



ROMÂNIA
Parlamentul României
Camera Deputaților

ROMÂNIA
Parlamentul României
Camera Deputaților
Biroul Legiștrative

Nr. 641 din 08.10.2019

Biroul Legiștrative și Senatului
Nr. 485 din 15.10.2019

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. 5448
Data 24.10.2019

Către,

BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

În conformitate cu prevederile art. 92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, și ale art. 74 alin. (4) din Constituția României, republicată, vă înaintăm spre dezbatere și adoptare **Propunerea legislativă privind completarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă**

Inițiator,

Deputat PMP **Movilă Petru**

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
Inregistrat nr.	5446
Data	24.10.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

Pentru stimularea angajării persoanelor cu handicap din grupuri vulnerabile este nevoie de o susținere permanentă, necesară pentru acoperirea diferenței de capacitate de muncă a unei persoane cu handicap versus o persoană sănătoasă. Angajatorii optează pentru persoane cu dizabilități care au un handicap ușor, au finalizat studii în domeniu sau au un minim de pregătire și o stare psiho-socială stabilă.

Gradul de handicap grav sau accentuat scade proporțional șansele unei persoane cu dizabilități de a fi angajată pe piața muncii. Aceste persoane, pe lângă problemele legate de handicap și situația materială precară sunt din categoria celor care nu au finalizat în multe situații nici 8 clase, nu au lucrat niciodată și nu au nici o pregătire profesională. O parte dintre acestea provin din sistemul de protecție al copilului, unde conform datelor ANPD la 31.12.2018, 2,17% (17.908 persoane) se află în instituțiile publice rezidențiale de asistență socială pentru persoanele adulte cu dizabilități (instituționalizate) coordonate de Ministerul Muncii și Justiției Sociale prin Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități.

Pe de altă parte, angajatorul trebuie să aloce persoane de suport pentru persoanele cu dizabilități pentru a facilita integrarea lor la locul de muncă, ceea ce conduce la creșterea costurilor și necompetitivitate pe piața economică, datorită costurilor mari de producție și prestare de servicii.

Acest personal de suport este responsabil în cadrul unităților protejate autorizate sau în întreprinderile sociale de inserție cu evaluarea, testarea, consilierea și orientarea profesională, formarea și calificarea la locul de muncă, medierea și angajarea pe piața muncii, respectiv asigurarea serviciilor de job coaching pentru o cât mai bună integrare la locul de muncă.

Propunerea ca această subvenție să fie acordată pentru o perioadă de maxim 3 ani, este necesară pentru a stimula unitățile protejate și întreprinderile sociale de inserție, să asigure servicii de suport în tranziția acestor persoane cu dizabilități pe piața muncii.

În prezent, unitățile protejate și întreprinderile sociale de inserție nu au nici o facilitare suplimentară comparativ cu angajatorii clasici, deși acestea angajează persoane din categoria greu ocupabile, pentru care oferă un pachet integrat de servicii psiho-sociale, profesionale și de tranziție spre piața muncii, fiind practic un suport pentru angajatorii clasici. Pe de altă parte, acestea se autofinanțează prin produsele și serviciile prestate, care trebuie să fie competitive pe

piața economică. Povestea socială a acestor entități nu vinde. Oamenii și companiile sunt în căutare de produse și servicii care le aduc beneficii la un raport cost-calitate acceptabil.

Țări precum Franța, Germania, Spania, Portugalia, Italia ș.a. utilizează acest sistem de stimulare a entităților de inserție socio-profesională în crearea de locuri de muncă pentru persoane din categorii defavorizate social, inclusiv a celor cu dizabilități.

În plus, introducerea unui sistem de subvenționare diferențiat pe grad de dizabilitate a persoanelor care aparțin grupurilor vulnerabile, va stimula angajarea și ocuparea persoanelor care într-adevăr au nevoie de angajare protejată cu servicii adiționale de suport.

Înmulțirea subvenției cu un coeficient de 2,5 pentru gradul I de dizabilitate, cu 2 pentru gradul II de dizabilitate și cu 1,5 pentru gradul III de dizabilitate, va permite acoperirea diferenței de capacitate de muncă redusă a persoanelor angajate, precum și parțial al costurilor cu resurse umane implicate în procesul de inserție socio-profesională (asistenți sociali, psihologi, consilieri de orientare profesională, psihopedagogi, formatori ș.a.). Această măsură, va acoperi o parte din costurile de funcționare, pentru ca produsele și serviciile comercializate pe piața muncii să fie competitive ca preț, contribuind în mod direct la dezvoltarea acestor structuri pentru activarea în muncă a grupurilor vulnerabile.

Obligarea unităților protejate și a întreprinderilor sociale de inserție să asigure în cele 36 de luni de subvenționare a măsurilor de suport pentru tranziția persoanei din grup vulnerabil pe piața clasică a muncii, va crea premisele pentru alte persoane din această categorie să beneficieze de angajare protejată și pachete integrate de servicii psiho-sociale și de ocupare. În caz contrar, vor fi obligate să restituie subvenția primită sau să asigure continuitatea locului de muncă încă 18 luni fără a mai beneficia de subvenție.

În primii 3 ani de la implementare măsurile propuse vor determina:

- Creșterea anuală cu 3% a numărul de persoane cu dizabilități angajate, iar în 3 ani, va ajunge rata de angajare de la 7,25% la 16,25%, adică de la 30.721 persoane la 31.01.2019 la 67.853 persoane (+37.132);
- Creșterea proporțională și a numărul de persoane angajate în întreprinderi sociale de inserție
- Creșterea numărului de întreprinderi sociale de inserție autorizate;
- Creșterea numărului de angajați fără dizabilități în unități protejate, întreprinderi sociale de inserție și furnizori de servicii sociale.

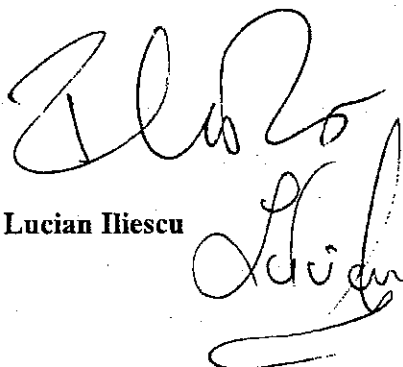
Totodată, pentru un tratament egal și nediscriminatoriu, trebuie introduse și unitățile protejate autorizate conform Legii 448/2006 și a întreprinderilor sociale de inserție autorizate

conform Legii 219/2015 în prezentul art.81, aliniat 1 din Legea Șomajului 76/2002. Și aceste entități, au nevoie de credite avantajoase pentru creșterea competitivității în piață și crearea de noi locuri de muncă, în special pentru cele din categorii defavorizate și greu ocupabile.

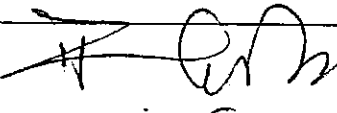

Inițiator,

Deputat Petru Movilă

Senator PMP Cătălin Lucian Iliescu

The image shows two handwritten signatures in black ink. The first signature, positioned above the name 'Deputat Petru Movilă', is a stylized cursive script. The second signature, positioned above the name 'Senator PMP Cătălin Lucian Iliescu', is also a cursive script, appearing more fluid and less structured than the first.

Tabel cu semnatarii propunerii legislative privind completarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Nr.	Numele și prenumele	Grupul parlamentar	Semnătura
1	MOVILA PETRO	PMP	
2	LUCIAN ILIESCU	PMP	
3	BOZIANU OANA	PMP	
4	Simionca Dorut	PMP	
5	SEBASTIAN MOISC	PMP	
6.	COLIU NORU PETRISOR	PMP	
7	TURCESCU ROBERT	PMP	
8	TODORAN ADRIAN	PMP	
9	Bucinet Corneli	PMP	
10.	Codreanu Constanta	PMP	
11	SĂMĂRTINEAN CORNEL	PMP	

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL
Înregistrat nr. <u>5446</u>
Data <u>24.10.2019</u>



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

privind completarea Legii 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic:

Legea 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 103 în data de 06.02.2002, se completează după cum urmează:

I. La art. 80, alin. (2) se completează după cum urmează:

Art.80 (2) – Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, sumele prevazute la alin. (1) pe o perioadă de 18 luni. **Pentru persoanele cu handicap, indiferent dacă sunt sau nu absolvenți, care fac parte din categorii vulnerabile, definite în acord cu Legea Asistenței Sociale 292/2011 și angajate în unități protejate autorizate conform Legii 448/2006 sau în întreprinderi sociale de inserție autorizate conform Legii 219/2015, suma prevăzută la alin. (1) se acordă pe o perioadă de maxim 3 ani de la angajare, diferențiat pe grad de handicap.**

II. Art. 85, alin. (1) se completează după cum urmează:

Art. 85. – (1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni. **Excepția de la această prevedere este pentru angajatorii din categoria unităților protejate autorizate conform Legii 448/2006 și a întreprinderilor sociale de inserție autorizate conform Legii 219/2015, în care subvenția este acordată pentru o perioadă de maxim 36 de luni de la data angajării cu condiția asigurării de măsuri de suport de tranziție a persoanei pe piața clasică a muncii.**

În cazul angajării persoanelor cu dizabilități greu ocupabile încadrate în categoria de grup vulnerabil conform prevederilor art. 6, alin 1, litera h) din Legea Economiei Sociale 219/2015 și a art. 2, literele a)-f) din normele de aplicare a Legii Economiei Sociale, subvenția se acordă diferențiat pe grad de handicap astfel:

- a) Pentru gradul I de handicap, se acordă subvenția legală înmulțit cu 2,5;
- b) Pentru gradul II de handicap, se acordă subvenția legală înmulțit cu 2;
- c) Pentru gradul III de handicap, se acordă subvenția legală înmulțit cu 1,5.

III. Art. 85, alin. (4) se completează după cum urmează:

(4) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) și (2) anterior termenului de 18 luni sunt obligați să restituie, în totalitate, Agențiilor pentru Ocuparea Forței de Muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2). **Excepția de la această prevedere este pentru angajatorii din categoria unităților protejate autorizate conform Legii 448/2006 și a întreprinderilor sociale de inserție autorizate conform Legii 219/2015 care trebuie să facă dovada că în perioada de subvenționare de maxim 36 de luni, persoana din grupul vulnerabil a fost angajată pe piața convențională a muncii și a**

beneficiat de servicii de tranziție între minim 1-3 luni de la angajare la noul loc de muncă sau persoana continuă să lucreze în unitatea protejată sau întreprinderea socială de inserție minim 18 luni fără a beneficia de subvenție sau dacă încetarea raporturilor de muncă a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).

IV. Art. 86, alin. (1) se completează după cum urmează:

Art. 86. – (1) Pentru crearea de noi locuri de muncă prin înființarea sau dezvoltarea de întreprinderi mici și mijlocii, unități cooperatiste, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, **unități protejate, întreprinderi sociale, inclusiv întreprinderi sociale de inserție**, precum și activități independente desfășurate de persoane fizice autorizate se pot acorda, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, credite în condiții avantajoase.