

Secretariat Sedinte

From: Tatiana Balmus <Tatiana.Balmus@mmuncii.gov.ro>
Sent: 16 Decembar 2019 08:42
To: Secretariat Sedinte; silvia.ariciu@gmail.com
Subject: FW: HG contingent 2020 + avize pt CES
Attachments: HG contingent 2020-18.11.doc; Nota fundamentare HG contingent lucratori straini 2020-22.11.doc; avize contingent 2020.pdf; minuta cds 30.10.2019.pdf

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Inregistrat nr. 6447
Data 16.12.2019

Importance: High

Buna ziua,

Va transmit in atasament documentele necesare introducerii pe ordinea de zi a comisiilor de specialitate si a plenului CES a proiectului de act normative.

O zi buna

-----Original Message-----

From: Iuliana Popescu
Sent: Monday, December 16, 2019 8:35 AM
To: Tatiana Balmus
Subject: FW: HG contingent 2020 + avize pt CES
Importance: High

-----Original Message-----

From: DPP
Sent: Monday, December 16, 2019 8:30 AM
To: Iuliana Popescu; Serghei Mesaros
Subject: HG contingent 2020 + avize pt CES
Importance: High

Cu deosebita consideratie,

Serviciul Politici Publice si Avizare Acte Normative Directia Avizare Acte Normative si Relatia cu Parlamentul Directia Generala Juridica Str. Dem I. Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, Bucuresti, Romania, 010026

Tel.: +40 21 313 87 64

E-mail: DPP@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European si al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date si de abrogare a Directivei 95/46/CE, informatiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse in acest mesaj sunt confidentiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor mentionate ca destinatar/destinatari si altor persoane autorizate sa-l primeasca. Daca ati primit acest mesaj in mod eronat, va adresam rugamintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest mesaj sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest mesaj în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna mesajul primit, expeditorului.

MMJS-GDPR-Reg-UE-2016-679

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. <u>6447</u>
Data <u>16.12.2013</u>

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE

privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2020

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Conform prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și luând în considerare situația pieței muncii din România, se stabilește anual, prin Hotărâre a Guvernului, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă.

A. Prin Hotărârea Guvernului nr. 946/2017 privind stabilirea contingentului pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2018, s-a stabilit un contingent de 7.000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România pentru anul 2018.

Urmare solicitării Inspectoratului General pentru Imigrări de suplimentare a contingentului de lucrători străini permanenți și detașați, determinată de dinamica eliberării avizelor de angajare / detașare, care a înregistrat o creștere semnificativă față de aceeași perioadă a anului 2017, prin Hotărârea Guvernului nr. 596/2018 din 2 august 2018 pentru modificarea lit. a) și b) ale articolului unic din Hotărârea Guvernului nr. 946/2017 privind stabilirea contingentului pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2018, numărul lucrătorilor străini permanenți a fost suplimentat la 8.000 iar numărul lucrătorilor străini detașați a fost suplimentat la 5.200, rezultând un contingent total de 15.000 de lucrători străini pentru anul 2018.

Din totalul numărului de avize de angajare/detașare stabilite pentru anul 2018, Inspectoratul General pentru Imigrări a eliberat 10.530 avize de angajare/detașare.

B. Prin Hotărârea Guvernului nr. 34/2019 privind stabilirea contingentului de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019, pentru anul în curs a fost stabilit un contingent inițial de 20.000 de lucrători străini nou - admiși pe piața forței de muncă din România.

În a doua jumătate a anului 2019, prin Hotărârea Guvernului nr. 634/2019 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 34/2019, contingentul de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019 a fost suplimentat cu 10.000, ajungând la un contingent total de 30.000 de lucrători străini.

Hotărârea Guvernului nr. 634/2019 de suplimentare a contingentului de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2019 a avut la bază informațiile transmise de către Inspectoratul General

pentru Imigrări, referitoare la numărul de cereri pentru eliberarea avizului pentru angajare/detașare în muncă, respectiv la numărul avizelor de angajare/detașare eliberate în perioada 01.01-23.06.2019, precum și datele oferite de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, privind numărul locurilor de muncă vacante înregistrate în prima jumătate a anului 2019, care au fost puse la dispoziția persoanelor aflate în căutare de loc de muncă aflate în evidențele Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și care au fost declarate în mod repetat de către angajatori ca fiind neocupate, în respectiva perioadă de timp.

Raportat la ultimele date transmise de către Inspectoratul General pentru Imigrări, numărul avizelor de angajare/detașare emise pentru angajarea/detașarea cetățenilor străini în perioada 01.01 - 30.09.2019 a fost de 21.366, aproximativ dublu față de perioada corespondentă din anul 2018. La data de 30.09.2019, la Inspectoratul General pentru Imigrări se aflau în curs de soluționare 1.577 de solicitări de eliberare a avizelor pentru angajarea/detașarea cetățenilor străini.

În acest context, Inspectoratul General pentru Imigrări estimează un necesar de 30.000 avize de muncă/detașare pentru anul 2020.

Potrivit datelor oferite de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, în perioada ianuarie - august 2019, 97.003 de locuri de muncă au fost declarate de către angajatori, în mod repetat, ca fiind vacante, reprezentând o medie lunară de 12.125. Pentru comparație, pentru aceeași perioadă din anul 2018, 63.819 de locuri de muncă au fost declarate de către angajatori, în mod repetat, ca fiind vacante, reprezentând o medie lunară de 7.977.

2. Schimbări preconizate

În temeiul prevederilor art. 29 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere:

- dinamica eliberării avizelor de angajare/detașare, care a înregistrat o creștere semnificativă față de anul 2018,
- necesitatea de a asigura forța de muncă cerută în unele sectoare de activitate sau meserii, care nu poate fi acoperită de lucrătorii români sau cetățeni ai statelor membre ale Uniunii Europene, ai statelor membre ale Spațiului Economic European sau ai Elveției,
- prevenirea situațiilor în care străinii lucrează în România fără forme legale,

propunem stabilirea pentru anul 2020 a unui contingent de 30.000 de lucrători străini nou - admiși pe piața forței de muncă din România.

3. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impactul macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1.1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Impactul asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impactul social

Străinii care ar putea fi încadrați în muncă sau detașați în România la un singur angajator, în baza avizelor de angajare/detașare, ar reprezenta aproximativ 0,6% din efectivul de salariați din economie la nivelul lunii august, care era, conform datelor publicate de Institutului Național de Statistică, de 4.979.200.

Prin promovarea migrației legale în beneficiul societății românești precum și în beneficiul imigranților și al statelor lor de origine, obiectivul principal al autorităților române este de a maximiza efectele pozitive și de a limita efectele negative ale migrației în scop de muncă.

De asemenea, prin prezentul act normativ se asigură un control al numărului străinilor care intră în teritoriul României și se limitează numărul lucrătorilor străini detașați, pentru care se plătesc contribuții de asigurări sociale în statul de origine.

4. Impactul asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,
atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung
(pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						

iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații <p>Eliberarea avizelor de angajare/detașare pentru lucrători nou - admiși pe piața forței de muncă din România aduce venituri la bugetul de stat, având în vedere că la eliberarea avizelor de angajare/detașare, angajatorul/beneficiarul prestării de servicii plătește un tarif în lei, echivalent a 100 euro raportat la cursul oficial al Băncii Naționale a României la data efectuării plății iar pentru eliberarea avizului de angajare pentru lucrători sezonieri angajatorul plătește un tarif în lei, echivalent a 25 euro raportat la cursul oficial al Băncii Naționale a României la data efectuării plății.</p> <p>De asemenea pentru lucrătorii permanenți sau asimilați lucrătorilor permanenți, angajatorii vor plăti taxele, impozitele și alte contribuții prevăzute de legislația română în vigoare.</p>						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) Acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) Acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții. Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.						

1. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.

a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;

Nu este cazul.

b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.

Nu este cazul.

2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația Uniunii Europene în cazul proiectelor ce transpun prevederi ale Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative ale Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

6. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Economic și Social și Consiliului Legislativ.

6. Alte informații

De asemenea, proiectul a fost elaborat prin consultare cu Inspectoratul General pentru Imigrări și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

Secțiunea a 7-a

**Activități de informare publică privind elaborarea
și implementarea proiectului de act normativ**

1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ

În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

Prezentul proiect de act normativ a fost supus comentariilor publicului, prin publicarea pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în perioada 23.10-03.12.2019.

Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561 din 10 mai 2009.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Secțiunea a 8-a

Măsurile de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente


Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

1. Alte informații

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2020, pe care îl supunem spre adoptare Guvernului.


Ministrul Muncii și Protecției Sociale


ROMANIA
MINISTRU
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
VICTORIA VIOLETA ALEXANDRU

AVIZAT


ROMANIA
VICEPRIM-MINISTRU
RAI
Raluca TURCAN

Ministrul Afacerilor Interne


ROMANIA
MARCEL ION VELA

Ministrul Justiției


ROMANIA
SECRETAR DE STAT
MINISTERUL JUSTIȚIEI
MARIA CATALINA PREDOIU
Conf. OMJ 5056/C/2019

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Inregistrat nr.	6447
Data	10.12.2019

HOTĂRÂRE

privind stabilirea contingentului de lucrători străini nou-admiși pe piața
forței de muncă în anul 2020

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 29 alin.
(1) din Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și
detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și
completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România,
aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic

Pentru anul 2020 se stabilește un contingent de 30.000 de lucrători străini
nou - admiși pe piața forței de muncă din România.

PRIM - MINISTRU

LUDOVIC ORBAN

