

C1, C2, C3, C9  
Hivele

ROMÂNIA



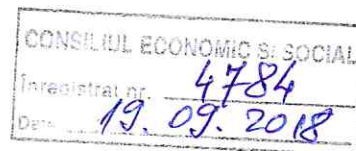
ROMÂNIA

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE  
SECRETAR GENERAL

Ex. nr. 1

Nr. 18796

București, 19.09.2018



Către,

Domnului IACOB BACIU  
Președintele Consiliului Economic și Social

Stimate domnule președinte

În conformitate cu prevederile art. 22 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009, vă transmitem, alăturat, în copie, **proiectul Legii pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscale-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene**, adresându-vă rugămintea de a dispune analizarea acestuia în vederea obținerii avizului.

De asemenea, anexăm în copie Minuta ședinței Comisiei de Dialog Social a MAI nr. 17496/28.08.2017 ce a avut loc în data de 28.08.2017.

Cu deosebită stimă,

SECRETAR GENERAL  
BOGDAN-MIHAIL IVĂNESCU



## SECȚIUNEA 1

## Titlul proiectului de act normativ

**Lege pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene**

## SECȚIUNEA a 2-a

## Motivul emiterii actului normativ

## 1. Descrierea situației actuale

Legea nr.210/1999 privind concediu paternal prevede la art. 1 alin. (2) faptul că, tatăl copilului nou-născut are dreptul la un concediu paternal de 5 zile lucrătoare.

Art.2 alin.(1) din același act normativ condiționează acordarea concediului paternal plătit de statutul de asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, iar indemnizația se plătește din fondul de salarii al unității și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective, astfel cum se prevede la alin.(3) al aceluiași articol.

Totodată, la art.4 se prevede faptul că, în situația în care tatăl copilului nou-născut a obținut atestatul de absolvire a cursului de puericultură, durata concediului paternal, acordat în condițiile art.2, anterior menționat, se majorează cu 10 zile lucrătoare.

De la data de 1 ianuarie 2016, data intrării în vigoare a *Legii nr.223/2015 privind pensiile militare de stat*, cota de contribuție individuală la bugetul de stat a categoriilor de personal cărora le este adresat acest act normativ este egală cu cota de contribuție individuală de asigurări sociale. **În concret, aceste categorii de personal nu mai plătesc contribuție individuală de asigurări sociale de stat, ci contribuție individuală la bugetul de stat.**

De asemenea, în textul art.141 lit.c) din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, se menționează faptul că *„se exceptează de la plata contribuțiilor de asigurări sociale veniturile acordate, potrivit legii, personalului militar în activitate, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special care își desfășoară activitatea în instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională, pentru care se datorează contribuție individuală la bugetul de stat potrivit Legii nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat”*.

În condițiile prezentate mai sus, întrucât nu mai era îndeplinită condiția referitoare la calitatea de asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, reglementarea prevăzută la art.1 alin.(2) din Legea nr.210/1999 nu le mai era aplicabilă polițiștilor, cadrelor militare, soldaților, gradaților profesioniști și



	<p>funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, și ca atare, nici cea menționată la art.4.</p> <p>Prin <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.80/2018</i> s-a reglementat ca, pe parcursul anului 2018, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională să beneficieze de prevederile Legii concediului paternal nr.210/1999 și, în același timp, s-a prevăzut ca sumele reprezentând indemnizația de concediu paternal acordate după intrarea în vigoare a Legii nr.223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, provenite din debite în baza unor titluri executorii, nu se mai încasează.</p> <p><b>Prin prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.80/2018, s-a eliminat tratamentul discriminatoriu instituit, după intrarea în vigoare a Legii nr.223/2015, între polițiști, cadre militare, soldați și gradați profesioniști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pe de o parte, și salariații din administrația publică, pe de altă parte,</b> care, potrivit prevederilor art.24 alin.(1) lit.b) din <i>Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare salariații din administrația publică</i>, beneficiau atât de dreptul la concediul paternal plătit, cât și de dreptul la 3 zile de concediu plătit, în cazul nașterii unui copil.</p> <p>Totodată, trebuie menționat faptul că prevederile <i>Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.80/2018</i> referitoare la dreptul la concediu paternal se încadrează în Capitolul I „Măsuri fiscal-bugetare în anii 2017 și 2018 și prorogarea unor termene”, sens în care, după anul 2018, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională nu ar mai beneficia de prevederile Legii concediului paternal nr.210/1999.</p>
<p><b>2. Schimbări preconizate</b></p>	<p>Prezentul proiect de lege are în vedere completarea Legii nr.210/1999, astfel încât <b>polițiștii, cadrele militare, soldații și gradații profesioniști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare să poată beneficia de concediul paternal plătit de 5 zile lucrătoare, precum și de majorarea acestuia cu 10 zile lucrătoare,</b> și după data de 1 ianuarie 2019, moment în care prevederile <i>Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.80/2018</i> nu ar mai avea aplicabilitate, existând în acest sens posibilitatea revenirii la tratamentul discriminatoriu între salariații din administrația publică și categoriile de personal anterior menționate.</p>

	<p>Totodată, proiectul prevede și faptul că drepturile salariale cuvenite pe perioada concediului paternal se stabilesc în conformitate cu dispozițiile legale privind salarizarea personalului din respectivele categorii.</p> <p>De asemenea, în cuprinsul proiectului se propune a se stabili în mod expres faptul că <b>dreptul la concediu paternal plătit</b> prevăzut în Legea nr.210/1999 poate fi cumulată <b>cu dreptul la învoire plătită, permisie sau zile de concediu</b> reglementat de legislația specială aplicabilă diferitelor categorii de personal.</p> <p>Modalitatea de reglementare propusă contribuie la <b>consolidarea drepturilor polițiștilor, cadrelor militare, soldaților sau gradaților profesioniști ori funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care derivă din calitatea de tată al unui copil nou-născut.</b></p> <p>În cuprinsul proiectului se mai propune și completarea articolului 5 din Legea nr.210/1999 privind concediul paternal, în sensul că și polițiștii, cadrele militare, soldații și gradații profesioniști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare vor beneficia de drepturile salariale reglementate pentru situația când intervine decesul mamei în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie.</p> <p>Totodată, în considerarea prevederilor <i>art.16 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative</i>, și pentru evitarea unor paralelisme legislative, prin proiect se propune ca la data intrării în vigoare a acestei legi, prevederile art.10 alin.(7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.80/2018, să se abroge.</p>
--	--

**3. Alte informații**

**SECȚIUNEA a 3-a Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ**

<b>1. Impactul macroeconomic</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>2. Impact asupra mediului de afaceri</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>3. Impactul social</b>	Prin acest proiect sunt consolidate drepturile derivate din calitatea de tată al unui copil nou-născut, care se acordă polițiștilor, cadrelor militare, soldaților și gradaților profesioniști, precum și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
<b>4. Impactul asupra mediului</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>5. Alte informații</b>	



**SECȚIUNEA a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pe anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:</b>	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:	-	-	-	-	-	-
(i) impozit pe profit	-	-	-	-	-	-
(ii) impozit pe venit	-	-	-	-	-	-
b) bugete locale:	-	-	-	-	-	-
(i) impozit pe profit	-	-	-	-	-	-
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
(i) contribuții de asigurări	-	-	-	-	-	-
<b>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</b>	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat, din acesta:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal	-	-	-	-	-	-
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
b) bugete locale	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal	-	-	-	-	-	-
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	-	-	-	-	-	-
(i) cheltuieli de personal	-	-	-	-	-	-
(ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
<b>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</b>	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat	-	-	-	-	-	-
b) bugetele locale	-	-	-	-	-	-
<b>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</b>	-	-	-	-	-	-
<b>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</b>	-	-	-	-	-	-
<b>6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</b>	-	-	-	-	-	-
<b>7. Alte informații</b>						

**SECȚIUNEA a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare**

<p><b>1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</b></p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.</p>	<p>a) - Se completează Legea nr.210/1999 privind concediul paternal; - Se abrogă prevederile art.10 alin.(7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.80/2018;</p> <p>b) Proiect de Hotărâre a Guvernului pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a nr.210/1999 privind concediul paternal, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.244/2000.</p>
<p><b>1'. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice</b></p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare</b></p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare</b></p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b></p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente</b></p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>6. Alte informații</b></p>	
<p><b>SECȚIUNEA a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b></p>	
<p><b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b></p>	<p>Prezentul proiect reprezintă forma refăcută a proiectului Legii pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal, care a făcut obiectul analizei în cadrul Comisiei de Dialog Social constituită la nivelul MAI, a cărei ședință a avut loc în data de 28.08.2017.</p>
<p><b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ</b></p>	<p>Consultarea cu organizațiile sindicale care reprezintă interesele polițiștilor și cu organizația profesională s-a realizat în condițiile art.120-122 și anexei nr.3 la Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, respectiv ale O.m.a.i. nr.90/2013 privind funcționarea Comisiei de dialog social la nivelul Ministerului Afacerilor Interne.</p>
<p><b>3. Consultările organizate cu autoritățile</b></p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>



administrației publice locale, în situația în care proiectul are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	
<b>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</b>	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
<b>5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Avizul Consiliului Economic și Social nr. _____ din _____  Avizul Consiliului Legislativ nr. ____ din _____.
6. Alte informații	
<b>SECȚIUNEA a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Prezentul proiect reprezintă forma refăcută a proiectului Legii pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal, care a fost elaborat cu respectarea prevederilor Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare, fiind afișat pe pagina de internet a Ministerului Afacerilor Interne la data de 01.11.2016.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
3. Alte informații	
<b>SECȚIUNEA a 8-a Măsuri de implementare</b>	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
2. Alte informații	

În considerarea celor prezentate, a fost elaborat proiectul Legii pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, pe care-l supunem Guvernului spre aprobare.

În forma prezentată, proiectul a fost însușit de toate instituțiile abilitate.

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

CARMEN DANIELA DĂN



DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

EDUARD RAUL HELLVIG

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

MIHAI-VIOREL FIȚOR



DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
INFORMAȚII EXTERNE

GABRIEL VLASE

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
PROTECȚIE ȘI PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
TELECOMUNICAȚII SPECIALE

IONEL-SORINEL VASILCA

AVIZAT FAVORABIL

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

LIA-OLGUTA VASILESCU



MINISTRUL SĂNĂȚĂȚII

SORINA PINTEA



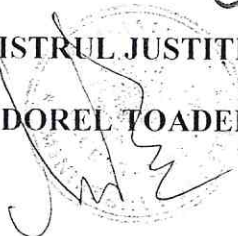
MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE

EUGEN ORLANDO TEODOROVICI



MINISTRUL JUSTITIEI

TUDOREL TOADER





În considerarea celor prezentate, a fost elaborat proiectul Legii pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, pe care-l supunem Guvernului spre aprobare.

În forma prezentată, proiectul a fost însușit de toate instituțiile abilitate.

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

CARMEN DANIELA DAN



MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

MIHAI-VIOREL FIFOR

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMATII

EDUARD-AUL HELM VIG



DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
INFORMAȚII EXTERNE

GABRIEL VLASE

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
PROTECȚIE ȘI PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
TELECOMUNICAȚII SPECIALE

IONEL-SORINEL VASILCA

AVIZAT FAVORABIL

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

SORINA PINTEA

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

EUGEN ORLANDO TEODOROVICI

MINISTRUL JUSTIȚIEI

TUDOREL TOADER

În considerarea celor prezentate, a fost elaborat proiectul Legii pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, pe care-l supunem Guvernului spre aprobare.

În forma prezentată, proiectul a fost însușit de toate instituțiile abilitate.

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

CARMEN DANIELA DAN



MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

MIHAI-VIOREL FIFOR

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

EDUARD RAUL HELLVIG

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
INFORMAȚII EXTERNE



DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
PROTECȚIE ȘI PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHONȚU

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
TELECOMUNICAȚII SPECIALE

IONEL-SORINEL VASILCA

AVIZAT FAVORABIL

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

SORINA PINTEA

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

EUGEN ORLANDO TEODOROVICI

MINISTRUL JUSTIȚIEI

TUDOREL TOADER

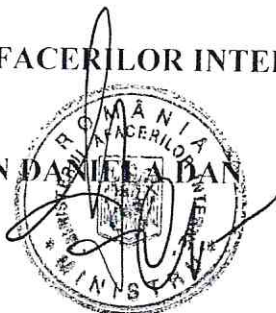


În considerarea celor prezentate, a fost elaborat proiectul Legii pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, pe care-l supunem Guvernului spre aprobare.

În forma prezentată, proiectul a fost însușit de toate instituțiile abilitate.

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

CARMEN DANIELA DAN



MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

MIHAI-VIOREL FIFOR

DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

EDUARD RAUL HELLVIG

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
INFORMAȚII EXTERNE

GABRIEL VLASE

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
PROTECȚIE ȘI PAZĂ



LUCIAN SILVAN PAHONȚU

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
TELECOMUNICAȚII SPECIALE

IONEL-SORINEL VASILCA

AVIZAT FAVORABIL

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

SORINA PINTEA

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

EUGEN ORLANDO TEODOROVICI

MINISTRUL JUSTIȚIEI

TUDOREL TOADER

În considerarea celor prezentate, a fost elaborat proiectul Legii pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, pe care-l supunem Guvernului spre aprobare.

În forma prezentată, proiectul a fost însușit de toate instituțiile abilitate.

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

CARMEN DANICĂ DAŢAN



DIRECTORUL SERVICIULUI ROMÂN DE  
INFORMAȚII

EDUARD RAUL HELLVIG

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
PROTECȚIE ȘI PAZĂ

LUCIAN-SILVAN PAHOŢU

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

MIHAI-VIOREL FIFOR

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
INFORMAȚII EXTERNE

GABRIEL VLASE

DIRECTORUL SERVICIULUI DE  
/ TELECOMUNICAȚII SPECIALE

IONEL-SORIN ILEA  
VASILCA



AVIZAT FAVORABIL

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

SORINA PINTEA

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

EUGEN ORLANDO TEODOROVICI

MINISTRUL JUSTIȚIEI

TUDOREL TOADER



LEGE

pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

**ART. I - Legea nr.210/1999 privind concediul paternal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.654 din 31 decembrie 1999, se completează după cum urmează:**

**1. După alineatul (1) al articolului 2 se introduc două noi alineate, alin.(1<sup>1</sup>) și (1<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) De dreptul prevăzut la alin.(1) beneficiază și polițiștii, cadrele militare, soldații și gradații profesioniști, precum și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în activitate.

(1<sup>2</sup>) Persoanele care beneficiază de concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare în condițiile alin.(1) sau (1<sup>1</sup>) pot cumula acest drept cu dreptul la învoire plătită, permisie sau zile de concediu, după caz, pentru nașterea unui copil, prevăzut de reglementările legale în vigoare aplicabile categoriei de personal din care fac parte.”

**2. După alineatul (3) al articolului 2 se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:**

„(4) Pentru personalul prevăzut la alin.(1<sup>1</sup>), drepturile salariale convenite pe perioada concediului paternal se stabilesc potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea acestor categorii de personal.”

**3. După alineatul (2) al articolului 5 se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:**

„(3) Personalul prevăzut la art.2 alin.(1<sup>1</sup>) beneficiază, pe perioada concediului acordat în condițiile alin.(1), de drepturile salariale reglementate pentru aceste situații de dispozițiile legale privind salarizarea acestor categorii de personal.”

**ART. II - La data intrării în vigoare a prezentei legi, alineatul (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.973 din 7 decembrie 2017, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.80/2018, se abrogă.**

**ART. III – În termen de cel mult 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul va modifica și/sau completa în mod corespunzător Normele metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr.210/1999, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.244/2000.**