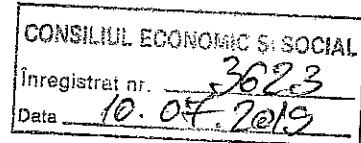
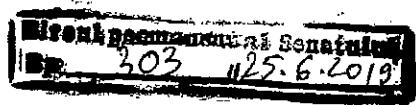


v. 462 din 19.06.2019



ROMANIA



**Către: Biroul Permanent al Camerei Deputaților**

În conformitate cu prevederile art. 76 alin (2) din Constituția României, vă înaintez alăturat propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

**Inițiator,**

**Deputat PNL Laurențiu Dan Leoreanu**

CONCILIUL ECONOMIC SI SOCIAL
Înregistrat nr. <u>3623</u>
Data <u>10.07.2019</u>

## EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit statisticilor oficiale privind angajările, şomerii de peste 45 ani au cele mai mari dificultăți în găsirea unui loc de muncă. Mai exact, din totalul numărului de şomeri înregistraţi în 2018, un procent de 30,25% erau cei cu vârstă între 40-49 de ani, iar în total, românii fără un loc de muncă din categoria de vîrstă de peste 40 de ani reprezintă aproape 70% din totalul şomerilor. Corelat cu fenomenul de îmbătrânire a populației, aceste statistici sunt îngrijorătoare și pot avea grave efecte economice și sociale pe termen mediu și lung. În aceste condiții, pentru a contracara efectele acestei tendințe, avem nevoie de politici economice care să se adreseze persoanelor din categorii de vîrstă vulnerabile – dacă e să ne raportăm la piața muncii, de exemplu. Statistici din varii domenii arată că, pe măsură ce înaintează în vîrstă, oamenii se confruntă, atât în România cât și la nivel european, cu discriminarea în ce privește accesul la piața muncii, sănătatea, servicii publice, pentru a numi doar câteva.

Tocmai pentru a combate aceste efecte, la nivelul Uniunii Europene au fost lansate mai multe inițiative prin care au fost fixate anumite obiective pentru ca statele membre să prevină aspectele negative ale îmbătrânirii populației, respectiv în ce privește accesul la piața muncii. În același timp, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (O.E.C.D.) a încurajat statele membre să sporească „îmbătrânirea activă” în rândul populației lor – cu scopul de a îmbunătăți calitatea vieții pe măsură ce oamenii îmbătrânesc, inclusiv promovarea muncii durabile. Inițiative dedicate acestei din urmă ținte au fost adoptate în mai multe state europene, în state cum ar fi Franța, Marea Britanie, Suedia, Germania sau Slovenia. În aceste state, și nu doar, au fost implementate inițiative care sunt în acord cu directivele UE privind combaterea discriminării, menite să asigure condiții care să permită lucrătorilor în vîrstă să rămână cât mai mult pe piața muncii. Astfel, o viață profesională îndelungată se traduce printr-o tranzitie mai flexibilă către pensionare. Un exemplu în această privință este Franța, care a adoptat mai multe măsuri pentru combaterea efectelor tendințelor demografice cu care se confruntă. Încă din 2015, statul francez a instituit prin lege un contract de profesionalizare de tip „o nouă șansă” prin care oferă o serie de avantaje angajaților, cum ar fi contracte de muncă pe o perioadă mai lungă, investiții garantate în formarea profesională și finanțarea orelor de instruire pentru angajați. Tot Franța a venit și cu o abordare inter-generațională a acestui fenomen, propunând „contractul generațiilor”, pentru încurajarea inserției în muncă simultan a persoanelor tinere și a celor vîrstnice.

Prezentul proiect legislativ se raportează la aceste bune practici de la nivel european și propune modificarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. Proiectul propune acordarea de subvenții, la solicitarea autorităților locale, pentru angajatorii care angajează pe o perioadă de cel puțin doi ani șomeri de peste 45 de ani, și investesc în formarea acestor angajați minim 25% din valoarea contractului, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale. Apoi, proiectul de lege mai prevede și acordarea unor beneficii financiare companiilor care angajează simultan un șomer cu vârsta de până la 25 de ani și unul cu vârsta de peste 45 de ani.

Prin aceste măsuri, proiectul legislativ își propune să contribuie la setul de politici economice și sociale menite să încurajeze îmbătrânirea active a populației și să ajute în același timp și actorii economici care susțin acest lucru. În lipsa unei strategii dedicate fenomenului de îmbătrânire a populației, efectele sociale și economice pot genera crize cu impact major asupra societății.

*Lorenz*.

DEPUTAT PNL

*LAURENȚIU DAN LEOREANU*

## INIȚIATORII

**Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr 76/2002  
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de  
muncă, cu modificările și completările ulterioare**

Nr. crt	Nume	Semnatura	
1.	Balan Ioan PNL		DEP.
2.	Gheorghica Cornelia PNL		DEP.
3.	PĂTRITĂ HARILEAN		DEP.
4.	Raluca Tureanu		DEP.
5.	Teiuș Lucian		DEP.
6.	Hilțucă Bogdan		DEP.
7.	Ionescu George PNL		DEP.
8.	Zorjanaru Andrei Robert PNL		DEP.
9.	ROMAȘELE CRISTINEL PNC		DEP.
10.	Stamatiu Florin. PNL		DEP.
11.	PĂLĂR IONEL PNL		DEP.
12.	OROS NECHITA ADRIAH PNL		DEP.
13.	Bîcă Dorin		DEP.
14.	Dobru Tudor		DEP.
15.	ROBERTA ANASTASIE PNL		DEP.
16.	RAZI'AN SORIN PRISCA		DEP.
17.	Mara Mares		DEP.
18.	Viorel Badescu Sen. PNL		SEN.
19.	Magur COZINIAN CIRIC		DEP.

Nr. crt	Nume	Semnătură
20.	TARU HAGHNE EUGENIU PNL	
21.	Neagu Nicolae PNL	
22.	Robert Sighișor PNL	
23.	STROE IONUT MARIN PNL	
24.	SORIN -IAN MOLDOVAN PNL	
25.	Mihaleascul Dumitru PNL	
26.	PAVEL POPESCU PNL	
27.	ROMAN FLORIN PNL	
28.	Gheorghe Tîrnă PNL	
29.	Buicou Cătălin PNL	
30.	BUHĂZ SORIN PHL	
31.	CORTELEAN CLAUDIO PHL	
32.	Ricuță Claudiu PNL	
33.	Ștefan Iancu PHL	
34.	GRIGEAN NICOLAE PNL	
35.	GUDU VASILE PNL	
36.	SISCEA GEORGE	
37.	Fedor Angelica PNL	
38.	Ionita Andreescu PNL	

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
Înregistrat nr. 3623  
Data 10. 07. 2013



## Parlamentul României - Camera Deputaților

### Lege

#### **pentru modificarea și completarea Legii nr 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare**

##### **Art.1**

Legea nr 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1.** Articolul 77<sup>2</sup> se completează cu un nou alineat (2) cu următorul cuprins:

2) Subvențiile prevăzute la art. 77<sup>1</sup> se acordă, la solicitarea autorităților publice locale, angajatorilor care angajează șomeri de peste 45 de ani, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de minim 24 de luni și investesc în formarea acestor angajați minim 25% din valoarea contractului.

**2.** Articolul 85 se completează cu un nou alineat (6) cu următorul cuprins:

6) Companiile care au peste 50 de angajați și încadrează în muncă, simultan, un șomer cu vârstă de până la 25 de ani și un șomer cu vârstă de peste 45 de ani, primesc lunar, pe o perioadă de 24 de luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în quantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 24 de luni, simultan, a fiecărei persoane angajate din aceste categorii, astfel încât suma cumulată pe care o primesc să fie de 4.500 de lei/lună.