

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. <u>428</u>
Data <u>31.01.2019</u>

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE


romania2019.eu

DIRECTIA DIALOG SOCIAL

Nr. 119/DDS/31.01.2019

Către: Domnul Marin SULIMAN
Secretar General - Consiliul Economic și Social
Ref: Convocare comisie de specialitate și Plenul CES

31.01.2019
Director
Elaborare și pe
propoziție
Adelto

Stimate domniule secretar general,

Vă transmitem, spre avizare următorul proiect de act normativ:

- **Lege privind cerințele minime de creștere a mobilității salariaților între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară.**

În acest sens, vă rugăm să asigurați convocarea comisiei de specialitate pentru discutarea acestuia și introducerea pe ordinea de zi a plenului C.E.S., a proiectului de act normativ prezentat mai sus, în vederea avizării.

Cu deosebită considerație,

DIRECTOR

Serghei MESAROȘ



Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Sfr. Dem. I. Dobrescu, nr. 2-4, Sector 1, București
Tel: +4(0) 213 158 556
E-mail: piesc@mmuncii.gov.ro
www.mmuncii.gov.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind liberă circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/deștinatori și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1

Titlul prezentului proiect de act normativ

LEGE

privind cerințele minime de creștere a mobilității salariaților între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară

Secțiunea a 2 - a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Contextul european

Directiva 2014/50/UE din 16 aprilie 2014 privind cerințele minime de creștere a mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și a păstrării drepturilor la pensie suplimentară urmărește reducerea obstacolelor din calea liberei circulații a lucrătorilor între statele membre ale Uniunii Europene prin îmbunătățirea regimului aplicabil dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară ale membrilor regimurilor de pensie suplimentară legate de existența unui raport de muncă.

La nivel european, protecția socială a lucrătorilor în ceea ce privește pensiile este garantată de regimurile legale de securitate socială, împreună cu regimurile de pensie suplimentară legate de existența contractului de muncă, care devin din ce în ce mai răspândite în statele membre.

Prevederile directivei 2014/50/UE nu se aplică dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară ale lucrătorilor care se deplasează în interiorul unui singur stat membru. Totuși, Statele membre pot lua în considerare în mod voluntar folosirea competențelor lor naționale în vederea extinderii normelor aplicabile în temeiul prezentei directive membrilor regimului care își schimbă locul de muncă în interiorul unui singur stat membru.

Directiva 2014/50/UE nu pune în discuție dreptul statelor membre de a își organiza propriile sisteme de pensii. Statelor membre le revine întreaga responsabilitate de organizare a acestor sisteme și nu sunt obligate să adopte legislație referitoare la constituirea unor regimuri de pensie suplimentară în cadrul transunerii prezentei directive în dreptul intern.

Astfel, directiva are în vedere sistemele de pensii suplimentare bazate pe relații de muncă, cu excepția sistemelor care intră în sfera de aplicare a Regulamentului 883/04 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

Ca regulă generală, conform directivei un sistem de pensii suplimentare intră în domeniul său de aplicare ori de câte ori dreptul la o pensie suplimentară are la bază un raport de muncă și o implicare directă a angajatorului în constituirea dreptului la o astfel de pensie suplimentară.

În considerentele sale, Directiva face trimitere la diferite tipuri de pensii suplimentare, fără a fi limitative, care intră în sfera sa de aplicabilitate, cum ar fi:

- contracte de asigurare de grup;
- schemele de tip "pay-as-you-go" acceptate de una sau mai multe filiale sau sectoare;
- sistemele finanțate sau promisiunile de pensie susținute de rezervele financiare;
- orice aranjament colectiv sau similar.

Astfel, directiva 2014/50/UE se aplică numai în cazul regimurilor de pensie suplimentară, ocupațională, în cadrul cărora dreptul la pensie există în virtutea unui raport de muncă și este legat de atingerea vârstei de pensionare sau de îndeplinirea altor cerințe, în conformitate cu prevederile regimului respectiv sau ale legislației naționale.

Aceasta nu se aplică sistemelor de pensie individuală, bazate pe aderarea individuală a unei persoane la un fond de pensie, altele decât cele încheiate în baza unui raport de muncă.

Prin urmare, prezenta directivă nu se referă, în general, la aranjamentele dintre o persoană fizică și o societate de asigurări sau un organism similar, realizate fără nici o legătură cu un raport de muncă, ci se referă la acordurile dintre un angajator și o societate de asigurare sau un organism similar, respectiv un angajator și angajatul acestuia.

Atâta timp cât nu există implicarea unui angajator în cadrul regimului individual de pensii, aceste aranjamente pot fi considerate ca făcând parte din domeniul de aplicare al directivei, doar în măsura în care, angajatorul contribuie la rândul său la plata contribuțiilor, factorul determinant fiind implicarea angajatorului în acordul convenit între persoana fizică și/sau societatea de asigurare sau organismul similar.

Directiva 2014/50/UE își propune să îmbunătățească drepturile lucrătorilor în cadrul regimurilor de pensie suplimentare descrise anterior, prin:

- îmbunătățirea condițiilor de dobândire a drepturilor în cadrul regimurilor de pensie suplimentară;
- păstrarea drepturilor latente pentru lucrătorii care își încetează activitatea;
- posibilitatea membrilor activi și ai beneficiarilor latenți ai regimurilor de pensie suplimentară de a primi, la cerere, informații cu privire la drepturile lor în cadrul regimurilor respective.

Directiva 2014/50/UE se aplică numai perioadelor de angajare ulterioare termenului de transpunere, respectiv datei de 23 mai 2018.

Statele membre pot adopta sau menține dispoziții mai favorabile decât cele prevăzute în directivă, cu privire la dobândirea de drepturi la pensie suplimentară pentru lucrători, la păstrarea drepturilor la pensie suplimentară ale lucrătorilor care își încetează activitatea și la dreptul la informare al membrilor activi ai regimului și al beneficiarilor latenți.

Transpunerea directivei nu poate fi în niciun caz folosită ca motiv de reducere a drepturilor existente pentru dobândirea și păstrarea pensiilor suplimentare sau dreptul la informare al membrilor regimului sau al beneficiarilor în statele membre.

Comisia Europeană a formulat puncte de vedere potrivit cărora Statele membre au obligația de a adopta măsuri de punere în aplicare a directivei, chiar și atunci când nu există și nu sunt reglementate potrivit legislației naționale sisteme de pensii suplimentare în sensul directivei.

Prin urmare, în procesul de transpunere a directivei, Statele Membre nu sunt obligate să legifereze constituirea unor regimuri de pensie suplimentară.

În conformitate cu jurisprudența consacrată a CJUE¹, faptul că o activitate menționată într-o directivă nu există încă într-un stat membru acest aspect nu poate scuti statul membru respectiv de obligația de a adopta acte cu putere de lege pentru a se asigura că toate dispozițiile directivei sunt transpuse corespunzător.

În contextul aplicării dispozițiilor privind sistemele de pensii suplimentare din Directiva 80/987/CEE și a obligațiilor care decurg din această directivă pentru statele membre, în hotărârea din 2 februarie 1989 în Cauza 22/87, Comisia împotriva Italiei, CJUE a precizat următoarele: "Ca răspuns la

¹ A se vedea, printre altele, Hotărârea Curții de Justiție din 14 Ianuarie 2010 în cauza C-343/08, Comisia/Republica Cehă, Rep., 2010, p. I-275.

plângerea Comisiei privind lipsa oricărei dispoziții legale italiene de punere în aplicare a obligației care rezultă din articolul 8 din directivă, conform căreia statele membre trebuie să protejeze dreptul salariaților la prestații de limită de vârstă și de urmaș în temeiul unei scheme complementare de pensii existente la nivelul unei întreprinderi sau al unui grup de întreprinderi, în afara regimurilor legale de asigurări sociale, guvernul italian subliniază că astfel de sisteme suplimentare sunt aproape inexistente în Italia. În această privință, trebuie doar să se constate că acest fapt nu poate justifica neîndeplinirea obligației impuse prin articolul 8 din Directivă "

Această jurisprudență a fost confirmată în hotărâri ulterioare ale CJUE.

Astfel, în conformitate cu jurisprudența consacrată a CJUE, faptul că o activitate menționată într-o directivă nu există încă într-un stat membru nu poate scuti statul membru respectiv de obligația de a adopta acte cu putere de lege pentru a se asigura că toate dispozițiile directivei sunt transpuse corespunzător. Atât principiul securității juridice, cât și nevoia de a garanta punerea în aplicare deplină a directivei, în drept și nu numai în fapt, impun ca toate statele membre să reproducă normele directivei vizate într-un cadru clar, precis și transparent, care să prevadă dispoziții juridice cu caracter obligatoriu.

O astfel de obligație se aplică statelor membre pentru *a anticipa orice modificare a situației existente la nivelul lor într-un anumit moment*, precum și pentru *a garanta că toate persoanele fizice și juridice din Comunitate, inclusiv cele din statele membre în care o anumită activitate menționată într-o directivă nu există, au posibilitatea de a își cunoaște, cu claritate și precizie, drepturile și obligațiile în orice împrejurare*. În conformitate cu jurisprudența, transpunerea unei directive nu este obligatorie doar în cazurile în care este inutilă din motive de ordin geografic.

Situația existentă la nivel național

Directiva are în vedere stabilirea unui cadru legal de principii privind sistemele de pensii suplimentare bazate pe relații de muncă, cu excepția sistemelor care intră în sfera de aplicare a Regulamentului 883/04 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

Prin urmare, schemele de pensii care intră în sfera de aplicare a Regulamentului 883/04 privind coordonarea sistemelor de securitate socială fiind excluse din domeniul de aplicare al directivei, nu fac obiectul prevederilor prezentei legi.

De asemenea, directiva nu se aplică sistemelor de pensie individuală, bazate pe aderarea individuală a unei persoane la un fond de pensie, altele decât cele încheiate în baza unui raport de muncă.

Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare, a asigurat transpunerea în legislația națională a prevederilor Directivei 98/49/CE privind protecția dreptului la pensie suplimentară al lucrătorilor salariați și al lucrătorilor care desfășoară activități independente care se deplasează în cadrul Comunității ca primă măsură menită să îmbunătățească exercitarea dreptului la libera circulație a lucrătorilor în ceea ce privește regimurile de pensie suplimentară.

Obiectul de reglementare al Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative intră în domeniul de aplicare al Directivei 2014/50/UE luând în considerare caracteristicile fondurilor de pensii facultative, în special situațiile în care participanții sunt angajați sau funcționari publici.

Potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, contribuțiile la un fond de pensii facultative se stabilesc conform regulilor acelei scheme de pensii facultative, se rețin și se virează de către angajator.

Totodată Legea reglementează posibilitatea angajatorilor de a împărți cu angajatul contribuția la pensiile facultative sau de a propune participarea la un fond de pensii facultative.

Însă, în conformitate cu poziția constantă a CJUE precizată și anterior, Statele Membre au obligația

de anticipa orice modificare a situației existente la nivelul lor într-un anumit moment, precum și pentru a garanta că toate persoanele fizice și juridice din Comunitate, inclusiv cele din statele membre în care o anumită activitate menționată într-o directivă nu există, au posibilitatea de a-și cunoaște, cu claritate și precizie, drepturile și obligațiile în orice împrejurare.

În acest sens, este necesar, pentru a garanta punerea în aplicare deplină a prevederilor directivei, în drept și nu numai în fapt, stabilirea unui cadru legal de principii, aplicabil nu doar situației particulare a sistemului pensiilor facultative, astfel cum este acesta reglementat la nivel național ci și oricăror sisteme de pensii suplimentare dintre cele avute în vedere de Directiva 2014/50, care să reproducă normele directivei într-un mod clar, precis și transparent, și care să prevadă dispoziții juridice cu caracter obligatoriu.

1¹. Proiectul de act normativ transpune legislația comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.

Proiectul de lege transpune prevederile Directivei 2014/50/UE privind cerințele minime de creștere a mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară

2.

Schimbări preconizate

Proiectul de lege stabilește cadrul general de cerințe minime în vederea creșterii mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară de către aceștia;

Totodată urmărește reducerea obstacolelor din calea liberei circulații a lucrătorilor între statele membre ale Uniunii Europene prin îmbunătățirea regimului aplicabil dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară ale membrilor regimurilor de pensie suplimentară legate de existența unui raport de muncă.

Proiectul de lege stabilește tipurile de scheme de pensii suplimentare pe care le acoperă și tipurile de scheme de pensii suplimentare care sunt exceptate de la prevederile sale.

Proiectul de lege nu reglementează înființarea unor noi scheme de pensii suplimentare pe teritoriul României, însă asigură cadrul principial necesar protecției mobilității lucrătorilor, pe care să îl respecte orice schemă de pensii suplimentare în măsura în care vor fi reglementate în viitor.

De asemenea, acesta nu se aplică dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară ale lucrătorilor care se deplasează pe teritoriul României în scop de muncă.

Totuși, prin legi speciale de înființare a unor scheme de pensii suplimentare, pot fi avute în vedere prevederi mai favorabile decât cerințele minime stabilite prin prezentul proiect, inclusiv extinderea normelor aplicabile schemelor respective pentru a acoperi situația membrilor regimului care își schimbă locul de muncă în interiorul României.

Ca regulă generală, conform proiectului de lege supus aprobării, un sistem de pensii suplimentare intră în domeniul propriu de aplicare ori de câte ori dreptul la pensie suplimentară se bazează pe un raport de muncă.

Astfel, cadrul general de principii reglementat prin proiectul de lege se aplică numai în cazul regimurilor de pensie suplimentară, ocupațională, în cadrul cărora dreptul la pensie există în virtutea unui raport de muncă și este legat de atingerea vârstei de pensionare sau de îndeplinirea altor cerințe, în conformitate cu prevederile regimului respectiv sau ale legislației naționale.

Proiectul de lege nu se aplică sistemelor de pensie individuală, bazate pe aderarea individuală a unei persoane la un fond de pensie, altele decât cele încheiate în baza unui raport de muncă.

Proiect de lege își propune să îmbunătățească drepturile lucrătorilor în cadrul regimurilor de pensie suplimentară descrise anterior, prin stabilirea unor cerințe minime care să asigure:

- îmbunătățirea condițiilor de dobândire a drepturilor în cadrul regimurilor de pensie suplimentară;
- păstrarea drepturilor latente pentru lucrătorii care își încetează activitatea;
- posibilitatea membrilor activi și ai beneficiarilor latenți ai regimurilor de pensie suplimentară de a primi, la cerere, informații cu privire la drepturile lor în cadrul regimurilor respective.

Proiectul de lege nu aduce atingere prevederilor Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative.

De asemenea, prezentul proiect de lege stabilește faptul că, prin legi speciale de reglementare a unor scheme de pensie suplimentară pot fi adoptate sau menținute dispoziții mai favorabile decât cele prevăzute în proiect, cu privire la dobândirea de drepturi la pensie suplimentară pentru lucrători, la păstrarea drepturilor la pensie suplimentară ale lucrătorilor care își încetează activitatea și la dreptul la informare al membrilor activi ai regimului și al beneficiarilor latenți.

3. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

2. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

2¹. Impactul asupra sarcinilor administrative

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

2². Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

3. Impact social

Proiectul de act normativ reglementează măsurile pentru facilitarea exercitării drepturilor salariaților la libera circulație între statele membre ale Uniunii Europene prin reducerea obstacolelor create de normele care reglementează schemele de pensie suplimentară legate de existența unui raport de muncă asigurând cerințele minime privind condițiile de dobândire a drepturilor în cadrul schemelor de pensie suplimentară, păstrarea drepturilor latente la pensie suplimentară și informarea participanților.

4. Impact asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

5. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale						
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						

i. contribuții de asigurări							
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:							
a) buget de stat, din acesta:							
i. cheltuieli de personal							
ii. bunuri și servicii							
b) bugete locale:							
i. cheltuieli de personal							
ii. bunuri și servicii							
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:							
i. cheltuieli de personal							
ii. bunuri și servicii							
3. Impact financiar, plus/minus, din care:							
a) buget de stat							
b) bugete locale							
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare							
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare							
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare							
7. Alte informații							
Secțiunea a 5-a							
Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare							
1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ (acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ):							
a) acte normative care se modifică sau se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;							
b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.							
Nu este cazul.							
1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice							
a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;							
Nu este cazul.							
b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.							
Nu este cazul.							
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare:							
Proiectul de act normativ transpune prevederile Directivei 2014/50/UE din 16 aprilie 2014 privind cerințele minime de creștere a mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și a păstrării drepturilor la pensie suplimentară							
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare							
Nu este cazul.							
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene							
Nu este cazul.							
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente, făcându-se referire la un anume acord, o anume rezoluție sau recomandare internațională ori la alt document al unei organizații internaționale:							
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect							
6. Alte informații							
Nu este cazul.							

<p>Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</p>
<p>1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Proiectul de act normativ va fi supus avizării Consiliului Legislativ și Consiliului Economic și Social.</p>
<p>6. Alte informații Nu este cazul.</p>
<p>Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>
<p>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ Proiectul de act normativ a fost supus procedurii stabilite de Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, fiind publicat pe site-ul MMJS în perioada 04.09-15.10.2018. Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.</p>
<p>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>3. Alte informații Nu este cazul.</p>
<p>Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare</p>
<p>1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale-înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>2. Alte informații Nu este cazul.</p>

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Lege*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

MINISTRUL MUNCII, ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

MARIUS – CONSTANTIN BUDĂI

AVIZĂM FAVORABIL:

PREȘEDINTELE AUTORITĂȚII DE SUPRAVEGHERE FINANCIARĂ

LEONARDO BADEA

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

TEODOR-VIOREL MELEȘCANU

**MINISTRUL DELEGAT PENTRU AFACERI
EUROPENE**

GEORGE CIAMBA

MINISTRUL JUSTIȚIEI

TUDOREL TOADER

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Lege*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

LIA-OLGUTA VASILESCU



AVIZĂM FAVORABIL:

PRESEDINTELE

AUTORITĂȚII DE SUPRAVEGHERE FINANCIARĂ LEONARDO BADEA

MINISTRUL AFĂCERILOR EXTERNE

TEODOR-VIOREL MELEȘCANU

MINISTRUL DELEGAT PENTRU AFACERI
EUROPENE

VICTOR NEGRESCU

MINISTRUL JUSTIȚIEI

TUDOREL TOADER

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul *proiect de Lege*, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare.

MINISTRUL MUNCII, ȘI JUSTITIEI SOCIALE

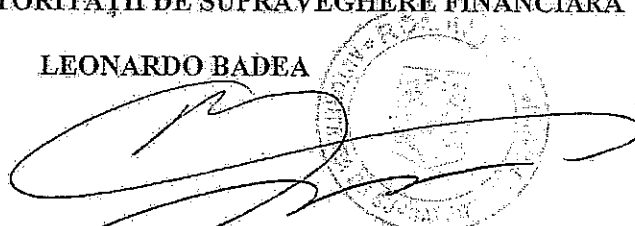
MARIUS – CONSTANTIN BUDAIE



AVIZĂM FAVORABIL:

PREȘEDINTELE AUTORITĂȚII DE SUPRAVEGHERE FINANCIARĂ

LEONARDO BADEA



MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

MINISTRUL DELEGAT PENTRU AFACERI
EUROPENE

TEODOR-VIOREL MELEȘCANU

GEORGE CIAMBA




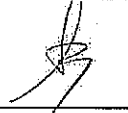
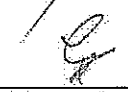


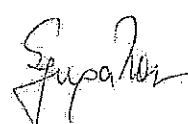
MINISTRUL JUSTITIEI

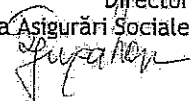
TUDOREL TOADER

FIȘĂ AVIZARE INTERNĂ

Lege privind cerințele minime de creștere a mobilității salariaților între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară

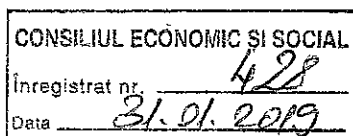
Direcția Asigurări Sociale

Direcția avizatoare	Nume și prenume /funcția ²	Data avizării	Observații ³	Semnătură
Secretar de Stat	Adrian Marius RÎNDUNICĂ	26.07.2018		
Secretar de Stat	Nicea MERGEANI	26.07.2018		
Secretar General	Dragoș Ionuț BĂNESCU	26.07.2018		
Secretar General Adjunct	Daniela Lenuța MOROȘANU	26.07.2018		
Direcția Generală Juridică și Contencios	Eduard CORJESCU Director General	25.07.2018	-	
Direcția Legislația Muncii, Avizare Acte Normative	Andra-Luiza CĂLIN Director	26.07.2018	-	
Direcția Generală Afaceri Europene și Relații Internaționale	Monica Ivona Cristina BATALI Director General	24.07.2018	-	
Direcția Asigurări Sociale	Georgeta JUGĂNARU Director	24.07.2018	-	

Întocmit
Georgeta JUGĂNARU
Director
Direcția Asigurări Sociale


² Funcție de conducere (director sau șef serviciu) sau persoana împuternicită cu drept de semnătură

³ În situația în care direcția avizatoare are observații, se va completa cu mențiunea „Conform notei de observații anexate”



Lege

privind cerințele minime de creștere a mobilității salariaților între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Art. 1. (1) Prezenta lege are drept scop facilitarea exercitării drepturilor salariaților la libera circulație între statele membre ale Uniunii Europene prin reducerea obstacolelor create de normele care reglementează schemele de pensie suplimentară legate de existența unui raport de muncă.

(2) Prezenta lege stabilește cerințele privind condițiile de dobândire a drepturilor în cadrul schemelor de pensie suplimentară, păstrarea drepturilor latente la pensie suplimentară și informarea participanților.

Art. 2. În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) pensie suplimentară - pensia pentru limită de vârstă stabilită în conformitate cu prevederile legislației naționale, acordată în mod suplimentar și distinct față de pensia din sistemul public, cu respectarea regulilor prevăzute de schemele de pensie suplimentară;
- b) schema de pensie suplimentară - un sistem de termene, condiții și reguli prin care un angajator participă la asigurarea unor beneficii pentru salariații săi, în timpul activității lor, și/sau contribuie la un fond de pensii suplimentare/ocupaționale, în vederea obținerii de către aceștia a unei pensii suplimentare și distinctă de pensia din sistemul public;
- c) participant activ al schemei - salariatul al cărui raport de muncă îl îndreptățește sau îl poate îndreptăți la o pensie suplimentară, după data îndeplinirii condițiilor de dobândire a unei pensii suplimentare, în conformitate cu dispozițiile unei scheme de pensii suplimentare;
- d) salariat - persoana angajată în baza unui contract de muncă, funcționarul public sau persoana care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care este numită în cadrul autorității executive care contribuie sau/și în numele căreia s-au plătit contribuții la o schemă de pensii suplimentare și are un drept viitor la o pensie suplimentară ;
- e) perioada de așteptare - vechimea în muncă minimă impusă de normele unei scheme de pensie suplimentară sau de angajator, ca un salariat să devină eligibil pentru dobândirea calității de participant la o schemă de pensie suplimentară;
- f) perioada de dobândire a drepturilor la pensie - perioada de afiliere activă la o schemă de pensie suplimentară impusă de normele unei scheme de pensie suplimentară necesară dobândirii drepturilor la pensie suplimentară acumulate;
- g) drepturi la pensie dobândite - drepturile la pensie suplimentară acumulate, obținute în urma îndeplinirii cerințelor de dobândire impuse de normele unei scheme de pensie suplimentară sau de legislația națională;
- h) salariat care își încetează activitatea - participant activ al schemei de pensie suplimentară care îndeplinește următoarele condiții:
 - aa) are un raport de muncă/raport de serviciu/mandat
 - ab) raportul de muncă/raportul de serviciu/mandatul încetează din alt motiv decât acela de a deveni eligibil pentru o pensie suplimentară
 - ac) se deplasează din România într-un alt stat membru al Uniunii Europene în scop de muncă;

- i) beneficiar latent - persoana care a participat activ la o schemă de pensie suplimentară, care este îndreptățită la drepturi la pensie dobândite în cadrul unei scheme de pensie suplimentară și care nu primește, încă, pensie suplimentară în cadrul schemei respective de pensie;
- j) drepturi la pensie latente - drepturi la pensie dobândite de către un beneficiar latent în cadrul schemei de pensie suplimentară;
- k) valoarea drepturilor la pensie latente - valoarea de capital a drepturilor la pensie calculată în conformitate cu normele schemei de pensie suplimentară, potrivit prevederilor legislației naționale.
- l) actul individual de aderare - contractul scris încheiat între salariat și/sau angajatorul acestuia și reprezentantul legal al unei scheme de pensii suplimentare privind participarea salariatului la schema de pensie suplimentară;

ART. 3 - Prezenta lege se aplică schemelor de pensie suplimentară, cu excepția schemelor de pensie reglementate prin legi speciale și care intră în sfera de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

ART. 4 - Prevederile prezentei legi nu se aplică:

- a) schemelor de pensie suplimentară care fac obiectul unor măsuri/proceduri de lichidare dispuse de un organ prevăzut la art. 40 alin. (1) din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu scopul păstrării sau restabilirii situației financiare a schemei respective;
- b) schemelor de pensii suplimentare bazate pe acte individuale de aderare care sunt încheiate între o persoană fizică și o companie de asigurare sau un fond de pensie, în afara unui raport de muncă;
- c) fondurilor de garantare pentru plata creanțelor salariale a angajatorilor aflați în insolvență și fondurilor de garantare pentru pensii;
- d) plăților unice făcute de angajatori către angajații proprii, la încetarea raporturilor de muncă, fără a avea legătură cu furnizarea de pensii;
- e) indemnizațiilor de invaliditate și/sau indemnizațiilor de urmaș urmare a participării la o schemă de pensie suplimentară, cu excepția dispozițiilor specifice prevăzute la art. 9 și art.11 din prezenta lege referitoare la indemnizațiile de urmaș.

ART. 5 - (1) Schemele de pensii suplimentare bazate pe acte individuale de aderare fac obiectul de reglementare ale prezentei legi în următoarele condiții:

- a) se adresează persoanelor care se află în derularea unui raport de muncă/raport de serviciu/mandat;
- b) există o implicare directă a angajatorului în negocierea sau încheierea actului individual de aderare a salariatului la schema de pensie suplimentară, în baza prevederilor contractului individual de muncă/raportului de muncă/mandatului sau contractului colectiv de muncă aplicabil la nivelul angajatorului;
- c) actul individual de aderare este agreat de salariat în condițiile stabilite de angajator cu schema de pensie suplimentară.

(2) Intră în domeniul de aplicare a prevederilor prezentei legi și situațiile în care salariatul a aderat la o schemă de pensie suplimentară, anterior angajării, însă angajatorul renegociază termenii și condițiile actului individual de aderare în ceea ce privește condițiile de dobândire, păstrare sau de informare cu privire la drepturile la pensie suplimentară ale salariatului.

Art. 6 -(1) În cazul în care angajatorul/schema de pensii suplimentare stabilește o perioadă de dobândire a drepturilor la pensie suplimentară și/sau perioada de așteptare, perioada cumulată a acestora nu poate depăși trei ani pentru salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi;

a) (2) În cazul în care angajatorul/schemele de pensii suplimentare condiționează dobândirea drepturilor la pensie suplimentară de o vârstă minimă a salariatului, această vârstă nu poate depăși 21 de ani pentru lucrătorii care își încetează activitatea, în înțelesul prezentei legi;

(3) Salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi înainte de a dobândi drepturi la pensie suplimentară, au dreptul la rambursarea contribuțiilor acumulate în conformitate cu prevederile legislației naționale sau cu contractele colective de muncă aplicabile, sau, respectiv a valorii investițiilor rezultate din aceste contribuții.

(4) Obligația de rambursare prevăzută la alin. (2) intră în sarcina schemei de pensie suplimentară.

Art.7 - Salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi, și se deplasează într-un alt stat membru al Uniunii Europene, au obligația de a informa angajatorul cu privire la exercitarea dreptului la libera circulație în scop de muncă.

Art. 8 - (1) Prevederile prezentei legi nu împiedică introducerea sau menținerea de către angajatori/schemele de pensii suplimentare a unor condiții de dobândire a drepturilor la pensie suplimentară mai favorabile decât cele prevăzute la art. 6.

(2) Prezenta lege nu aduce atingere reglementărilor din Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 9 - (1) Salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi, pot opta pentru păstrarea drepturilor la pensie dobândite în cadrul schemei de pensii suplimentare.

(2) Valoarea drepturilor la pensie dobândită este calculată la momentul încetării raportului de muncă/raportului de serviciu/mandat al salariatului.

(3) În cadrul schemelor de pensii suplimentare se asigură egalitatea de tratament în ceea ce privește drepturile de pensie latente ale salariaților care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi și ale urmașilor acestora respectiv, a valorii acestor drepturi, față de drepturile participanților activi ai regimului sau față de evoluția valorii drepturilor de pensie aflate în plată.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (3), schemele de pensii suplimentare pot avea în vedere orice altă modalitate de tratament egal a drepturilor la pensie latente ale salariaților care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi și ale urmașilor acestora, cum ar fi :

a) în cazul în care drepturile la pensie ale membrilor activi ai schemei de pensie suplimentară sunt dobândite ca drept la o sumă nominală, prin asigurarea valorii nominale a drepturilor la pensie latente;

b) în cazul în care valoarea drepturilor la pensie acumulate ale membrilor activi se modifică în timp, prin ajustarea valorii drepturilor la pensie latente ajustare care poate fi sub forma unei dobânzi integrate în regimul de pensie sau sub forma randamentului investițiilor obținut de către furnizorul de pensie suplimentară;

(c) în cazul în care valoarea drepturilor la pensie acumulate ale membrilor activi este ajustată, în funcție de rata inflației ori nivelul de salarizare, prin ajustarea în consecință a valorii drepturilor la pensie latente, sub rezerva limitei proporționale impuse de dreptul intern sau convenite de partenerii sociali.

Art. 10 - Salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi, pot opta pentru transferul valorii drepturilor la pensie suplimentară dobândite către o altă schemă de pensie suplimentară, cu respectarea dispozițiilor prevăzute de prezenta lege.

Art. 11 - (1) - Participanții activi ai unei scheme de pensii suplimentare sunt informați anual, fie de angajator, fie de reprezentantul legal al schemei de pensii suplimentare, după caz, cu privire la felul în care încetarea raportului de muncă le afectează drepturile la pensie suplimentară, după cum urmează:

(a) condițiile care reglementează dobândirea de drepturi la pensie suplimentară și consecințele acestor condiții, în cazul încetării raportului de muncă/raportului de serviciu/mandatului;

- b) valoarea drepturilor la pensie dobândite sau o evaluare a drepturilor la pensie dobândite, realizată cu maximum 12 luni înainte de data informării;
 - c) condițiile privind tratamentul drepturilor la pensie latente.
- (2) Beneficiarii latenți ai unei scheme de pensii suplimentare, respectiv urmașii acestora, după caz, sunt informați anual cu privire la următoarele aspecte:
- a) valoarea drepturilor la pensie latente sau o evaluare a drepturilor la pensie latente care a fost efectuată cu maximum 12 luni înainte de data furnizării informațiilor ;
 - b) condițiile privind tratamentul drepturilor la pensie latente.
- (3) Urmașii beneficiarilor latenți ai unei scheme de pensii suplimentare sunt informați, la cerere, cu privire la valoarea indemnizației de urmaș și la condițiile de plată a acesteia.

Prezenta lege transpune prevederile Directivei 2014/50/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind cerințele minime de creștere a mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și a păstrării drepturilor la pensie suplimentară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L128/1 din 30.04.2014.

TABEL DE CONCORDANȚĂ PRIVIND ARMONIZAREA LEGISLAȚIEI ROMÂNEȘTI CU PREVEDERILE COMUNITARE privind cerințele minime de creștere a mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară

Directiva 2014/50/UE privind cerințele minime de creștere a mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară

Proiect de Lege privind cerințele minime de creștere a mobilității salariaților între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară

Actul normativ comunitar	Actul normativ național	Observatii
Art/ Para/ Articolu I 1 din Directiv a 2014/50/ UE	Prevederi	Prevederi proiect lege
	<p>Articolul 1 Obiect</p> <p>Prezenta directivă stabilește norme care vizează facilitarea exercitării dreptului lucrătorilor la liberă circulație între statele membre prin reducerea obstacolelor create de anumite norme care reglementează regimurile de pensie suplimentară legate de existența unui raport de muncă.</p>	<p>Art. 1. (1) Prezenta lege are drept scop facilitarea exercitării drepturilor salariaților la liberă circulație între statele membre ale Uniunii Europene prin reducerea obstacolelor create de normele care reglementează schemele de pensie suplimentară legate de existența unui raport de muncă.</p>

<p>Articolu I 2 din Directiv a 2014/50/ UE Alin. 1</p>	<p>Articolul 2 Domeniul de aplicare</p> <p>(1) Prezentă directivă se aplică regimurilor de pensie suplimentară, cu excepția regimurilor reglementate de Regulamentul (CE) nr. 883/2004.</p>	<p>Art. 3</p>	<p>ART. 3 – Prezentă lege se aplică schemelor de pensie suplimentară, cu excepția schemelor de pensie reglementate prin legi speciale și care intră în sfera de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.</p>	
<p>Articolu I 2 din</p>	<p>(2) Prezentă directivă nu se aplică următoarelor:</p>			

<p>Directiv a 2014/50/ UE</p>	<p>(a) regimurilor de pensie suplimentară care, la data intrării în vigoare a prezentei directive, nu mai acceptă noi membri activi și rămân închise acestora;</p> <p>(b) regimurilor de pensie suplimentară care fac obiectul unor măsuri care prevăd intervenția unui organ administrativ instituit prin legislația națională sau de către o autoritate judiciară, în scopul păstrării sau a restabilirii situației financiare a regimurilor respective, inclusiv procedurilor de lichidare. Această excludere nu se aplică după încheierea intervenției respective;</p> <p>(c) regimurilor de garanție în caz de insolvabilitate, regimurilor de compensare și fondurilor naționale de rezervă pentru pensii; și</p> <p>(d) plăților unice făcute de un angajator către un angajat la încetarea raportului său de muncă care nu au legătură cu furnizarea de pensii.</p>	<p>Art. 4</p>	<p>ART. 4 - Prevederile prezentei legi nu se aplică:</p> <p>a) schemelor de pensie suplimentară care fac obiectul unor măsuri/proceduri de lichidare dispuse de un organ prevăzut la art. 40 alin. (1) din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, cu scopul păstrării sau restabilirii situației financiare a schemei respective;</p> <p>c) fondurilor de garantare pentru plata creanțelor salariale a angajatorilor aflați în insolvență și fondurilor de garantare pentru pensii;</p> <p>d) plăților unice făcute de angajatori către angajații proprii, la încetarea raporturilor de muncă, fără a avea legătură cu furnizarea de pensii;</p>	<p>Nu există în RO scheme de pensie suplimentare de la litera a)</p>
<p>Articolul 1 2 din Directiv a 2014/50/ UE</p>	<p>(3) Prezenta directivă nu se aplică indemnizațiilor de invaliditate și/sau indemnizațiilor de urmaș atașate regimurilor de pensie suplimentară, cu excepția dispozițiilor specifice prevăzute la articolele 5 și 6 referitoare la indemnizațiile de urmaș.</p>	<p>Art. 4 Lit. E)</p>	<p>ART. 4 - Prevederile prezentei legi nu se aplică:</p> <p>e) indemnizațiilor de invaliditate și/sau indemnizațiilor de urmaș urmare a participării la o schemă de pensie suplimentară, cu excepția dispozițiilor specifice prevăzute la art. 9 și art.11 din prezenta lege referitoare la indemnizațiile de</p>	

<p>Articolul 1 2 din Directiv a 2014/50/UE</p>	<p>(4) Prezentă directivă se aplică numai perioadelor de angajare ulterioare transpunerii sale în conformitate cu articolul 8</p>	<p>urmaș.</p>	<p>În privința termenului de intrare în vigoare a prevederilor Directivei 2014/50/EU, precizăm că prevederile Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative, care intră în domeniul de aplicare al Directivei 2014/50/UE, respectă termenul de 21 mai 2018, întrucât conțin prevederi similare sau mai favorabile participanților și beneficiarilor acestora, în comparație cu cele stabilite de directivă.</p> <p>Având în vedere că, pe lângă sistemul pensiilor facultative, în prezent, în România nu există alte sisteme de pensie suplimentară, apreciem, că termenul de 21 mai 2018 este implicit respectat, întrucât un sistem de pensie suplimentară care va apărea ulterior acestei date va putea fi reglementat, în conformitate cu prevederile constituționale din România, doar pentru viitor. În lipsa unor reglementări în vigoare în prezent, nu putem vorbi de nerespectarea unor drepturi aferente acestora.</p>
<p>Articolul 1 2 din Directiv a 2014/50/</p>	<p>(5) Prezentă directivă nu se aplică dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară ale lucrătorilor care se deplasează în interiorul unui singur stat membru.</p>	<p>Art. 1. (1) Prezentă lege are drept scop facilitarea exercitării drepturilor salariaților la libera circulație între statele membre ale Uniunii Europene prin reducerea obstacolelor create de normele care reglementează schemele de pensie</p>	

<p>UE</p>		<p>Art. 2 Lit. H.</p>	<p>suplimentară legate de existența unui raport de muncă.</p> <p>Art. 2. În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>h) salariat care își încetează activitatea – participant activ al schemei de pensie suplimentară care îndeplinește următoarele condiții:</p> <p>aa) are un raport de muncă/raport de serviciu/mandat</p> <p>ab) raportul de muncă/raportul de serviciu/mandatul încetează din alt motiv decât acela de a deveni eligibil pentru o pensie suplimentară</p> <p>ac) se deplasează din România într-un alt stat membru al Uniunii Europene în scop de muncă;</p>	
<p>Articolul 1.3 din Directiv a 2014/50/ UE</p>	<p>Articolul 3 Definiții În sensul prezentei directive se aplică următoarele definiții:</p> <p>(a) „pensie suplimentară” înseamnă o pensie pentru limită de vârstă prevăzută de regulile regimurilor de pensie suplimentară stabilite în conformitate cu dreptul intern și practica națională;</p>		<p>ART. 2 În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</p> <p>a) pensie suplimentară – pensia pentru limită de vârstă stabilită în conformitate cu prevederile legislației naționale, acordată în mod suplimentar și distinct față de pensia din sistemul public, cu respectarea regulilor prevăzute de schemele de pensie suplimentară;</p> <p>b) schema de pensie suplimentară – un</p>	

	<p>(b) „regim de pensie suplimentară” înseamnă orice regim de pensie ocupațională stabilit în conformitate cu dreptul intern și practica națională și legat de existența unui raport de muncă, care are ca scop asigurarea unei pensii suplimentare pentru persoanele angajate;</p> <p>(c) „membri activi ai regimului” înseamnă lucrători al căror raport de muncă actual îi îndreptățește sau îi poate îndreptăți, după îndeplinirea condițiilor de dobândire, la o pensie suplimentară în conformitate cu dispozițiile unui regim de pensie suplimentară;</p> <p>(d) „perioadă de așteptare” înseamnă perioada de angajare, impusă de dreptul intern, de normele unui regim de pensie suplimentară sau de angajator, înainte ca un lucrător să devină</p>	<p>sistem de termene, condiții și reguli prin care un angajator participă la asigurarea unor beneficii pentru salariații săi, în timpul activității lor, și/sau contribuie la un fond de pensii suplimentare/ocupaționale, în vederea obținerii de către aceștia a unei pensii suplimentare și distinctă de pensia din sistemul public;</p> <p>c) participant activ al schemei – salariatul al cărui raport de muncă îl îndreptățește sau îl poate îndreptăți la o pensie suplimentară, după data îndeplinirii condițiilor de dobândire a unei pensii suplimentare, în conformitate cu dispozițiile unei scheme de pensii suplimentare;</p> <p>d) salariat – persoana angajată în baza unui contract de muncă, funcționarul public sau persoana care își desfășoară activitatea în funcții electivă sau care este numită în cadrul autorității executive care contribuie sau/și în numele căreia s-au plătit contribuții la o schemă de pensii suplimentare și are un drept viitor la o pensie suplimentară;</p> <p>e) perioada de așteptare – vechimea în muncă minimă impusă de normele unei scheme de pensie suplimentară sau de angajator, ca un salariat să devină eligibil</p>	
--	--	--	--

	<p>eligibil pentru calitatea de membru al unui regim;</p> <p>(e) „perioadă de dobândire a drepturilor la pensie” înseamnă perioada de afiliere activă la un regim, impusă fie de dreptul intern, fie de normele unui regim de pensie suplimentară, pentru a da naștere pretenției la drepturile la pensie suplimentară acumulate;</p> <p>(f) „drepturi la pensie dobândite” înseamnă orice pretenție la drepturile la pensie suplimentară acumulate, obținute în urma îndeplinirii cerințelor de dobândire impuse de normele unui regim de pensie suplimentară și, dacă este cazul, în conformitate cu dreptul intern;</p> <p>(g) „lucrător care își încetează activitatea” înseamnă un membru activ al regimului al cărui raport de muncă actual încetează din alt motiv decât acela de a deveni eligibil pentru o pensie suplimentară și care se deplasează dintr-un stat membru în altul;</p>	<p>pentru dobândirea calității de participant la o schemă de pensie suplimentară;</p> <p>f) perioada de dobândire a drepturilor la pensie – perioada de afiliere activă la o schemă de pensie suplimentară impusă de normele unei scheme de pensie suplimentară necesară dobândirii drepturilor la pensie suplimentară acumulate;</p> <p>g) drepturi la pensie dobândite – drepturile la pensie suplimentară acumulate, obținute în urma îndeplinirii cerințelor de dobândire impuse de normele unei scheme de pensie suplimentară sau de legislația națională;</p> <p>h) salariat care își încetează activitatea – participant activ al schemei de pensie suplimentară care îndeplinește următoarele condiții: aa) are un raport de muncă/raport de serviciu/mandat ab) raportul de muncă/raportul de serviciu/mandatul încetează din alt motiv decât acela de a deveni eligibil pentru o pensie suplimentară</p>	
--	--	--	--

	<p>(h) „beneficiar latent” înseamnă un fost membru activ al regimului, care deține drepturi la pensie dobândite în cadrul unui regim de pensie suplimentară și care nu primește încă pensie suplimentară în cadrul regimului respectiv;</p> <p>(i) „drepturi la pensie latente” înseamnă drepturi la pensie dobândite, deținute în cadrul regimului unde au fost dobândite de un beneficiar latent;</p> <p>(j) „valoarea drepturilor la pensie latente” înseamnă valoarea de capital a drepturilor la pensie, calculată în conformitate cu dreptul intern și practica națională.</p>		<p>ac) se deplasează din România într-un alt stat membru al Uniunii Europene în scop de muncă;</p> <p>i) beneficiar latent – persoana care a participat activ la o schemă de pensie suplimentară, care este îndreptățită la drepturi la pensie dobândite în cadrul unei scheme de pensie suplimentară și care nu primește, încă, pensie suplimentară în cadrul schemei respective de pensie;</p> <p>j) drepturi la pensie latente – drepturi la pensie dobândite de către un beneficiar latent în cadrul schemei de pensie suplimentară;</p> <p>k) valoarea drepturilor la pensie latente – valoarea de capital a drepturilor la pensie calculată în conformitate cu normele schemei de pensie suplimentară, potrivit prevederilor legislației naționale;</p>	
<p>Articolul 4 din Directiva 2014/50/UE</p>	<p>Articolul 4 - Condițiile de dobândire a drepturilor în cadrul regimurilor de pensie suplimentară (1) Statele membre adoptă toate măsurile necesare pentru a se asigura că: (a) în cazul în care se aplică o perioadă de</p>	<p>Art. 6</p>	<p>Art. 6 – (1) În cazul în care angajatorul/schema de pensii suplimentare stabilește o perioadă de dobândire a drepturilor la pensie suplimentară și/sau perioada de așteptare, perioada cumulată a acestora nu</p>	

	<p>dobândire a drepturilor la pensie sau o perioadă de așteptare, sau ambele, perioada combinată totală nu depășește în niciun caz trei ani pentru lucrătorii care își încetează activitatea;</p> <p>(b) în cazul în care se stipulează o vârstă minimă pentru dobândirea drepturilor la pensie, această vârstă nu depășește 21 de ani pentru lucrătorii care își încetează activitatea;</p> <p>(c) în cazul în care un lucrător care își încetează activitatea nu a obținut încă drepturi la pensie dobândite în momentul încetării contractului de muncă, regimul de pensie suplimentară rambursează contribuțiile vărsate de lucrătorul respectiv sau vărsate în numele acestuia, în conformitate cu dreptul intern sau cu acorduri ori contracte colective, sau, în cazul în care lucrătorul respectiv suportă riscul de investiție, fie suma contribuțiilor vărsate, fie valoarea investițiilor rezultate din aceste contribuții.</p> <p>Considerentul 7</p> <p>Un stat membru poate solicita lucrătorilor care își încetează activitatea și se deplasează</p>	<p>poate depăși trei ani pentru salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi;</p> <p>(2) În cazul în care angajatorul/schemele de pensii suplimentare condiționează dobândirea drepturilor la pensie suplimentară de o vârstă minimă a salariatului, această vârstă nu poate depăși 21 de ani pentru lucrătorii care își încetează activitatea, în înțelesul prezentei legi;</p> <p>(3) Salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi înainte de a dobândi drepturi la pensie suplimentară, au dreptul la rambursarea contribuțiilor acumulate în conformitate cu prevederile legislației naționale sau cu contractele colective de muncă aplicabile, sau, respectiv a valorii investițiilor rezultate din ceste contribuții.</p> <p>(4) Obligația de rambursare prevăzută la alin. (2) intră în sarcina schemei de pensie suplimentară.</p>	<p>Art.7 - Salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi, și se deplasează într-un alt</p>
--	---	---	--

	<p>într-un alt stat membru să informeze în mod corespunzător regimurile de pensie suplimentară la care sunt afiliați.</p>		<p>stat membru al Uniunii Europene, au obligația de a informa angajatorul și schema de pensie suplimentară la care sunt afiliați cu privire la exercitarea dreptului la liberă circulație în scop de muncă.</p>
<p>Art. 4 Alin. 2</p>	<p>(2) Statele membre au posibilitatea de a permite partenerilor sociali să stabilească alte dispoziții în acorduri colective, în măsura în care dispozițiile respective oferă o protecție la fel de favorabilă și nu creează obstacole în calea liberei circulații pentru lucrători.</p>		
<p>Articolul 5 din Directivă a 2014/50/UE</p>	<p>Articolul 5 - Păstrarea drepturilor la pensie latente (1) Sub rezerva alineatelor (3) și (4), statele membre adoptă măsurile necesare pentru a garanta că drepturile la pensie dobândite ale lucrătorilor care își încetează activitatea pot rămâne în cadrul regimului de pensie suplimentară în care au fost dobândite. Valoarea inițială a acestor drepturi în sensul alineatului (2) este calculată în momentul încetării raportului de muncă actual al lucrătorului care își încetează activitatea.</p> <p>Considerentul 20 Lucrătorii care își încetează activitatea ar trebui să aibă dreptul de a își păstra drepturile la pensie dobândite ca drepturi la</p>	<p>Art. 9 Alin. 1</p> <p>Art. 9 – (1) Salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi, pot opta pentru păstrarea drepturilor la pensie dobândite în cadrul schemei de pensii suplimentare. (2) Valoarea drepturilor la pensie dobândită este calculată la momentul încetării raportului de muncă/raportului de serviciu/mandat al salariațului.</p> <p>Art. 10 - Salariații care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi, pot opta pentru transferul valorii drepturilor la pensie suplimentară dobândite către o altă schemă de pensie suplimentară, cu respectarea dispozițiilor</p>	

	<p>pensie latente în cadrul regimului de pensie suplimentară în care le-au dobândit. În privința păstrării drepturilor la pensie latente, nivelul protecției poate fi considerat echivalent, în special în contextul unui regim de contribuții definite, atunci când lucrătorii care își încetează activitatea au posibilitatea de a obține transferul valorii drepturilor la pensie dobândite către un regim de pensie suplimentară care îndeplinește condițiile prevăzute de prezenta directivă.</p>		<p>prevăzute de prezenta lege.</p>	
<p>Articolul 5 din Directiva 2014/50/UE</p>	<p>(2) Statele membre adoptă măsurile necesare, ținând seama de natura regulilor și a practicii regimului de pensie, pentru a garanta faptul că drepturile la pensie latente ale lucrătorilor care își încetează activitatea și ale urmașilor lor sau valoarea acestora sunt tratate proporțional cu valoarea drepturilor membrilor activi ai regimului sau cu evoluția indemnizațiilor de pensie plătite în prezent, sau sunt tratate în orice altă modalitate considerată echitabilă, cum ar fi:</p>	<p>Art. 9</p>	<p>(3) În cadrul schemelor de pensii suplimentare se asigură egalitatea de tratament în ceea ce privește drepturile de pensie latente ale salariaților care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi și ale urmașilor acestora respectiv, a valorii acestor drepturi, față de drepturile participanților activi ai regimului sau față de evoluția valorii drepturilor de pensie aflate în plată.</p> <p>(4) În aplicarea prevederilor alin. (3), schemele de pensii suplimentare pot avea în vedere orice altă modalitate de tratament egal a drepturilor la pensie latente ale salariaților care își încetează activitatea în înțelesul prezentei legi și ale urmașilor acestora, cum ar fi:</p> <p>a) în cazul în care drepturile la pensie ale membrilor activi ai schemei de pensie suplimentară sunt dobândite ca drept la o sumă</p>	

	<p>ca drept la o sumă nominală, prin asigurarea valorii nominale a drepturilor la pensie latente;</p> <p>(b) în cazul în care valoarea drepturilor la pensie acumulate se modifică în timp, prin ajustarea valorii drepturilor la pensie latente prin aplicarea:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) unei dobânzi integrate în regimul de pensie; sau (ii) randamentului investițiilor obținut de către furnizorul de pensie suplimentară; sau <p>(c) în cazul în care valoarea drepturilor la pensie acumulate este ajustată, de exemplu, în funcție de rata inflației ori nivelului de salarizare, prin ajustarea în consecință a valorii drepturilor la pensie latente, sub rezerva limitei proporționale impuse de dreptul intern sau convenite de partenerii sociali.</p> <p>Considerentul (22)</p> <p>Prezenta directivă nu creează obligația de a institui condiții mai avantajoase pentru</p>	<p>nominală, prin asigurarea valorii nominale a drepturilor la pensie latente;</p> <p>b) în cazul în care valoarea drepturilor la pensie acumulate ale membrilor activi se modifică în timp, prin ajustarea valorii drepturilor la pensie latente ajustare care poate fi sub forma unei dobânzi integrate în regimul de pensie sau sub forma randamentului investițiilor obținut de către furnizorul de pensie suplimentară;</p> <p>(c) în cazul în care valoarea drepturilor la pensie acumulate ale membrilor activi este ajustată, în funcție de rata inflației ori nivelul de salarizare, prin ajustarea în consecință a valorii drepturilor la pensie latente, sub rezerva limitei proporționale impuse de dreptul intern sau convenite de partenerii sociali.</p>	
--	--	---	--

	drepturile la pensie latente decât pentru drepturile membrilor activi ai regimului.				
Articolul 1 5 din Directiv a 2014/50/UE	(3) Statele membre pot permite regimurilor de pensie suplimentară să nu rețină drepturile dobândite ale unui lucrător care își încetează activitatea, ci să plătească lucrătorului respectiv, cu consimțământul în cunoștință de cauză al lucrătorului, inclusiv în ceea ce privește costurile aplicabile, un capital echivalent cu valoarea drepturilor la pensie dobândite în care valoarea drepturilor la pensie dobândite nu depășește un prag stabilit de statul membru în cauză. Statele membre informează Comisia cu privire la pragul aplicat.				RO nu intenționează să permită regimurilor de pensie suplimentară să nu rețină drepturile dobândite ale lucrătorilor.
Articolul 1 5 din Directiv a 2014/50/UE	(4) Statele membre au posibilitatea de a permite partenerilor sociali să stabilească alte dispoziții în acordurile colective, în măsura în care dispozițiile respective oferă o protecție la fel de favorabilă și nu creează obstacole în calea liberei circulații pentru lucrători.				
Articolul 1 6 din Directiv a 2014/50/UE	Articolul 6 - Informare (1) Statele membre se asigură că membrii activi ai regimului pot obține la cerere informații cu privire la felul în care încetarea raportului de muncă le-ar afecta drepturile la pensie suplimentară. În special, se furnizează informații cu privire la următoarele aspecte: (a) condițiile care reglementează dobândirea de drepturi la pensie suplimentară și urmările aplicării acestor condiții în cazul încetării raportului de muncă; (b) valoarea drepturilor la pensie dobândite sau o	Art. 11 Para. 1	Art. 11 – (1) - Participanții activi ai unei scheme de pensii suplimentare sunt informați anual, fie de angajator, fie de reprezentantul legal al schemei de pensii suplimentare, după caz, cu privire la felul în care încetarea raportului de muncă le afectează drepturile la pensie suplimentară, după cum urmează: (a) condițiile care reglementează dobândirea de drepturi la pensie suplimentară și consecințele acestor condiții, în cazul încetării raportului de muncă/raportului de serviciu/mandatului;		

	<p>evaluare a drepturilor la pensie dobândite care a fost efectuată cu maximum 12 luni înainte de data solicitării; și</p> <p>(c) condițiile care reglementează viitorul tratament al drepturilor la pensie latente.</p> <p>În cazul în care regimul permite accesul mai rapid, prin plata unui capital, la drepturile la pensie dobândite, informațiile furnizate includ și o declarație scrisă prin care membrul să ia în considerare posibilitatea de a primi consiliere cu privire la investiția capitalului respectiv pentru furnizarea pensiei.</p>		<p>b) valoarea drepturilor la pensie dobândite sau o evaluare a drepturilor la pensie dobândite, realizată cu maximum 12 luni înainte de data informării;</p> <p>c) condițiile privind tratamentul drepturilor la pensie latente.</p>	<p>RO nu intenționează să opteze pentru posibilitatea accesului mai rapid prin plata unui capital, A se vedea comentariul de la art. 5, para. 3 din directivă</p>
<p>Articolul I 6 din Directivă a 2014/50/UE</p>	<p>(2) Statele membre se asigură că beneficiarii latenți obțin la cerere informații cu privire la următoarele:</p> <p>(a) valoarea propriilor drepturi la pensie latente sau o evaluare a drepturilor la pensie latente care a fost efectuată cu maximum 12 luni înainte de data solicitării; și</p> <p>(b) condițiile care reglementează tratamentul drepturilor la pensie latente.</p>	<p>Art. 11 Para. 2</p>	<p>(2) Beneficiarii latenți ai unei scheme de pensii suplimentare, respectiv urmașii acestora, după caz, sunt informați anual cu privire la următoarele aspecte:</p> <p>a) valoarea drepturilor la pensie latente sau o evaluare a drepturilor la pensie latente care a fost efectuată cu maximum 12 luni înainte de data furnizării informațiilor;</p> <p>b) condițiile privind tratamentul drepturilor la pensie latente.</p>	
<p>Articolul I 6 din Directivă a 2014/50/UE</p>	<p>(3) În cazul indemnizațiilor de urmaș atașate regimurilor de pensie suplimentară, alineatul (2) se aplică urmașilor beneficiari în ceea ce privește plata indemnizațiilor de urmaș.</p>	<p>Art. 11 Para. 3</p>	<p>(3) Urmașii beneficiarilor latenți ai unei scheme de pensii suplimentare sunt informați, la cerere, cu privire la valoarea indemnizației de urmaș și la condițiile de plată a acesteia.</p>	
<p>Articolul</p>	<p>(4) Informațiile se transmit clar, în scris și într-</p>	<p>Art.</p>	<p>Art. 11 – (1) - Participanții activi ai unei scheme</p>	

<p>I 6 din Directiv a 2014/50/UE</p>	<p>un termen rezonabil. Statele membre pot prevedea ca aceste informații să nu fie furnizate mai des de o dată pe an. (...)</p>	<p>11 Para. (1), (2), (3)</p>	<p>de pensii suplimentare sunt informații anual, fie de angajator fie de schema de pensii suplimentare, după caz, cu privire la felul în care încetarea raportului de muncă le afectează drepturile la pensie suplimentară, după cum urmează:</p> <p>(2) Beneficiarii latenți ai unei scheme de pensii suplimentare, respectiv urmașii acestora, după caz, sunt informați anual cu privire la următoarele aspecte:</p> <p>(3) Urmașii beneficiarilor latenți ai unei scheme de pensii suplimentare sunt informați, la cerere, cu privire la valoarea indemnizației de urmaș și la condițiile de plată a acesteia.</p>	
<p>Articolul I 6 din Directiv a 2014/50/UE</p>	<p>(5) Obligațiile în temeiul prezentului articol completează și nu aduc atingere obligațiilor instituțiilor pentru furnizarea de pensii ocupaționale în temeiul articolului 11 din Directiva 2003/41/CE.</p>			
<p>Articolul I 7 din Directiv a 2014/50/UE</p>	<p><u>Articolul 7</u> Cerințe minime și menținerea nivelului de protecție (1) Statele membre pot adopta sau menține dispoziții mai favorabile decât cele prevăzute în prezenta directivă, cu privire la dobândirea de drepturi la pensie suplimentară pentru lucrători, la păstrarea drepturilor la pensie suplimentară ale lucrătorilor care își încetează activitatea și la dreptul la informare al membrilor activi ai regimului și al beneficiarilor latenți. (2) Transpunerea prezentei directive nu poate fi</p>	<p>Art. 1 Para. (2), (3)</p>	<p>(2) Prezenta lege stabilește cerințele privind condițiile de dobândire a drepturilor în cadrul schemelor de pensie suplimentară, păstrarea drepturilor latente la pensie suplimentară și informarea participanților.</p>	

<p>Articolul 18 din Directivă a 2014/50/UE</p>	<p>în niciun caz folosită ca motiv pentru a reduce drepturile existente pentru dobândirea și păstrarea pensilor suplimentare sau dreptul la informare al membrilor regimului sau al beneficiarilor în statele membre.</p>		
<p>Articolul 8 din Directivă a 2014/50/UE</p>	<p>Articolul 8 Transpunere (1) Statele membre adoptă actele cu putere de lege și actele administrative necesare pentru a se conforma prezentei directive până la 21 mai 2018 sau asigură faptul că partenerii sociali introduc până la acea dată dispozițiile necesare prin intermediul unui acord. Statele membre sunt obligate să ia toate măsurile necesare care le permit să garanteze rezultatele impuse de prezenta directivă. Statele membre informează imediat Comisia cu privire la aceasta. (2) Atunci când statele membre adoptă măsurile menționate la alineatul (1), acestea conțin o trimitere la prezenta directivă sau sunt însoțite de o asemenea trimitere la data publicării lor oficiale. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a unei astfel de trimiteri.</p>	<p>Prezenta lege transpune prevederile Directivei 2014/50/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 aprilie 2014 privind cerințele minime de creștere a mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și a păstrării drepturilor la pensie suplimentară, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene nr. L128/1 din 30.04.2014.</p>	
<p>Articolul 19 din Directivă a 2014/50/UE</p>	<p>Articolul 9 Raportare (1) Statele membre transmit Comisiei toate informațiile disponibile privind aplicarea prezentei directive până la 21 mai 2019. (2) Până la 21 mai 2020, Comisia elaborează un raport privind aplicarea prezentei directive și îl prezintă Parlamentului European, Consiliului și Comitetului Economic și Social European.</p>		

Articolu 1 10 din Directiv a 2014/50/ UE	Articolul 10 Intrarea în vigoare Prezentă directivă intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene.		
---	--	--	--



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	423
Data	31.01.2019

Nr. 807/DDS/07.11.2018

MINUTA

Comisiei de dialog social din cadrul Ministerului Muncii și Justiției Sociale

07 noiembrie 2018

În data de 07 noiembrie 2018, ora 11.00 a fost convocată sesiunea comisiei de dialog social având pe ordinea de zi dezbateră următorului proiect de act normativ:

- Lege privind cerințele minime de creștere a mobilității salariaților între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară.

Sesiunea a fost prezidată de doamna Iuliana Popescu - Consilier Direcția Dialog Social, împreună cu doamna Georgeta Jugănar - Director al Direcției Asigurări Sociale.

La sesiune au participat reprezentanți ai partenerilor sociali conform listei de prezență anexată.

Doamna Georgeta Jugănar a prezentat propunerea de act normativ, explicând că proiectul de lege stabilește cadrul general de cerințe minime în vederea creșterii mobilității lucrătorilor între statele membre prin îmbunătățirea dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară și că, urmărește reducerea obstacolelor din calea liberei circulații a lucrătorilor între statele membre ale Uniunii Europene prin îmbunătățirea regimului aplicabil dobândirii și păstrării drepturilor la pensie suplimentară ale membrilor regimurilor de pensie suplimentară legate de existența unui raport de muncă.

Totodată, proiectul de lege stabilește tipurile de scheme de pensii suplimentare pe care le acoperă și tipurile de scheme de pensii suplimentare care sunt exceptate de la prevederile sale.

La finalul prezentării doamna Georgeta Jugănar a precizat că proiectul de lege nu aduce atingere prevederilor Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative și că își propune doar să îmbunătățească drepturile lucrătorilor în cadrul regimurilor de pensie suplimentară descrise anterior, prin stabilirea unor cerințe minime care să asigure:

- îmbunătățirea condițiilor de dobândire a drepturilor în cadrul regimurilor de pensie suplimentară;
- păstrarea drepturilor latente pentru lucrătorii care își încetează activitatea;

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

- posibilitatea membrilor activi și ai beneficiarilor latenți ai regimurilor de pensie suplimentară de a primi, la cerere, informații cu privire la drepturile lor în cadrul regimurilor respective.

Partenerii sociali prezenți la întâlnire au fost de acord cu proiectul de act normativ.

Doamna Iuliana Popescu a mulțumit partenerilor pentru participare.

Serghei MESAROȘ

Director



Intocmit,
Iuliana Popescu
Consilier Superior

Mariana Olteanu
Consilier Principal

Tatiana Balmuș
Inspector Superior