către Consiliul Legislativ.

6. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea
și implementarea prezentului act normativ

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării prezentului act normativ

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării prezentului act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 8-a
Măsuri de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a prezentului act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/ sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.

Prezentul act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Alte informații

Nu este cazul.

Față de cele prezentate, a fost promovată prezenta Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și al altor acte normative.

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Lia-Olguța VASILESCU

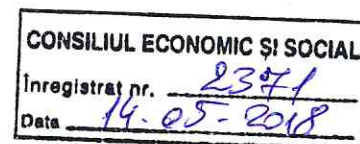
AVIZĂM FAVORABIL:

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII
Sorina PINTEA

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
Valentin POPA

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE
Eugen Orlando TEODOROVICI

MINISTRUL JUSTIȚIEI
Tudorel TOADER



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a altor acte normative

Având în vedere faptul că, în prezent, salarizarea personalului bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

ținând cont de faptul că, în prezent, autoritățile/instituțiile publice centrale au identificat o serie de neclarități în aplicarea prevederilor Legii-cadru,

având în vedere necesitatea clarificării unor prevederi ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

având în vedere faptul că personalul din învățământul superior a beneficiat de tichete de masă în anul 2017, se impune acordarea indemnizației de hrană și pentru această categorie de personal, fără includerea acesteia în anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (2) din legea-cadru,

ținând cont că limitarea acordării sporurilor la 30% pentru personalul din unitățile sanitare a condus la diminuarea veniurilor salariale pentru această categorie de personal,

luând în considerare condiționalitatea încadrării în procentul de 30% -parte variabilă din totalul cheltuielilor salariilor de bază, aspect care creează probleme în unitățile sanitare publice, motivat de faptul că începând cu 1 martie 2018 se propune majorarea salariilor de bază doar pentru medici, asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară, iar determinarea cuantumului sporurilor pentru întregul personal medico-sanitar se va face prin aplicarea procentului de 30% asupra salariului de bază, făcând imposibilă încadrarea în acest procent, se impune scoaterea gărziilor din calculul acestui procent,

totodată, pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și serviciul de ambulanță al Municipiului București -Ilfov este necesară introducerea unei prevederi privind majorarea justificată a procentului care se aplică asupra sumei salariilor de bază cu aprobare prin Hotărâre de Guvern, în vederea acordării sporurilor stabilite pentru fiecare dintre aceste unități sanitare, astfel încât să se asigure limita minimă a sporurilor prevăzute în Regulamentul elaborat potrivit art. 23,

de asemenea, pentru unele categorii de bugetari, drepturile salariale nete începând cu luna martie 2018 au fost mai mici decât cele acordate în luna februarie 2018, drept pentru care este necesară corectarea acestor situații în regim de urgență

având în vedere aspectele sus-menționate, precum și multitudinea de solicitări și propuneri din partea reprezentanților instituțiilor și autorităților publice și ai federațiilor sindicale de modificare și completare a prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017,

având în vedere că neefectuarea corecțiilor sus-menționate ar conduce la stabilirea unor drepturi salariale mai mici pentru anumite categorii de personal bugetar, se impune adoptarea de urgență a prezentului act normativ pentru a stabili salariile personalului bugetar în perioada de aplicare etapizată a Legii-cadru nr. 153/2017, respectiv de la 1 mai 2018, în vederea rezolvării aspectelor prezentate mai sus.

În considerarea faptului că elementele mai sus menționate vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

ARTICOLUL I

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 18 se introduc două noi alineate alin. (7) și (8) cu următorul cuprins:

„(7) Începând cu luna mai 2018, până la 30 noiembrie 2018, personalul din învățământul superior poate beneficia de indemnizația de hrană, în cuantum lunar stabilit la alin. (1), care se acordă în exclusivitate din venituri proprii.

(8) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin. (7) nu va fi inclusă în anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (2).”.

2. La articolul 25, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(3) Începând cu luna mai 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1)”.

3. La articolul 25 se introduce un nou alineat alin. (6) cu următorul cuprins:

„(6) Prin excepție de la prevederile alin. (1) și (2), pentru unitățile sanitare de monospecialitate, serviciile județene de ambulanță și serviciul de ambulanță al Municipiului București -Ilfov, numai în cazuri foarte bine justificate, prin hotărârea Guvernului se va majora procentul stabilit de ordonatorul principal de credite, care se aplică asupra sumei salariilor de bază în vederea acordării sporurilor stabilite pentru fiecare dintre aceste unități sanitare, astfel încât să se asigure limita minimă a sporurilor prevăzute în Regulamentul elaborat în baza art. 23.”.

4. La articolul 38, alin. (3), dupa litera d¹ se introduce o nouă literă, lit d² cu următorul conținut:

“d²) De prevederile lit. d) beneficiază începând cu luna mai 2018, și personalul încadrat pe funcțiile de inspector școlar general, inspector școlar general adjunct, inspector școlar de specialitate și inspector școlar.”.

5. La articolul 38, se introduce un nou alineat alin. (6¹) cu următorul cuprins:

”(6¹) a) Începând cu luna mai 2018, în situația în care veniturile salariale nete acordate potrivit prevederilor prezentei legi, sunt mai mici decât cele aferente lunii februarie 2018, se acordă o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu care să acopere diferența, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

b) Suma compensatorie prevăzută la lit.a) este cuprinsă în salariul lunar și nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25.

c) Suma compensatorie prevăzută la lit.a) va fi actualizată în funcție de evoluția veniturilor salariale individuale stabilite potrivit prezentei legi.”.

6. La Anexa I capitolul I lit. A pct. 2 Funcții de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar, nr. crt. 3 se modifică după cum urmează :

2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar						
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
3	Director casa corpului didactic*)	S	7250	7871	2,90	3,15

7. La Anexa I capitolul I lit. A pct. 3 Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare Învățământul preuniversitar nr. crt. 1 și 2 se modifică după cum urmează :

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei			
			Anul 2022		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
Învățământ preuniversitar**)						
1	Contabil-șef *) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49
2	Secretar-șef unitate de învățământ*) - nivel maxim	S	5528	6229	2,21	2,49

8. La Anexa II capitolul I punctul 1 subpunctul 1.1. se abrogă nr. crt. 9.

9. La Anexa II capitolul I punctul 1, tabelul de la subpunctul 1.4. se modifică după cum urmează :

Nr crt	Funcția	Majorare salariu de bază % %
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
2	Director medical	7,5

3	Director de îngrijiri ¹⁾	25
4	Asistent șef serviciu de ambulanță ²⁾	25
5	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
6	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	5
7	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5
8	Farmacist șef serviciu	7,5
9	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef ³⁾	15
10	Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune	5
11	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
12	Șef echipă	2,5
13	Medic inspector, farmacist inspector, psiholog inspector - direcția de sănătate publică	7,5
14	Medic coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	7,5
15	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	10
16	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/ substație serviciul de ambulanță	10
17	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10

Notă

1) Procentul de 25% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent șef.

2) Procentul de 25% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent principal cu studii superioare la gradația 5.

3) Procentul de 15% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent principal cu studii superioare la gradația 5.

Articolul II

Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 852 din 20 decembrie 2010, se completează după cum urmează:

1. După articolul 109 se introduce un nou articol, articolul 109¹, cu următorul cuprins:

”Art. 109¹ - (1) În vederea efectuării plății pensiilor și a celorlalte drepturi bănești, CNPP, prin casele teritoriale de pensii virează, către prestatorii de servicii prevăzuți la art. 109 alin. (1) lit. a) și b), lunar, la data de întâi a fiecărei luni, sumele necesare acestei plăți. În situația în care data de întâi a lunii coincide cu o zi de sărbătoare legală, de repaus săptămânal sau când serviciul este suspendat, viramentul se efectuează în ultima zi lucrătoare a lunii precedente.

(2) Instituțiile prevăzute la art. 109 alin. (1) lit. a) și b) plătesc drepturile cuvenite beneficiarilor până la data de 15 a lunii.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (1), Ministerul Finanțelor Publice, prin Trezoreria statului, Ministerul Muncii și Justiției Sociale și Casa Națională de Pensii Publice, potrivit competențelor ce le revin conform legii, asigură realizarea la timp a tuturor operațiunilor financiare privind plata pensiilor și a celorlalte drepturi bănești pentru stabilirea și plata cărora competența revine caselor teritoriale de pensii, inclusiv a cheltuielilor efectuate cu transmiterea către beneficiari a acestor drepturi.

(4) În cazul în care plata nu se face până la termenul prevăzut la alin. (1) și (2), pentru fiecare zi de întârziere în efectuarea plății se va aplica o penalizare de 1% pe fiecare zi de întârziere aplicată asupra sumei datorate.”.

2. La articolul 144 se introduce o nouă literă, litera q), cu următorul cuprins:

”Lit. q) Nerespectarea prevederilor art. 109¹”.

3. La articolul 145 alin. (1) se introduce o nouă literă, litera d cu următorul cuprins:

“d) 50.000 - 200.000 lei, pentru contravențiile prevăzute la lit. q)”.

4. Articolul 146 se modifică și se completează după cum urmează :

“Art. 146 Constatarea contravențiilor prevăzute la art. 144 și aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 145 se fac de către CNPP, prin casele teritoriale de pensii de către personalul acestora, împuternicit în acest sens, cu excepția contravențiilor prevăzute la art. 144 lit.q) a căror constatare și aplicare a sancțiunilor se face de către Ministerul Finanțelor Publice, prin Agenția Națională de Administrare Fiscală”.

PRIM-MINISTRU

Vasilica-Viorica DĂNCILĂ