

CONSILIUL ECONOMIC SI SOCIAL  
Inregistrat nr. 1456  
Data 29.03.2019

Biroul permanent al Camerei Deputatilor  
- initiative legislative

Nr. 183 din 19.03.2019

Biroul permanent al Senatului  
Sp. 107, 21.03.2019



PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR

Către,

Biroul permanent al Camerei Deputatilor

În conformitate cu prevederile art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, și ale art. 75 alin. (1) din Constituția României, republicată, vă înaintăm spre dezbatere și adoptare propunerea legislativă - **LEGE pentru modificarea Ordonanței nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale.**

Inițiator,

Petru Movilă

Deputat PMP

## EXPUNERE DE MOTIVE

<b>Descrierea situației actuale</b>	<p>Ordonanța nr. 124/1998 cuprinde reglementări cu privire la organizarea și funcționarea cabinetelor medicale.</p> <p>În textul acestei Ordonanțe, nu există nici o prevedere referitoare la asistenții medicali/ soră medicală/moașă care sunt angajați în cabinetele medicale de familie, categorie socio – profesională neinclusă în noua lege a salarizării unitare (153/2017), pe motiv că sunt angajați în cabinete private, în condițiile în care, se știe că aceste cabinete sunt finanțate din bugetul de stat.</p> <p>Asistenții medicali/ soră medicală/moașă din cabinetele medicilor de familie au aceeași formare de bază, au aceleași competențe, mulți au gradul principal, vechime, dar toate aceste lucruri nu contează când vorbim de salarizare, peste 70% dintre aceștia trăind la limita subzistenței, având salariul mediu pe economie.</p> <p>Această discriminare are repercursiuni triste, chiar dacă, medicina de familie a fost și este considerată de toate guvernele "prioritate națională", dar din păcate, doar pe hârtie.</p> <p>Punând accent mai mare pe medicina de familie, se evită anumite costuri pricinuite de multele zile de spitalizare pentru anumite categorii de pacienți, se dezvoltă mult mai mult prevenția pentru afecțiunile cronice, planningul familial mai ales în zona rurală, etc. toate acestea fiind de competența asistenților medicali/sora medicală/moașe.</p> <p>Având în vedere nivelul de salarizare și gradul de nemulțumire, dispare motivația profesională și mulți dintre angajați preferă să se îndrepte către sistemul bugetar, pentru că evident, este mai avantajos sau preferă să plece din țară.</p> <p>Având în vedere că migrația personalului de specialitate medico-sanitar bine pregătit și cu experiență profesională este o realitate care își pune amprenta asupra sistemului sanitar, în vederea asigurării unui cadru coerent instituțional și necesar pentru asigurarea desfășurării în condiții optime a acestei categorii profesionale în toate activitățile medicale necesare unui</p>
---	--

	sistem sanitar de medicină de familie adecvat, se impune modificarea Legii 124/1998.
<b>Schimbări preconizate</b>	<p>Prin acest act normativ se modifică art.11 din Ordonanța nr. 124/1998 cu privire la organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, în sensul completării cu reglementări cu privire la angajarea și salarizarea personalului angajat în cabinetele de medicină de familie.</p> <p>Astfel, se creează condițiile pentru îmbunătățirea salarizării acestei categorii profesionale, conform Legii 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcția de asistent medical/moașă, pe nivel de studii, conform anexei nr. II Familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate și asistență socială", cap. I pct. 3/b "Unitati de asistenta sociala/servicii sociale cu sau fara cazare".</p> <p>Finanțarea cheltuielilor de personal pentru asistenții medicali/sora medicală/moașă care își desfășoară activitatea în cabinete de medicină de familie, se poate asigura de către Ministerul Sănătății prin alocarea sumelor prevăzute pentru salarizarea acestora sub formă de transferuri prin Direcțiile de sănătate publică județene către cabinetele medicilor de familie.</p> <p>Având în vedere că personalul medical din cabinetele medicilor de familie au statut profesional asemănător cu cel al asistenților comunitari, considerăm benefică această modificare, fiind deja creat cadrul legislativ în acest sens.</p> <p>Mai mult, această schimbare va crește și bugetul cabinetelor medicilor de familie, nemaivând ca și sarcină plata personalului mediu sanitar.</p>
<b>Alte informații</b>	<p>Necesitatea promovării acestui act normativ se impune, având în vedere subfinanțarea actuală a medicinei de familie din România și, implicit, a personalului mediului sanitar. Astfel, prin acest demers, se urmărește și utilizarea judicioasă a resurselor umane implicate ca urmare a reducerii cheltuielilor pentru medicii de familie. Mai mult decât atât, prin acest proiect de act normativ se asigură un cadru coerent instituțional și necesar pentru asigurarea unui climat de lucru corect și motivant pentru această categorie profesională în toate activitățile medicale necesare unui sistem sanitar</p>

	adecvat, se urmărește stoparea fenomenului de migrație, având în vedere că există posibilitatea ca un număr semnificativ de cadre medicale să migreze către statele membre ale Uniunii Europene, fapt ce va accentua și mai mult deficitul de personal medical de specialitate cu care se confruntă rețeaua de asistență medicală publică și privată.
<b>Impactul social</b>	Îmbunătățirea calității serviciilor medicale oferite populației în principal în zonele defavorizate din punct de vedere socio-economic prin facilitarea accesului pe piața muncii a asistenților/moașelor din medicina de familie, tineri.

Deputat inițiator,

Deputat Petru Movilă





CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Inregistrat nr.	1456
Data	29.03.2019



## PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

### Lege

**pentru modificarea Ordonanței nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale**

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

**Ordonanța nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale republicată în Monitorul Oficial nr. 568 din august 2002 se completează după cum urmează:**

**1. Art. 11 se completează și se modifică după cum urmează:**

(1) Cabinetele medicale de medicină de familie aflate în contract cu casele de asigurări de sănătate funcționează cu minimum un asistent medical/moașă, indiferent de numărul de asigurați înscrși pe listă. Contractul de muncă al asistentului medical/sorei medicale/moașei va fi încheiat cu normă întreagă.

(2) Categoriile profesionale prevăzute la art. 11 alin. (1) au calitatea de personal contractual încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, în condițiile legii, beneficiind de drepturile și obligațiile ce decurg din această calitate.

(3) Categoriile profesionale prevăzute la art. 11 alin. (1) funcționează la nivelul medicilor de familie, având statutul de personal contractual.

(4) Contractul individual de muncă al categoriilor profesionale prevăzute la art. 11 alin. (1) se încheie cu medicul de familie.

(5) Salariul de bază și celelalte drepturi salariale ale personalului mediu sanitar se stabilesc în conformitate cu Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din

fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcția de asistent medical/moașă, pe nivel de studii, conform anexei nr. II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cap. I pct. 3/b "Unitati de asistență socială/servicii sociale cu sau fara cazare"

(5) Finanțarea cheltuielilor de personal pentru asistenții medicali/soră medicală/moașe care își desfășoară activitatea în cabinete de medicină de familie, se asigura de către Ministerul Sănătății prin alocarea sumelor prevăzute pentru salarizarea acestora sub formă de transferuri prin Direcțiile de sănătate publică județene către cabinetele medicilor de familie.

(6) Medicii de familie, la propunerea autorităților executive, pot aproba suplimentarea din veniturile proprii ale bugetelor locale a finanțării cheltuielilor de personal pentru categoriile prevazute la art. 11 alin. (1).

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This not only helps in tracking expenses but also ensures compliance with tax regulations.

In the second section, the author provides a detailed breakdown of the monthly budget. It includes categories for housing, utilities, food, and entertainment. By comparing actual spending against the budgeted amounts, one can identify areas where costs are exceeding expectations and make necessary adjustments.

The third section focuses on investment strategies. It suggests that diversification is key to minimizing risk. While stocks offer potential for high returns, they also come with volatility. Bonds, on the other hand, provide a more stable but lower return. The author recommends consulting with a financial advisor to tailor an investment plan to individual goals and risk tolerance.

Finally, the document concludes with advice on debt management. It stresses the importance of paying off high-interest debt as a priority. Creating a debt repayment schedule and sticking to it can significantly reduce the total amount paid over time. Additionally, avoiding new debt unless absolutely necessary is a prudent financial strategy.