

Biroul permanent al Camerei Deputaților
Legislativă legislativă

nr. 402 din 19.06.2019



ROMANIA

Biroul permanent al Senatului
nr. 303 din 12.6.2019

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. 3623
Data 10.07.2019

Către: Biroul Permanent al Camerei Deputaților

În conformitate cu prevederile art. 76 alin (2) din Constituția României, vă înaintez alăturat propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Inițiator,

Deputat PNL Laurențiu Dan Leoreanu

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. <u>3623</u>
Data <u>10.07.2019</u>

EXPUNERE DE MOTIVE

Potrivit statisticilor oficiale privind angajările, șomerii de peste 45 ani au cele mai mari dificultăți în găsirea unui loc de muncă. Mai exact, din totalul numărului de șomeri înregistrați în 2018, un procent de 30,25% erau cei cu vârsta între 40-49 de ani, iar în total, românii fără un loc de muncă din categoria de vârstă de peste 40 de ani reprezintă aproape 70% din totalul șomerilor. Corelat cu fenomenul de îmbătrânire a populației, aceste statistici sunt îngrijorătoare și pot avea grave efecte economice și sociale pe termen mediu și lung. În aceste condiții, pentru a contracara efectele acestei tendințe, avem nevoie de politici economice care să se adreseze persoanelor din categorii de vârstă vulnerabile – dacă e să ne raportăm la piața muncii, de exemplu. Statistici din varii domenii arată că, pe măsură ce înaintează în vârstă, oamenii se confruntă, atât în România cât și la nivel european, cu discriminarea în ce privește accesul la piața muncii, sănătatea, servicii publice, pentru a numi doar câteva.

Tocmai pentru a combate aceste efecte, la nivelul Uniunii Europene au fost lansate mai multe inițiative prin care au fost fixate anumite obiective pentru ca statele membre să prevină aspectele negative ale îmbătrânirii populației, respectiv în ce privește accesul la piața muncii. În același timp, Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (O.E.C.D.) a încurajat statele membre să sporească „îmbătrânirea activă” în rândul populației lor – cu scopul de a îmbunătăți calitatea vieții pe măsură ce oamenii îmbătrânesc, inclusiv promovarea muncii durabile. Inițiative dedicate acestei din urmă ținte au fost adoptate în mai multe state europene, în state cum ar fi Franța, Marea Britanie, Suedia, Germania sau Slovenia. În aceste state, și nu doar, au fost implementate inițiative care sunt în acord cu directivele UE privind combaterea discriminării, menite să asigure condiții care să permită lucrătorilor în vârstă să rămână cât mai mult pe piața muncii. Astfel, o viață profesională îndelungată se traduce printr-o tranziție mai flexibilă către pensionare. Un exemplu în această privință este Franța, care a adoptat mai multe măsuri pentru combaterea efectelor tendințelor demografice cu care se confruntă. Încă din 2015, statul francez a instituit prin lege un contract de profesionalizare de tip „o nouă șansă” prin care oferă o serie de avantaje angajaților, cum ar fi contracte de muncă pe o perioadă mai lungă, investiții garantate în formarea profesională și finanțarea orelor de instruire pentru angajați. Tot Franța a venit și cu o abordare inter-generațională a acestui fenomen, propunând „contractul generațiilor”, pentru încurajarea inserției în muncă simultan a persoanelor tinere și a celor vârstnice.

Prezentul proiect legislativ se raportează la aceste bune practici de la nivel european și propune modificarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. Proiectul propune acordarea de subvenții, la solicitarea autorităților locale, pentru angajatorii care angajează pe o perioadă de cel puțin doi ani șomeri de peste 45 de ani, și investesc în formarea acestor angajați minim 25% din valoarea contractului, pentru executarea de lucrări și activități de interes pentru comunitățile locale. Apoi, proiectul de lege mai prevede și acordarea unor beneficii financiare companiilor care angajează simultan un șomer cu vârsta de până la 25 de ani și unul cu vârsta de peste 45 de ani.

Prin aceste măsuri, proiectul legislativ își propune să contribuie la setul de politici economice și sociale menite să încurajeze îmbătrânirea activă a populației și să ajute în același timp și actorii economici care susțin acest lucru. În lipsa unei strategii dedicate fenomenului de îmbătrânire a populației, efectele sociale și economice pot genera crize cu impact major asupra societății.



DEPUTAT PNL

LAURENȚIU DAN LEOREANU

INIȚIATORII

**Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr 76/2002
privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de
muncă, cu modificările și completările ulterioare**

Nr. crt	Nume	Semnatura	
1	Balan Ioan PNL		DEP.
2	BOVATICA CĂTIN PNL		DEP.
3	PIRETA HARIETA		DEP.
4	Raluca Turcan		DEP.
5	Heius Lucian		DEP.
6	Țintuță Boyden		DEP.
7	Țanescu George PNL		DEP.
8	Zeroliaru Aurel Robert PNL		DEP.
9	ROMĂȘTEAN CRISTINEA PNC		DEP.
10	Stancășiu Florea PNL		DEP.
11	PALĂR IONEL PNL		DEP.
12	OROS NECHITA ADRIAN PNL		DEP.
13	Bica Doruț PNL		DEP.
14	Dobru Vlad Teodor PNL		DEP.
15	ROBERTA ANASTASE PNL		DEP.
16	RAZIAN SORIN PRISCA PNL		DEP.
17	Mara Mares PNL		DEP.
18	Viorel Badea' Sorin PNL		SEN.
19	INĂGUR COZIVIAN CILIC PNL		DEP.

Nr. crt	Nume	Semnatură	
20.	TARU HAZARE EUGEN PNL		SEN.
21.	Neagu Nicolae PNL		DEP.
22	Robert Siglidofan PNL		DEP.
23.	STROE IONUT MARIAN PNL		DEP.
24.	SORIN - IAN MOLDOVAN PNL		DEP.
25	Mihailoșan Dumitru PNL		DEP.
26	PAVEL POPESCU PNL		DEP.
27.	ROMAN FLORIN PNL		DEP.
28.	Gheorghe Tiudor PNL		DEP.
29	Buicuș Cristian PNL		DEP.
30	BUHĂ ȘORIN PNL		DEP.
31	CORNELIU OLAR PNL		DEP.
32	Răzvan Constantin PNL		DEP.
33	Stefan Ion PNL		DEP.
34.	GIUGEA NICOLAE PNL		DEP.
35	GUDU VASILE PNL		DEP.
36	SISOCU GEORGE		DEP.
37.	Fodor Angelica PNL		DEP.
38	IONIȚĂ ANTONETA PNL		DEP.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Înregistrat nr.	3623
Data	10.07.2019



ROMANIA

Parlamentul României - Camera Deputaților

Lege

pentru modificarea și completarea Legii nr 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Art.1

Legea nr 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 77² se completează cu un nou alineat (2) cu următorul cuprins:

2) Subvențiile prevăzute la art. 77¹ se acordă, la solicitarea autorităților publice locale, angajatorilor care angajează șomeri de peste 45 de ani, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de minim 24 de luni și investesc în formarea acestor angajați minim 25% din valoarea contractului.

2. Articolul 85 se completează cu un nou alineat (6) cu următorul cuprins:

6) Companiile care au peste 50 de angajați și încadrează în muncă, simultan, un șomer cu vârsta de până la 25 de ani și un șomer cu vârsta de peste 45 de ani, primesc lunar, pe o perioadă de 24 de luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 24 de luni, simultan, a fiecărei persoane angajate din aceste categorii, astfel încât suma cumulată pe care o primesc să fie de 4.500 de lei/lună.